

世界 華文

媒體

MEDIA CHINESE

2024/25

年報

Media Chinese International Limited
世界華文媒體有限公司

明報
MING PAO DAILY NEWS

星洲日報
SIN CHEW DAILY

南洋商報
NANYANG SIANG PAU

中國報
CHINA PRESS

光明日報
Guang Ming Daily

目錄

| | |
|---------------|-----|
| 公司資料 | 02 |
| 董事會簡歷 | 04 |
| 高級管理層成員簡歷 | 11 |
| 主席報告書 | 13 |
| 管理層討論與分析 | 16 |
| 年度主要獎項 | 20 |
| 大事紀要 | 25 |
| 可持續發展聲明 | 29 |
| 企業管治概況聲明 | 78 |
| 董事對財務報表之責任聲明 | 100 |
| 風險管理及內部監控聲明 | 101 |
| 審核委員會報告 | 108 |
| 董事會報告 | 112 |
| 獨立核數師報告 | 120 |
| 綜合損益表 | 125 |
| 綜合全面收益表 | 126 |
| 綜合財務狀況表 | 127 |
| 綜合權益變動表 | 129 |
| 綜合現金流量表 | 131 |
| 財務報表附註 | 132 |
| 補充遵規資料 | 198 |
| 五年財務概要 | 199 |
| 附加資料 | 200 |
| 股權分析 | 207 |
| 物業清單 | 210 |
| 第三十五屆股東週年大會通告 | 211 |

公司資料

非執行董事

張聰女士(主席)

執行董事

張裘昌先生(集團行政總裁)

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

獨立非執行董事

拿督張啓揚(自2025年4月1日起辭任)

邱甲坤先生(自2025年6月1日起辭任)

葉冠榮先生

林嬋麗女士(自2025年4月1日起獲委任)

楊文佳先生(自2025年6月1日起獲委任)

集團行政委員會及可持續發展委員會

張裘昌先生(主席)

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

審核委員會

葉冠榮先生(主席)

拿督張啓揚(自2025年4月1日起辭任)

邱甲坤先生(自2025年6月1日起辭任)

林嬋麗女士(自2025年4月1日起獲委任)

楊文佳先生(自2025年6月1日起獲委任)

薪酬委員會

拿督張啓揚(主席)(自2025年4月1日起辭任)

林嬋麗女士(主席)(自2025年4月1日起獲委任)

邱甲坤先生(自2025年6月1日起辭任)

葉冠榮先生

楊文佳先生(自2025年6月1日起獲委任)

提名委員會

邱甲坤先生(主席)(自2025年6月1日起辭任)

楊文佳先生(主席)(自2025年6月1日起獲委任)

拿督張啓揚(自2025年4月1日起辭任)

葉冠榮先生

林嬋麗女士(自2025年4月1日起獲委任)

聯席公司秘書

湯秀珺女士

楊形發先生

主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司

馬來亞銀行

華僑銀行(馬來西亞)有限公司

華僑銀行(香港)有限公司

馬來西亞大眾銀行有限公司

興業銀行有限公司

渣打銀行

交通銀行(香港)有限公司

核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

股份代號

香港聯合交易所有限公司 685

馬來西亞證券交易所 5090

網站

www.mediachinesegroup.com

香港總辦事處及主要營業地點

香港
柴灣
嘉業街 18 號
明報工業中心
A 座 15 樓
電話：(852) 2595 3111
傳真：(852) 2898 2691

馬來西亞總辦事處及主要營業地點

No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz
Seksyen 13
46200 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
Malaysia
電話：(603) 7965 8888
傳真：(603) 7965 8689

百慕達註冊辦事處

Victoria Place, 5th Floor
31 Victoria Street
Hamilton HM10
Bermuda
電話：(441) 294 8000
傳真：(441) 295 3328

馬來西亞註冊辦事處

12th Floor, Menara Symphony
No. 5, Jalan Prof. Khoo Kay Kim
Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
Malaysia
電話：(603) 7890 4800
傳真：(603) 7890 4650
電郵：boardroom-kl@boardroomlimited.com

主要股份過戶登記處

Appleby Global Corporate Services (Bermuda) Limited
Canon's Court
22 Victoria Street
PO Box HM 1179
Hamilton HM EX
Bermuda
電郵：hkcoseca@suntera.com

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道 16 號
遠東金融中心 17 樓
電話：(852) 2980 1333
傳真：(852) 2810 8185
電郵：is-enquiries@vistra.com

馬來西亞股份過戶登記分處

Tricor Investor & Issuing House Services Sdn Bhd
Unit 32-01, Level 32
Tower A, Vertical Business Suite
Avenue 3, Bangsar South
No. 8, Jalan Kerinchi
59200 Kuala Lumpur
Malaysia
電話：(603) 2783 9299
傳真：(603) 2783 9222
電郵：is.enquiry@vistra.com

客戶服務中心：
Unit G-3, Ground Floor
Vertical Podium
Avenue 3, Bangsar South
No. 8, Jalan Kerinchi
59200 Kuala Lumpur
Malaysia

董事會簡歷



非執行董事

1. 張聰女士
(非執行及非獨立主席)

執行董事

2. 張裘昌先生
(集團行政總裁)
3. 黃康元先生
4. 廖深仁先生
5. 張怡嘉女士

獨立非執行董事

6. 葉冠榮先生
7. 拿督張啓揚
8. 邱甲坤先生

張聰女士

非執行董事兼主席(非獨立)

馬來西亞公民，女性，56歲

張聰女士於2013年3月31日獲委任為本公司非執行董事，並於2017年7月17日成為本公司執行董事。她隨後於2022年12月1日調任為非執行董事及獲委任為本公司主席。張女士自2018年4月1日起出任萬華媒體集團有限公司(「萬華媒體」)之主席，該公司是本公司附屬公司，於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)主板上市。她亦出任星洲媒體集團有限公司(「星洲媒體」，本公司於馬來西亞之全資附屬公司)及本公司多間附屬公司之董事。她於1991年加入常青集團開展其職業歷程，於林業及酒店服務業擔任管理層及高級主管之職務。她持有澳洲莫納什大學經濟學學士學位。她現為馬來西亞上市公司常成控股有限公司之非獨立非執行董事及星洲日報基金會受託人。

張女士為丹斯里拿督張曉卿爵士的女兒、拿督斯里張翼卿醫生的侄女、張怡嘉女士之堂姐及張裘昌先生的遠房親戚。丹斯里拿督張曉卿爵士及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司的主要股東。此外，張裘昌先生和張怡嘉女士均為本公司之董事。

張裘昌先生

執行董事兼集團行政總裁

馬來西亞公民，男性，65歲

張裘昌先生於1998年5月2日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政總裁，以及集團行政委員會和可持續發展委員會主席。張先生也是萬華媒體的副主席。該公司是本公司附屬公司，自2005年10月起在香港聯交所主板上市。張先生出任南洋報業控股有限公司（「南洋報業」）、中國報有限公司（「中國報」）及本公司多間附屬公司之董事。他也擔任張聰女士於星洲日報基金會的候補信託人。他在傳媒及出版業擁有豐富經驗，於1993年在巴布亞新畿內亞參與創辦英文報章《The National》。張先生於1982年畢業於加拿大多倫多約克大學，獲頒工商管理學士（榮譽）學位。

他是丹斯里拿督張曉卿爵士、拿督斯里張翼卿醫生、張聰女士及張怡嘉女士之遠房親戚。丹斯里拿督張曉卿爵士及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司的主要股東。此外，張聰女士和張怡嘉女士均為本公司之董事。

黃康元先生

執行董事

馬來西亞公民，男性，57歲

黃康元先生於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。他是星洲媒體及南洋報業的董事。

黃先生於1992年畢業於馬來西亞理科大學，獲頒傳媒（榮譽）學士學位後，並於同年加入本集團。他於星洲媒體展開其職業生涯，並於1997年出任高級經理及於2006年擔任總經理。他於2010年擔任集團市場總監一職，一年後成為星洲媒體的執行董事。他目前負責監督本集團於馬來西亞的業務拓展及多元化發展。

董事會簡歷

廖深仁先生

執行董事

馬來西亞公民，男性，67歲

廖深仁先生於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。他為南洋報業及其附屬公司之董事。他也是星洲媒體董事及南洋報業基金的信託人。

廖先生於1994年加入南洋報業。他是一名專業特許會計師、馬來西亞會計師公會會員及英國特許公認會計師公會之資深會員。他於1983年畢業後加入其中一間主要公眾會計師事務所展開工作生涯。他於1987年加入媒體行業，自此於媒體行業取得豐富經驗。他曾任職於New Strait Times Press、生活出版社及南洋報業。他於2001年在《中國報》擔任營運角色前，曾任南洋報業之集團財務主管。

張怡嘉女士

執行董事

新加坡公民，女性，40歲

張怡嘉女士於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。她是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。她現為明報報業有限公司之行政總裁，並為明報集團有限公司和WAW Creation Limited之董事。

張女士於2011年加入本集團。她在業務拓展、媒體業務、銷售及市場推廣及企業管理等方面擁有豐富經驗。她一直參與發展數碼業務，包括WAW數碼創意及製作部門以及Power Up電子商務平台，致力完善本集團於香港之媒體服務。張女士畢業於澳洲墨爾本大學，持有商業學學士（經濟及管理）學位及文學士（藝術史及政治）學位。

她是丹斯里拿督張曉卿爵士及拿督斯里張翼卿醫生之侄女、張聰女士之堂妹及張裘昌先生之遠房親戚。丹斯里拿督張曉卿爵士及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司的主要股東。此外，張聰女士和張裘昌先生均為本公司之董事。

葉冠榮先生

獨立非執行董事

中國公民，男性，64歲

葉冠榮先生於2021年7月1日獲委任為本公司獨立非執行董事，審核委員會主席以及薪酬委員會及提名委員會成員。他於1984年畢業於香港理工大學(前稱香港理工學院)，持有會計專業文憑。他是香港會計師公會及特許公認會計師公會資深會員。

葉先生擁有逾35年會計及審計經驗。葉先生於1985年加入香港羅兵咸永道會計師事務所，並於1993年成為合夥人。他於2019年7月自香港羅兵咸永道會計師事務所退任。於2019年8月，葉先生加入馮氏集團，旗下包括利豐有限公司(曾於香港聯交所主板上市之公司)、馮氏(1937)管理有限公司及利亞零售有限公司(於香港聯交所主板上市之公司(股份代號：0831))。葉先生現為馮氏集團之集團首席財務官。

葉先生曾於監管機構及商會擔任多個重要職務。葉先生於2003年至2009年擔任香港聯交所上市委員會成員，並於2008年至2014年擔任香港證券及期貨事務監察委員會之證監會雙重存檔事宜顧問小組委員。葉先生現為收購及合併委員會與收購上訴委員會成員，以及自2024年1月1日起為香港商界會計師協會前會長。他也是中國人民政治協商會議廣東省委員會委員及廣東省粵港澳合作促進會副會長。

葉先生現為PAO Bank Limited(前稱平安壹賬通銀行(香港)有限公司)及壹賬通金融科技有限公司(「壹賬通」)(於紐約證券交易所上市之公司(股份代號：OCFT)及香港聯交所上市之公司(股份代號：6638)之獨立非執行董事。PAO Bank Limited為中國平安保險(集團)股份有限公司之成員。

董事會簡歷

拿督張啓揚

獨立非執行董事

馬來西亞公民，男性，59歲

拿督張啓揚於2016年4月1日獲委任為本公司獨立非執行董事。他辭任本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席，以及審核委員會及提名委員會成員，自2025年4月1日起生效。他於1989年畢業於美國威斯康辛大學麥迪遜分校，持有工商管理學士學位。拿督張啓揚擁有逾25年教育及企業培訓之經驗。他是Erican Education Group的董事總經理。該教育機構從事高等教育、早期教育、語言培訓及企業培訓等業務。他也是馬來西亞品牌協會會長。

邱甲坤先生

獨立非執行董事

馬來西亞公民，男性，60歲

邱甲坤先生於2016年6月23日獲委任為本公司獨立非執行董事。他辭任本公司獨立非執行董事、提名委員會主席，以及審核委員會及薪酬委員會成員，自2025年6月1日起生效。他在媒體及廣告行業擁有豐富經驗，並為英國特許管理會計師公會會員。邱先生畢業後，於1990年在Coopers & Lybrand開始其事業。由1991年至1995年間，他於廣告行業發展，加入Bates Advertising出任成本會計師。他為Zenith Media主要創辦人之一。該公司於1995年成立，為馬來西亞首間及其中一間大型媒體專業公司，主要於馬來西亞從事提供廣告及市場推廣服務。邱先生其後於2000年加入Nestle Products Sdn Bhd出任媒體經理，並於2009年晉升為傳訊總監，直至2016年6月。於2020年1月，邱先生被委任為一間由馬來西亞政府擁有的私人公司Ekuiti Nasional Berhad (Ekuinas)之高級顧問(品牌及市場營銷)。

邱先生為馬來西亞廣告行業資深人士，活躍於業界。他亦曾任馬來西亞廣告商協會(MAA)會長及顧問、亞洲廣告協會聯盟(AFAA)執行委員、馬來西亞北方大學(UUM)市場學院顧問委員會成員、馬來西亞出版銷數公證會(ABC)董事會成員、馬來西亞通訊與多媒體內容論壇(CMCF)董事會成員以及Artem Ventures Neo Consumer創業投資基金顧問。他也曾擔任馬來西亞拉曼大學人文與社會科學院通訊學士學位(榮譽)公關課程顧問。

邱先生於2023年2月8日獲委任為新加坡上市公司常青石油及天然氣有限公司之獨立非執行董事。

林嬋麗女士

獨立非執行董事

馬來西亞公民，女性，64歲

林嬋麗女士獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席，以及審核委員會及提名委員會成員，自2025年4月1日生效。林女士於1983年取得英國布里斯托大學法律學士學位。彼於1984年獲英國中殿律師學院認許為大律師，並於1985年獲認許為馬來亞高等法院辯護律師及律師。

現時，林女士在彼自身位於馬來西亞檳城之律師事務所Messrs. Lim Seang Lee & Associates執業，為客戶提供企業及商業事務方面之服務，包括監管合規、勞動及僱傭，以及草擬相關文件。彼擁有39年之法律執業經驗，在公司法、商法、銀行法及土地法方面擁有豐富之法庭經驗，特別是在股東糾紛以及合約及財產糾紛等領域。

目前，林女士為馬來西亞上市公司PBA Holdings Berhad之獨立非執行董事。

董事會簡歷

楊文佳先生

獨立非執行董事

馬來西亞公民，男性，67歲

楊文佳先生獲委任為本公司獨立非執行董事、提名委員會主席，以及審核委員會及薪酬委員會成員，自2025年6月1日生效。楊先生持有澳洲墨爾本皇家理工大學商業研究學士學位，主修會計。彼自1984年起為澳洲及紐西蘭特許會計師公會會員，並為馬來西亞會計師公會會員。楊先生為一名專業特許會計師。彼於1984年加入馬來西亞安永會計師事務所（「安永」），並於1996年獲認許為合夥人，其後於2002年起擔任安永東馬辦事處之管理合夥人，直至2018年退任為止。彼在鑒證、企業復甦及企業融資方面擁有豐富經驗，曾擔任東馬及西馬主要公眾及非公眾上市公司之首席審計合夥人，當中覆蓋多個行業。

於2008年至2015年，楊先生曾在安永全球及區域網絡擔任各種管治及諮詢職務。於2013年至2015年，彼亦曾在安永之最高管治層級—全球管治／諮詢委員會中任職。

目前，楊先生為馬來西亞上市公司KKB Engineering Berhad及常成控股有限公司之獨立非執行董事。彼亦為星洲日報基金會（一個進行慈善活動之基金會）之信託人及Global Shepherds Berhad（一間致力於社會及慈善事業之擔保有限公司）之董事。

附註：

利益衝突

除張聰女士、張裘昌先生及張怡嘉女士（彼等均為本集團若干關連方交易中之關連方，有關詳情載於2025年7月17日刊發之通函及本年報第98至99頁）外，概無其他董事與本公司及／或其附屬公司有任何利益衝突或潛在利益衝突，包括於任何競爭業務之權益。

犯罪紀錄

除交通違規外，概無任何上述董事於過去五年內有任何犯罪紀錄或於本財政年度內被有關監管機構施以任何公開制裁或處罰。

家族成員關係

除所披露者外，概無其他董事與本公司任何董事及／或主要股東有任何家族關係。

會議出席記錄

董事於截至2025年3月31日止財政年度之董事會會議出席記錄載於第82頁。

高級管理層成員簡歷

梁享南先生

中國公民，男性，67歲

梁享南先生於1990年加入本集團，曾在《明報》編輯部不同崗位工作，2005年離職時出任執行總編輯。2008年，梁先生重返本集團，出任mingpao.com的新聞經理至2012年。梁先生於2016年再度返回本集團，2017年1月1日接任《明報》總編輯職務及任香港行政委員會成員。他現任《明報》編務總監及明報報業有限公司董事。梁先生是資深傳媒人，曾在多份報章和電子傳媒工作。

劉頌陽先生

中國公民，男性，54歲

劉頌陽先生於1993年加入本集團，曾在《明報》編輯部不同崗位工作，擁有超過30年的新聞工作經驗。劉先生於2023年10月1日接任《明報》總編輯，並出任香港行政委員會成員。他也是香港新聞行政人員協會執行委員會成員。劉先生畢業於香港浸會大學傳理學院新聞系，持有社會科學(傳理)學士學位。

林栢昌先生

中國公民，男性，56歲

林栢昌先生於2000年加入本集團。他現為本公司之財務總裁及自2008年4月30日成為香港行政委員會成員。他亦是萬華媒體之行政總裁、編務總監、出版人及執行董事。林先生在企業發展、媒體業務、合併收購及企業管治方面擁有豐富經驗。他是香港公司治理公會以及特許公司治理公會會員。林先生獲英國曼徹斯特大學及威爾斯大學(班戈)聯合頒授財務服務學工商管理碩士學位，並持有香港理工大學公司管治碩士學位。

高級管理層成員簡歷

高志毅先生

中國公民，男性，51歲

高志毅先生於1999年加入本集團，現任明報報業有限公司營運總裁及董事。他自2021年1月1日成為香港行政委員會成員。高先生於營銷、市場推廣、業務發展及管理方面擁有豐富經驗。加入本集團前，高先生曾在跨國大企業工作，參與開拓內地及澳門業務。高先生畢業於香港中文大學，持有經濟學士學位。他自2020年4月起擔任香港複印授權協會有限公司主席。

拿督郭清江

馬來西亞公民，男性，60歲

拿督郭清江於1990年加盟《星洲日報》，現任世華媒體(馬來西亞)集團總編輯，擁有40年的新聞與出版經驗。他自2022年6月1日受委為馬來西亞行政委員會成員。拿督郭曾於2014至2017年受委為拉曼大學中文媒體系新聞學(榮譽)學士課程顧問。拿督郭是一位資深的媒體工作者。他於2018年當選為馬來西亞華文媒體編輯人協會會長，以及自2021年受委為國家通訊社 — 馬新社董事部成員。雪蘭莪州蘇丹沙拉弗丁殿下於2024年12月封賜D.S.I.S拿督勳銜於郭清江。

附註：

利益衝突

除所披露者外，概無任何上述高級管理層成員與本公司及／或其附屬公司有任何利益衝突或潛在利益衝突，包括於任何競爭業務之權益。

犯罪紀錄

除交通違規外，概無任何上述高級管理層成員於過去五年內有任何犯罪紀錄或於本財政年度內被有關監管機構施以任何公開制裁或處罰。

家族成員關係

除所披露者外，概無任何上述高級管理層成員與本公司任何董事及／或主要股東有任何家族關係。



各位股東：

對於本集團而言，2024/2025 財政年度仍然是充滿變化及挑戰的一年。在經濟困境下，貿易放緩及地緣政治緊張局勢已對全球企業造成影響。由於市場氣氛低迷及消費者喜好變化迅速，媒體及廣告行業尤其面臨挑戰。

財務摘要：穩步前進的跡象

截至 2025 年 3 月 31 日止年度，本集團的營業額由 2023/2024 財政年度的 147.0 百萬美元增長 7.2% 至 157.5 百萬美元。該增長主要得益於旅遊分部的 38.3% 有機增長。

與此同時，經濟增長乏力及日新月異的競爭格局拖累了本集團出版業務的表現，收入下降 4.4%，主要由於廣告收入減少 6.0%。於本財政年度，社交媒體及其他線上平台日益普及，以及經濟疲軟導致廣告商收緊預算，繼續為媒體行業帶來挑戰。

於 2024/2025 財政年度，本集團的除所得稅前虧損為 7.5 百萬美元，較去年的虧損 13.6 百萬美元減少 45.1%，主要由於旅遊分部的溢利貢獻增加，且並無就出版業務的物業、廠房及設備以及無形資產計提減值準備（2023/2024 財政年度：8.1 百萬美元）。

年內每股虧損為 0.46 美仙（2023/2024 財政年度：0.76 美仙）。截至 2025 年 3 月 31 日，本集團的每股資產淨值為 7.66 美仙，現金淨額為 71.0 百萬美元（2024 年 3 月 31 日：68.5 百萬美元），清楚表明我們穩健的財務狀況。

主席報告書

不僅是一家企業：社區夥伴

於2024年慶祝《星洲日報》創刊95周年，對所有與該機構相關的人來說是引以為豪的時刻。

近一個世紀以來，該報致力於體現值得信賴的聲音、充滿活力的文化紐帶，以及我們所服務的全國各地華人社區的堅定夥伴等價值。

從支援當地學校到倡導公民事業，我們的慈善及教育舉措展現了我們對真理、服務及團結的持久承諾。作為一家領先的媒體機構，我們始終秉持誠信，創造更多的互動機會及新的發展途徑，與社會大眾建立聯繫。

展望未來：有目標地引領變革

我們處於一個充滿變革的時代，其特點為科技進步迅速、消費者行為不斷演變及顛覆性的媒體模式。當前地緣政治環境帶來的持續商業挑戰及不確定性進一步加劇了該等轉變。為了提供與時俱進的產品及服務，滿足消費者不斷改變的需求，我們專注於以敏捷的思維、明確的目標及謹慎的態度迎接變化，同時堅定承諾創新。

隨著媒體格局持續面臨結構性挑戰，本集團致力於在新媒體生態系統中不斷探索、測試及拓展新的收入來源，包括數碼平台、網紅營銷及其他綜合媒體機遇。把握該等增長領域，將是我們為所有持份者維持相關性及價值的關鍵。

另一方面，我們正在擴大現有資產及核心優勢，探索新的業務增長引擎，特別是在媒體、旅遊業務、資產優化及其他相關領域。重要的是，我們認為人工智能不僅是一種賦能工具，更是未來業務創新的驅動力，其應用範圍涵蓋內容創作、觀眾參與、數據分析及營運效率。我們正積極尋求人工智能的機遇，以在媒體及非媒體業務中創造差異化的價值主張。

我們將繼續投資於提供優質內容、實現平台現代化、提升人才技能及採取跨平台策略，以更好地服務讀者、廣告商及下一代受眾。

可持續發展及良好的治理

氣候變化持續重塑全球產業及生活。作為負責任的企業公民，董事會致力於識別及應對氣候變化帶來的風險。我們正積極致力於增強可持續發展實踐，並專注於長期韌性。

良好的治理始終是我們營運的基石。有關我們的風險管理、內部監控及可持續發展工作的更多詳情，請參閱本年報的相關章節。

股息

本人欣然宣佈，董事會已宣派2024/2025財政年度的中期股息每股普通股0.10美仙，將於2025年7月8日派付。按於2025年3月31日的股份收市價計算，股息率為4.0%。

感謝

本人謹代表董事會藉此機會感謝管理層及員工的堅定奉獻及辛勤工作。

本人亦謹此感謝董事會各成員的貢獻、支持及真知灼見。我們衷心感謝拿督張啓揚及邱甲坤先生，彼等作為本公司獨立董事的任期分別已於2025年3月31日及2025年5月31日屆滿。

同時，我們歡迎兩位新成員林嬋麗女士及楊文佳先生加入董事會，彼等分別自2025年4月1日及2025年6月1日起擔任獨立董事。我們期待彼等為本集團的發展及增長作出貢獻。

非執行主席

張聰

2025年5月28日

管理層討論與分析

財務摘要

| | 截至3月31日止年度 | | |
|------------------|------------|----------|---------|
| | 2025年 | 2024年 | 變動百分比 |
| | 千美元 | 千美元 | |
| 營業額 | 157,531 | 147,018 | +7.2% |
| 除所得稅前虧損 | (7,463) | (13,597) | +45.1% |
| 經調整除息、稅、折舊及攤銷前虧損 | (4,325) | (774) | -458.8% |
| 每股基本虧損(美仙) | (0.46) | (0.76) | +39.5% |

整體業務回顧

本集團於截至2025年3月31日止財政年度面臨重大挑戰，乃由於經濟增長不確定性及地緣政治緊張局勢導致成本壓力增加及消費者需求減弱，以及來自其他數碼及社交媒體平台的廣告預算競爭加劇。

本集團於2024/2025財政年度的總營業額由去年的147,018,000美元增加7.2%至157,531,000美元，乃由於旅遊分部的營業額由去年的39,619,000美元增長38.3%至54,806,000美元，反映全球旅遊業持續復甦。

相比之下，本集團出版及印刷分部的營業額由2023/2024財政年度的107,399,000美元減少4.4%至102,725,000美元，乃由於該分部繼續面臨向數碼及流動平台的產業結構轉型，以及廣告需求疲弱。

於2024/2025財政年度，本集團錄得除所得稅前虧損7,463,000美元，較2023/2024財政年度的除所得稅前虧損13,597,000美元收窄45.1%。虧損改善主要由於物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產減值虧損撥備減少所致，本年度有關撥備為38,000美元，而去年則為8,064,000美元。撇除該等減值撥備，本集團錄得除所得稅前虧損7,425,000美元，而2023/2024財政年度則錄得除所得稅前虧損5,533,000美元，反映本年度基本業績較去年減少34.2%或1,892,000美元，主要由於本集團投資物業及有價投資的公平值出現不利變動，部分被旅遊分部的溢利貢獻增加所抵銷。

於回顧財政年度，馬來西亞令吉(「馬幣」)兌美元走強，而加拿大元(「加元」)兌美元走弱，分別對本集團的營業額及除所得稅前虧損產生約1,809,000美元及348,000美元的正面匯兌影響。

本年度每股基本虧損為0.46美仙，而去年則為每股基本虧損0.76美仙。

儘管面臨多重挑戰，本集團仍維持穩健的財務狀況。於2025年3月31日，本集團的現金及現金等價物以及短期存款合共為105,607,000美元，而本公司擁有人應佔每股資產淨值為7.66美仙。

出版及印刷

馬來西亞

馬來西亞經濟於2024年增長5.1%（2023年：3.6%），惟並未轉化為顯著廣告增長。由於通脹壓力、消費意欲謹慎以及地緣政治事件相關的抵制行動，市況仍然疲弱。

本集團的馬來西亞業務於回顧年度表現穩定，收益由2023/2024財政年度的63,998,000美元輕微下跌0.3%至63,783,000美元。該業務於本年度錄得除所得稅前溢利1,836,000美元，而2023/2024財政年度則錄得除所得稅前虧損5,412,000美元。表現有所改善主要由於並無廠房及機器以及無形資產的減值撥備，而去年則為8,064,000美元。若無減值撥備，馬來西亞業務於2023/2024財政年度錄得除所得稅前溢利2,652,000美元。溢利下跌30.8%或816,000美元，主要由於業務投資物業的公平值收益減少1,379,000美元及有價投資的公平值虧損增加911,000美元所致。儘管營業額下降，該分部於2024/2025財政年度的基本營運溢利較去年改善1,474,000美元，突顯了營運的嚴格成本控制措施有助維持盈利能力。

作為馬來西亞領先的華文媒體集團，本集團出版《星洲日報》、《中國報》、《南洋商報》及《光明日報》以及多份雜誌。本集團適應不斷變化的受眾喜好並提供可信賴的優質內容，繼續鞏固其領先地位。與此同時，本集團利用其多元化的主流刊物及數碼平台，提升其廣告產品，打造客製化廣告解決方案，以實現最大影響力。此外，馬來西亞業務提供全面的廣告選項，包括印刷、數碼、活動及雜誌，以優化客戶廣告活動的成效及效率。

《星洲日報》以「我們一起守護」為主題的95週年報慶活動取得成功，體現了該報與社區的緊密聯繫，且有關活動對馬來西亞業務的表現作出正面貢獻。該等活動的圓滿成功標誌著《星洲日報》在馬來西亞華人社區中仍享有極高聲譽，並保持強大的市場地位。

為推動收益，本集團將繼續透過網站、社交媒體及手機應用程式擴大其覆蓋範圍。本集團亦致力透過改善讀者體驗、提供差異化內容，以及為讀者及廣告商提供客製化產品組合，以提升訂閱收入。本集團正對產品創新進行投資，包括視訊及音訊內容。

主要發展舉措包括推出共享媒體平台以提高營運效率，以及在編輯工作流程中整合人工智能工具以提升生產力及內容發掘能力。

雜誌部門一直追求實現收入多元化、擴展服務並與網紅及內容創造者合作，為廣告商帶來可衡量的成果。該等舉措可提升長期可持續發展表現。

香港及台灣

香港經濟於2024年錄得溫和的本地生產總值增長2.5%，低於2023年的3.3%。該增長主要受外部行業支持，惟本地消費仍然疲軟，截至2025年2月零售業銷售額已連跌12個月。香港消費者選擇到中國內地鄰近城市度過週末的趨勢持續，導致香港零售業市況惡化，並削弱經濟。物業市場低迷及宏觀經濟不確定性日益增加亦抑制了消費意欲，進一步拖累該領域的經濟活動。

本集團香港及台灣出版業務的營業額由去年的36,290,000美元下跌8.5%至33,202,000美元，主要由於該業務的廣告收益減少，尤其是來自招聘及分類廣告的收益。儘管營業額下跌因白報紙及其他營運成本下降而得以紓緩，惟該分部的除所得稅前虧損由2023/2024財政年度的5,453,000美元擴大至7,768,000美元。

管理層討論與分析

該分部的教育出版業務持續增長，從核心教科書擴展至教育培訓、工作坊及旅遊。同時，本集團的數碼投資繼續支持綜合教育產品的發展，為業務的可持續長期增長奠定基礎。

萬華媒體集團

截至2025年3月31日止年度，本集團於香港及台灣提供中文生活時尚刊物的上市附屬公司萬華媒體集團有限公司（「萬華媒體」）錄得營業額4,111,000美元，較2023/2024財政年度的5,049,000美元減少18.6%。由於營業額下降，萬華媒體於2024/2025財政年度錄得除所得稅前虧損3,313,000美元，較去年的除所得稅前虧損2,682,000美元擴大23.5%。

萬華媒體一直致力發展成為全平台知名創意內容供應商，提供量身打造的編輯服務、多媒體內容及客製化影片製作。萬華媒體亦多元化擴展其廣告客戶群，涵蓋金融、房地產及餐飲等領域。

該集團的旗艦刊物《明周》維持穩固的市場地位，而其他小眾刊物如《極速誌》及《明鏡》則繼續吸引讀者的興趣及喜愛。

北美

於回顧年度內，加拿大面臨通脹壓力高企帶來的挑戰以及中美貿易戰爭產生的不確定性，動搖了企業及消費者的信心。本集團於加拿大的出版及印刷業務於2024/2025財政年度錄得總營業額5,740,000美元，較2023/2024財政年度的7,111,000美元減少19.3%。儘管營業額下跌，該分部的除所得稅前虧損由去年的3,294,000美元減少13.5%至2,849,000美元。虧損改善主要由於成本管理以及就使用本集團新聞內容向Google收取費用。

旅遊及與旅遊有關服務

於回顧年度，本集團的旅遊分部繼續受惠於疫情後的旅遊熱潮、簽證要求放寬及航班供應增加。

本年度該分部的營業額由去年的39,619,000美元增加38.3%至54,806,000美元。同時，除所得稅前溢利由2023/2024財政年度的1,207,000美元增加62.9%至1,966,000美元。表現有所改善主要由於對該分部旅遊產品的需求強勁，尤其是由行政總裁帶領的中國內地高端豪華旅行團，為顧客提供獨一無二的文化及豪華體驗。

該分部利用其在北美及中國的戰略夥伴關係，提升服務交付及客戶覆蓋範圍。在此成功基礎上，本集團正將其優質服務擴展至東盟市場及歐洲郵輪目的地。本集團將專注於保持競爭力，並擴展該分部的優質旅遊產品組合。

儘管本集團對旅遊分部目前的增長勢頭感到鼓舞，但本集團對潛在阻力保持警惕，包括競爭日益加劇及消費者不斷轉變的旅遊習慣。

數碼業務

於整個回顧年度內，本集團繼續致力擴展數碼產品組合，提升現有項目的收益，同時推出新的跨平台產品及收入來源。

運用人工智能的力量以提高生產力及受眾參與度是本集團的核心策略之一。人工智能工具已被應用於簡化內容製作（特別是影片及編輯格式），以加快製作週期及豐富內容種類。人工智能亦有助於提供個人化的內容推薦，從而提高參與度，尤其是年輕用戶。

其中一項值得注意的創新是《星洲日報》推出人工智能數位化身「艾朵」，目前為《百格》的虛擬主播。

為了支持觀眾及收益增長，本集團正優化平台間的流量、加強數據分析以及提升共享技術基礎設施。

展望未來，人工智能將繼續推動產品創新，包括新的數據驅動內容形式及品牌內容解決方案，旨在探索多元化的收入來源。本集團將繼續致力於建立具可擴展性及靈活性的數碼業務，以實現可持續增長及為持份者創造長期價值。

前景

經營形勢仍然不明朗、地緣政治緊張局勢、全球貿易中斷及利率持續高企造成經濟波動。美國新公布的關稅將擾亂全球供應鏈並減緩消費者支出，為全球貿易及經濟帶來更多不確定性。

此外，隨著數位顛覆及人工智能廣告解決方案重塑盈利模式，媒體及出版業務的傳統收入來源面臨越來越大的壓力。

從正面角度而言，在多個國家的免簽證政策及更具競爭力的機票產品的支持下，本集團可預見旅遊分部的增長機遇。

本集團將專注於以下戰略範疇，以增強盈利能力並確保持續增長：

- 透過技術提升營運效率
- 維持嚴格的成本控制
- 利用優惠的白報紙價格
- 推動內容及平台產品創新

在瞬息萬變的經營環境中，本集團繼續致力於審慎執行、數碼化轉型，並為股東創造價值。

年度主要獎項 — 香港(明報)

2024年香港最佳新聞獎

— 香港報業公會

設計組評審點讚獎



冠軍

最佳經濟新聞寫作(中文組)

最佳新人

最佳圖片(體育組)



最佳新聞版面設計(單版組)



亞軍

最佳經濟新聞寫作(中文組)

最佳圖片(新聞組)



季軍

最佳新聞報道(中文組)

最佳新人

優異

最佳新聞版面設計(系列組)



第二十四屆消費權益新聞報道獎

— 消費者委員會

銅獎

專題特寫獎

入圍最後5強

年度主題大獎



年度主要獎項 — 香港(明報)

2024 年度卓越新聞獎

— 亞洲出版業協會

優異獎

卓越人權報道獎



第九屆傳媒轉型大獎

— 香港互動市務商會

十大傑出傳媒獎

最具 ESG 影響力大獎

金獎

網站(報章類別)

社交媒體(報章類別)

應用程式(報章類別)

整體(報章類別)



「前線·焦點 2023」新聞攝影比賽

— 香港攝影記者協會

冠軍

人物



亞軍

一般新聞



特寫



季軍

一般新聞



優異

突發新聞

一般新聞

人物(2項)

特寫

第九屆恒大商業新聞獎



— 香港恒生大學

銀獎

最佳商業新聞報道(文字組)

最佳大灣區商業新聞報道(文字組)

年度主要獎項 — 馬來西亞 (星洲媒體集團)

2023 年度編協拿督黃紀達新聞獎

— 馬來西亞華文報刊編輯人協會

丹斯里吳德芳新聞報道獎

大獎：《星洲日報》
佳作獎3項：《星洲日報》

拿督陳良民新聞攝影獎

大獎：《星洲日報》
佳作獎2項：《星洲日報》

拿督黃紀達編輯獎 (新聞組)

大獎：《星洲日報》
佳作獎3項：《星洲日報》

拿督黃紀達編輯獎 (副刊組)

大獎：《星洲日報》
佳作獎2項：《星洲日報》

丹斯里張德麟評論獎

大獎：《星洲日報》
佳作獎2項：《星洲日報》

拿督高程祖財經報道獎

佳作獎：《星洲日報》

丹斯里鄺漢光體育報道獎

大獎：《星洲日報》
佳作獎2項：《星洲日報》

拿督斯里李益輝旅遊報道獎

佳作獎2項：《星洲日報》

拿督陳友信教育報道獎

大獎：《星洲日報》
佳作獎：《星洲日報》

丹斯里鄭金炎娛樂新聞報道獎

大獎：《星洲日報》
佳作獎2項：《星洲日報》

丹斯里梁海金產業報道獎

大獎：《星洲日報》
佳作獎：《星洲日報》



2024 年第三十六屆肯雅蘭新聞獎

— 砂拉越新聞從業員協會、大馬蜆殼公司、砂拉越能源公司及國家石油公司

砂總理獎：《星洲日報》

新聞報道獎

金獎：《星洲日報》
銀獎：《星洲日報》
銅獎：《星洲日報》

體育報道獎

金獎：《星洲日報》
銀獎：《星洲日報》
銅獎：《星洲日報》

商業及經濟報道獎

金獎：《星洲日報》
銀獎：《星洲日報》
銅獎：《星洲日報》

社區福利新聞獎

金獎：《星洲日報》
銀獎：《星洲日報》
銅獎：《星洲日報》

數碼經濟新聞獎

金獎：《星洲日報》
銅獎：《星洲日報》

可持續發展新聞獎

銀獎：《星洲日報》



年度主要獎項 — 馬來西亞 (星洲媒體集團)

2024 年神山新聞獎

— 沙巴州政府及沙巴新聞從業員協會

環境新聞報道獎

金獎：《星洲日報》
優異獎：《星洲日報》

娛樂、文化及藝術報道獎

金獎：《星洲日報》
優異獎：《星洲日報》

體育報道獎

優異獎：《星洲日報》

商業及經濟報道獎

金獎：《星洲日報》
優異獎：《星洲日報》

新聞報道獎

優異獎2項：《星洲日報》



2023 年馬來西亞新聞學院 — 國油新聞獎

— 馬來西亞新聞學院及國家石油公司

新聞攝影獎

大獎：《星洲日報》

新聞編輯獎

銅獎：《星洲日報》

報道文學獎

銀獎：《星洲日報》



2025 年八打靈再也新聞獎

— 八打靈再也市政廳

最佳新聞獎(中文)

《星洲日報》



2024 年建築工業發展局媒體獎

— 馬來西亞建築工業發展局(CIDB)

媒體攝影獎

冠軍：《星洲日報》

特別報道獎

季軍：《星洲日報》



2024 年第二十一屆馬運會報道獎

— 砂總理署公關單位

今日新聞獎

《星洲日報》(2項)



最活躍國際風箏節報道獎

— 馬來西亞風箏理事會

最活躍傳媒大獎(中文)

《星洲日報》



年度主要獎項 — 馬來西亞 (南洋報業集團)

2023年度編協拿督黃紀達新聞獎

— 馬來西亞華文報刊編輯人協會

丹斯里葉永松報道文學獎

佳作獎(3項)：《南洋商報》、《中國報》

拿督高程祖財經報道獎

佳作獎：《南洋商報》

拿督陳友信教育報道獎

佳作獎：《南洋商報》

丹斯里梁海金產業報道獎

佳作獎：《南洋商報》

拿督陳良民新聞攝影獎

佳作獎：《中國報》

丹斯里劉天成年度封面獎

大獎：《中國報》

佳作獎5項：《中國報》



《明報》



《明報》踏入第5年舉辦「卓越財經大獎2025」，逾100位專業評審、支持機構代表及獲獎機構代表出席頒獎禮，場面熱鬧。此外，活動新設主題演講及分享會，探討金融業在新時代應用人工智能(AI)的機遇與挑戰。



《明報網站》連續第4年主辦「智醒品牌卓越大獎」，橫跨4個組別共頒發37個獎項，表揚得獎企業在過去一年不斷創新、推動及促進優質的智慧生活，秉承環保及永續發展原則。



《明報》主辦「環境、社會及企業管治大獎2024」旨在推動企業於可持續發展範疇有傑出表現，並促進不同行業在ESG方面的交流及協作。專業評審團成員來自不同行業、政府及學術界，評估不同企業在可持續發展上所制訂的策略及實踐情況，從中選出獲獎名單。

《明報》



適逢澳門特別行政區成立25周年，澳門旅遊局與《明報》合辦「探索澳門精彩25載 — 中學生創意行程設計比賽」，入圍的25隊學生開展兩日一夜澳門遊學之旅，親身探索及體驗當地多元魅力及風采。



香港聖公會教育服務部與《明報》合辦「聖公會校園記者培訓計劃」，共有86間中小學的170多名學生出席開學禮。計劃安排專業導師及傳媒工作者主持一系列培訓課程及工作坊，加深校園記者對傳媒行業的認識。



青少年人工智能課程結合《明報》豐富的教學資源及騰訊教育領先的AI技術，為香港中小學提供一個全面、易用及高效的人工智能教學平台，有助提升學生學習動機。

大事紀要 — 馬來西亞 (星洲媒體集團)

《星洲日報》



世華媒體舉行新春聯歡，與逾千社團領袖及嘉賓同慶乙巳蛇年，場面熱鬧歡騰，喜氣洋洋。



世華媒體同事參加AI與媒體講座，共同探討人工智能對新聞傳播的影響及未來趨勢。



由《星洲日報》主辦的第11屆「星洲企業楷模獎2024」頒獎禮邀得馬來西亞交通部部長陸兆福先生為主禮嘉賓，頒發13組獎項的96名得主。



「四季中華 — 松鶴之夜」於全國10個地區舉辦家庭晚宴，宏揚孝親敬老的美德。



「Econsave 星洲華教義演」在2024年舉辦4場義演，為4所學校籌獲逾900萬令吉，支持華文教育的發展。



《學海》於2024年在柔佛州新山舉辦為期4天3夜的全國訓練營，共有來自全國7個州的164名學生記者參加。



《星洲日報》、《小星星》周刊及《星星學堂》合辦2024年「均衡營養，從早餐開始」全國小學健康校園運動，巡迴全國22所小學，教育學生營養均衡的重要性。

《光明日報》



光明公益金與檳城極樂寺慈善醫院推出「粉紅慈愛·光明關懷」計劃，為弱勢女性提供免費乳房檢查，並希望透過計劃提醒女性定期進行乳房檢查，以便早預防、早治療。



《光明日報》首次推介「光明教育獎」，表彰北馬區10所傑出中學及3位優秀教師。

星洲日報基金會



星洲日報基金會、《星洲日報》、馬來西亞佛光山及國際佛光會(馬來西亞)自2017年起聯辦「300萬送暖 — 支援300家福利機構」計劃，於2024年邁入第8屆，累積發放350萬令吉援助296家福利機構。



為迎接農曆新年，星洲日報基金會、馬來西亞佛光山及國際佛光會(馬來西亞)聯辦3場「送福到你家」新年關愛長者活動，為600名長者送上總值逾30萬令吉的援助和溫暖。

大事紀要 — 馬來西亞 (南洋報業集團)

《南洋商報》



由《南洋商報》主辦的「金鷹獎」今年慶祝10周年，主題為「時光烙印·實踐不凡」，表彰10年來的商業成就。近千名來自各行業的企業領袖及精英齊聚一堂，共同見證85名金鷹得主的誕生。



「2024年馬中華彰品牌獎」頒獎禮共表揚36位在各自領域有傑出表現及創新能力的企業領袖，由旅遊、藝術和文化部部長拿督斯里張慶信頒發獎項予各得獎者。



《南洋商報》、《中國報》及馬來西亞 Carlsberg 集團合辦「十大義演」，以「攜手你我，釀造綠色未來」為主題，為12所學校籌款，改善學習環境。

《中國報》



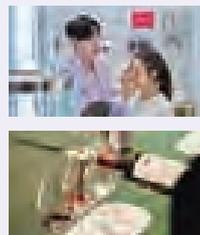
為表揚女企業家的辛勤工作及貢獻，《中國報》推介「傑出商才獎」。今年40名獲獎者來自各行業，包括餐飲及科技等，彰顯女性在各行業所展現的卓越能力。

為慶祝三八婦女節，《中國報》舉辦了一場以人工智能為主題的分享會，名為「高效開工八件事」，內容涵蓋8大主題，緊扣女企業家及高管在日常工作的需求及挑戰。

生活雜誌



《風采》「Jom Gerak」提高大眾，特別是老年人的健康意識。活動以健走為特色，並為大眾提供健康檢查、捐血及營養建議等健康服務。



《都會佳人》舉辦了一場獨家活動「悅己之約」，50名女性讀者參加美容工作坊、品酒及電影觀賞，度過了難忘體驗的一天。

南洋報業基金



吉打波各先那縣發生嚴重水災，南洋報業基金攜手雪隆檀香愛心福利會合組救援隊，援助及派發救濟物資予受影響災民。



由南洋報業基金及寶貝閱讀樂園聯辦的「慈善電影日」獲得社會的熱烈支持，共惠及458名弱勢社群，包括孤兒、老人、特殊兒童及貧困家庭。

董事會聲明

自然災害的發生頻率及強度以及資產及生計損失不斷增加，主要由於洪水、森林火災及乾旱等極端天氣事件所致。我們世界華文媒體有限公司（「世華媒體」）認為，我們須採取必要措施減少業務對環境之影響。因此，我們將可持續發展融入我們之業務策略，引領營運、管治及長期願景。我們致力於推廣環境責任、社會公義及道德商業實踐，使我們與全球可持續發展目標保持一致，包括幫助提高對減少全球暖化重要性之意識。

我們之可持續發展承諾

- **營運責任及環境管理**
我們透過盡量減少對環境之影響、降低碳足跡及提倡負責任之資源使用，將可持續發展融入營運當中。透過與行業持份者合作，我們積極應對可持續發展之挑戰並推行實際解決方案。
- **強而有力之管治**
董事會監督我們之經濟、環境、社會及管治（「EESG」）策略，確保可持續發展為業務之核心優先事項。可持續發展委員會持續評估及改善我們之可持續發展實踐，並融入風險管理及監管合規之最佳實踐。
- **具透明度之報告**
為符合不斷變化之全球及地區性可持續發展標準，我們正實行國際財務報告準則第S2號 — 氣候相關披露，以協助管理本集團之氣候相關風險及機遇，並提升報告之相關披露。我們之報告符合馬來西亞國家可持續發展框架及香港聯合交易所（「香港聯交所」）對氣候披露之上市要求，強化透明度及問責性。
- **持續改善**
可持續發展是一段持續的旅程，我們一直致力於改善經濟、環境、社會及管治實踐。透過將可持續發展融入我們之新聞、營運及企業管治，我們致力於為社區及持份者帶來長期的積極影響。

報告期間

全部數據及活動均自2024年4月1日起至2025年3月31日止期間匯報。

報告範圍

本可持續發展聲明涵蓋本集團於馬來西亞及香港之業務活動，該等業務活動為本集團截至2025年3月31日止財政年度之主要收益來源。

可持續發展聲明

報告框架

本可持續發展聲明符合主要監管要求、全球標準及最佳實踐，以確保對持份者之清晰性、可比性及相關性。

作為我們制定可持續發展舉措及氣候相關披露的一部分，我們遵循以下框架及指引：

- 馬來西亞證券交易所頒佈之可持續發展報告指引(第三版)
- 香港上市規則項下香港聯交所環境、社會及管治報告守則(附錄C2)
- 相關全球報告倡議組織(GRI標準)
- 國際財務報告準則(IFRS第S2號)
- 馬來西亞國家可持續發展報告框架
- 聯合國可持續發展目標(SDGs)

持份者應將本聲明與2024/2025年度之年報一併閱讀，以對本集團於2024/2025財政年度之財務及非財務表現有全面的了解。

核證及驗證

本可持續發展聲明並未經外部核證。然而，我們的內部審計部已對選定之可持續發展數據進行內部審閱。對可持續發展數據收集程序之內部審閱已獲審核委員會批准，以加強我們對數據完整性及管治之承諾。

反饋

我們重視並邀請持份者對本可持續發展聲明提出反饋。閣下之意見及建議對我們至關重要，有助我們持續改進有關實踐。

閣下如有任何意見，請隨時透過電郵聯絡我們，電郵地址為corpcom@mediachinese.com或直接向董事提出，地址如下：

- (a) 馬來西亞總辦事處：No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或
- (b) 香港總辦事處：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓。

可持續發展方針

我們對可持續價值創造之承諾

我們之可持續發展政策旨在確保負責任之商業實踐、透明度及創造長期價值。本政策以經濟、環境、社會及管治(「EESG」)四大支柱為基礎，將持份者之考量與創造價值的機會相結合。

我們定期檢討及更新方針，以符合不斷變化的最佳實踐及監管期望。

- **經濟**
我們秉持誠信、誠實及透明度進行經營，將產品質素、客戶滿意度、道德採購及負責任之供應鏈管理放在首位。
- **環境**
我們將環境管理融入營運中，積極管理氣候相關之風險及機遇。我們之承諾包括減少溫室氣體(「溫室氣體」)排放、促進環保意識以及推進循環經濟。
- **社會**
我們提倡包容、安全及多元化之工作環境，同時與社區互動，以創造正面的社會影響。我們之方針包括公平的勞工慣例、員工福利舉措及對本地發展作出貢獻。
- **管治**
我們堅持高道德標準及健全之企業管治，以推動可持續增長及提高持份者信任。董事會透過可持續發展委員會(「可持續發展委員會」)監督可持續發展策略、表現及報告。

我們之可持續發展框架

管治架構

董事會對監督我們在發展、整合及管理可持續發展重要事項方面之工作承擔最終責任，其中包括批准減少環境影響及應對氣候風險之策略，以及監督可持續發展風險及機遇的識別、評估、管理及披露，包括氣候相關風險。

董事會定期(至少每半年一次)接收可持續發展委員會有關本集團可持續發展表現的最新資訊。

該等報告涵蓋與氣候相關之財務影響、氣候目標之進展以及與國際財務報告準則第S2號等外部框架的一致性。

可持續發展委員會：推動氣候策略

可持續發展委員會是我們可持續發展工作的核心。可持續發展委員會由集團行政總裁(「集團行政總裁」)擔任主席，並由四名執行董事組成，彼等亦為集團行政委員會成員。可持續發展委員會由可持續發展工作委員會提供支持，其由來自各業務單位的高級行政人員組成，可提供多元化的專業知識及觀點。

可持續發展聲明

可持續發展委員會至少每半年舉行會議，以：

- 制定可持續發展策略及目標。
- 監察本集團達成所定目標之進度。
- 確保氣候相關風險及機遇有效納入董事會層面的討論及決策中。
- 審查及批准年度可持續發展報告，包括氣候相關披露。

可持續發展工作委員會：將策略付諸實行

可持續發展工作委員會（「SWC」）支援可持續發展委員會，並由一名執行董事擔任主席，直接負責可持續發展相關事項之日常管理。可持續發展工作委員會由來自營運、財務、採購、生產及其他相關業務單位之高級行政人員組成。

可持續發展工作委員會每兩個月舉行會議，以：

- 實施可持續發展舉措，包括與氣候相關舉措。
- 將策略方向轉化為具體行動。
- 監察環境目標之進度，重點關注數據質素及有效的可持續發展管理。
- 至少每半年向可持續發展委員會報告實施情況、目標進展及新的可持續發展風險與機遇。

其中，可持續發展工作委員會追蹤關鍵指標，包括範圍1、2及3溫室氣體排放、能源效率改進及可再生能源採用。

氣候相關風險管理：將氣候納入風險框架

我們之企業風險管理框架由審核委員會監督，已開始將氣候相關風險納入整體風險評估及管理流程中。審核委員會每季度就本集團風險管理程序的有效性向董事會提供最新資訊。

董事會能力及培訓：保持領先

董事會具備有效氣候管治所需的技能及知識，包括對氣候科學之理解、評估氣候風險影響之能力，以及評估減緩及適應策略之能力。我們提供持續的培訓，以確保董事會在氣候管治方面保持領先地位。於2024年，培訓涵蓋情景分析、國際財務報告準則第S2號框架及氣候披露的最新發展。

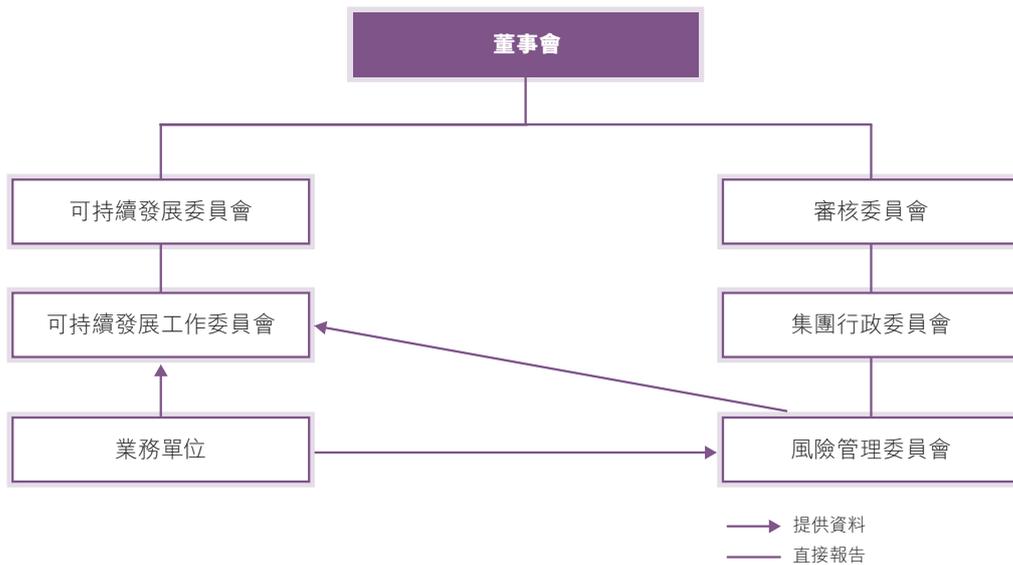
未來的培訓將針對氣候建模的進展、特定產業的過渡風險以及新法規之影響，讓董事會能夠掌握不斷變化的氣候管治格局。

高管薪酬：激勵與可持續發展符合一致

薪酬委員會聯同董事會使高管薪酬與本集團經濟、環境、社會及管治表現保持一致。目前，執行董事的年度花紅部分根據本集團整體經濟、環境、社會及管治表現釐定。

展望未來，薪酬委員會計劃制定並實施具體、可衡量、可達成、相關及有時限(SMART)的氣候相關績效目標，以納入高管薪酬框架中。該等目標將與我們之氣候策略保持一致，並將於後續報告期間根據國際財務報告準則第S2號的指引作出披露。潛在指標包括減少範圍1、範圍2及範圍3溫室氣體排放、採用可再生能源及改善能源效益。

世華媒體之可持續發展管治架構如下：



ESG 卓越表現之認可



世華媒體榮獲2024年馬來西亞The Edge環境、社會及治理(ESG)獎通訊及媒體領域金獎。此獎項由《馬來西亞The Edge》與馬來西亞證券交易所及富時羅素聯合頒發，表彰本集團在環境、社會及管治實踐方面之卓越成就。

可持續發展聲明

持份者參與

本集團致力於促進與持份者進行開放及透明之溝通，使我們能夠解決持份者之疑慮，並取得寶貴見解，精進我們的目標及實踐，以推動可持續增長及建立持份者信心。

本集團使用多種溝通渠道接觸其持份者，如下表所示。

| 主要持份者 | 參與平台 | 感興趣／關注範疇 | 我們之回應 |
|---|--|---|---|
|  <p>客戶</p> | <ul style="list-style-type: none"> 會議 社交媒體平台及網站 舉辦讀者及廣告商活動 客戶滿意度調查 聯誼午餐／晚宴 合約磋商 獎項 | <ul style="list-style-type: none"> 了解及／或迎合客戶需要 產品及服務質素 媒體內容之可靠性 私隱保障 | <ul style="list-style-type: none"> 提供可信賴及優質內容、產品及服務 於多個平台及渠道與客戶互動 不偏不倚的報道 組織參與活動以提高客戶滿意度及忠誠度 遵守《個人資料保護法》 |
|  <p>僱員</p> | <ul style="list-style-type: none"> 企業活動 內部溝通 公司午餐／晚宴及聚會 培訓 職業安全及健康委員會 社交活動 表現檢討 | <ul style="list-style-type: none"> 了解及迎合本集團之目標及策略以及企業發展最新消息 提高僱員滿意度 公平報酬 職業發展及人才發展 多元化 工作場所健康及安全 工作與生活平衡 | <ul style="list-style-type: none"> 實施人力資源政策及做法，為全體僱員營造安全及公平的工作環境 提供具競爭力的薪酬福利 提供培訓及職業發展機會 提供工作與生活平衡 為員工提供向管理層提交建議及反饋的平台 |
|  <p>股東及投資者</p> | <ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 於馬來西亞證券交易所及香港聯合交易所有限公司刊發公布 季度業績公告、中期報告及年報 通函及新聞稿 定期更新公司網站 分析員簡報會 | <ul style="list-style-type: none"> 為股東提供參與管理的機會 加深股東對本集團策略及業務營運之了解 企業管治 完善的風險控制 世華媒體之業務前景 | <ul style="list-style-type: none"> 以股息及股價升值方式產生穩定回報 實踐良好的企業管治 致力於可持續發展及長期增長 及時向投資界提供本集團業務前景之最新資料 優化風險管理及內部監控 定期於聯交所及本公司網站披露資料 |

| 主要持份者 | 參與平台 | 感興趣／關注範疇 | 我們之回應 |
|---|--|--|---|
| 供應商及 業務夥伴  | <ul style="list-style-type: none"> 產品展示 定期供應商會議及進度更新 持續的產品評估及表現檢討 工廠參觀 | <ul style="list-style-type: none"> 公平公開採購 提供互惠的機會 高效的採購流程 | <ul style="list-style-type: none"> 符合或超越質量標準 公平及道德之採購過程 追求互惠目標及努力實現增長及盈利能力 |
| 同業  | <ul style="list-style-type: none"> 會議 行業協會會員資格 參與行業論壇及對話 行業交流活動 | <ul style="list-style-type: none"> 本集團對行業所面臨的關注及問題 | <ul style="list-style-type: none"> 積極參與行業論壇及對話 提出意見以了解彼此的觀點及改善行業 |
| 監管機構  | <ul style="list-style-type: none"> 溝通 遵守適用之報告規定 | <ul style="list-style-type: none"> 要求本集團遵守法律及法規 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守法規 企業管治 |
| 社區  | <ul style="list-style-type: none"> 新聞稿 社交媒體平台 社區活動 | <ul style="list-style-type: none"> 負責任之企業公民 為本集團營運所在社區之福祉作出貢獻 | <ul style="list-style-type: none"> 透過我們之慈善基金會及各業務單位，我們積極參與社區活動，作出財務及非財務貢獻，並贊助各項計劃 |

重要性評估：識別可持續發展重點範疇

為了確保我們之可持續發展工作具針對性及有效性，我們之策略植根於全面重要性評估，該評估幫助我們識別出對本集團之成功及持份者利益至關重要的核心 EESG 議題，並將其優先排序。

我們之評估過程根據潛在可持續發展議題對業務之影響（財務、營運、風險）、持份者優先事項、行業相關性及監管環境進行評估。我們考慮到我們之營運如何影響社會及環境（「從內到外」）以及該等可持續發展因素如何影響我們之業務（「從外到內」）。

可持續發展聲明

以下是本集團所衡量的主要重大可持續發展事項：

| 範疇 | 重大可持續發展事項 | 與 GRI 相關 | 與 SDGs 相關 |
|---|------------------|--------------|-------------------------|
| 經濟  | 經濟表現 | GRI 201 | SDG 8 |
| | 採購慣例／供應鏈管理 | GRI 204 | SDGs 12, 16 |
| | 產品責任 | GRI 303 | SDG 12 |
| | 反貪污 | GRI 205 | SDG 16 |
| | 資料私隱及安全 | GRI 418 | SDG 16 |
| 環境  | 排放物 | GRI 305 | SDG 13 |
| | 水及污水 | 非 GRI | SDGs 6, 12, 13, 14 |
| | 能源 | GRI 302 | SDGs 7, 12, 13 |
| | 污水及廢棄物 | GRI 306 | SDGs 12, 13, 14 |
| | 材料 | GRI 301 | SDGs 12, 15 |
| | 氣候變化 | GRI 302, 305 | SDG 13 |
| 社會  | 僱傭及勞工常規／多元化及平等機會 | GRI 405 | SDGs 1, 3, 5, 8 |
| | 職業健康及安全 | GRI 403 | SDGs 3, 8 |
| | 發展及培訓 | GRI 404 | SDGs 4, 8 |
| | 社區投資 | 非 GRI | SDGs 1, 3, 4, 8, 10, 11 |
| 管治  | 管治架構 | GRI 102 | SDG 16 |
| | 企業管治 | GRI 102 | SDG 16 |

與聯合國可持續發展目標 (UN SDGs) 保持一致

本集團深明將聯合國可持續發展目標 (UN SDGs) 納入其策略及業務營運中之重要性，以協助世界各國實現 UN SDGs。在本可持續發展聲明中，如上表所示，本集團之重大可持續發展事項與 UN SDGs 有關。



經濟 — 維持道德商業營運

推動經濟表現

經濟可持續發展對維持本集團之長遠成功及可持續增長至關重要。我們相信在我們多元持份者之間創造並公平分配經濟價值，同時認可並培育對我們所服務社區產有正面影響的舉措。

截至 2025 年 3 月 31 日止財政年度，本集團錄得營業額 157.5 百萬美元及除所得稅前虧損 7.5 百萬美元。

於 2024/2025 財政年度，所產生之經濟價值增加至 163.2 百萬美元，較去年的 154.3 百萬美元有所上升，顯示我們之業務活動日益增加。同時，所派付之經濟價值由 170.5 百萬美元增加至 174.2 百萬美元，加強了我們對持份者之持續承諾。

我們所留存之經濟價值亦有所改善，於 2024/2025 財政年度為負 11.1 百萬美元，而去年為負 16.2 百萬美元。該改善突顯了我們專注於致力提升財務表現及建立長期經濟韌性。

有關本集團財務表現的進一步詳情，請參閱本年報第 16 至 19 頁管理層討論與分析一節。

建立負責任之供應鏈

透過將可持續發展融入我們之採購生命週期，世華媒體正建立一個秉持道德及環保實踐且具彈性的供應鏈。

我們維持健全的採購政策及明確的供應鏈管理系統。我們全面的可持續採購政策確保我們之採購團隊堅守道德文化。此政策要求供應商遵守道德商業慣例，包括盡量減少對環境之影響及保障人權及工人權益。補充此框架的是本集團之行為及道德準則以及防止賄賂及貪污賄賂政策。

我們正積極與供應商溝通，以改善我們整體供應鏈的可持續發展：

- 我們已將供應商評估問卷納入所有新供應商之資格預審表格中，以提高我們供應鏈之意識。
- 交易金額超過 50,000 馬幣的供應商必須滿足最低可持續發展要求，重點關注道德交易、健康與安全、環境管理及人權原則。
- 採購部根據定價、品質、認證、可持續發展政策及往績記錄等評估標準定期對主要供應商進行評估及審查。

我們提倡支持本地企業，推動我們經營所在社區之經濟增長。此方針可改善本地社區之生計並減少交通運輸之排放。

可持續發展聲明

截至2025年3月31日止年度：

- 我們與合共6,418名供應商有業務往來關係，其中5,250名及982名分別來自馬來西亞及香港。
- 我們採購總額約64.0%（約45,710,000美元）來自馬來西亞及香港當地供應商。
- 我們已成功達到目標，採購超過50.0%的本地貨品及服務。

按地區劃分之供應商數目：

| | 2024/2025 年度 | 2023/2024 年度* | 2022/2023 年度 |
|------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 馬來西亞 | 5,250 | 5,595 | 4,346 |
| 香港 | 982 | 1,198 | 1,047 |
| 亞洲 | 121 | 160 | 130 |
| 美國 | 34 | 37 | 28 |
| 歐洲 | 18 | 46 | 46 |
| 澳洲 | 13 | 15 | 6 |
| 總計 | 6,418 | 7,051 | 5,603 |
| 馬來西亞及 香港供應商 支出比例 | 64.0% | 75.0% | 85.0% |

* 經重列

提升產品質素

負責任之媒體平台

世華媒體非常重視其作為馬來西亞及香港領先新聞供應商之責任。我們深知準確、及時且可信之新聞報道對於打擊虛假資訊及締造一個資訊發達之社會至關重要。

我們對於道德內容創作之承諾受到我們之報道政策及標準作業程序(SOP)所規範，其概述在我們所有平台上管理新聞內容之原則及流程。

該等指引強調：

- 查核來自所有來源之資料。
- 將多方觀點納入我們之報告過程中。
- 謹慎處理種族、版權及宗教等敏感議題，相關內容在出版前會由我們之法律團隊及經驗豐富之編輯進行額外審查。
- 明確的標準作業程序及指引以規範在新聞蒐集及發佈中道德使用人工智能(「AI」)，確保人工智能技術以負責任及透明的方式整合。

我們與社區同樣關注互聯網及社交媒體上的錯誤資訊及虛假資訊。我們之報章強調不受監管的錯誤資訊的普遍影響，以及線上詐騙、排斥及欺凌對我們所服務社區造成的情感傷害。

我們了解到廣告對社區之影響，並致力於採取合乎道德及負責任之廣告實踐。我們遵守馬來西亞廣告商會(Malaysia's Association of Accredited Advertising Agents)及《香港商品說明條例》制定之廣告及營銷指引。

我們已就編輯及非編輯客戶實施客戶投訴政策，以迅速及專業地處理任何投訴。我們亦透過各種渠道積極尋求讀者反饋，包括致編輯的信件、電子郵件、社交媒體及市場調查。所有與內容相關之反饋均由相關部門主管處理，而技術問題則通過我們之客戶支持渠道解決。

於2024/2025財政年度，我們並無重大不遵守法律及法規之情況，亦無收到有關產品及服務之任何重大投訴，亦毋須召回任何產品。

保護創意及創新 — 知識產權

我們非常重視透過註冊及知識產權政策中所列明之健全內部程序以保護我們之關鍵知識產權資產。該等資產包括版權、專利、商標及其他形式的知識產權，對我們之持續成功至關重要。

我們之保護措施包括：

- 註冊知識產權資產。
- 在照片及影片中添加水印。
- 使用技術防止未經許可複製我們之新聞文章。

尊重第三方權利

我們同樣致力於防止我們媒體公司內部侵犯第三方知識產權。我們確保所有辦公設備上之軟件及防毒軟件均為經許可之版本。

對賄賂及貪污採取零容忍態度

本集團對賄賂及貪污持零容忍之立場已在我們之防止賄賂及貪污(「ABC」)政策中闡明。該政策會定期檢討，以確保與2009年《馬來西亞反貪污委員會(MACC)法案》及香港《防止賄賂條例》保持一致。防止賄賂及貪污政策的副本可於我們之網站 www.mediachinesegroup.com 查閱。

防止賄賂及貪污政策適用於本集團全體董事、僱員及代本集團行事的代理人。

我們透過多項措施加強道德操守：

- 僱員需每年提供誠信承諾，以確認遵守利益衝突聲明。
- 馬來西亞營運之所有新員工須強制參與反賄賂培訓，內容涵蓋反貪污法律、貪污陷阱及利益衝突管理。該培訓包含線上測驗，以確保對政策及程序之理解。
- 為員工及董事舉辦年度反貪污複習培訓課程。
- 全面反賄賂培訓：所有員工均須完成以電腦為基礎的防止賄賂及貪污培訓，隨後進行評估以確保對培訓材料有透徹理解。此乃我們致力防止貪污的重要組成部分。

於2024/2025財政年度，我們為1,450名僱員(佔僱員總數的59.5%)提供反貪污培訓，加強了我們對維持零貪污環境之承諾。

各級僱員之參與程度均相當可觀，其中82.3%之管理人員、74.7%的行政人員及53.8%的非行政人員已參與專門研討會及計劃。廣泛的參與突顯了我們在整個組織中培養誠信及問責文化之持續努力。

可持續發展聲明

我們之供應商亦須遵守行為及道德守則、可持續採購政策以及防止賄賂及貪污政策所載之最高道德標準。自2025年1月起，所有供應商均透過評估表格評估其道德及可持續發展實踐。評估問題涵蓋環境管理、勞工慣例、採購來源及社會責任實踐。供應商亦須聲明同意遵守本集團之防止賄賂及貪污政策。

董事會定期審閱我們之風險管理框架及內部監控活動，以應對我們營運中所識別的任何弱項。

內部審計部評估本集團防止賄賂及貪污政策的合規性及遵守情況。

於年內，我們對所有業務進行評估，以識別潛在貪污風險。

於回顧年度，審核委員會接獲一宗與貪污無關的違反防止賄賂及貪污政策的輕微事件。有關事件已透過內部程序迅速處理，並已採取糾正措施(如加強培訓及改善程序)以防止再次發生。

本集團並未因貪污而被處以任何罰款或罰金，亦任何與貪污相關之法律案件無針對本集團提出，有關事件並無對財務或聲譽造成重大影響。本公司將繼續致力維持健全的治理，並確保所有業務遵守我們的道德標準。

網絡安全及資料保護：對信任及安全之承諾

保障資料對建立及維持持份者之信任至關重要。

我們之資訊科技安全政策定義了我們如何維護資料之保密性、完整性及可用性。該政策在主要營運公司成功採用後，目前正在整個集團內實施。指定資料擁有人及跨部門團隊負責監督合規情況。

我們之安全保護策略採用多層次之技術保障。主要措施包括強力的資訊科技基礎設施保護(如防火牆、端點偵測/回應及防毒軟件)、對敏感帳戶進行多因素身份驗證以及嚴格及基於同意之資料處理協議，以確保遵守監管要求。

我們保持數據處理之透明度，並確保所有客戶數據之收集均屬合法及獲得適當同意。

我們正在開發一個全面的資訊科技安全意識培訓計劃，計劃於2025年4月開始對全體僱員強制性每年實施。該培訓將強調個人在保護數碼資產方面之責任。

我們全面遵守香港的《個人資料(私隱)條例》(「PDPO」)及馬來西亞的《個人資料保護法》(「PDPA」)。我們定期進行內部審計、外部安全評估及由專家執行網絡滲透測試，有助我們識別潛在的弱項，並持續改善我們之防禦措施。

我們欣然報告，於2024/2025財政年度並無任何重大資料洩露或涉及客戶資料遺失之事件。

誠信為本—行為及道德守則

誠信乃推動本集團對負責任業務實踐之承諾的核心價值。

我們全面的行為及道德守則(「守則」)體現了我們之核心價值觀及公司文化。該守則適用於全體董事、管理層及僱員，以確保我們組織各級保持一致的專業操守。

該守則就關鍵道德議題提供明確的指引，包括：

- 平等機會
- 反賄賂及反貪污
- 利益衝突
- 公平競爭
- 保密性及內幕交易
- 可及性與承諾

該守則可於我們之網站www.mediachinesegroup.com查閱。我們定期檢討及更新守則，以確保其在整個集團內促進道德行為的相關性及有效性。

秉持道德操守：舉報承諾

我們之舉報政策鼓勵所有持份者 — 僱員、承包商、供應商及其他人士 — 報告任何有關實際或疑似詐騙、貪污、不道德行為或違反本集團政策之情況。

我們提供明確及方便的渠道以報告關注事項：

- 董事：可向董事會主席提出關注
- 僱員：可透過電郵向其主管、部門主管、集團行政總裁或直接向審核委員會主席報告，電郵地址為**wbac@mediachinese.com**，或致電熱線電話+603 7965 8882舉報。

所有報告均以最嚴格保密的方式處理，我們致力於保護舉報人免受任何形式的報復或不公平對待。我們竭力在可能的範圍內維持舉報人身份的保密性。

於2024/2025財政年度，我們透過保密舉報渠道合共接獲兩宗報告，包括三項指控。我們已徹底調查所有舉報事項，並向審核委員會及董事會報告。調查發現其中一項指控並不重大，而另外兩項指控則已採取適當的紀律處分，並就相關內部控制程序實施改善措施。

可持續發展聲明



環境保護

我們之方針

我們瞭解到保護環境對我們之長期成功及持份者價值至關重要。根據我們之環保政策及遵循國際財務報告準則第S2號，我們致力於盡量減少營運對環境之影響，減低氣候相關風險，並促進具韌性的業務模式。

我們對環境保護的貢獻體現在全面的方法，其中包括負責任之資源管理、污染防治以及與僱員及價值鏈夥伴的積極參與。於2024/2025財政年度，我們並不知悉任何違反馬來西亞及香港有關環境法律及法規之情況。

能源及碳管理

在世華媒體，我們認識到應對氣候變化及減少環境影響的迫切需要。我們致力於2050年前實現溫室氣體淨零排放，以符合國際標準及國際財務報告準則第S2號氣候相關披露。我們之能源及減碳工作為整體可持續發展策略及過渡計劃的重要一環。

排放概況及減排工作

2024/2025財政年度標誌著我們可持續發展旅程中之重要一步，原因為我們首次報告範圍1、2及3的溫室氣體排放。自2016/2017財政年度以來，我們一直追蹤來自外購電力（香港及馬來西亞營運）的範圍2排放，而於本年度之報告提供我們更全面的碳足跡視圖。

於2024/2025財政年度，我們之總排放量為48,558噸二氧化碳當量。按年增長主要由於我們之報告範圍納入範圍1排放及更廣泛的範圍3排放評估。

我們之初步全面評估顯示，範圍3的排放佔我們總足跡的最大部分（約79.3%）。貢獻範圍3的主要來源包括所購貨品及服務（佔範圍3約74.1%）以及上游運輸及發行（佔約19.3%）。

我們之主要重點仍然是減少直接營運控制及影響範圍內的排放。我們之目標為於2026/2027財政年度將範圍2排放減少10.0%（以2021/2022財政年度之11,700噸二氧化碳當量作為排放量基線），以支持我們於2050年前實現溫室氣體淨零碳排放之長期目標。

我們在近期之範圍2目標方面取得良好進展。於2024/2025財政年度，我們之範圍2排放量為9,860噸二氧化碳當量，較2021/2022財政年度之排放量基線11,700噸二氧化碳當量減少15.7%。我們每項設施的溫室氣體排放密度亦按年減少3.3%至每項設施896噸二氧化碳當量。該等減少主要透過節能措施實現。

我們認識到解決全面排放問題的重要性，故我們將於未來數年制定及實施重點行動，以減少我們之範圍1及範圍3排放。此全面方法與正在進行的範圍2措施解決直接排放及價值鏈影響，對實現2050年溫室氣體淨零排放之最終目標而言至關重要。

我們於2024/2025財政年度之範圍1、2及3排放之明細，過去兩個年度之數據（如有）之比較，於第69頁表現回顧表中呈列。

戰略方法及舉措

為使我們的風險管理計劃符合國際財務報告準則第S2號氣候相關披露，我們正在實施以下關鍵策略：

- **可再生能源投資**

在2024年，我們完成在Kelana Jaya辦公大樓屋頂安裝太陽能板，此乃我們可再生能源轉型之關鍵一步。預計該系統將於2025年7月投運，每年可產生約476,233千瓦時之清潔能源，惟有待當局發出最終許可。

此外，預計星洲大廈的太陽能板安裝項目將於2025年第三季度完成，這將使我們之總太陽能板覆蓋面積增加至約2,869平方米。該等舉措有助減少我們對電網電力之依賴，並促進可再生能源之使用。

- **能源效益措施**

- 舉辦僱員環保意識宣傳活動。
- 優化印刷流程以提高能源效益。
- 安裝動作感應燈、LED系統及太陽能街燈。
- 優化空調及照明系統以節約能源。

於2024/2025財政年度，我們之能源效益措施使電力消耗按年減少3.5%，合計為13,931,000千瓦時。這導致能源密度改善3.5%，每項設施為1,266,000千瓦時。

節約用水及負責任使用

世華媒體致力於我們之業務中進行有效的用水管理，以降低缺水風險及盡量減少對環境之影響。

我們之耗水量主要來自印刷廠、員工餐廳及辦公室。儘管我們目前在求取水源方面並無任何問題(由於我們向地方部門採購水源)，但我們瞭解到負責任之用水管理的重要性。

我們對節約用水之承諾通過以下措施得以體現：

- **員工意識**

我們透過宣傳活動及教育，鼓勵僱員節約用水。

- **洩漏檢測及維護**

定期檢查及安排維修廁所、茶水間及其他設施，以減少用水浪費。

- **流程優化**

我們實施回收或重用潤版液及使用低化學或免處理印刷板材等措施，以減少耗水量。

- **雨水收集**

我們在可行之情況下利用雨水作清潔用途。

可持續發展聲明

該等措施使2024/2025財政年度之節水成效顯著，於該年度，本集團總耗水量為44,000立方米，每項設施的用水密度為4,000立方米，均較上一年度減少9.8%。

我們的耗水密度較於2021/2022財政年度所定基準指標每項設施5,336立方米減少25.0%。

負責任之資源管理及減廢

可持續發展委員會在可持續發展工作委員會的支持下監督本集團之材料使用及廢棄物管理措施。我們遵循「減少使用、物盡其用、循環再造及替代使用」之原則，持續促使持份者參與減少資源及材料使用以及防止污染。

材料使用

• 油墨

我們致力於減少油墨消耗，並要求我們之油墨供應商遵守環境管理體系標準(ISO 14000及ISO 14001)及質量管理標準(ISO 9000及ISO 9001)。

我們利用油墨優化軟件，以最低必要的油墨達到最佳色彩。

於2024/2025財政年度，我們就生產報章使用約372公噸油墨，密度為每項設施41公噸，較2023/2024財政年度所用之491公噸減少24.3%。該減少主要由於年度內印刷量減少。

• 白報紙

白報紙對我們之業務至關重要，且我們致力於可持續之採購實踐。

我們優先考慮為森林管理委員會(FSC)成員的供應商。

我們已簡化版面設計，實施更嚴格的品質控制措施，並優先進行印刷機的定期維護，以盡量減少紙張使用及浪費。

產生之所有廢紙均由合資格的承包商收集以作回收再用。

於2024/2025財政年度，收集作回收再用的白報紙廢棄物減少2.5%至約1,416公噸，與白報紙消耗量減少相符。我們之廢棄物密度由上一年度之6.1%輕微上升至6.9%。

• 印版

為了盡量減少使用印版，我們謹慎監控消耗量、有效控制使用、利用適當的儲存技術以保持印版狀態，並努力確保報道準確性以減少錯誤。

我們採用電腦直接製版(CTP)技術，毋須進行化學加工或特別處理。該技術無化學性及無光敏性，提高我們之營運效率。

於2024/2025財政年度，我們產生之所用印版為130公噸，密度穩定保持在每項設施14公噸。

廢棄物管理

我們致力於減少廢棄物產生、提升回收實踐，以及負責任地處置不可回收的廢棄物。

- **一般及有害廢棄物管理**

我們已制定管理及處置廢棄物的程序，並對一般及預定廢棄物制定嚴格的指引及規範。

有害廢棄物會分開存放於指定區域，並由持牌廢棄物收集商根據馬來西亞及香港的法規收集以進行回收或處置。無害廢棄物則出售予回收公司。

於2024/2025財政年度，所產生之廢棄物總量增加約2.9%或53公噸至1,858公噸，而上一年度為1,805公噸，主要由於送往處置之廢棄物增加40.5%。

- **辦公室廢棄物減少**

我們透過廣泛採用電子表格、電子照片選擇系統及回收紙張推廣無紙化辦公室。我們透過修理及翻新重用電子及辦公設備，而舊碳粉匣則交還供應商進行回收。

- **污水**

我們委聘持牌承包商收集及回收印刷設施產生之所有化學廢棄物，確保其不會流入排水系統。我們根據嚴格的監管標準定期對排放的用水進行檢查及測試，以加強我們對環境安全及可持續發展的承諾。

無害廢棄物

本集團無害廢棄物的主要來源為其生產活動，主要包括白報紙廢棄物及已使用之印版。

於2024/2025財政年度，所產生之無害廢棄物總量減少約2.4%或37公噸至1,546公噸，而2023/2024財政年度為1,583公噸。該改善主要由於年內白報紙消耗下降，以致白報紙廢棄物減少。

有害廢棄物

於2024/2025財政年度，合共產生312公噸有害廢棄物，較2023/2024財政年度之222公噸有所增加。有害廢棄物密度上升至每項設施35公噸，較上一年度之每項設施28公噸增加25.2%。

該增加主要歸因於我們於2024年1月終止內部廢棄物處理廠。2024/2025財政年度為反映有關變更之全年影響之首個年度，所有有害廢棄物均由持牌承包商管理。

我們正密切監察該領域並探索未來提高廢棄物管理效率的方法。

可持續發展聲明

於回顧年度，本集團並不知悉任何違反馬來西亞及香港有關管理有害及無害廢棄物的相關法律及法規之情況，亦無因任何不合規情況而被任何監管機構處以罰款。

本集團之製成品所用包裝材料極少，因此並無就此項目作出報告。

我們致力於持續改善我們之廢棄物管理實踐，並探索創新解決方案以進一步減少我們之環境足跡。

環境管理與負責人之資源管理

我們致力盡量減少我們之環境足跡，並在我們之業務中推廣可持續發展實踐。儘管我們之業務活動並不涉及廣泛的污染，我們認同我們有責任確保資源的負責任管理，特別是作為報章及雜誌出版商對紙張消耗之管理。

我們對環境管理的方針以下列主要原則為指引：

可持續採購及使用

我們已實施嚴格的政策，以確保營運所用的所有材料均以負責任及可持續之方式採購，減少對自然資源之影響。

合規及環保政策

我們遵守所有適用環境法律、法規及國際標準。我們之環保政策專注於透過若干關鍵舉措減少營運對環境之影響：

- **回收白報紙**：我們積極使用完全回收的白報紙印刷報章，減少對原生紙的依賴。
- **廢棄物回收**：我們之印刷及辦公業務產生之所有紙張廢棄物均由獲認可的回收公司收集及回收。
- **廢棄物管理**：我們在各設施採用最佳減廢及回收常規，以盡量減少對垃圾堆填區的貢獻。
- **減少旅行排放**：在可行情況下，我們優先選擇虛擬會議，以減少與旅行相關之排放，並降低我們之碳足跡。

我們持續檢討及改善我們之環保實踐，以提升我們之可持續發展表現。通過將負責人之資源管理融入我們之營運中，我們旨在保護環境，同時為持份者創造長期價值。

氣候變化適應

我們有關國際財務報告準則第S2號之報告方法

氣候變化是這個時代一項決定性的挑戰，其已對地球造成不可逆轉的破壞，並影響現代人的生活。新聞出版行業正經歷從印刷到數碼形式的重大轉型，而兩種模式均會受到氣候變化之影響——不論風險或機遇。該等影響包括對資產及營運之實體風險、與轉向低碳相關之過渡風險，以及我們數碼先行策略所帶來令人振奮的機遇。

我們欣然呈列我們之首份氣候相關披露（「CRD」）報告。董事會負責監督將氣候相關考量納入我們之業務策略及風險管理。本首份氣候相關披露報告概述了我們對潛在風險及機遇之現有理解，以及我們應對及適應氣候變化挑戰的初步方法。

報告實體及範圍

氣候相關披露報告涵蓋本集團於馬來西亞及香港的出版業務，惟不包括本集團並無營運控制權的合資企業。

首次採納國際財務報告準則第S2號

由於本期間為世華媒體根據國際財務報告準則第S2號之首個報告期間，我們已應用可用的過渡性減免條款，包括：

- 豁免提供過往期間的比較資料。
- 暫時豁免全面披露範圍3的溫室氣體排放。
- 選擇提供氣候韌性的定性評估，而非完整的情景分析。
- 暫時豁免提供行業特定披露。

我們正發展內部能力及數據收集流程，以便於未來年度作出更全面之報告，包括完整的範圍3排放披露。

我們已進行氣候相關情景分析，惟仍在制定氣候韌性的正式評估。

由於我們為首次進行正式評估，我們之理解、回應、估計及假設將隨時間的推移而不斷演變及發展。評估氣候變化風險、機遇及影響是一項持續的挑戰，並伴隨固有不確定性。因此，本報告必然包含有關氣候變化導致的未來外部實體及過渡相關變化的估計及假設，以及該等變化對本集團業務的預期影響。

對未來報告之承諾

我們致力於就氣候相關風險及機遇提供透明且有助於決策之資料。我們將繼續完善我們之評估方法，增強數據收集，並改善未來報告中披露的全面性。

管治：引領我們之氣候行動

強而有力的管治對於有效管理氣候相關風險及機遇至關重要。在世華媒體，我們認為氣候考量須融入我們組織從董事會乃至前線之各個層面。

可持續發展委員會協助董事會監察、管理及監督整體氣候相關風險及機遇。審核委員會協助董事會監督整體風險管理框架。有關進一步詳情，請參閱第31至33頁之可持續發展管治架構。

可持續發展聲明

風險管理：管理氣候相關風險

我們意識到有效管理氣候相關風險對於保護我們之業務及在不斷變化的世界中建立韌性至關重要。

我們之氣候風險管理流程旨在識別、評估、優先考慮、監控及減低該等風險，並考慮短期(0至5年)、中期(5至15年)及長期(15至30年)的時間範圍。此過程已整合至我們更廣泛的企業風險管理(ERM)框架中。

- **識別及評估風險：多面向的方法**

我們採取多面向的方法識別及評估氣候相關風險。內部方面，我們與營運、供應鏈、財務及市場營銷等關鍵領域的商業領袖及專家進行訪談及工作坊，以識別特定風險及漏洞。外部方面，我們分析來自可信來源之數據，例如政府間氣候變化專門委員會(IPCC)及世界資源研究所(WRI)，以及行業報告及監管更新。

我們亦正致力於評估整個價值鏈的風險，評估我們與供應商、分銷商及客戶之間關係中的潛在漏洞。例如，我們正在檢視因氣候相關因素對我們供應商之營運造成干擾而導致原材料短缺的可能性。

我們正利用IPCC代表性濃度路徑(RCP)情景及綠色金融網絡(NGFS)情景分別就實體風險及轉型風險進行情景規劃，並輔以國際能源總署(IEA)情景就能源特定轉型風險進行情景規劃。

- **風險優先排序：專注於最重要事項**

我們根據已識別風險之可能性及潛在影響，使用定性及定量方法對該等風險進行優先排序。我們之風險排序系統考慮財務影響、營運中斷、監管挑戰及持份者關注事項。我們使用5分制風險矩陣評估影響及可能性。可能性範圍由極不可能至極大可能，而影響範圍由微不足道至災難性。該等評估乃根據定性判斷及可得的定量數據進行。

我們正在開發財務模型，以估算氣候相關風險之潛在財務影響。該等模型將在未來模擬極端天氣事件對我們設施造成的潛在收益損失，其中考慮生產停工、財產損失及供應鏈中斷等因素。

我們區分實體風險(如來自極端氣候事件的急性風險，例如颶風、洪水及乾旱，以及海平面上升及氣溫逐漸升高等慢性風險)及與轉向低碳經濟相關之過渡風險(如碳定價等政策變化、可再生能源興起等技術變革，以及消費者偏好變化等市場動態)。

我們之風險評估涵蓋個別資產、特定業務線及整體組織，確保對我們面對之風險進行全面評估。我們使用多種輸入數據，包括營運數據、財務模型及科學研究，以深入了解該等風險。

- **監控風險：保持警惕**

我們每年正式審閱及更新我們之氣候相關風險評估。我們可能會因外部環境的重大變化而更頻繁地進行審閱，如新的氣候科學發現、重大監管發展或影響我們營運或價值鏈的重大氣候相關事件。

我們正在制定關鍵風險指標(KRI)，例如我們營運區域內極端天氣事件的頻率及嚴重性、碳價格以及與排放相關之法規變更，以監測氣候風險環境的變化。

- **與我們之企業風險管理框架整合：全面的方法**

我們管理氣候相關風險之方法正全面融入我們之企業風險管理(ERM)框架中。氣候風險與財務、營運、策略及合規風險一同進行評估，以確保一致性及全面性。

董事會已界定風險偏好，其中將納入氣候相關風險，以確保與我們之策略目標保持一致。

氣候相關風險透過已建立的企業風險管理渠道向可持續發展委員會及董事會報告，以便持續監督並確保關鍵決策中考慮該等風險。

我們之可持續發展工作委員會與風險管理委員會、財務、營運及其他部門緊密合作，以有效協調我們之工作。因此，在資本分配、投資規劃及業務連續性策略的決策中，與氣候相關之風險日益成為考慮因素。

同樣地，現時我們之資本預算流程要求評估重大項目的碳足跡，且我們正在開發評估潛在過渡風險之流程，例如未來碳價格之影響。

策略

- **氣候相關風險及機遇：策略性必要性**

我們認識到氣候變化對我們在香港及馬來西亞的媒體業務帶來風險與機遇。

於2024/2025財政年度，我們進行了一項全面的氣候風險評估，以了解氣候變化會如何影響我們在香港及馬來西亞的業務營運，並確定可持續增長的潛在途徑。

此涉及對我們之營運、價值鏈及持份者期望進行全面評估，其中考慮各種氣候相關因素的可能性及潛在影響。根據此評估，我們釐定本報告中概述之風險及機遇對我們之業務具有重大影響，並需根據國際財務報告準則第S2號進行披露。

- **理解氣候未來：氣候情景分析**

為了解氣候變化可能對我們之業務造成之影響，我們已進行氣候情景分析(CSA)。該分析探討在不同氣候路徑下的潛在影響，並參考政府間氣候變化專門委員會及綠色金融網絡等既有框架。

我們使用IPCC的代表性濃度路徑模擬實體風險，例如氣溫上升及極端天氣。為了取得更全面的了解，我們將該等實體風險與NGFS之轉型路徑(如快速去碳化、現行政策)整合，以理解政策變動、市場變化及新技術之影響。

我們亦利用國際能源總署情景取得能源市場之見解，以補充我們之整體風險管理。此方法與氣候相關財務披露工作組(TCFD)建議的最新科學研究及最佳實踐相符。

氣候情景評估

我們專注於兩個關鍵情景：

RCP 2.6 — 低排放未來(符合巴黎協定)：此情景設想全球採取強力的氣候行動，到2100年將全球暖化控制在1.5至2°C，符合巴黎協定的目標。其假設透過進取的政策、可再生能源擴展及採用低碳技術實現快速脫碳。儘管實體風險已盡量減低，惟我們預期碳定價及能源轉型等快速的監管及市場變化(如NGFS淨零2050年情景中所述)將導致面臨更高的過渡風險。

可持續發展聲明

RCP 8.5 一高排放未來(化石燃料發展)：此情景反映有限的氣候行動及持續依賴化石燃料，可能導致到2100年氣溫上升3.7至4.8°C。這涉及嚴重的實體風險，包括海平面顯著上升、極端天氣事件及生態系統破壞。

過渡風險初步因氣候政策力度較小而較低，但倘延遲行動導致突發的監管或市場變化(類似於NGFS當前政策或延遲轉型情景)，則可能會大幅增加。

時間範圍

我們已將情景分析與我們之2050年淨零目標及相關氣候風險時間表保持一致：

- 短期：現時至2030年
- 中期：2030年至2035年
- 長期：2035年至2050年

氣候風險與機遇

下表概述已識別的風險及機遇、其預期影響以及我們提出之緩解措施。

實體風險

| 風險 | 營運地區背景 | 情景影響 | 營運及財務影響 | 緩解措施 |
|-------|--------------------------|-----------------------------------|---|--|
| 洪水 | 香港營運地區位於海岸，容易受海平面上升之影響。 | RCP 2.6：低至中等風險，乃由於海平面上升及降雨之影響已減輕。 | <ul style="list-style-type: none">• 基礎設施損壞• 生產延遲 | <ul style="list-style-type: none">• 定期監察不斷變化的氣候預測並重新評估洪水風險。• 確保現有基礎設施具備基本的防洪功能。• 制定應急計劃以應對潛在的未來洪水事件。• 將檔案數碼化以減少實體損壞之影響。 |
| | 馬來西亞營運地區面臨因大雨而引發的城市洪水風險。 | RCP 8.5：高風險，乃由於到2050年風暴潮及極端降水增加。 | <ul style="list-style-type: none">• 保險費用隨時間增加 | |
| 極端高溫 | 平均氣溫持續上升及更頻繁的熱浪 | RCP 2.6：中等風險，乃由於氣溫逐漸上升。 | <ul style="list-style-type: none">• 在戶外或無空調環境工作之僱員面臨健康及安全風險 | <ul style="list-style-type: none">• 投資於節能冷卻系統。• 為僱員實施熱應力管理計劃。 |
| | | RCP 8.5：高風險，乃由於頻繁的熱浪，氣溫超過35°C。 | <ul style="list-style-type: none">• 設施的冷卻成本增加。 | <ul style="list-style-type: none">• 探索建築物之被動式冷卻選項。 |
| 水資源壓力 | 營運地區的水資源短缺日益嚴重 | RCP 2.6：低風險，乃由於降水穩定。 | <ul style="list-style-type: none">• 用水成本增加。 | <ul style="list-style-type: none">• 實施節水措施(如低流量裝置、水回收)。 |
| | | RCP 8.5：中等風險，乃由於到2035年乾旱導致糧食短缺。 | <ul style="list-style-type: none">• 倘水供應因非必要用途受到限制，可能會導致營運中斷。 | <ul style="list-style-type: none">• 探索替代水源。 |

過渡風險

| 風險 | 情景影響 | 營運及財務影響 | 緩解措施 |
|-----------|--|--|---|
| 提高碳定價 | RCP 2.6：到2030年為每噸50美元至100美元 RCP 8.5：高排放量導致碳定價風險上升 | <ul style="list-style-type: none"> 能源成本上升 利潤率壓力 | <ul style="list-style-type: none"> 投資於可再生能源來源。 提高各項業務的能源效率。 購買碳抵銷作為最後手段。 |
| 氣候相關法規收緊 | RCP 2.6：對排放及披露的早期規則更加嚴格。 RCP 8.5：2035年後延遲實施但加強法規 | <ul style="list-style-type: none"> 行政負擔增加。 如未達成目標，可能會對聲譽造成損害。 因不合規情況受到潛在罰款或處罰。 | <ul style="list-style-type: none"> 建立健全之系統以追蹤及報告氣候相關數據。 與政策制定者溝通，緊貼不斷演變的法規。 設定減排目標。 |
| 不斷變化的客戶偏好 | RCP 2.6：市場迅速轉向可持續發展媒體。 RCP 8.5：需求增長較慢，但環保意識日益提高。 | <ul style="list-style-type: none"> 市場佔有率被可持續發展能力較強的競爭對手奪去。 負面品牌形象。 來自尋求可持續發展媒體夥伴之品牌之廣告收益減少。 | <ul style="list-style-type: none"> 發展及推廣可持續發展內容及服務。 向客戶透明地傳達可持續發展工作。 進行市場調查以了解不斷變化的客戶期望。 |
| 採購成本增加 | RCP 2.6：綠色供應鏈推高價格。 RCP 8.5：氣候干擾導致原材料波動。 | <ul style="list-style-type: none"> 營運成本增加。 對盈利能力的潛在影響。 由於氣候對供應商之影響，供應鏈遭到中斷。 | <ul style="list-style-type: none"> 與供應商接觸以了解其氣候風險及減緩策略。 多元化供應鏈。 將氣候相關標準納入採購流程。 |

可持續發展聲明

與氣候情景相符的機會

| 機遇 | 情景相關性 | 商業價值 | 行動 |
|----------|------------------------|---|--|
| 數碼轉型 | RCP 2.6：加速低碳轉型有利於數碼媒體。 | <ul style="list-style-type: none"> 降低碳足跡。 提高效率及靈活性。 | <ul style="list-style-type: none"> 加速轉向數碼內容傳遞。 投資於數碼基建及科技。 |
| | RCP 8.5：數碼可減輕實體中斷。 | <ul style="list-style-type: none"> 來自數碼產品及服務的新收益來源。 擴大受眾範圍及參與度。 | <ul style="list-style-type: none"> 優化數碼營運以提高能源效益。 制定創新的數碼內容格式。 提升數碼營銷及廣告能力。 |
| 氣候相關內容需求 | RCP 2.6：高受眾參與度 | <ul style="list-style-type: none"> 針對氣候的內容之觀眾、讀者及參與度增加。 | <ul style="list-style-type: none"> 制定以氣候及可持續發展主題為優先的內容策略。 |
| | RCP 8.5：新興利益 | <ul style="list-style-type: none"> 來自尋求符合可持續發展媒體的品牌的新廣告及贊助機會。 提升品牌聲譽及受眾忠誠度。 | <ul style="list-style-type: none"> 投資於為記者及內容創作者提供氣候報道的培訓。 與環保組織及專家合作，製作可信賴且具影響力的內容。 在所有平台上推廣氣候相關內容。 |

氣候變化相關風險及機遇之財務影響

| 實體風險 | 我們之策略 |
|----------|--|
| 洪水 | <p>儘管我們尚未完成全面的財務評估，但我們了解到，影響我們印刷廠的重大天氣事件可能導致生產能力下降及收益損失。</p> <p>在未來報告期間，我們計劃根據情景分析及歷史數據披露估計收益損失。基礎設施及財產的損壞亦會導致產生修理及更換成本。</p> <p>香港的海平面上升對我們在香港的物業構成長期風險，可能需要搬遷設施。我們之初步評估顯示，搬遷沿海印刷設施相關之成本可能相當可觀，我們正進行進一步分析，以制定財務模型於未來之報告期間估算該等成本。</p> |
| 水資源壓力 | 儘管我們尚未量化水資源壓力的潛在財務影響，但我們了解到，用水成本上漲或營運停擺可能對我們之利潤率產生重大影響。我們擬制定指標以追蹤用水量及成本，並在未來之報告中披露潛在財務影響。 |
| 過渡風險 | |
| 碳定價 | 我們目前正在評估不同碳定價情景的潛在財務影響，並將在未來之報告中披露結果。 |
| 氣候相關法規收緊 | 我們正制定流程，以追蹤合規成本及評估不合規之潛在財務影響。 |
| 機會 | |
| 數碼轉型 | 我們了解到數碼轉型可大幅節省成本的潛力，並正開發財務模型以量化於未來報告期間該等節省之影響。 |
| 氣候相關內容需求 | 我們正評估該業務模式的潛在成本及利益，並將在未來之報告中披露我們之計劃。 |

將氣候考量融入我們之策略

我們正積極將客戶滿意度調查所提供的見解融入我們之策略規劃、資源配置及風險管理框架中。這是一個持續的進程，我們致力於不斷改善我們之理解並相應地調整策略。

- 資本開支**

我們正在評估投資選項之長期成本及收益，其中考慮到氣候相關風險及機遇。目前，我們使用洪水風險評估工具指導新辦公室地點的決策，確保房地產選擇中考慮到潛在洪水風險因素。未來，我們擬拓展分析，包括財務模型，以比較改造現有設施以增強防洪能力與搬遷至較不易受災地區的成本及效益，並考慮潛在的氣候相關影響。
- 數碼投資**

我們正優先投資於數碼平台的發展，以把握對網上內容日益增長之需求。我們之數碼投資乃基於對不斷變化的媒體格局及轉向線上消費所帶來機遇的清晰理解。我們亦在開發財務模型，以評估該等投資的回報，其中考慮潛在收益增長及減少實體風險。
- 與業務策略的一致性**

我們對可持續發展之承諾是我們長期業務策略的重要一環。透過減少我們之碳足跡，我們旨在提升營運效率、降低成本、減低監管風險、吸引及挽留人才，並在低碳經濟中創造新的增長機會。我們對可持續發展的重視引領我們之投資決策、產品開發及供應鏈管理。

可持續發展聲明

- **可持續發展的僱員參與**

我們相信每名員工均為我們之可持續發展旅程作出貢獻。因此，我們推出了自然啟發工作空間(Nature-Inspired Workspaces)計劃，這是一個為期7小時的工作坊，在馬來西亞舉行，旨在為員工提供實用技能，以創造更綠色、更健康的工作環境。

該工作坊與我們之經濟、環境、社會及管治目標及氣候韌性策略一致，包含製作生態酵素及苔玉等手作活動，幫助減少廢棄物並將自然帶入辦公室。參與者亦探討其行動如何支持聯合國可持續發展目標及世華媒體之經濟、環境、社會及管治承諾。

本項目於2024年3月啟動，共有20名參加者。我們計劃在2025年擴張計劃，增加新主題及追蹤影響，讓更多僱員能夠在工作中引領可持續發展改變。

- **氣候韌性規劃**

我們深明氣候韌性對我們長期營運及財務穩定的重要性，並正在制定正式的氣候韌性計劃。

本計劃目的為加強我們預測、應對及從氣候相關干擾中恢復之能力，以確保在不斷變化的氣候中業務的持續性。

基於我們已完成的氣候情景分析、過渡計劃及氣候風險目標設定，計劃將定義在基礎設施、供應鏈及營運方面之適應行動。其亦將概述時間表，評估財務影響，並建立指標以追蹤排放目標的相關進展。

我們之目標為於2025/2026財政年度前完成計劃，並在下一個報告週期載入相關披露。

指標、目標及過渡計劃

- **為低碳未來繪製我們之航程**

我們致力於積極管理氣候相關風險，並把握向低碳經濟轉型所帶來的機遇。該項承諾轉化為具體行動，以減少我們在所有範圍(1、2及3)的排放。我們相信，在不斷變化的世界中，積極的方式對於實現長期成功而言至關重要。

- **我們之方針：將行動優先排序及持續改進**

截至2025年3月31日止財政年度，我們已根據溫室氣體議定書披露範圍1及範圍2排放量，以及選定的範圍3排放類別。

於2024/2025財政年度，我們開始實施範圍3排放報告，標誌著我們朝向更全面了解環境影響的重要一步。我們正逐步擴展有關報告，並旨在於2025/2026財政年度前達成所有相關範圍3類別之全面合規。

我們之首要重點仍然是減少範圍1及範圍2的排放，原因為我們對其有最直接的控制權，並能推動向低碳業務模式之即時進展。

我們亦在制定新的指標，以更好地追蹤與氣候相關之風險及機遇，以及我們轉向低碳業務模式的整體進展。此經提升的監控系統將提供寶貴的見解，以指導我們之決策。

氣候相關風險目標

| 類別 | 基準/指標 | 長期目標 | 中期里程碑 | 目前進展 |
|-------------|----------------------------------|---|--|-------------------------------------|
| 溫室氣體排放(範圍1) | 178噸二氧化碳當量 (2024/2025財政年度) | 於2050年前實現淨零碳排放。 | <ul style="list-style-type: none"> 每年減少2.0%直至2029/2030財政年度 2030/2031財政年度至2040/2041財政年度每年5.0% 每年8.0%，於2050年前達至淨零 | 已設定基線 |
| 溫室氣體排放(範圍2) | 11,700噸二氧化碳當量 (2021/2022財政年度) | 於2050年前實現淨零碳排放。 | <ul style="list-style-type: none"> 每年減少4.0%直至2026/2027財政年度 每年5.0%直至2030/2031財政年度 其後每年7.0% | 與基準年度2021/2022財政年度相比，溫室氣體排放減少15.7%。 |
| 溫室氣體排放(範圍3) | 38,520噸二氧化碳當量 (2024/2025財政年度) | 於2050年前實現淨零碳排放。 | <ul style="list-style-type: none"> 每年減少2.0%直至2029/2030財政年度 2030/2031財政年度至2039/2040財政年度每年4.0% 其後每年6.0% | 已設定基線 |
| 用水 | 每項設施5,336立方米 (2021/2022財政年度) | 於2026/2027財政年度之前實現用水密度減少10.0% | <ul style="list-style-type: none"> 於2025/2026財政年度之前減少7.0% 於2026/2027財政年度之前減少10.0% | 與基準年度2021/2022財政年度相比，用水密度減少25.0% |
| 廢棄物 | 1,858公噸 (2024/2025財政年度) | 於2029/2030財政年度之前，較2024/2025財政年度基線減少10.0%。 | <ul style="list-style-type: none"> 由2025/2026財政年度至2029/2030財政年度每年減少2.0%(於2029/2030財政年度或之前累計減少10.0%) | 已設定基線 |
| 供應商參與 | 每年開支超過2百萬馬幣的供應商中報告碳足跡的百分比 | 於2029/2030財政年度之前為50.0% | <ul style="list-style-type: none"> 於2025/2026財政年度之前減少10.0%； 於2026/2027財政年度之前減少20.0%； 於2027/2028財政年度之前減少30.0%； 於2028/2029財政年度之前減少40.0%； 於2029/2030財政年度之前減少50.0%。 | 已設定基線 |
| 可再生能源 | 馬來西亞業務的電力來自可再生能源的百分比 | 於2029/2030財政年度之前為10.0% | <ul style="list-style-type: none"> 於2025/2026財政年度之前減少2.0%； 於2026/2027財政年度之前減少4.0%； 於2027/2028財政年度之前減少6.0%； 於2028/2029財政年度之前減少8.0%； 於2029/2030財政年度之前減少10.0% | 安裝階段 |
| 可持續產品收益 | 佔總收益百分比 | 於2029/2030財政年度之前為20.0% | <ul style="list-style-type: none"> 於2025/2026財政年度之前減少8.0%； 於2026/2027財政年度之前減少10.0%； 於2027/2028財政年度之前減少12.0%； 於2028/2029財政年度之前減少16.0%； 於2029/2030財政年度之前減少20.0% | 已設定基線 |

可持續發展聲明

• 過渡計劃概覽

我們之過渡計劃概述了於2050年或之前實現淨零排放之結構化路徑，其中涵蓋五個重點領域內之營運、供應鏈及產品層面之措施：

- 能源效益：在我們之設施中應用節能科技，包括以LED系統取代傳統照明，並升級我們之印刷廠隔熱材料以優化能源使用。
- 可再生能源採購：透過在我們部份設施安裝現場太陽能裝置，轉為使用可再生能源來源。
- 供應鏈參與：我們正與主要供應商合作，通過就環境表現設立明確標準減少彼等的碳足跡，包括於2029/2030財政年度之前，每年支出超過2百萬馬幣的50.0%供應商報告其碳足跡的目標。
- 產品創新：我們透過開發及擴展我們之碳中和產品替代品（如數碼訂閱及網上服務）推動增長。我們之目標是於2029/2030財政年度之前，該等可持續發展產品的收益佔總收益的20.0%。
- 減少廢棄物：實施減少廢棄物及循環經濟的舉措，例如減少辦公室的紙張消耗，以及實施紙張、塑膠及電子廢棄物的回收計劃，以盡量減少送往堆填場的廢棄物。

• 遵守法規：履行我們之承諾

我們計量及報告環境影響的方法旨在與馬來西亞及香港政府所頒布的相關環境法規及指引保持一致，包括馬來西亞的國家可持續發展報告框架（「NSRF」）及香港氣候行動藍圖2050，該計劃的目標是於2050年之前實現碳中和。我們致力於提供透明及合規的環境報告。此方針適用於我們在馬來西亞及香港的業務。



社會 — 關懷員工

世華媒體致力於創造一個促進多元化及包容性、堅守公平勞工慣例，並確保為所有人提供安全及支持性環境的工作場所。

員工的多元化、公平性及包容性

我們於業務的所有方面積極推動多元化、公平性及包容性，努力創造一個讓每位員工都受到尊重並擁有平等機會發展的工作場所。該承諾反映於我們之社會政策中。

• 平等機會及反歧視

本集團之工作場所反歧視及反騷擾政策嚴格禁止在招聘、篩選、晉升及所有其他僱傭慣例中基於性別、種族、宗教、年齡或國籍的歧視。

本集團已建立健全的申訴及紀律機制，以保障僱員免受歧視及騷擾。

• 員工統計

截至2025年3月31日，我們於馬來西亞及香港共有2,437名員工，其中74.4%位於馬來西亞，25.6%位於香港。本地僱員佔我們員工的99.9%，顯示我們對發展本地人才之承諾。

- **領導層的性別平等**
我們正積極努力改善領導層的性別平衡。自 2025 年 4 月 1 日起，女性董事百分比由 25.0% 增加至 37.5%。於 2025 年 3 月 31 日，女性在管理職位及高級職位中所佔比例分別為 43.9% 及 50.9%。
- **員工組成趨勢**
 - 總員工人數：僱員人數由 2023/2024 財政年度之 2,508 名減少 2.8% 至 2024/2025 財政年度之 2,437 名，乃主要由於自然流失所致。
 - 地理分佈：馬來西亞的員工人數減少 3.4% (63 名僱員) 至 1,814 名，乃主要由於自然流失所致。於香港，僱員人數輕微減少 8 名至 623 名。
 - 僱傭類型：全職員工佔總僱員人數的 92.0%，而非長期僱員則佔餘下 8.0%。
 - 年齡組成：30 至 50 歲僱員佔總員工人數的 54.9%，50 歲以上僱員佔 35.8%，而 30 歲及以下僱員則佔 9.3%。年齡分佈按年維持穩定，確保均衡的員工配置。

董事會多元化及包容性

在世華媒體，我們深知多元化及具包容性之董事會對於有效的管治、戰略決策以及促進廣泛觀點至關重要。我們致力於在多個層面上提升多元化，包括性別、年齡、種族及社會經濟背景。

截至 2025 年 3 月 31 日，董事會組成如下：

- 性別多元化：女性代表佔 25.0%，男性代表佔 75.0%。
- 年齡多元化：董事會成員中，12.5% 年齡介乎 30 至 50 歲，而 87.5% 為 50 歲以上。我們深明世代多元化的重要，並積極尋求引入年輕觀點。

我們之提名委員會重視多種特質，包括相關技能、行業經驗、文化背景及個人觀點，以確保董事會的全面性。

員工穩定性

我們積極監察僱員流失及參與度，以更有效地了解人力資源動態並識別改善機會。

於 2024/2025 財政年度，我們努力使整體員工流失率較去年的 14.2% 減少至 11.5%。

於報告期間，新聘用率為 9.3%，而去年則為 19.4%。

可持續發展聲明

人才招聘與留任

我們認識到，技術熟練、積極參與且多元化的員工團隊對我們之長期成功及可持續發展至關重要。我們之人才招聘及留任策略以公平、包容及專業成長的原則為指引，確保我們能在競爭激烈的市場中吸引、開發及挽留頂尖人才。

- **公平及透明的招聘過程**

我們堅持公平及透明的招聘慣例，優先考慮資格、相關經驗及團隊合作能力。我們之招聘過程旨在為所有合資格的候選人提供平等機會，促進多元化及具包容性之工作環境。

- **具競爭力的薪酬及福利**

我們致力於提供反映市場狀況及個人貢獻且具競爭力的薪酬。我們全面遵守法定工資要求，提供全面的獎勵方案，以支持僱員的福祉、參與度及長期職業滿意度。

僱員福祉及可持續福利

在世華媒體，我們深知僱員是我們最寶貴的資產。作為我們對可持續發展及企業責任之承諾的一部分，我們優先考慮彼等的福祉、工作與生活平衡以及長期的財務保障。

我們之綜合福利計劃旨在吸引、挽留及培養人才，同時促進包容及支持的工作環境。

- **全面休假福利**

我們提供多種休假選擇，以支持僱員的個人及家庭責任，包括年假、病假、產假／侍产假、婚假及恩恤假。該等政策加強了工作與生活平衡及整體福祉。

- **綜合醫療健康**

我們透過提供優質醫療服務投資於員工的健康。福利包括與指定普通科醫生及牙科醫生的諮詢及治療、為電腦使用者提供年度眼科檢查、為生產及物流部門員工提供定期耳鼻喉科檢查、為合資格僱員提供常規體檢以及住院福利。

- **充足保險範圍**

我們提供廣泛的保險保障福利，包括社會保障(SOCOSO)保障、就業保險計劃(EIS)、僱員補償保險、集團個人意外保險、商務旅遊保險、集團住院及手術保險，以及集團定期人壽保險。

- **財務健康支持**

我們提供各種補貼及津貼以減輕財務負擔，例如泊車及汽油補貼、流動裝置及使用補貼、筆記本電腦及數碼相機貸款、膳食補貼、住房貸款利率補貼、旅行津貼及俱樂部會籍補貼(視乎合資格情況而定)。

- **退休保障**

在馬來西亞，除了法定僱主供款外，我們亦以向僱員公積金(EPF)作出供款的方式提供退休福利，加強我們對僱員長期財務穩定之承諾。在香港，我們對強制性公積金(MPF)作出供款，以支持僱員退休計劃。

- **教育及專業發展**

我們鼓勵持續學習，透過提供帶薪假期或休假以參加與僱員專業成長相關之考試，促進職業晉升及個人發展。

我們定期檢討員工福利計劃，以保持競爭力、可持續發展及符合最佳實踐。進一步詳情載於僱員手冊及個別僱傭合約。透過將福祉及可持續發展融入我們之工作場所政策，世華媒體堅守作為一個具前瞻性及包容性僱主的責任。

培育僱員成長

我們致力於透過持續的專業及個人發展培育僱員，確保彼等的成長與本集團之戰略目標一致。在我們之培訓及發展政策指引下，我們提供針對一般能力及特定工作要求的結構化學習機會。

我們之人力資源團隊與各部門主管合作進行培訓需求分析，並從績效評估及員工反饋中獲取見解。此方法確保我們之計劃能夠隨著不斷變化的勞動力需求而作出應對。

此外，我們進行培訓後評估，以持續提升我們產品的成效及質素。

我們對人力資本發展之承諾體現在本年度多樣化的培訓方案中，旨在增強各級員工之能力，並為我們未來的員工團隊做好準備：

- **建立基礎**

結構化的入職培訓計劃確保新團隊成員能有效融入，並與我們之公司價值觀保持一致。

- **卓越領導力**

我們投資於領導力發展計劃，以提升我們經理及行政人員的策略及人員管理技能。

- **能力提升**

廣泛能力提升計劃專注於深化技術專業知識及角色特定能力。鑑於不斷變化的科技格局，該計劃包括在人工智能(AI)素養及應用方面之重要舉措，以確保我們之團隊能夠應對未來的挑戰及機遇。

我們對僱員培訓的投資持續產生積極的成效。於2024/2025財政年度，73.2%的僱員參與培訓活動(較67.5%上升)，每名僱員的平均培訓時數由上一年度之4.3小時增至6.5小時。於2024/2025財政年度，總培訓時數達15,958小時，按年增長47.6%。

該重大投資反映了我們對員工成長及發展之承諾。

投資未來領導力

我們將繼任計劃視為戰略優先事項，以確保本集團之持續性、穩定性及長期韌性。為維持強健的領導人才儲備，我們識別本集團內的關鍵職位，並培養高潛力人才，以促進員工退任或追求新機遇時的順利過渡。

作為我們人才管理策略的一部分，我們每年進行績效評估，以系統性地識別新晉領導者。該等人士會參與針對性的發展計劃，旨在為彼等提供未來領導角色所需的技能及經驗。

可持續發展聲明

營造安全、包容及尊重的工作場所

我們致力於培養以公平、安全、包容及尊重為基礎的工作場所文化，確保不存在歧視及騷擾的環境。

我們對任何形式的歧視採取零容忍政策，包括但不限於種族、宗教、性別、國籍、年齡、家庭狀況或殘疾。該承諾在我們之行為及道德守則中清楚列明，並由董事會多元化政策加以強化。

為保障我們之僱員，我們已建立全面的工作場所反歧視及反騷擾政策，專門針對性騷擾及其他形式的工作場所不當行為。僱員如遇到此類問題，應向其經理或人力資源部報告，所有報告將以最嚴格保密方式處理。

此外，我們鼓勵僱員透過舉報渠道舉報懷疑不當行為、失職或瀆職行為，以促進透明度及道德責任。

透過確保安全、支持性及道德的工作環境，我們加強對本集團高道德標準、誠信及包容性之承諾。

促進僱員參與

我們相信，積極參與的僱員對我們之成功至關重要。我們積極鼓勵團隊成員就有關其福祉及本集團表現的事宜向管理層提供反饋。

為促進開放的溝通及解決僱員關注事項，我們於整個年度實施多項參與措施，包括：

- 內聯網 — 提供全公司最新消息及重要資訊。
- 新聞通訊 — 讓僱員了解重要發展及即將舉行的活動。
- 面對面會議 — 促進僱員與管理層之間直接對話。
- 工作坊及培訓 — 處理重大事件，例如本集團政策或工作流程的變更。
- 社交聚會 — 透過週年晚宴、聖誕慶祝活動及部門聚會等活動，促進積極及包容的工作文化。

該等舉措有助於加強僱員之間的聯繫，確保彼等的聲音被聽見及重視，並促進建立在參與、信任及合作基礎上的工作文化。

支持工作與生活平衡

我們瞭解到工作與生活平衡對於僱員的福祉、生產力及整體工作滿意度至關重要。根據我們之社會政策，我們致力於營造一個支持性的工作環境，使員工能夠在個人及專業上蓬勃發展。

為促進全面的健康福祉，我們提供支持僱員身心健康的健康及體育計劃。此外，我們積極反對工時過長，深化我們對健康、平衡及可持續工作環境之承諾。

優先考慮健康及安全

我們僱員的健康與安全是我們可持續發展承諾的基礎。我們採取積極的方式，確保嚴格遵守行業標準，實施有效的風險控制措施，並維持嚴格的健康及安全標準，以保障工作場所的福祉。

據我們所知，於報告年度內，概無發生重大違反馬來西亞及香港相關健康及安全法律及法規之情況，而對本集團造成重大影響。

• 健康及安全管治

我們已針對重要的作業活動(包括高空作業、重物或有害材料處理及叉車操作)建立完善的標準作業程序(SOP)，為安全的工作環境提供清晰的指引。

為進一步保障我們之員工，我們提供工傷賠償保險，並鼓勵建立強烈的安全意識文化，要求員工及承包商迅速報告任何違反安全規定的行為、危害或事故。

在馬來西亞，我們根據馬來西亞《職業安全與健康法》成立職業安全與健康委員會(OSHC)，積極識別危害、實施風險緩解措施及發布安全資訊。該委員會提供持續培訓及安全提醒，以確保員工遵守工作場所的健康及安全程序。

在香港，我們根據《工廠及工業經營(安全管理)規例》成立安全委員會，負責監督我們印刷廠安全管理系統的實施。該委員會定期進行安全審查、提供安全教育、組織會議及研討會，並確保正確使用個人防護裝備(PPE)。

• 工作場所安全措施

我們所有的設施均配備必要的防火措施，包括消防栓、噴水系統、滅火器及警報系統，並定期進行維護及檢查。

我們為暴露於高噪音水平的僱員進行噪音風險評估，並每年提供聽力保護培訓及聽力測試。

• 健康及安全培訓計劃

於過去一年，我們為201名員工提供健康及安全培訓，涵蓋以下主要範疇：

- 急救培訓
- 職業安全及健康培訓
- 消防培訓
- 基本消防及應急準備培訓
- 聽覺保護計劃
- 化學品處理培訓

可持續發展聲明

• 工作場所安全表現

我們欣然報告，過去三年(包括本報告年度)，我們並無發生任何與工作相關之死亡事故。

然而，於2024/2025財政年度，我們之印刷廠發生了共13宗工作場所意外事故，較去年的7宗事故有所增加，我們對此深感遺憾。我們已進行徹底調查，向相關當局報告該等事件，並實施糾正措施以防止再次發生。

我們之損失工時事故率(LTIR)由0.28上升至0.53，顯示了加強安全措施之必要性。我們致力於強化安全程序、提升預防措施及實施針對性舉措，以減少工作場所危害及改善營運安全。

我們優先考慮工作場所安全，旨在締造持續改進的文化，確保所有僱員擁有更安全的工作環境。

維護勞工標準及人權

我們堅定不移地致力於維護公平的勞工標準及尊重人權。我們嚴格遵守馬來西亞的《1955年僱傭法》及《1967年勞資關係法》，以及香港的《僱傭條例》(香港法例第57章)及《僱員補償條例》(香港法例第282章)。

我們優先僱用本地居民，並對童工或強迫勞工採取零容忍政策。我們之人力資源團隊在招聘過程中徹底核實所有申請人的身份證明文件，以確保符合法定工作年齡要求。

所有僱員均需簽署僱傭合約，以確認其自願同意按公平合法的條款工作。我們之員工手冊清楚列出辭職、解僱及退休的標準程序，以保障不受任何形式的強迫勞動。

我們完全尊重並遵守當地法律，以保護工人集體談判的權利。在馬來西亞，我們與星洲媒體集團有限公司、南洋商報私人有限公司及中國報有限公司的工會訂有集體協議，並持續進行對話以了解僱員的關注事項。

據我們深知，於報告年度，馬來西亞及香港並無任何不遵守相關僱傭法律及法規之情況，而對本集團在薪酬、解僱、招聘、晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視或員工福利及待遇等方面產生重大影響。

此外，我們於年內並無接獲任何有關侵犯人權的經證實投訴。

這反映了我們堅定之承諾，致力於為所有人創造一個公平、公正及尊重的工作環境。

社區貢獻

作為馬來西亞及香港的領先出版商，我們深知我們在促進積極社會變革中扮演的重要角色。我們致力於利用我們之平台支持值得關注的事物、提高意識，並推動大眾關注重要議題。

我們之慈善機構星洲日報基金會及南洋報業基金體現了這一承諾。該等基金會負責為各種社會倡議籌集、管理及發放資金。該等基金會由獨立受託人董事會管理，透過嚴謹的評估程序確保資源的負責任分配，並得到我們專業慈善團隊的支持。

我們透過刊物發出慈善呼籲及提供籌款活動的報道，使讀者參與其中，提高公眾對重大社會問題的認識。

於報告年度之影響：

- **直接慈善捐款**
本集團之慈善組織及出版物共籌得逾 14,390,000 馬幣的現金及實物捐贈，用於多項社區活動，惠及超過 7,159 人。
- **實物支持**
我們之報刊貢獻價值超過 5,499,000 馬幣的版面，以支持慈善活動，擴大其覆蓋範圍及影響力。
- **合作籌款**
我們與虎牌啤酒、馬來西亞嘉士伯、宜康省及海鷗集團等機構合作，舉辦多場慈善表演。該等合同活動籌集超過 59,517,000 馬幣，直接惠及 33,000 名華教小學的學生。

此外，我們於 2024/2025 財政年度進行的主要社區投資活動包括：

(i) 培育人才及知識構建

透過我們之 Newspapers in Education (NIE) 計劃，我們積極利用報章推動馬來西亞小學及中學的學習。我們專注於為學生及教師建立讀寫能力及批判性思維技巧，提供實用且吸引的內容。

我們之熱門活動鼓勵參與及知識增長：

- 每年的 National NIE Quiz (星洲日報) 吸引超過 42,000 名學生參加。
- 星洲網上問答比賽吸引超過 1,200 名學生參加。

我們亦透過專門比賽鼓勵學生發揮創意：

- NIE 剪貼簿設計比賽：共收到來自 237 所學校超過 1,000 份參賽作品。
- 「創想未來」短片製作比賽：共收到超過 130 份參賽作品。
- NIE 小學海報設計比賽：共收到 2,500 份參賽作品。

除了比賽外，《星洲日報》的青年學生記者計劃 (Young Cadet Reporter Program) 亦為有志投身記者界別的年輕人提供指導及提供平台，包括在《星洲日報》上發表文章，以磨練其技巧。

於 2024 年，《星洲日報》的快樂農耕全國中學生綠色校園運動 (Healthy Breakfast Campaign) 擴展到馬來西亞八所中學，加強了我們對環境可持續發展及農業教育的關注。我們提供農業研討會及實地種植支持，特別是於沙巴的丹南中華國民型華文中學成功收成蔬菜。我們亦推出全國學生短片製作比賽，以提高對可持續農業的認識及創新，繼續我們培育未來環保領袖的工作。

於報告年度，《星洲日報》推行「均衡營養，從早餐開始」的全國性社區投資計劃，旨在改善兒童營養及推廣更健康的生活方式。該計劃在 22 所選定小學實施，惠及超過 25,000 名學生，灌輸有關均衡早餐的重要性及其對整體健康及學業表現之影響之基本教育。該活動直接促進聯合國可持續發展目標 3：良好健康與福祉。

在香港，明報教育服務提供重要的媒體素養及文化項目以支持青少年發展，自成立以來已為超過 200 所小學及中學提供服務。

可持續發展聲明

(ii) 推動教育

我們致力於透過一系列由贊助及籌款活動資助的重點舉措擴大教育機會，特別是針對弱勢學生。

獎學金及財務援助

- 星洲日報教育基金：該項卓越的獎學金計劃為我們21年來努力的基石，其與私人高等教育機構合作，為有需要學生提供重要的財務援助。於2024年，透過與33間機構合作，該基金為42名學生提供獎學金2,400,000馬幣，以支持其接受高等教育。
- 星洲日報讀者助學計劃：該計劃目前為第九屆，繼續支援有需要的學生。於2023/2024學年，該計劃向19名學生發放近1,000,000馬幣。
- 星洲日報台灣高等教育獎學金：該獎學金提供國際機會，於2024年向19名優秀學生頒發1,000,000馬幣，資助於台灣升學的初期學費，並須經過嚴格的甄選程序。
- 光明公益金發起的光明安學計劃(Guang Ming Study Assistance Program)現已進入第16年，持續支持教育。於2024年，其合共撥款545,000馬幣，為527名弱勢學生全年提供每月財務援助。

作為我們促進社區發展承諾的一環，《光明日報》於2024年推出首屆光明教育獎。該項活動旨在表揚及嘉許北馬的卓越教育，表彰10所傑出學校及3位敬業教師。通過表彰彼等的貢獻，我們希望支持及激勵教育工作者及教育機構，從而對教育質素進行投資。

南洋報業基金於2013年設立「星兒築夢園」計劃，為有特殊需要的兒童提供免費學習機會，包括多動症、自閉症及唐氏綜合症兒童。

於年內，南洋報業基金貢獻228,000馬幣，惠及129名學生。透過藝術、音樂及舞蹈課程，我們幫助該等學生發展未來就業所需的寶貴技能，促進獨立性及減少對公共支援的依賴。此外，我們透過「星視界畫廊」支持彼等發揮創意才能，該平台展示及銷售彼等的藝術作品。

透過慈善音樂會籌款

慈善音樂會是支持教育發展的另一重要渠道，特別是對於華教小學：

- 「愛華教」活動：自2010年以來，我們與海鷗集團持續合作，於報告年度舉辦六場表演，為六所學校籌得11,487,000馬幣，直接惠及約6,000名學生。
- 宜康省合作：於2024年，《星洲日報》及《光明日報》與宜康省合作舉辦四場慈善表演，籌得9,794,000馬幣，以支持四所學校，惠及約4,000名學生。
- Tiger星洲華教義演：自1994年以來與虎牌啤酒及《光明日報》合作，該義演於2024年籌得19,236,000馬幣，用於資助9個校園建設項目。該等項目將惠及約9,000名學生，體現了高度社區參與。
- 「十大義演」：由《中國報》及《南洋商報》合辦及由馬來西亞嘉士伯贊助，該活動於報告年度籌得19,000,000馬幣，以支持華人文化及教育，惠及12所華文學校及約14,000名學生。

(iii) 人道援助

本集團之慈善基金會星洲日報基金會及南洋報業基金積極引領我們之社區支援工作，並經常與我們之刊物共同合作。我們專注於旨在造福當地社區之各種措施。

以下為基金會於年內進行的主要措施概要：

| 措施 | 馬幣 | 受惠人數 |
|--|-----------|-----------|
| 星洲日報基金會 | | |
| 為多個馬來西亞非政府組織提供資金，以支持其核心營運、基礎設施改善及持續計劃。 | 3,340,000 | 296間非政府組織 |
| 「We Care-Sponsor-a-Child」計劃旨在幫助來自貧困家庭的弱勢學生。 | 1,220,000 | 410 |
| 「We Care」計劃為有需要的家庭提供財務援助，包括失業、貧困(弱勢群體)、就業不足(兼職工作)及單親媽媽的家庭。 | 454,000 | 277個家庭 |
| 星洲日報基金會與國際佛光會及馬來西亞佛光山合作舉辦「送福到你家」，為被忽視的長者家庭帶來新春喜悅。 | 234,000 | 580 |
| 星洲日報基金會向有需要的馬來、印度教及穆斯林家庭分發食物籃。該活動跨越種族及民族界限，將節日溫暖傳遞至不同社區。 | 56,000 | 670個家庭 |
| 南洋報業基金 | | |
| 我們為有需要人士提供財務援助，不分種族。 | 693,895 | 79 |
| 與檀香愛心福利中心合作，我們向受吉打水災影響的人士提供床墊、枕頭、礦泉水及食物等救災物資。 | 26,292 | 525 |
| 我們與安老院的長者及孤兒院的兒童分享農曆新年的喜悅，為該等社區帶來節日的歡樂。 | 186,050 | 2,327 |
| 我們向直涼叁娘善心老人院提供資金，以購買反滲透淨水設備及消耗品。 | 128,000 | 90 |

(iv) 醫療援助

本集團為面臨慢性疾病的弱勢人士提供重要的醫療援助。不論是醫院或患者直接提出的援助請求，均須經過謹慎評估，包括盡職審查、與我們之醫療小組進行諮詢，以及由基金會受託人最終批准。一旦獲得批准，我們會利用我們之平台分享病人的故事，並呼籲公眾及企業捐款。

我們提供持續支持，包括後續跟進，直至患者康復並能恢復生計，或直到其家人能夠承擔財務責任為止。此外，我們捐贈輪椅等必要的醫療設備，以改善病人照護。

可持續發展聲明

本集團於2024年提供重大醫療援助：

- 一般醫療援助：南洋報業基金及星洲日報基金會共同從讀者籌得2,049,000馬幣，幫助83名弱勢患者。
- 透析支援：南洋報業基金透過兩項主要貢獻提供重要的透析支援。首先，捐款154,000馬幣資助兩個中心85名面臨經濟困難的患者接受治療。其次，基金會捐贈了七台價值332,000馬幣的透析機器，惠及374名患者。
- 醫療設備：南洋報業基金捐贈價值138,000馬幣的輪椅及病床予馬來西亞退伍警察協會。
- 《光明日報》與極樂寺慈善醫院合作，透過「粉紅慈愛，光明關懷」計劃撥出100,000馬幣資助500名來自弱勢社群的女性提供免費預防性乳房檢查。

(V) 投資文化遺產：花蹤文學獎

我們對社會可持續發展之承諾包括培育文化表達。自1991年以來，《星洲日報》發起並持續支持花蹤文學獎，為馬來西亞華文文學作出貢獻。

這項兩年一度享負盛名的活動旨在表揚當地作家，並將彼等與全球文學界聯繫起來，提升社區內的文化認同感及藝術活力。2024年成功舉辦第17屆頒獎典禮，再次肯定了其作為該等重要文學藝術的核心平台地位。

賦予員工能力：推動社區及環境影響力

我們對可持續發展之承諾乃由我們之員工所推動。我們積極鼓勵並賦予僱員能力，以在我們服務的社區中就社會福祉及環境管理作出貢獻。於2024/2025財政年度，177名僱員共投入1,191小時於有意義的社區計劃，展現出彼等對作出改變的熱忱。

促進社會連結與公平

我們之馬來西亞營運團隊主導若干專注於社區關懷及包容性之活動：

- 賦予書籍第二次生命
該計劃推廣資源循環及公平教育，促進舊書捐贈及交換。透過該計劃，《星洲日報》收集了約10,000本書籍，並捐贈予資源不足的鄉村小學及來自弱勢家庭的兒童。
- 促進文化包容性
星洲體育會與半島原住民社區合作舉辦農曆新年慶祝活動，透過文化交流及節日喜悅搭建橋樑，加強彼此的聯繫。
- 關懷長者
《中國報》員工展現關懷，探訪全國48間長者護理機構，提供陪伴、派發節慶「紅包」，並為弱勢社區成員提供實質支援。

倡導環境責任

在明報集團，我們將可持續發展融入我們之文化，促進集體行動應對環境挑戰。於2024年，僱員參與為兩次減廢行動成功的關鍵：

- **月餅盒回收**
中秋節後，員工收集了100個使用過的紙製及金屬月餅盒，免於棄置在垃圾堆填區，並支持當地的回收工作。
- **二手衣物回收**
我們與長春社合作，收集了153公斤乾淨的廢棄衣物及紡織品。該活動促進重用，並產生收益以支持長春社的環境教育計劃。

透過該等多樣化的志願服務及參與 — 從提高文化素養及文化理解到減少浪費 — 我們之僱員積極塑造一個更加可持續及充滿關愛的未來。彼等的貢獻對於將積極影響融入我們之企業形象及我們接觸的社區是不可或缺的。

與讀者及廣告商互動

本集團致力於通過多平台方法 — 涵蓋印刷物、數碼、社交媒體及直接社區參與，促進與讀者、廣告商及更廣泛社區之間的有意義聯繫。

培育文化及社區精神

我們積極支持文化保存及社區凝聚力。

- 《星洲日報》透過與當地協會合辦充滿活力的文化活動(如端午節(「粽香情長」)及冬至慶祝活動)，團結社區。
- 每年與馬來西亞涅槃紀念公園合辦的農曆新年書法比賽，匯聚了來自不同背景的學生，共同慶祝傳統與創意。該項活動獲得馬來西亞紀錄大全認可，展現和諧與傳承。
- 生活雜誌與馬來西亞青年及體育部合辦「Jom Gerak動一動」，透過社區體育倡議推廣更健康的生活方式。
- 生活雜誌亦透過互動烹飪示範及美容工作坊與讀者互動，透過生活時尚內容提升生活幸福感及聯繫。

促進健康及福祉

於2024年，我們之「醫識力」團隊舉辦了超過25場由醫療專家主講的公共健康講座。該等講座獲得正面反響，反映出社區對健康及預防護理的強烈興趣。

推動經濟活力及創業精神

我們賦予企業力量並表彰卓越：

- 《星洲日報》的2024年世華趨勢論壇促進有關經濟、環境及技術發展的對話，並推出「金典名號之騰飛星企」獎項以及出版《馬來西亞華人楷模》叢書。
- 享負盛名的「星洲企業楷模獎」繼續聚焦中小企業的成就。
- 《南洋商報》的「2024年金鷹獎」表彰馬來西亞領先企業。

可持續發展聲明

- 《中國報》透過「粉紅社傑出商才獎」積極支持女性企業家。透過強調女性商業領袖的韌性及創新能力，我們旨在促進更大的多樣性及包容性，即可持續及蓬勃發展經濟的關鍵要素。

提倡負責任之企業

《明報》透過其「環境、社會及企業管治大獎」推廣可持續商業實踐，表彰在社會及環境方面作出重大貢獻的公司，並頒發獎項表彰企業提升日常生活品質之金融創新及智慧生活解決方案。

慶祝傳承與信任

2024年是《星洲日報》100周年及《明報》65周年之重要里程碑。該等周年紀念重申了我們對優質新聞、社區服務以及持份者對我們之信任的持久承諾。

透過該等多元化活動，我們持續創造共享價值，加強社區聯繫，並促進社會之可持續進步。

投資者及股東參與

我們重視與投資者及股東之間的開放及持續溝通。我們透過季度新聞稿及公司公告發佈透明之財務報告，對於維護信任及責任至關重要。

除了正式報告外，我們積極鼓勵股東、董事及管理層在股東週年大會上進行直接交流。該等互動提供了寶貴的對話及相互理解的機會。

為確保清晰及保障股東權益，我們已制定全面的股東通訊政策，詳情載於本年報第78至99頁之企業管治概況聲明。該政策概述了各種溝通及參與的途徑。

有關股東提名董事之程序詳情載於在我們之網站。



管治 — 建立道德企業

我們可持續經濟增長之核心在於對道德商業行為及健全管治之承諾。我們相信嚴格遵守所有相關法律及法規對我們之營運效率至關重要。不合規情況將帶來重大風險，包括罰款、營運中斷，甚至撤回牌照。

我們已建立完善的合規框架，積極監察主要合規風險，並確保設有適當的程序及控制措施以減輕該等風險。我們要求立即向管理層報告任何重大不合規事件，以便迅速採取果斷行動。

有關我們企業管治承諾之進一步詳情，請參閱第78至99頁之企業管治概況聲明。有關我們風險管理及內部監控系統之資料載於本年報第101至107頁之風險管理及內部監控聲明。

績效評估

| 指標 | 單位 | 2024/ 2025 年度 | 2023/ 2024 年度 | 2022/ 2023 年度 | 目標 |
|---------------------|-------------|------------------|------------------|------------------|--|
| 1.0 經濟表現 | | | | | 為確保本集團業務營運之可持續發展並為投資者創造價值，我們之目標為符合本集團設定之年度預算。 |
| 1.1 所產生之經濟價值 | 千美元 | 163,159 | 154,331 | 140,601 | |
| 1.2 所派付之經濟價值 | 千美元 | 174,215 | 170,493 | 144,015 | |
| 1.3 所留存之經濟價值 | 千美元 | (11,056) | (16,162) | (3,414) | |
| 2.0 環境表現 | | | | | |
| 排放 | | | | | 於2050年或之前實現淨零碳排放。 |
| 2.1 溫室氣體排放總量 | 噸二氧化碳當量 | 48,558 | 10,200* | 11,200 | |
| 2.2 總溫室氣體排放密度 | 每百萬美元收益 | 309 | 69 | 84 | |
| 2.3 範圍1溫室氣體排放 | 噸二氧化碳當量 | 178 | 0 | 0 | 於2029/2030財政年度或之前每年減少2.0% (與基準年2024/2025財政年度比較) |
| 2.4 範圍1溫室氣體排放密度 | 每百萬美元收益 | 1.1 | 0.0 | 0.0 | |
| 2.5 範圍2外購電力溫室氣體排放 | 噸二氧化碳當量 | 9,860 | 10,200* | 11,200 | 於2026/2027財政年度或之前每年減少4.0% (與基準年2021/2022財政年度比較) |
| 2.6 範圍2外購電力溫室氣體排放密度 | 每項設施噸二氧化碳當量 | 896 | 927* | 1,018 | |
| 2.7 間接範圍3溫室氣體排放 | 噸二氧化碳當量 | 38,520 | - | - | 於2029/2030財政年度或之前每年減少2.0% (與基準年2024/2025財政年度比較) |
| A 所購商品及服務 | 噸二氧化碳當量 | 28,542 | | | |
| B 上游運輸及發行 | 噸二氧化碳當量 | 7,450 | | | |
| C 營運中產生之廢棄物 | 噸二氧化碳當量 | 200 | | | |
| D 商務旅遊 | 噸二氧化碳當量 | 264 | | | |
| E 僱員通勤 | 噸二氧化碳當量 | 1,941 | | | |
| F 已售產品報廢處理 | 噸二氧化碳當量 | 123 | | | |
| 2.8 範圍3溫室氣體排放密度 | 每百萬美元收益 | 245 | | | |
| 3.0 能源 | | | | | 於2026/2027財政年度或之前用電密度減少10.0% (與基準年2021/2022財政年度1,401,000比較)。 |
| 3.1 總外購用電量 | 千瓦時 | 13,931 | 14,439 | 14,984 | |
| 3.2 外購電力密度 | 每項設施千瓦時 | 1,266 | 1,313 | 1,362 | |
| 4.0 用水 | | | | | 於2026/2027財政年度或之前用水密度減少10.0% (與基準年2021/2022年度5,336立方米比較) |
| 4.1 總耗水量 | 立方米 | 44,000 | 48,800 | 54,000 | |
| 4.2 耗水密度 | 每項設施立方米 | 4,000 | 4,436 | 4,909 | |

可持續發展聲明

| 指標 | 單位 | 2024/ 2025年度 | 2023/ 2024年度 | 2022/ 2023年度 | 目標 |
|---------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 5.0 廢棄物管理 | | | | | 於2025/2026財政年度至 |
| 5.1 轉移處置之廢棄物 | 公噸 | 1,546 | 1,583 | 1,547 | 2029/2030財政年度每年 |
| 5.2 送往處置之廢棄物 | 公噸 | 312 | 222 | 183 | 減少2% |
| 5.3 所產生廢棄物總量 | 公噸 | 1,858 | 1,805 | 1,730 | |
| 5.4 有害廢棄物總量 | 公噸 | 312 | 222 | 183 | |
| A 廢潤滑油 | 公噸 | 4.1 | 3.9 | 7.0 | |
| B 非鹵化有機溶劑 | 公噸 | 157.4 | 85.6 | 41.0 | |
| C 受污染碎布 | 公噸 | 21.3 | 15.2 | 14.6 | |
| D 已使用活性碳 | 公噸 | 1.9 | - | - | |
| E 墨泥 | 公噸 | 0.4 | 2.2 | - | |
| F 油墨廢棄物 | 公噸 | 2.7 | 3.8 | 2.7 | |
| G 攝影廢棄物之廢液 | 公噸 | 124.5 | 111.2 | 117.4 | |
| 5.5 有害廢棄物密度 | 每項設施公噸 | 35 | 28 | 23 | |
| 5.6 已使用油墨 | 公噸 | 372 | 491 | 560 | |
| a. 已使用油墨密度 | 每項設施公噸 | 41 | 55 | 62 | |
| 5.7 無害廢棄物總量 | 公噸 | 1,546 | 1,583 | 1,547 | |
| a. 無害廢棄物密度 | 每項設施公噸 | 172 | 176 | 172 | |
| 5.8 印版 | 公噸 | 130 | 130 | 131 | |
| a. 印版密度 | 每項設施公噸 | 14 | 14 | 15 | |
| 5.9 白報紙廢棄物 | 公噸 | 1,416 | 1,453 | 1,416 | |
| a. 白報紙廢棄物密度 | 公噸／所用 白報紙總量 | 6.9% | 6.1% | 5.2% | |
| 6.0 社會 | | | | | |
| 僱員管理 | | | | | 招攬、發展及挽留人才。 |
| 6.1 僱員總數 | 數目 | 2,437 | 2,508 | 2,612 | |
| 6.2 按地區劃分之僱員 | | | | | |
| A 馬來西亞 | 數目 | 1,814 | 1,877 | 1,981 | |
| B | % | 74.4% | 74.8% | 75.8% | |
| C 香港 | 數目 | 623 | 631 | 631 | |
| D | % | 25.6% | 25.2% | 24.2% | |
| E 本地 | % | 99.9% | 99.9% | 99.8% | |
| F 外國 | % | 0.1% | 0.1% | 0.2% | |
| 多元化及平等機會 | | | | | |
| 6.3 性別多元化 | | | | | |
| A 一 男性 | 數目 | 1,216 | 1,246 | 1,299 | |
| B | % | 49.9% | 49.7% | 49.7% | |
| C 一 女性 | 數目 | 1,221 | 1,262 | 1,313 | |
| D | % | 50.1% | 50.3% | 50.3% | |

| 指標 | 單位 | 2024/ 2025 年度 | 2023/ 2024 年度 | 2022/ 2023 年度 | 目標 |
|--------------------------|----|------------------|------------------|------------------|----|
| 6.4 年齡多元性 | | | | | |
| A 30歲以下 | 數目 | 226 | 250 | 243 | |
| B 30至50歲 | 數目 | 1,339 | 1,433 | 1,558 | |
| C 50歲以上 | 數目 | 872 | 825 | 811 | |
| 6.5 按僱員類別劃分之性別多元化 | | | | | |
| (i) 管理層 | | | | | |
| A 男性 | % | 6.2% | 6.3% | 6.5% | |
| B 女性 | % | 4.9% | 4.9% | 5.1% | |
| C 30歲以下 | % | 0.1% | 0.1% | 0.0% | |
| D 30至50歲 | % | 4.6% | 4.9% | 5.7% | |
| E 50歲以上 | % | 6.4% | 6.0% | 5.8% | |
| (ii) 行政人員 | | | | | |
| A 男性 | % | 5.9% | 6.1% | 6.4% | |
| B 女性 | % | 6.1% | 6.4% | 6.4% | |
| C 30歲以下 | % | 0.6% | 0.4% | 0.4% | |
| D 30至50歲 | % | 6.4% | 7.1% | 7.8% | |
| E 50歲以上 | % | 5.1% | 5.0% | 4.8% | |
| (iii) 非行政人員／技術人員 | | | | | |
| A 男性 | % | 37.8% | 37.3% | 36.8% | |
| B 女性 | % | 39.1% | 39.0% | 38.8% | |
| C 30歲以下 | % | 8.6% | 9.5% | 9.3% | |
| D 30至50歲 | % | 43.9% | 45.1% | 46.6% | |
| E 50歲以上 | % | 24.3% | 21.9% | 19.6% | |
| 6.6 按性別及年齡劃分之董事 | | | | | |
| A 男性 | % | 75.0% | 75.0% | 75.0% | |
| B 女性 | % | 25.0% | 25.0% | 25.0% | |
| C 30歲以下 | % | 0.0% | 0.0% | 0.0% | |
| D 30至50歲 | % | 12.5% | 12.5% | 12.5% | |
| E 50歲以上 | % | 87.5% | 87.5% | 87.5% | |
| 6.7 按僱傭類型劃分之僱員 | | | | | |
| A 一長期／全職 | 數目 | 2,243 | 2,331 | 2,453 | |
| B | % | 92.0% | 92.9% | 93.9% | |
| C 一合約 | 數目 | 194 | 177 | 159 | |
| D | % | 7.9% | 7.1% | 6.1% | |
| 7.0 流失率 | | | | | |
| 7.1 僱員流失率 | % | 11.5% | 14.2% | 14.1% | |
| 7.2 按性別劃分之流失率 | | | | | |
| A 一男性 | % | 4.7% | 6.1% | 6.2% | |
| B 一女性 | % | 6.8% | 8.1% | 7.9% | |

可持續發展聲明

| 指標 | 單位 | 2024/ 2025年度 | 2023/ 2024年度 | 2022/ 2023年度 | 目標 |
|------------------------------|----|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------|
| 7.3 按年齡組別劃分之流失率 | | | | | |
| A 30歲以下 | % | 3.9% | 3.3% | 3.7% | |
| B 30至50歲 | % | 4.3% | 6.9% | 5.9% | |
| C 50歲以上 | % | 3.3% | 4.0% | 4.5% | |
| 7.4 按地區劃分之流失率 | | | | | |
| A 馬來西亞 | % | 8.7% | 10.6% | 11.1% | |
| B 香港 | % | 19.6% | 24.7% | 23.5% | |
| 7.5 按僱員類別劃分之僱員流失總數 | | | | | |
| A 一 管理層 | 數目 | 18 | 20 | 21 | |
| B 一 行政 | 數目 | 29 | 35 | 34 | |
| C 一 非行政人員/技術人員 | 數目 | 232 | 300 | 312 | |
| 8.0 發展及培訓 | | | | | 持續為僱員提供培訓課程以提升其技能。 |
| 8.1 總培訓時數 | 小時 | 15,958 | 10,810 | 7,781 | |
| 8.2 參加培訓之僱員總數百分比 | % | 73.2% | 67.5% | 52.9% | |
| 8.3 按性別劃分之參加培訓之僱員總數 | | | | | |
| A 一 男性 | % | 34.0% | 34.3% | 24.3% | |
| B 一 女性 | % | 39.2% | 33.2% | 28.6% | |
| 8.4 按僱員類別劃分之參加培訓之僱員總數 | | | | | |
| A 一 管理層 | 小時 | 5,390 | 3,902 | 2,686 | |
| B | % | 10.8% | 10.6% | 13.7% | |
| C 一 行政人員 | 小時 | 2,435 | 2,142 | 1,720 | |
| D | % | 10.3% | 11.0% | 11.2% | |
| C 一 非行政人員/技術人員 | 小時 | 8,132 | 4,767 | 3,375 | |
| E | % | 52.0% | 45.9% | 28.0% | |
| 8.5 每名僱員平均培訓時數(整體) | 小時 | 6.5 | 4.3 | 3.0 | |
| 8.6 按性別劃分之平均培訓時數 | | | | | |
| A 一 男性 | 小時 | 6.2 | 4.8 | 3.5 | |
| B 一 女性 | 小時 | 6.9 | 3.8 | 2.5 | |
| 8.7 按僱員類別劃分之平均培訓時數 | | | | | |
| A 一 管理層 | 小時 | 19.9 | 13.9 | 8.9 | |
| B 一 行政人員 | 小時 | 8.3 | 6.9 | 5.1 | |
| C 一 非行政人員 | 小時 | 4.3 | 2.5 | 1.7 | |

| 指標 | 單位 | 2024/ 2025 年度 | 2023/ 2024 年度 | 2022/ 2023 年度 | 目標 |
|--------------------------------|-----|------------------|------------------|------------------|---|
| 9.0 健康及安全 | | | | | (i) 改善安全文化、消除工傷、不安全工作慣例，並促進員工之健康、安全及福祉。 |
| 9.1 因工亡故之人數 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| 9.2 因工亡故之比率 | 比率 | 0 | 0 | 0 | |
| 9.3 損失工時事故率(「LTIR」) | 比率 | 0.53 | 0.28 | 0.11 | |
| 9.4 因工傷損失工作日數 | 日數 | 476 | 90 | 202 | (ii) 概無嚴重違反健康及安全法律及法規之情況。 |
| 9.5 總工時 | 千小時 | 4,874 | 5,016 | 5,224 | (iii) 死亡率為零。 |
| 9.6 因工受傷之總數 | 數目 | 13 | 7 | 3 | |
| 9.7 接受健康及安全標準培訓之僱員人數 | 數目 | 201 | 171 | 188 | |
| 10.0 人權 | | | | | 每年有關侵犯人權之經證實投訴數目 |
| 10.1 涉及侵犯人權之事故或經證實投訴數目 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| 11.0 社區投資 | | | | | 加深與本集團經營所在當地社區之聯繫，並增加其對社區之正面影響。 |
| 11.1 在目標受益人為上市發行人外部人員之社區中之總投資額 | 千馬幣 | 19,889 | 22,000 | 35,150 | |
| 11.2 社區投資受益人總數 | 數目 | 7,159 | 58,943 | – | |
| 11.3 參與社區影響計劃之僱員 | 數目 | 177 | – | – | |
| 11.4 參與社區計劃之總時數 | 小時 | 1,191 | – | – | |
| 12.0 產品質素及責任 | | | | | 使我們之內容更易於獲取及具包容性。 |
| 12.1 因健康及安全理由被召回之已售出或已運出產品總數 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| 12.2 接獲之產品及／或服務投訴數目 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| 12.3 因侵犯知識產權而提起之訴訟數目 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| 13.0 供應鏈管理 | | | | | (i) 將可持續發展融入採購慣例。 |
| 13.1 供應商總數 | 數目 | 6,418 | 7,051* | 5,603 | |
| 13.2 本地供應商支出比例 | % | 64.0% | 75.0%* | 85.0% | (ii) 確保超過50%之支出為本地供應商提供支持。 |

可持續發展聲明

| 指標 | 單位 | 2024/ 2025年度 | 2023/ 2024年度 | 2022/ 2023年度 | 目標 |
|-----------------------------------|----|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------|
| 14.0 網絡安全及資料保護 | | | | | 違反《個人資料(私隱)條例》之情況為零。 |
| 有關侵犯客戶私隱及丟失客戶資料之經證實投訴數目 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| 15.0 管治 | | | | | 違反法律及法規之事故為零。 |
| 15.1 通過舉報渠道作出舉報報告 | 數目 | 2 | 0 | 0 | |
| 15.2 違反任何相關法律及法規之事故數目 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| 15.3 違反任何許可、標準或相關法律及法規之事故數目 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| 16.0 反貪污 | | | | | 貪污事件為零 |
| 16.1 參與防止賄賂及貪污培訓之僱員 | 數目 | 1,450 | 1,661 | 1,369 | |
| 16.2 按僱員類別劃分之受訓僱員 | | | | | |
| A 一 管理層 | 數目 | 223 | 261 | 163 | |
| B 一 行政人員 | 數目 | 219 | 272 | 243 | |
| C 一 非行政人員/技術人員 | 數目 | 1,008 | 1,128 | 963 | |
| 16.3 按僱員類別劃分曾接受反貪污培訓之僱員百分比 | | | | | |
| A 一 管理層 | % | 82.3% | 93% | 54% | |
| B 一 行政人員 | % | 74.7% | 87% | 73% | |
| C 一 非行政人員/技術人員 | % | 53.8% | 59% | 49% | |
| 16.4 就貪污相關風險評估業務之百分比 | % | 100% | 100% | 77% | |
| 16.5 就貪污行為及已採取之行動已確認之事件或已結束之法律案件 | 數目 | 0 | 0 | 0 | |
| * 經重列 | | | | | |

馬來西亞證券交易所一般可持續發展事宜及指標

本績效數據表來自ESG報告平台，並根據馬來西亞證券交易所主板市場上市規定之加強可持續發展報告要求載入本報告中。

| 指標 | 計量單位 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|---|------|---------------|---------------|----------------------|
| 馬來西亞證券交易所(反貪污) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C1(a)按僱員類別劃分 曾接受反貪污培訓之僱員百分比 | | | | |
| 管理層 | 百分比 | 54.00 | 92.90 | 82.30 |
| 行政人員 | 百分比 | 72.50 | 87.20 | 74.70 |
| 非行政人員/技術人員 | 百分比 | 48.80 | 58.90 | 53.80 |
| 一般員工 | 百分比 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 馬來西亞證券交易所C1(b)評估貪污相關風險之 業務之百分比 | 百分比 | 77.00 | 100.00 | 100.00 |
| 馬來西亞證券交易所C1(c)經證實貪污事件及 所採取之行動 | 數目 | 0 | 0 | 0 |
| 馬來西亞證券交易所(社區/社會) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C2(a)投資於上市發行人 外部目標受益人所在社區之總金額 | 馬幣 | 35,150,000.00 | 22,000,000.00 | 19,889,000.00 |
| 馬來西亞證券交易所C2(b)社區投資受益人總數 | 數目 | - | 58,943 | 7,159 |
| 馬來西亞證券交易所(多元化) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C3(a)各僱員類別按性別及 年齡組別劃分之僱員百分比 | | | | |
| 按僱員類別劃分之年齡組別 | | | | |
| 30歲以下之管理層 | 百分比 | 0.00 | 0.10 | 0.10 |
| 30至50歲之管理層 | 百分比 | 5.70 | 4.90 | 4.60 |
| 50歲以上之管理層 | 百分比 | 5.80 | 6.00 | 6.40 |
| 30歲以下之行政人員 | 百分比 | 0.40 | 0.40 | 0.60 |
| 30至50歲之行政人員 | 百分比 | 7.80 | 7.10 | 6.40 |
| 50歲以上之行政人員 | 百分比 | 4.80 | 5.00 | 5.10 |
| 30歲以下之非行政人員/技術人員 | 百分比 | 9.30 | 9.50 | 8.60 |
| 30至50歲之非行政人員/技術人員 | 百分比 | 46.60 | 45.10 | 43.90 |
| 50歲以上之非行政人員/技術人員 | 百分比 | 19.60 | 21.90 | 24.30 |
| 30歲以下之一般員工 | 百分比 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 30至50歲之一般員工 | 百分比 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 50歲以上之一般員工 | 百分比 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

內部核證

(*) 經重列

可持續發展聲明

| 指標 | 計量單位 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|--|------|-----------|-----------|------------------|
| 馬來西亞證券交易所(多元化)(續) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C3(a)各僱員類別按性別及年齡組別劃分之僱員百分比(續) | | | | |
| 按僱員類別劃分之性別組別 | | | | |
| 男性管理層 | 百分比 | 6.50 | 6.30 | 6.20 |
| 女性管理層 | 百分比 | 5.10 | 4.90 | 4.90 |
| 男性行政人員 | 百分比 | 6.40 | 6.10 | 5.90 |
| 女性行政人員 | 百分比 | 6.40 | 6.40 | 6.10 |
| 男性非行政人員/技術人員 | 百分比 | 36.80 | 37.30 | 37.80 |
| 女性非行政人員/技術人員 | 百分比 | 38.80 | 39.00 | 39.10 |
| 男性一般員工 | 百分比 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 女性一般員工 | 百分比 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 馬來西亞證券交易所C3(b)按性別及年齡劃分之董事百分比 | | | | |
| 男性 | 百分比 | 75.00 | 75.00 | 75.00 |
| 女性 | 百分比 | 25.00 | 25.00 | 25.00 |
| 30歲 | 百分比 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 30至50歲 | 百分比 | 12.50 | 12.50 | 12.50 |
| 50歲以上 | 百分比 | 87.50 | 87.50 | 87.50 |
| 馬來西亞證券交易所(能源管理) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C4(a)能源消耗總量 | 兆瓦 | 14,984.00 | 14,439.00 | 13,931.00 |
| 馬來西亞證券交易所(健康與安全) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C5(a)因工亡故之人數 | 數目 | 0 | 0 | 0 |
| 馬來西亞證券交易所C5(b)損失工時事故率(「LTIR」) | 比率 | 0.11 | 0.28 | 0.53 |
| 馬來西亞證券交易所C5(c)接受健康及安全標準培訓之僱員人數 | 數目 | 188 | 171 | 201 |
| 馬來西亞證券交易所(勞工常規及標準) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C6(a)按僱員類別劃分之培訓總時數 | | | | |
| 管理層 | 小時 | 2,686 | 3,902 | 5,390 |
| 行政人員 | 小時 | 1,720 | 2,142 | 2,435 |
| 非行政人員/技術人員 | 小時 | 3,375 | 4,767 | 8,132 |
| 一般員工 | 小時 | 0 | 0 | 0 |

內部核證

(*) 經重列

可持續發展聲明

| 指標 | 計量單位 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|--|------|-----------|------------|------------------|
| 馬來西亞證券交易所(勞工常規及標準)(續) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C6(b)合約員工或臨時員工之僱員百分比 | 百分比 | 6.09 | 7.06 | 7.96 |
| 馬來西亞證券交易所C6(c)按僱員類別劃分之僱員流失總人數 | | | | |
| 管理層 | 數目 | 21 | 20 | 18 |
| 行政人員 | 數目 | 34 | 35 | 29 |
| 非行政人員/技術人員 | 數目 | 312 | 300 | 232 |
| 一般員工 | 數目 | 0 | 0 | 0 |
| 馬來西亞證券交易所C6(d)涉及侵犯人權之經證實投訴數目 | 數目 | 0 | 0 | 0 |
| 馬來西亞證券交易所(供應鏈管理) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C7(a)本地供應商支出比例 | 百分比 | 85.00 | 75.00* | 64.00 |
| 馬來西亞證券交易所(資料私隱及安全) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C8(a)有關侵犯客戶私隱及丟失客戶資料之經證實投訴數目 | 數目 | 0 | 0 | 0 |
| 馬來西亞證券交易所(用水) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C9(a)總耗水量 | 兆升 | 54.000000 | 48.800000 | 44.000000 |
| 馬來西亞證券交易所(廢棄物管理) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C10(a)所產生廢棄物總量 | 公噸 | - | 1,805.00 | 1,858.00 |
| 馬來西亞證券交易所C10(a)(i)轉移處置之廢棄物 | 公噸 | - | 1,583.00 | 1,546.00 |
| 馬來西亞證券交易所C10(a)(ii)送往處置之廢棄物 | 公噸 | - | 222.00 | 312.00 |
| 馬來西亞證券交易所(排放管理) | | | | |
| 馬來西亞證券交易所C11(a)範圍1排放(噸二氧化碳當量) | 公噸 | - | 0.00 | 178.00 |
| 馬來西亞證券交易所C11(b)範圍2排放(噸二氧化碳當量) | 公噸 | - | 10,200.00* | 9,860.00 |
| 馬來西亞證券交易所C11(c)範圍3排放(噸二氧化碳當量)(至少針對商務差旅及員工通勤類別) | 公噸 | - | 0.00 | 38,520.00 |

■ 內部核證

(*) 經重列

企業管治概況聲明

本公司董事會(「董事會」)深知良好企業管治的重要性，並將繼續致力於確保本公司及其附屬公司(「本集團」)實行高標準的企業管治，為股東及持份者創造長期可持續價值。

因此，本公司已採納香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「香港上市規則」)附錄C1所載企業管治守則(「香港守則」)所有守則條文為企業管治常規守則。於回顧年度內，本公司已遵守香港守則所載全部生效的守則條文。

根據馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)主板上市規定(「馬來西亞證交所上市規定」)第15.25段，本公司已遵循馬來西亞2021年企業管治常規守則(「馬來西亞守則」)中概述的下列三(3)大原則：

- 董事會領導及績效；
- 有效審計及風險管理；及
- 企業報告誠信及與持份者建立有意義關係。

董事會欣然提呈本聲明，以向股東及投資者概述本公司於財政年度如何應用該等主要原則，惟偏離馬來西亞守則若干原則除外。有關應用或偏離馬來西亞守則之原則詳情載於企業管治報告，企業管治報告於本公司網站www.mediachinesegroup.com可供瀏覽。

宗旨、價值觀、策略及文化

本公司致力成為一家獲認可及值得信賴之媒體機構，為股東創造價值。我們之使命是為全球華人社區提供可靠之資訊、新聞及娛樂來源。

秉承對傳統新聞理念之承諾，我們之策略專注於擴展我們之數碼業務、提升核心業務及推動行業創新。我們秉持最高的道德標準，致力通過動態及可持續之措施為僱員、消費者、投資者、持份者及環境創造長期價值。本公司之企業文化建基於該等原則，旨在通過透明之關係激勵僱員並建立信任。

股份交易守則

本公司已採納(i)馬來西亞證交所上市規定第14章(買賣上市證券)(「馬來西亞證交所上市規定第14章」)及(ii)香港上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)所載規定及條文，作為本公司董事進行證券交易之守則。經本公司作出具體查詢後，本公司全體董事確認，彼等於本年度內一直遵守(i)馬來西亞證交所上市規定第14章及(ii)標準守則所規定標準。

本公司亦已就高級管理層及可能獲得有關本公司證券內幕消息之指定人士，以不遜於標準守則所訂條款，制訂關於證券交易之書面指引。

董事會領導及績效

策略及監督

董事會深知其在管理本集團的方向及營運以及最終提升長期股東價值的關鍵角色。為實現該等目標，董事會投入大量精力以識別最佳實踐並將其規範化，監督本集團企業目標之制定及實施，以確保其長期價值創造，以及經濟、環境、社會及可持續發展管治方面之策略。有關本集團可持續發展管治之進一步資料載於可持續發展聲明。

在履行職責時，董事會向其董事會轄下委員會授予特定權力，所有委員會均在董事會章程所載之明確職權範圍內運作。董事會轄下委員會包括集團行政委員會、審核委員會、提名委員會、薪酬委員會及可持續發展委員會。

董事會之主要責任包括審視及採納本集團之策略計劃(包括可持續發展舉措)、指導未來擴展、監督業務進行情況、檢討內部監控制度是否充分及完整、識別主要風險及確保推行合適制度以管理該等風險、制訂繼任計劃，以及制訂及實行本集團之股東溝通政策。

董事會之職責亦涵蓋檢討及制訂本公司良好企業管治政策及常規；檢討及監察董事及高級管理層之培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面之政策及常規；制訂、檢討及監察適用於僱員及董事之操守準則及合規手冊(如有)；及檢討本公司遵守香港守則及馬來西亞守則之情況及於企業管治概況聲明內之披露。

本集團就業務及財務表現向董事提呈每月報告以供審閱及評論。於季度董事會會議上，董事會已審議及審閱多項事宜，當中包括本集團財務業績、業務發展、企業策略及風險管理。集團行政委員會成員每季獲邀向董事會進行簡報，並就重大營運事宜及其職責範圍的相關議程作出釐清。各董事委員會主席亦為董事會帶來價值，提供合適的報告及建議以改善董事會決策。

年內，董事會已檢討企業方針、繼任計劃及可持續發展目標，連同各自的關鍵績效指標及持續行動計劃、管治政策及慣例。

董事出席董事會會議之情況載於本年報第82頁。

獲取資料及意見

董事可全面及不受限制地獲取有關本集團業務事務之所有資料(不論作為全體董事會或其個人身份)。

董事會已採納有效機制，以確保董事獲得獨立意見及輸入數據。經董事會主席批准後，董事可在適當情況下尋求獨立於向本公司提供意見之獨立顧問之獨立法律、財務或其他專業意見(如必要)，以便彼等有效履行其職責，費用由本公司承擔。

董事會認為，上述機制可有效確保向董事會提供獨立意見及輸入數據。

企業管治概況聲明

主席與集團行政總裁之間之角色及職責分工

董事會由本公司非獨立非執行主席張聰女士及執行董事兼集團行政總裁（「集團行政總裁」）張裘昌先生領導。

主席負責領導董事會有效履行職責，並提升本集團之企業管治水平。彼提倡開放討論環境，並確保全體董事能在董事會會議上自由發言及有效貢獻。主席亦就本集團之長期發展及策略向董事會提供清晰指導。於2025年2月27日，主席在執行董事避席之情況下聯同獨立非執行董事舉行一次獨立私人會議，以討論（其中包括）有關本集團之策略、管治及營運事宜。

集團行政總裁專注於本集團業務、組織效能及日常管理。彼執行董事會之決策及策略性政策，並擔任行政委員會主席，當中成員包括高級管理層，負責監督本集團之營運。集團行政總裁亦在高級管理層之支持下，領導可持續發展委員會制定及實施可持續發展措施。

董事會主席不會擔任審核委員會、提名委員會及薪酬委員會成員。

董事會章程

董事會及董事委員會受董事會章程及相關職權範圍指引，當中載列董事會及董事委員會的精神以及其架構及權力。董事會章程為闡明有關董事會、董事委員會及個別董事管治的主要文件。

董事會章程明確界定董事會之職務及職責，其根據本集團需要及任何可能對履行董事會職責產生影響的新法規定期檢討及更新。董事會章程於本公司網站www.mediachinesegroup.com上可供參考。

道德標準

董事會遵照本公司行為及道德操守準則之指引履行責任。道德操守及行為準則載有價值觀、原則及指引，說明本公司進行業務時如何確保誠信及透明問責。行為及道德操守準則適用於本集團全體董事及僱員，以規管本集團各級人士預期達到之理想行為標準及道德操守。

在監控利益衝突方面，董事會已透過審核委員會建立程序，定期審查及監控利益衝突或潛在利益衝突，包括在任何競爭業務中的利益。該實踐遵循適用於本集團董事及僱員的利益衝突政策。

本公司亦已制訂舉報政策，其構成道德操守及行為準則之一部分。有關政策為任何董事、員工或第三方提供渠道，以安全保密方式自由表達對不道德做法之關注，毋須擔心會有任何後果。任何不當行為可以發電郵至**wbac@mediachinese.com**或**wboardchairman@mediachinese.com**、親身報告或撥打舉報熱線+603 7965 8882 予以披露。董事會於2024年8月29日檢討並更新該政策。

本集團致力在其營運各方面維護高道德標準。作為此承諾的一部分，本公司已根據2009年《馬來西亞反貪污委員會法案》第17A條制定發放至賄賂及貪污政策，以謝絕一切形式之賄賂及貪污行為。該政策作為指引框架，不僅設立對道德行為的期望，亦強調本集團對企業責任及誠信的奉獻。行為及道德操守準則、舉報政策以及防止賄賂及貪污政策可於本公司網站www.mediachinesegroup.com瀏覽。

董事會組成

於2025年3月31日，董事會有8名成員，包括4名執行董事張裘昌先生(集團行政總裁)、黃康元先生、廖深仁先生及張怡嘉女士；1名非執行董事(「非執行董事」)張聰女士(非執行主席)；及3名獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)葉冠榮先生、拿督張啓揚及邱甲坤先生。

執行董事及管理層團隊負責制定及實施營運決策。非執行董事則發揮著關鍵之輔助作用，在制定本集團之策略及企業目標及宗旨、政策及決策方面貢獻自身技能、專長及知識。

獨立董事在履行職責及發表意見時不應受熟人關係、業務關係或其他關係所制肘。彼等可提供技能、能力及更廣泛之意見，以提高董事會之效率。

為符合馬來西亞守則第5.4條有關獨立非執行董事任期最長為九(9)年的規定，本公司於2025年3月26日宣布，拿督張啓揚及邱甲坤先生分別自2025年4月1日及2025年6月1日起辭任本公司獨立非執行董事，而林嬋麗女士及楊文佳先生則分別自2025年4月1日及2025年6月1日起獲委任為本公司新任獨立非執行董事。

各董事之背景簡述(包括彼與其他董事會成員之關係(如有))載於第4至10頁。除本年報所披露者外，董事之間並無關係，包括財務、業務、家族或其他重大關係。

於2025年2月，董事會透過提名委員會每年檢討董事會及各董事委員會的規模及組成、成員的技能及核心能力，以確保技能及經驗的適當平衡及多元化。董事會及提名委員會根據年度評估得出結論，現任董事會在業務及管理領域擁有均衡的技能、知識及經驗，使董事會能夠有效及高效地履行其職責。

董事會會議

預期全體董事將投放充足時間履行責任，董事會主席亦將於董事接受任何新董事職務之前獲得通知。

董事會按季度舉行會議，並於需要時另行舉行會議。季度會議以及股東週年大會(「股東週年大會」)每年預早計劃舉行，使董事能提前計劃確保出席會議。載有討論事項之會議通告於會議舉行前至少14天寄交董事。所有通告及會議資料均透過電郵或其他方式向董事傳遞。此乃旨在確保董事獲提供足夠資料及有足夠時間準備董事會會議。董事可透過電話、網絡會議或其他通訊方式參加會議。

於董事會會議，管理層簡報及描述對所提呈報告的解釋。行政委員會成員及顧問可能會獲邀出席董事會會議，就相關議程項目提供建議或作出詳細解釋及澄清，讓董事會能作出知情決定。任何董事如對將審議之主體事項有直接及/或間接利益，須放棄審議有關事項及就此投票。聯席公司秘書亦及時準備會議記錄，並向董事會提供有關企業管理及治理事宜(包括遵守相關法律、規則及法規)的顧問服務。

董事會及董事委員會會議上鼓勵積極及公開的討論，以確保全體董事獲得參與決策過程及為決策過程作出貢獻的機會。在該等會議上進行充分討論及有意義的審議，確保對話保持建設性及健康。

企業管治概況聲明

於每次董事會會議之間，董事會對時間敏感或行政性質事宜的決定或批准將通過通函決議的方式進行，而通函決議案須提供相關資料及解釋，並適用於董事委員會。董事通函決議案將於隨後之董事會會議上提呈董事確認及通知。

會議資料

於各董事會或董事委員會會議舉行的合理期間內，全體董事將獲提供一系列會議文件。會議文件當中包括綜合管理報告、會議記錄、項目提案及有關具體事項之討論文件。各董事委員會會議之會議記錄將提交董事會以供批註。通過定期舉行董事會會議，董事會可獲得有關董事職務及職責之最新法定及監管規定資料，以及其對本公司及董事履行誠信義務及責任之影響及涵義。

鑑於及時向董事會提供資訊的重要性，向證券交易所作出的公告將於刊發前送交全體董事批准。本集團的每月財務表現報告亦會送交董事參閱。

於截至2025年3月31日止財政年度已舉行六(6)次董事會會議。各董事出席董事會會議及股東週年大會之記錄如下：

| 董事 | 出席會議數目 | |
|----------------|--------|--------|
| | 董事會 | 股東週年大會 |
| 非執行董事 | | |
| 張聰女士(主席) | 6/6 | 1/1 |
| 執行董事 | | |
| 張裘昌先生(集團行政總裁) | 6/6 | 1/1 |
| 張怡嘉女士 | 6/6 | 1/1 |
| 廖深仁先生 | 6/6 | 1/1 |
| 黃康元先生 | 6/6 | 1/1 |
| 獨立非執行董事 | | |
| 葉冠榮先生 | 6/6 | 1/1 |
| 拿督張啓揚 | 5/6 | 1/1 |
| 邱甲坤先生 | 6/6 | 1/1 |

多元性

董事會深明董事會多元性之重要，並於2021年11月採納經修訂董事會多元化政策。

儘管並無設定具體目標，董事會認為，考慮到技能、經驗、知識及獨立性等因素，並根據本集團之需求及營運環境，招聘及挽留最優秀之人才十分重要。儘管如此，董事會於考慮委任新董事及對董事會之有效性進行年度表現評估時，繼續檢討董事會之性別多元化。

於2025年3月31日，董事會由75%男性董事及25%女性董事組成。就年齡組別而言，董事之年齡介乎40至67歲。12.5%介乎31至40歲，50%之董事年齡介乎41至60歲，其餘37.5%則為60歲以上。

在董事會性別多元化方面，鑑於林嬋麗女士自2025年4月1日起獲委任為本公司董事，董事會已符合馬來西亞守則第5.9條的規定，其建議董事會中至少有30%女性董事。

董事會任命

甄選、提名及委任合適人選加入董事會之程序正式及具透明度。提名委員會負責檢討董事會之現有組成、識別空缺及隨後釐定新委任之甄選標準，以填補有關空缺及加強董事會之組成。於2025年2月27日，董事會認為提名委員會有關技能之推薦建議為日後出現董事會空缺時評估潛在候選人之其中一項主要考慮因素。

為確保本公司董事候選人之委任或選舉程序正式、嚴謹及透明，董事會已採納董事之適當人選政策及提名政策。該等文件作為提名委員會及董事會之指引，根據候選人之履歷、專業知識及經驗，並考慮第88至89頁所載之標準，評估候選人之適當性。新董事亦須披露可能導致與本公司或其附屬公司產生利益衝突之任何業務及／或其他權益。

提名委員會利用董事廣泛之專業及業務聯繫網絡以及獨立來源物色人選，從而委任董事。為確保候選人的合適性，提名委員會已對董事及董事委員會成員的候選人進行面試，並將其推薦建議提交董事會決定。

本公司將為新委任之董事提供入職培訓，使彼等能更好地了解本集團之業務及營運、組織架構以及本集團及行業面臨之問題及挑戰。林燦麗女士及楊文佳先生分別自2025年4月1日及2025年6月1日起獲委任為本公司新任獨立非執行董事，彼等已於2025年3月20日取得香港上市規則第3.09D條所述的法律意見。林燦麗女士及楊文佳先生已確認彼等明白其作為本公司董事的責任。

重選董事

根據本公司之公司細則，所有新任董事須於獲委任後之下屆股東週年大會或下一個股東大會退任，惟合資格重選連任。新董事林燦麗女士及楊文佳先生將於應屆股東週年大會上退任，惟符合資格膺選連任。

本公司之公司細則進一步規定，至少三分之一當時在任董事(非執行主席除外)須於每屆股東週年大會輪值退任並符合資格重選連任。此外，根據香港上市規則，所有董事(包括非執行主席)須每3年輪值退任一次，惟屆時將合資格重選連任。提名委員會於2025年2月對董事會表現進行年度評估後，結論為董事(包括重選連任的退任董事，即黃康元先生、張怡嘉女士及葉冠榮先生)的表現符合及／或超出董事會預期，並以本公司整體最佳利益行事。

提名委員會及董事會謹此建議股東於即將舉行的第三十五屆股東週年大會上重選退任董事。

非執行董事之任期

本公司與獨立非執行董事葉冠榮先生訂有委任函，自2025年4月1日起至2027年3月31日止為期兩年；拿督張啓揚及邱甲坤先生之任期自2024年4月1日起至2026年3月31日止為期兩年(拿督張及邱先生已分別自2025年4月1日及2025年6月1日起辭任獨立非執行董事)；而非執行董事張聰女士之任期則自2024年4月1日起至2026年3月31日止為期兩年，惟須根據本公司之公司細則於股東週年大會輪值退任及重選連任。

企業管治概況聲明

董事會獨立性

本公司根據香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定所述獨立性準則評估董事之獨立身分。於接受任何新董事加入董事會前，每名新獨立非執行董事須透過確認獨立性向董事會申報其利益及關係，該資料將成為董事會考慮接受獨立非執行董事加入董事會的基礎。

董事會亦透過提名委員會按年審查董事之獨立身分，各獨立非執行董事須進行自我評估以確認獨立於管理層。董事會及提名委員會進行年度評估後，認為獨立非執行董事各自繼續展現屬重要獨立身分指標之操守及行為，並以本公司最佳利益行事，當中依據是彼等除積極參與董事會討論及為董事會帶來獨立觀點發言之外，亦一直以具建設性之有效方式質詢管理層。

為符合馬來西亞守則第5.3條，概無本公司獨立非執行董事的服務年期超過9年。

董事會效能

董事會透過提名委員會根據一套既定準則以及參考馬來西亞證交所頒佈的企業管治指引進行年度評估，以釐定本公司整個董事會之績效，以及董事委員會及各董事之貢獻。年內，年度評估過程透過向各董事分發涵蓋董事會組合及組成、資訊質素及決策、董事會多元化、與管理層的關係、董事會活動、可持續發展考慮、董事應為董事會帶來之貢獻與表現等範疇之問卷。彼等已審視自身表現、董事會績效、董事委員會及各董事之貢獻、獨立非執行董事之獨立身分，以及董事會成員組合及技能組合。全體獨立非執行董事亦已提交有關獨立身分之年度確認書，並確認其符合獨立性準則。

結果概要及所有收到之回饋意見已提交提名委員會審議，其後向董事會建議適當之行動計劃，以供進一步討論及批准。評估發現及結果已妥為記錄、總結，並於2025年2月27日向董事會匯報。本財政年度的年度評估結果顯示，董事會及董事委員會已妥善及友善地履行其職責，大部分問題均獲正面評價。董事會一致認為，在此充滿挑戰的時期，董事會表現良好，並對其整體表現感到滿意，惟有若干可改進之處。

個別董事的評估結果將用作於應屆第三十五屆股東週年大會上釐定董事重選連任的基準。

董事培訓

董事會深明為董事提供持續培訓之重要性，並鼓勵全體董事參加適當計劃、課程及研討會，以緊貼相關業務發展及行業前景。聯席公司秘書協助及協調內部及外部培訓之安排，並定期向董事傳閱有關各組織培訓計劃之最新資料，以供彼等考慮參與。

於2025年3月31日，全體董事均已參與由馬來西亞證券交易所規定之強制認證計劃（「強制認證計劃」）第一部分有關公司管治及董事職責、義務及責任之培訓，並完成強制認證計劃第二部分有關可持續發展之培訓。

為了發展及更新董事及管理層之知識及理解，本公司已進行三次內部培訓：(i) 於2024年7月19日有關國際財務報告準則可持續發展披露準則之培訓；(ii) 於2024年11月20日有關網絡安全意識之培訓及(iii) 於2025年3月17日有關2009年《馬來西亞反貪污委員會法案》第17A條規定之企業責任之複習課程。

企業管治概況聲明

於2024／2025財政年度，各董事已參與至少一項培訓計劃。於回顧年度，董事參與之研討會／會議／工作坊／論壇列表如下：

- 國際學術研討會：廣續與融合：媒介全球化與中華文化傳播(International Academic Conference:Continuity and Integration:Media Globalization and Dissemination of Chinese Culture)
- 遠見華人精英論壇：2024年遠見高峰會「AI·淨零·共識·和平：地緣政治動盪下的新思路」(Global Views Leaders Forum:2024 Vision Summit「AI Net Zero Consensus Peace:New Ideas under Geopolitical Turmoil」)
- 紀念中馬建交論壇(Malaysia-China Commemorative Forum)
- 2024年企業董事會領袖研討會 — 策略性領導：靈活應對轉型(Corporate Board Leadership Symposium 2024 – Strategic Leadership:Navigating Transitions with Resilience)
- ICDM董事會風險管理委員會對話與交流：跨越邊界的洞察力：在科技、風險及人才的百慕達三角中成長(ICDM BRMC Dialogue & Networking:Insights Across Borders:Thriving in the Bermuda Triangle of Technology, Risk and Talent)
- 生成式人工智能的治理(Governance of Generative AI)
- 利益衝突及利益衝突治理(Conflict of Interest and Governance of Conflict of Interest)
- 畢馬威研討會：超越環境、社會及管治(KPMG Symposium:Beyond ESG)
- 碳市場：董事須知(Carbon Market:What directors need to know)
- 掌握人工智能驅動內容(AI powered content mastery)
- 用於營銷、媒體及廣告的人工智能研討會(A.I. for Marketing, Media & Advertising Workshop)
- 建立及探索人工智能藍圖(Build and explore your AI road map)
- 電子發票：對人力資源交易及僱傭福利的影響(e-Invoicing:Impact on human resources (HR) transactions and employment benefits)
- 香港聯交所環境、社會及管治披露要求及其他董事會培訓(HKEx ESG Disclosure Requirements and Beyond Board of Directors Training)
- 網絡安全及合規(Cybersecurity and Compliance)
- 2024年原代碼(Source Code 2024)
- 亞太區 Gemini at Work (APAC Gemini at Work)
- 氣候報告：氣候相關財務揭露及國際財務報告準則第S2號(Climate Reporting:TCFD and IFRS S2)
- 人工智能實踐應用：針對零售業行政總裁及決策者的生成式人工智能簡介(AI in Action:Introduction to Generative AI for CEOs & Decision Makers in Retail)
- 探索全球供應鏈挑戰及創新(Navigating global Supply Chain Challenges & Innovation)
- 畢馬威反洗錢／反恐融資培訓(AML/CFT Training by KPMG)
- 生成式人工智能 — 在實現生成式人工智能的轉型優勢的同時平衡固有風險(GenAI – Realising the Transformational Benefits of GenAI Whilst Balancing the Inherent Risks)
- 2024財政年度會計技術及其他最新熱門議題研討會(FY24 Accounting Technical and Other Hot Topics Update Seminar)

企業管治概況聲明

以下為董事於回顧年度內接受之培訓概要：

| 董事姓名 | 培訓類別 |
|-------|------|
| 張聰女士 | A, B |
| 張裘昌先生 | A, B |
| 黃康元先生 | A, B |
| 廖深仁先生 | A, B |
| 張怡嘉女士 | A, B |
| 葉冠榮先生 | A, B |
| 拿督張啓揚 | A, B |
| 邱甲坤先生 | A, B |

A: 出席研討會／會議／工作坊／論壇

B: 閱讀與經濟、媒體業務、管治、董事職務及責任等事項有關之刊物及最新資料

董事將繼續不時出席相關培訓課程及研討會，增進必要知識及技能，以更有效履行彼等之職務及責任。

董事委員會

以下為截至2025年3月31日止財政年度董事委員會會議之出席記錄(審核委員會除外，其出席記錄載於第108頁)：

| | 出席會議數目 |
|-----------------|--------|
| 集團行政委員會 | |
| 張裘昌先生(主席) | 4/4 |
| 黃康元先生 | 4/4 |
| 廖深仁先生 | 4/4 |
| 張怡嘉女士 | 4/4 |
| 提名委員會 | |
| 邱甲坤先生(主席) | 5/5 |
| 拿督張啓揚 | 5/5 |
| 葉冠榮先生 | 5/5 |
| 薪酬委員會 | |
| 拿督張啓揚(主席) | 4/4 |
| 邱甲坤先生 | 4/4 |
| 葉冠榮先生 | 4/4 |
| 可持續發展委員會 | |
| 張裘昌先生(主席) | 2/2 |
| 廖深仁先生 | 2/2 |
| 黃康元先生 | 2/2 |
| 張怡嘉女士 | 2/2 |

集團行政委員會

年內，董事會授權由下列成員組成之集團行政委員會管理本集團業務之日常運作：

- 張裘昌先生(主席)
- 黃康元先生
- 廖深仁先生
- 張怡嘉女士

集團行政委員會之職務及責任其中包括：

- 監察及檢討於香港、台灣、北美及馬來西亞之業務；
- 履行董事會轉授之職務及行使董事會授權執行之權限及權利；
- 制訂策略及業務發展計劃，並提交董事會批核，以及在其後實施有關策略及業務發展計劃；及
- 協助董事會檢討本集團風險管理及內部監控制度是否充分有效。

集團行政委員會定期舉行會議，以審議及考慮有關本集團業務營運之事宜。年內，集團行政委員會協助董事會檢討本集團之業務表現及財務狀況，實行董事會規定之新政策及業務策略。

提名委員會

提名委員會全部由獨立非執行董事組成，於年內之成員為：

- 邱甲坤先生(主席)
- 拿督張啓揚
- 葉冠榮先生

提名委員會之職務及責任其中包括：

- 最少每年檢討董事會架構、規模及組成(包括技能、行業知識及經驗之所需組合以及獨立非執行董事之獨立身分)一次，並就董事會為配合本公司企業策略之任何建議變動提供推薦建議；
- 每年評估董事會整體績效、董事委員會及各董事之貢獻。所有評估均記錄在案以備妥善記錄；及
- 為董事會及董事委員會識別及推薦新提名人選。董事委任人選由董事會全體董事經考慮提名委員會之推薦建議後作最終決定。

企業管治概況聲明

年內，全體成員出席五(5)次提名委員會會議。提名委員會所進行主要活動概述如下：

- 檢討董事會及董事委員會架構、規模及組成(包括董事會多元性及技能)，並就提名委員會認為必要之任何有關調整及／或委任董事向董事會提供推薦建議；
- 就合適行動提供推薦建議供董事會考慮前，進行年度績效評估及審閱評估結果／調查結果；
- 審閱審核委員會及其他董事委員會的表現；
- 評估董事培訓需求，包括為新任董事進行入職培訓；
- 建議於2024年8月16日舉行之股東週年大會上重選張聰女士、張裘昌先生及廖深仁先生為本公司董事；
- 考慮並就續聘董事會成員及新服務合約提供推薦建議；
- 審閱董事會及高級管理層之繼任計劃，藉以確保已制訂適當計劃填補空缺及應付本集團未來需要；
- 審閱及建議董事會所需之額外／新技能，以符合本集團之長期目標；
- 審閱董事及獨立來源提名之六名潛在候選人之資歷，並對入圍候選人進行面試，以填補獨立非執行董事之臨時空缺；
- 評估並建議董事會委任林燁麗女士及楊文佳先生為新任獨立非執行董事，分別自2025年4月1日及2025年6月1日起生效；及
- 審閱及建議董事會批准企業管治概況聲明中提名委員會報告之摘錄，以納入2023/2024年報。

於2025年2月，提名委員會審閱及評估審核委員會及其各成員的組成、任期及表現。審核委員會評估結果顯示，各審核委員會成員的表現及貢獻均令人滿意。

提名政策及董事之適當人選政策

本公司已採納提名政策及董事之適當人選政策，其中載列董事甄選、委任、重新委任或重選之程序及準則。提名委員會於評估及挑選董事人選時須考慮之挑選準則包括下列各項：

- (a) 品格及誠信；
- (b) 經驗、勝任能力及資格，包括與本公司業務及企業策略有關之專業及教育資格、個人特質、技能、知識、專業知識及經驗；
- (c) 時間及承諾並願意投入足夠時間履行董事會成員之職務；

- (d) 有關人士之專業操守及獨立判斷；
- (e) 董事會多元化政策以及為實現董事會多元化而採取之任何可計量目標；
- (f) 建議獨立非執行董事之獨立性；及
- (g) 適用於本公司業務或董事會所建議之其他觀點。

提名程序

(a) 提名委員會提名

- (i) 提名委員會最少每年檢討董事會架構、規模及組成(包括技能、知識、獨立性及經驗之所需組合)一次，並就董事會為配合本公司企業策略之任何建議變動提供推薦建議；
- (ii) 如有需要填補臨時空缺或委任額外董事，提名委員會將根據本公司提名政策及董事之適當人選政策所載準則，在外部機構或本公司提供協助或並無任何協助之情況下，識別或挑選向委員會建議之人選；
- (iii) 如過程中產生一個或多個理想人選，提名委員會將根據本公司需要及各人選之資歷查核(如適用)按優先次序排名；
- (iv) 提名委員會向董事會作出推薦建議，包括委任條款及條件；及
- (v) 董事會根據提名委員會之推薦建議審議及決定任命。

(b) 於股東週年大會重選董事

- (i) 根據本公司之公司細則，各董事須至少每三年輪值退任一次，並符合資格於股東週年大會上重選連任；
- (ii) 提名委員會將審閱退任董事之整體表現及對本公司之貢獻。提名委員會亦將審閱於股東週年大會上接受重選之退任董事之專業知識及專業資格，從而確定有關董事是否仍然符合提名政策及董事之適當人選政策所載準則；
- (iii) 根據提名委員會作出之檢討，董事會將就股東週年大會上接受重選或重新委任之人選向股東作出推薦建議，並根據香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定提供退任董事之履歷資料，以便股東能夠就於股東週年大會上重選有關人選作出知情決定。

(c) 股東提名

本公司股東可根據本公司之公司細則以及其他適用法律及法規提名人士參選董事。有關詳情載於本公司網站 www.mediachinesegroup.com「股東提名個別人士參選董事的程序」文件內。

企業管治概況聲明

薪酬委員會

於2025年3月31日，薪酬委員會由獨立非執行董事組成。年內，薪酬委員會成員為：

- 拿督張啓揚(主席)
- 邱甲坤先生
- 葉冠榮先生

薪酬委員會之職務及責任其中包括：

- 就本公司有關董事及高級管理層薪酬之政策及架構向董事會提供推薦建議，並就薪酬政策制訂正規且具透明度之程序；及
- 檢討並就個別執行董事及高級管理層之薪酬組合以及非執行董事之薪酬向董事會提供推薦建議。

年內，本公司舉行四(4)次薪酬委員會會議。年內，薪酬委員會已檢討特定薪酬組合，包括本公司董事及本集團高級管理層之僱傭條款及按表現發放之花紅以及非執行董事之現有薪酬框架，並就此向董事會提供推薦建議，其後建議股東於股東週年大會上批准。

薪酬委員會亦已審閱及就企業管治概況聲明中薪酬委員會報告之摘錄提供推薦建議，以納入2023/2024年報供董事會批准。

薪酬政策及程序

董事及高級管理層的薪酬政策旨在為本集團董事(包括執行董事及非執行董事)及高級管理層設定其在履行受信職責及責任方面的適當薪酬水平，當中考慮到本集團的需求、複雜性及表現，以及實現其長遠目標所需的技能及經驗。

本公司非執行董事就出任董事會成員獲支付固定年度董事袍金，有關付款須經股東於股東週年大會上批准後方可作實。非執行董事就其出席之各個董事會或董事委員會會議另獲支付出勤津貼。董事委員會主席就所需額外責任及承擔收取年度固定津貼。身為全職僱員之本公司執行董事透過薪金及花紅形式收取薪酬。

本公司執行董事的薪酬乃根據彼等各自的職責及責任的重要程度、個人表現與協定目標、能力、對本集團的貢獻及承擔以及本集團各營運公司的程序釐定。

本集團高級管理層的薪酬乃按讓本集團得以招攬、發展及挽留表現優秀且具相關才能、專業知識、資格及能力的人才以有效管理本集團業務的水平釐定。

各董事不得參與董事會對其薪酬的決定；高級管理層的薪酬須經非執行主席及／或集團行政總裁批准。

董事及高級管理層之薪酬政策可於本公司網站www.mediachinesegroup.com查閱。

薪酬組合

董事之薪酬組合如下：

a. 基本薪金及花紅

各執行董事之基本薪金由薪酬委員會經計及一切相關因素(包括董事之職能、工作量、貢獻及表現)，以及可資比較公司之市場薪酬水平後提供推薦建議。應付執行董事之花紅由薪酬委員會審閱並由董事會批准。

b. 袍金及其他酬金

並非本集團全職僱員之非執行董事按照有關個別董事之經驗及所承擔責任之重要程度透過袍金及其他酬金形式收取薪酬。

c. 實物利益

於適當時候提供其他利益(如使用公司汽車、保險及房屋)。

薪酬披露

截至2025年3月31日止財政年度之董事酬金總額(包括已收/應收本公司及其附屬公司之酬金)分類如下：

| | 執行董事 千美元 | 非執行董事 千美元 |
|-----------|-------------|--------------|
| 董事袍金 | 17 | 163 |
| 會議津貼 | - | 14 |
| 薪金及其他酬金 | 792 | - |
| 實物利益 | 41 | - |
| 總計 | 850 | 177 |

各董事截至2025年3月31日止財政年度之酬金總額詳情載於第169頁之財務報表附註16。

酬金總額介乎以下範圍之本集團董事及高級管理層之人數如下：

| 酬金範圍 | 執行董事 | 非執行董事 | 高級管理層 |
|---|------|-------|-------|
| 11,094美元至22,186美元(相當於50,001馬幣至100,000馬幣) | | | 1 |
| 22,187美元至33,279美元(相當於100,001馬幣至150,000馬幣) | | 2 | |
| 33,280美元至44,371美元(相當於150,001馬幣至200,000馬幣) | | 1 | |
| 77,651美元至88,743美元(相當於350,001馬幣至400,000馬幣) | | 1 | |
| 99,837美元至110,929美元(相當於450,001馬幣至500,000馬幣) | | | 2 |
| 133,115美元至144,207美元(相當於600,001馬幣至650,000馬幣) | 3 | | |
| 144,208美元至155,300美元(相當於650,001馬幣至700,000馬幣) | | | 1 |
| 210,766美元至221,857美元(相當於950,001馬幣至1,000,000馬幣) | | | 1 |
| 277,323美元至288,415美元(相當於1,250,001馬幣至1,300,000馬幣) | | | 1 |
| 421,530美元至432,622美元(相當於1,900,001馬幣至1,950,000馬幣) | 1 | | |

企業管治概況聲明

董事會認為基於敏感度及私隱事宜，將不會披露最高5名高級管理層之姓名。

可持續發展委員會

可持續發展委員會於2021年11月24日已告成立，以協助董事會履行其責任，監督及管理可持續發展事項，包括但不限於本集團有關經濟、環境、社會及管治的主要範疇的可持續發展策略、目標、政策、風險及機遇。

於2025年3月31日，可持續發展委員會包括以下成員：

- 張裘昌先生(主席)
- 黃康元先生
- 廖深仁先生
- 張怡嘉女士

可持續發展委員會的職務及職責包括(其中包括)：

- 制定、識別及檢討對實現本集團可持續發展策略而言至關重要的風險偏好(包括財務及非財務)，以解決重大問題。
- 制定關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)及檢討可能不時就本集團有關經濟、環境、社會及管治事宜的表現制定的目標，並監控該等目標及／或關鍵績效指標的進度。
- 制定可持續發展策略及政策，協調及監督本集團可持續發展目標的實施情況。

可持續發展委員會於有需要時舉行會議，每年最少舉行兩次會議。於回顧年內，可持續發展委員會協助董事會制定及監察關鍵績效指標以及可持續發展目標及行動計劃，以實現有關指標以及目標及計劃。有關進一步資料，請參閱第29至77頁的可持續發展聲明。

聯席公司秘書

董事會獲聯席公司秘書支援，聯席公司秘書根據相關法律要求及香港上市規則合資格擔任公司秘書。

聯席公司秘書就董事會政策及程序直接向董事會負責，當中包括審閱及執行企業管治常規及程序，並向董事會及董事委員會提供有關監管及規例規定之最新資料。彼等亦就有關企業披露及遵守企業管治規定之事宜提供意見。

聯席公司秘書負責安排及記錄所有董事會及董事委員會之會議記錄。彼等亦確保董事會會議程序得到遵守，及本公司法定記錄於本公司總部及註冊辦事處相應保存。彼等亦在本集團其他相關部門支援下籌辦股東週年大會。

聯席公司秘書為本集團全職僱員。楊形發先生為香港會計師公會會員，而湯秀珺女士為馬來西亞特許秘書及行政人員公會資深會員。彼為一名合資格特許秘書及特許治理專業人士。

股息政策

本公司已採納股息政策，旨在透過維持股息分派、保留充足流動資金及儲備以符合營運資金規定及未來發展機會等方面之平衡，為股東創造長遠價值。於決定是否建議股息及釐定股息金額時，董事會將考慮本集團之目前財務表現、其財政狀況及流動資金、未來營運資金規定及投資計劃，以及董事會可能認為相關之其他因素。派付股息亦須遵守百慕達、香港及馬來西亞法律，以及本公司之公司細則項下適用規則及規例。

有效審計及風險管理

審核委員會

審核委員會(其中包括)於財務報告、外部審計、內部監控程序、檢討利益衝突情況及關連方交易方面提供意見。審核委員會亦承諾對本集團風險管理框架進行監督。載有組成、職權範圍及其年內活動概要詳情之完整審核委員會報告載於第108至111頁。

全體成員均具有財務知識，並充分了解本集團財務報告程序及所審議財務事項。成員亦已參加有關會計準則及企業管治發展之培訓。

外聘核數師之獨立性

審核委員會重視確保外聘核數師之獨立身分。

委任羅兵咸永道會計師事務所作為本集團截至2025年3月31日止財政年度之外聘核數師已於2024年8月16日獲股東批准。外聘核數師已按照國際會計師道德準則理事會頒佈的國際專業會計師職業道德守則之規定確認其持續獨立身分。

羅兵咸永道會計師事務所將於2025年8月15日舉行之應屆股東週年大會上退任並願意接受續聘為外聘核數師。

羅兵咸永道會計師事務所就其對本集團綜合財務報表之申報責任作出之聲明載於第120至124頁之獨立核數師報告內。

於評估外聘核數師是否合適時，審核委員會已於2023年3月28日採納經修訂外聘核數師適當性及獨立性評估政策，以修訂外聘核數師及其聯繫人提供之非核證服務政策、流程及措施。這確保外聘核數師的表現、客觀性及獨立性將不會受到損害，以保障經審核財務報表的質素及可靠性。

風險管理及內部監控

董事會深明整體管理過程中風險管理及內部監控之重要性。

風險管理及內部監控框架

董事會透過審核委員會檢討本集團風險管理框架是否充足有效，以確保建立健全的風險管理及內部監控。

本集團已採納正式風險管理政策，並透過集團行政委員會保存經定期審閱及更新之詳細風險登記冊。審核委員會於季度會議上審閱及審議本集團風險狀況報告以及緩解主要風險之進展情況，並於其後提交董事會作記錄。

企業管治概況聲明

內部審計部對風險管理及內部監控活動進行定期審查。內部審計部向審核委員會匯報其職務。進一步資料請參閱第101至107頁之風險管理及內部監控聲明。

內部審計

本集團有自設內部審計部。於回顧年度，其有3名部門成員，主管為陳麗燕女士。陳女士是馬來西亞內部審計師協會專業會員及馬來西亞會計師協會(MIA)之特許會計師(CA)。內部審計師不存在任何可能損害彼等之客觀性及獨立身分之關係或利益衝突。內部審計部亦按照國際內部審計師協會(IIA)頒佈之國際專業實務架構(IPPF)指引行事。IPPF之強制元素為內部審計專業實踐核心原則(Core Principles for the Professional Practice of Internal Auditing)、道德規範(Code of Ethics)、國際內部審計專業實務標準(標準)(International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing (Standards))及內部審計定義(Definition of Internal Auditing)。

審核委員會對內部審計部之監督詳情載於本年報第109頁之審核委員會報告。

企業報告誠信及與持份者建立有意義關係

內幕消息

本公司致力根據適用法律及監管規定推行貫徹一致之披露常規，以致本集團之內幕消息之披露資料適時、準確、完整及全面地向市場發布。就處理及發布內幕消息之程序及內部監控而言，本公司：

- 須根據證券及期貨條例、香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定，於合理可行情況下盡快披露內幕消息；
- 在處理事務時，嚴格遵循證券及期貨事務監察委員會所刊發的「內幕消息披露指引」，以及馬來西亞證交所所刊發的「企業披露指引(Corporate Disclosure Guide)」；及
- 透過內部匯報程序並經由董事及高級管理層考慮有關結果，確保內幕消息獲妥善處理及發布。

本公司的企業披露政策及程序可於本公司網站www.mediachinesegroup.com查閱。

與持份者之溝通

董事會已制定股東通訊政策，即企業披露政策及程序，旨在及時準確地向其股東、持份者、潛在投資者及公眾有效處理及發布公司資料。

年內，管理層除回應本公司業績的書面查詢外，亦已為基金經理及投資分析師舉辦三場簡報會，同時亦不時進行預定電話會議。本公司亦於其網站www.mediachinesegroup.com上公布其最新公司資料、財務業績、新聞稿，以及中期及年度報告。

本公司及時向馬來西亞證交所及香港聯交所作出公告，並通過馬來西亞證交所網站www.bursamalaysia.com、香港聯交所網站www.hkexnews.hk以及本公司網站以電子方式向公眾發布。

董事會認為，企業披露政策及程序於整個回顧年度內一直有效。該政策將於需要時進行檢討，以確保其持續有效。

年報

年報為本公司與持份者溝通之主要渠道。本公司尚未採用整合性報告格式，但現有格式已包括財務業績之全面資料、本集團營運之管理層討論及分析、管治、風險管理以及可持續發展的措施及活動。

股東週年大會及股東特別大會(「股東特別大會」)

本公司之股東週年大會為與個別股東進行對話之主要論壇。股東週年大會通過視像會議及／或網絡會議同時於香港及馬來西亞進行。於本公司一般而言具高出席率之股東週年大會，向股東提呈本公司年內之表現。股東可於股東週年大會上直接與董事會接觸，並可於提出動議以批准所提呈決議案前，允許於公開問答環節中提問。本公司鼓勵股東就將予提呈的決議案及本公司整體營運情況作出提問。

本公司致力於股東週年大會前28天作出通知。

本公司於股東大會上就個別重大事項提呈獨立決議案，包括重選董事。

根據香港上市規則第13.39(4)條及馬來西亞證交所上市規定第8.29A段，股東於股東大會所有表決均以投票進行。投票表決程序會於股東大會宣讀，而股東參與審議獲提呈之決議案。決議案會由股東提呈及和議，並按香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定所規定方式以投票方式表決。大會主席將宣布各項決議案之表決結果。

本公司已於2024年8月16日透過視像會議及網上遠程投票以虛擬方式經Tricor Investor & Issuing House Services Sdn Bhd(「Tricor」)所提供的遠程參與及投票設施舉行第三十四屆股東週年大會，實際會議場所位於馬來西亞及香港。全部8名董事聯同聯席公司秘書及高級管理層成員出席股東週年大會。於股東週年大會上，本公司鼓勵股東先就本集團之財務表現、業務營運及其他議程項目發表意見及提出問題，方對決議案進行投票。股東提出的所有問題已於上一次股東週年大會上進行處理。本公司已委任Coopers Professional Scrutineers Sdn Bhd作為獨立點票監票員核實投票表決結果。

第三十四屆股東週年大會通告已於第三十四屆股東週年大會前至少28日向股東發出。載有股東提出之問題及相關回應之第三十四屆股東週年大會會議記錄概要，以及網上投票結果，已於30個營業日內在本公司網站www.mediachinesegroup.com上可供股東查閱。

董事於截至2025年3月31日止財政年度股東週年大會之出席記錄載於第82頁。

提出查詢之程序

本公司歡迎股東及持份者提出查詢及回饋。股東可向以下本公司股份過戶登記分處查詢持股情況：

- (a) 馬來西亞：Tricor Investor & Issuing House Services Sdn Bhd, Unit 32-01, Level 32, Tower A, Vertical Business Suite, Avenue 3, Bangsar South, No. 8, Jalan Kerinchi, 59200 Kuala Lumpur, Malaysia，或
- (b) 香港：卓佳證券登記有限公司，香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

企業管治概況聲明

一切有關本集團之查詢及關注事項可電郵至corpcom@mediachinese.com或經由以下地址向董事提出：

- (a) 馬來西亞總辦事處：No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或
- (b) 香港總辦事處：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓。

本公司雙邊第一上市地位對投資者之影響

本公司於香港聯交所主板及馬來西亞證交所主板雙邊上市。因此，本公司股東可於香港聯交所及馬來西亞證交所買賣本公司股份。股東須就於兩間證券交易所買賣及轉讓股份時遵守相關程序，包括：

(i) 買賣本公司股份

倘股東選擇在馬來西亞證交所買賣股份，須就交易繳付印花稅，數額為每1,000馬幣或證券價值之零碎部分徵收1馬幣印花稅(買賣雙方均須支付)及將須繳付之最高印花稅為200馬幣。就在香港買賣而言，買賣任何本公司股份之印花稅乃按代價金額或其每張銷售票據及每張購買票據之價值之0.1%連同過戶契據印花稅5港元徵收。買賣雙方亦須支付適用經紀及結算費。

(ii) 將股份由馬來西亞證交所轉移至香港聯交所及由香港聯交所轉移至馬來西亞證交所

倘股份寄存於大馬存票私人有限公司(即馬來西亞證交所中央寄存處，「大馬存管處」)之股東有意將其股份自大馬存管處撤回及存入香港證券系統，以於香港買賣，將須就股份轉移表格繳納馬來西亞印花稅。基於有關轉移為單純受託人(即大馬存管處)向受益人(即投資者)作出且並無實際利益輸送，故就有關股份轉移表格應付之象徵式印花稅為10馬幣。

本公司股東如欲將股份於香港股份登記分冊及馬來西亞股份登記分冊之間轉移，須向有關股份登記處支付登記及發行新股票之行政費。

應股東請求召開股東特別大會

根據百慕達1981年公司法(「百慕達公司法」)第74條規定，於提交請求書當日持有本公司繳足股本(附有於本公司股東大會表決之權利)不少於十分之一(10%)之本公司一名或多名股東發送請求書後，本公司須召開股東特別大會。

請求書須說明會議目的(包括將於會議考慮之決議案)，並經請求人簽署及交回本公司註冊辦事處，地址為Victoria Place, 5th Floor, 31 Victoria Street, Hamilton HM10, Bermuda(「註冊辦事處」)，另須向本公司以下其中一間總辦事處送交請求書副本，註明收件人為聯席公司秘書：

- (i) 馬來西亞總辦事處：No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或
- (ii) 香港總辦事處：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓(統稱「總辦事處」)。

請求書可包括數份相同格式的文件，而每份文件須由一名或多名請求人簽署。倘董事在該請求書呈交日期起計21日內未有正式召開股東特別大會，則該等請求人或佔全體請求人一半以上總表決權之請求人，可自行召開股東特別大會，但如此召開之股東特別大會不得在請求書呈交日期起計3個月屆滿後舉行。

於股東大會上提呈建議

百慕達公司法允許股東要求本公司於本公司股東週年大會動議一項決議案或於本公司任何股東大會發布聲明。

根據百慕達公司法第79及80條，持有本公司繳足股本(附有於本公司股東大會表決之權利)不少於二十分之一(5%)之登記股東，或不少於100名登記股東，可書面要求本公司(a)向有權收取下屆股東大會通告之股東發出通告，通知其任何可能在該大會上正式動議及擬提呈之決議案；及(b)向有權收取股東大會通告之股東傳閱一份不多於1,000字之陳述書，內容有關在任何擬提呈決議案內所提述之事宜，或該大會上將會處理之事務。

由所有請求人簽署之請求書可由若干相同格式之文件組成，各自須經由一名或以上請求人簽署，並將請求書(倘為要求決議案通知之請求書)大會舉行前不少於6星期或(倘為任何其他請求書)大會舉行前不少於1星期送交註冊辦事處，另將副本送交本公司其中一間總辦事處提呈聯席公司秘書垂注，並須支付足以彌補本公司相關開支之款項。

然而，倘要求決議案通知之請求書送交註冊辦事處(並將請求書副本送交本公司其中一間總辦事處)後，股東週年大會於遞交有關副本後6星期或以內召開，則請求書雖未有在上述時間內遞交，就此而言亦將被視為已妥為遞交。

有關提名一名人士參選董事之程序可於本公司網站www.mediachinesegroup.com查閱。

附加合規資料

1. 動用所得款項

截至2025年3月31日止年度並無任何自公司建議籌得之所得款項。

2. 重大合約

概無涉及董事及主要股東權益之本公司及其附屬公司之重大合約(並非於日常業務過程中訂立)於2025年3月31日仍然存續或自上一個財政年度結束以來訂立。

3. 審計及非審計費用

截至2025年3月31日止財政年度，羅兵咸永道會計師事務所及其其他成員公司向本集團提供以下審核及非審核服務：

| | 本集團 | 本公司 |
|-------|-----|-----|
| | 千美元 | 千美元 |
| 審核服務 | 461 | 169 |
| 非審核服務 | 82 | - |

其他外聘核數師及其聯屬公司向本公司附屬公司提供之審計及非審計服務之費用分別為零元及59,000美元。

企業管治概況聲明

4. 截至2025年3月31日止財政年度屬收入或交易性質之經常性關連方交易（「經常性關連方交易」）（定義見馬來西亞證交所上市規定第10.09段）

年內根據於2024年8月16日批准之股東授權所進行經常性關連方交易之總值如下：

| 編號 | 關連方 | 合約方 | 交易性質 | 交易價值 | |
|---|------------------------------------|------------------------|--|------|-----------|
| | | | | 千馬幣 | 等值 千美元 |
| 1. | 張道賞父子有限公司 （「TTS&S」） | 姆祿報業私人有限公司 （「MPSB」） | MPSB向TTS&S（作為業主）租用位於No. 25, Ground Floor, Jalan Kampung Nyabor, 96000 Sibul, Sarawak, Malaysia之辦公室 | 25 | 6 |
| <p>關係性質：丹斯里拿督張曉卿爵士（「丹斯里拿督張曉卿」）為TTS&S之大股東兼董事。彼亦為本公司（MPSB的最終控股公司）之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為TTS&S之董事兼股東。彼為本公司之主要股東。張聰女士為本公司之股東兼董事。彼亦為TTS&S及MPSB之董事。</p> | | | | | |
| 2. | 常青控股有限公司（「RHH」） | MPSB | MPSB向RHH（作為業主）租用多項物業 | 67 | 16 |
| <p>關係性質：德信立企業私人有限公司（「TSL」）為RHH及本公司之大股東。丹斯里拿督張曉卿為TSL及RHH之大股東兼董事。彼亦為本公司（MPSB的最終控股公司）之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及RHH之大股東。張聰女士為RHH及本公司之股東兼董事。彼為MPSB之董事。</p> | | | | | |
| 3. | CH Yeoh & Yiew | 本集團 | CH Yeoh & Yiew向本集團提供法律服務 | 128 | 27 |
| <p>關係性質：LIEW Peng Chuen先生為星洲媒體之董事及CH Yeoh & Yiew之聯繫人士。</p> | | | | | |
| 4. | Momawater Sdn Bhd （「Momawater」） | 本集團 | 向Momawater購買礦泉水 | 7 | 2 |
| <p>關係性質：Momawater為Subur Tiasa Holdings Berhad之全資附屬公司。丹斯里拿督張曉卿為本公司之大股東。彼亦為Subur Tiasa Holdings Berhad之主要股東。</p> | | | | | |
| 5. | Evershine Agency Sdn Bhd （「EA」） | MPSB | MPSB向EA購買汽車保險 | 1 | —* |
| <p>關係性質：常青（砂）私人有限公司（「RHS」）為本公司股東，並為EA之大股東。常茂有限公司（「PAA」）為RHS之大股東及本公司之股東。TSL為RHS及本公司之大股東。TTSE為RHS之大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為本公司之主要股東。丹斯里拿督張曉卿為EA及本公司（MPSB的最終控股公司）之大股東。彼為RHS、PAA、TSL及TTSE之大股東兼董事。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及TTSE之大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為EA之主要股東。張聰女士為本公司股東兼董事。彼為MPSB之董事及EA之股東。</p> | | | | | |

企業管治概況聲明

| 編號 | 關連方 | 合約方 | 交易性質 | 交易價值 | |
|----|-------------------|-----|-----------|------|-----------|
| | | | | 千馬幣 | 等值 千美元 |
| 6. | 常青旅行社有限公司(「RHTT」) | 本集團 | 向RHTT購買機票 | 63 | 14 |

RHS為本公司之股東及RHTT之大股東。PAA為RHS之大股東及本公司之股東。TSL為RHS及本公司之大股東。TTSE為RHS之大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為本公司主要股東。丹斯里拿督張曉卿為RHTT、RHS、PAA、TSL及TTSE及為本公司之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及TTSE之大股東以及RHTT之股東。張聰女士為本公司之股東兼董事。彼亦為RHTT之董事。

| 編號 | 關連方 | 合約方 | 交易性質 | 交易價值 | |
|----|--|----------------|-------------------------|------|-----------|
| | | | | 千港元 | 等值 千美元 |
| 7. | Cheerhold (H.K) Limited (「Cheerhold」) | 翠明假期有限公司(「翠明」) | 翠明向Cheerhold提供機票及住宿安排服務 | 892 | 115 |

關係性質：翠明為本公司之全資附屬公司。丹斯里拿督張曉卿及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司之大股東。張怡嘉女士為本公司董事。丹斯里拿督張曉卿及拿督斯里張翼卿醫生之兄弟之配偶(亦為張怡嘉女士之母親)為Cheerhold之最終唯一股東。

附註*：可忽略

章程文件

年內，本公司之組織章程大綱及公司細則概無變動。本企業管治概況聲明於2025年5月28日獲董事會批准。

董事對財務報表之責任聲明

董事須負責確保根據國際財務報告準則及按照香港《公司條例》(第622章)之披露規定編製本公司及本集團之財務報表。董事亦須負責確保合理準確地編製本公司及本集團之財務報表，以便真實而公平地反映本公司及本集團於2025年3月31日之財務狀況以及本集團截至該日止年度之損益及現金流量。

在編製本公司及本集團截至2025年3月31日止財政年度之財務報表時，董事須：

- 遵守所有相關會計準則及監管披露規定；
- 作出合理及審慎之判斷及估計；
- 選用合適及相關之會計政策並貫徹採用；及
- 按持續經營基準編製財務報表。

董事致力採取合理步驟保障本公司及本集團之資產，避免及偵察詐騙及其他違規事宜。

風險管理及內部監控聲明

緒言

本風險管理及內部監控聲明(「本聲明」)乃根據馬來西亞證交所上市規定第15.26(b)段及風險管理及內部監控聲明所載的指引：上市發行人董事指引而作出。其亦根據香港上市規則附錄C1所載香港守則作出。

董事會(「董事會」)繼續致力維持完善之風險管理及內部監控制度管理風險，以保障股東投資及本集團資產。

董事會責任

董事會確認須就本集團設立完善風險管理框架及內部監控制度以及檢討其是否充足有效承擔整體責任。董事會認為，風險管理框架及內部監控制度為於可接受風險範圍內管理及減低本集團風險，而非摒除無法達成業務目標之所有風險而設。

董事會將本集團之風險承受能力定義為中等，尋求於增長與穩定性之間取得平衡。該風險承受能力會定期進行檢討及批准，以確保其持續相關性，其中考慮本集團之戰略目標及不斷變化之風險環境。

值得注意的是，由於固有限制，有關制度提供合理但並非絕對之保證，以免出現重大錯誤陳述、損失、欺詐、違反法律法規或新浮現之不可預見風險。

風險管理框架

本集團設有合適監控架構及有系統之程序，以識別、評估、監察及管理與達成年內整體企業目標有關之重大風險。有關程序由董事會定期審閱。本框架旨在支持本集團實現戰略目標，確保風險考慮因素融入關鍵決策流程。

審核委員會透過以下方式協助董事會：

- (i) 審閱本集團風險管理及內部監控系統是否充分及有效；
- (ii) 評估管理層之發現及減低重大風險；
- (iii) 就任何重大錯失或潛在違反本集團風險管理政策之事宜向董事會報告。

審核委員會每季度進行審閱，參考內部審核報告、管理層報告及獨立評估，涵蓋財務報告、營運效率及監管合規性。

集團行政委員會代表董事會確保本集團業務之業務風險獲識別、評估、管理及監察。集團行政委員會每季度向董事會匯報風險情況變動及管理主要風險之進展。

風險管理及內部監控聲明

集團行政委員會分別於馬來西亞及香港設立兩個獨立風險管理委員會(「風險管理委員會」)，監督風險管理及作出改善。

兩個風險管理委員會負責監督風險管理框架之執行情況，定期檢討風險管理程序，確保持續有足夠措施管理、處理及減低已識別風險。

於風險識別、緩解及監控責任由本集團旗下各附屬公司負責時，相同原則應用至風險管理單位(「風險管理單位」)。風險管理單位由有關營運公司內各分部之主要管理人員組成。

風險管理程序

風險管理程序於集團內流通。所有主要管理層、附屬公司主管及部門主管須按既定參數持續識別、評估及管理與業務營運有關之風險並於風險登記冊記錄有關已識別風險。此程序必須每年最少進行一次。

就每一項所識別的風險，管理層將評估成因、後果及緩和監控，其後則考慮產生風險之可能性以及緩和監控前後之影響再作評估。風險登記冊之內容乃通過風險管理單位審閱並與高級管理層討論而決定。

每次風險管理單位會議均會評估營運公司之整體風險組合、識別重大風險、更新風險登記冊並編製緩和風險之行動計劃。風險評估報告(包括有關重大風險之行動計劃)提呈風險管理委員會。營運公司於定期管理層會議上商討風險及相關舒緩措施。

本質上，風險於各附屬公司處理及被控制，並通過風險管理委員會及集團行政委員會向上傳達給董事會。

集團行政委員會由香港及馬來西亞之風險協調員協助，集團行政委員會集中處理本集團於有關地區內之所有風險管理活動。

識別及管理新興風險

本集團透過前瞻性分析、情境規劃及定期監控業務環境，積極識別及管理新興風險。風險管理委員會負責識別及評估潛在新興風險，並制定適當之緩解策略。

主要風險及不明朗因素

可能對本集團表現產生重大影響的主要風險及不確定性概述如下。董事會持續檢討本集團面臨的潛在風險及已實施的控制措施，以減輕任何不利影響。董事會亦確認，此並非所有相關風險及不確定性的詳盡清單。除下列因素外，其他因素亦可能影響本集團並導致重大後果。

風險性質

經濟及地緣政治不明朗因素

本集團於香港、北美及馬來西亞之業務使其面臨該等地區經濟狀況波動之風險。美國關稅政策之持續不確定性直接影響全球宏觀經濟環境，可能增加貿易壁壘之風險，並導致全球或本集團經營所在地區之整體經濟下滑。

當前充滿挑戰的宏觀經濟形勢造成不確定性，可能減少消費者之可自由支配支出。因此，對本集團產品及服務之需求可能會下降，從而對盈利能力及經營現金流造成不利影響。

地緣政治緊張局勢(尤其是中東地區)亦構成風險。有關緊張局勢可能會擾亂供應鏈、限制商業活動，並導致運輸成本上升，從而可能影響投入價格。

緩解行動

- 收入來源多樣化，包括數碼訂閱及活動收益變現。
- 實施成本控制措施。
- 管理外匯風險之貨幣對沖策略。
- 持續市場監控及適應性定價策略。
- 透過開拓更多採購地點及與替代供應商建立關係，加強供應鏈之韌性，以盡量減少對任何單一來源之依賴。
- 利用本集團之全球據點，將資源策略性地分配至不同市場及產品線，在經濟不確定之環境中減少對任何單一市場或領域之依賴。

風險管理及內部監控聲明

風險性質

市場干擾

在人工智能(AI)快速發展及消費者喜好不斷變化的推動下，媒體格局正經歷巨大轉變，對本集團之傳統業務模式及既有收入來源構成重大風險。

ChatGPT及DeepSeek等AI驅動工具正推動內容創作大眾化，實現大規模生成文章、圖片，甚至影片。AI生成內容激增，加劇了所有媒體平台之競爭，並大幅降低新行業參與者之進入門檻。

對本集團而言，有關顛覆體現在若干重要方面。首先，由AI生成之「內容農場」崛起，其產生低成本、經過搜尋引擎最佳化(SEO)之材料，正不斷從合法出版商中瓜分程式化廣告收入。有關數碼廣告收入之侵蝕直接妨礙了本集團之數碼增長潛力。

其次，消費者之要求日益提高，面對大量現成且通常免費之AI生成替代內容，消費者認為傳統製作內容之價值下降。這種觀念上的轉變正在影響彼等對訂閱優質內容及其他創收服務之付費意願。

此外，本集團在數碼廣告收入方面面臨來自大型科技公司及數碼原生出版商日益激烈的競爭。該等實體通常利用其龐大的用戶數據及複雜的定位能力，在數碼廣告市場中佔據不成比例的份額，進一步壓縮本集團的利潤。

緩解行動

- 加速數碼轉型工作，包括內容交付中以AI驅動之個人化內容。
- 投資於卓越的新聞及調查報道，以維持競爭優勢。
- 擴大訂閱收入模式。
- 加強與內容及技術供應商之合作關係。
- 利用數據分析及市場研究預測消費者趨勢，以度身訂造產品及營銷策略。

風險性質

氣候變化

環境可持續發展對本集團之長期價值及韌性構成日益增加的策略性風險。氣候變化導致之極端天氣事件可能會擾亂供應鏈、破壞基礎設施，並增加成本。

更嚴格的環保法規、碳定價及資源稀缺進一步推高營運開支，影響盈利能力。

此外，對可持續發展報告的審查越來越嚴格，要求更高的透明度，而不合規行為可能面臨罰款、聲譽受損及獲得資金之渠道受限的風險。倘未能有效管理該等風險，可能會削弱本集團之競爭地位及持份者之長期價值，因此本集團需積極適應監管及市場期望。

風險管理及內部監控聲明

緩解行動

- 投資於節能技術及可再生能源，以減少營運過程中的排放。
- 與供應商合作，透過本地採購、優化物流及促進可持續實踐，減少供應鏈排放。優先考慮採用強力環保政策之供應商。
- 設定明確的減碳目標，以盡量減少本集團足跡。
- 與社區、持份者及政策制定者合作，提高氣候意識、倡導支持性政策，並合作於整個產業推行舉措。
- 評估及緩解氣候風險，針對極端天氣、資源稀缺及基礎設施之影響制定應對策略。
- 實施健全的監控及報告以追蹤進度，確保透明度並符合不斷變化的法規。

風險性質

網絡洩露

本集團之營運高度依賴重要敏感資料之安全儲存、傳輸及處理，其中包括客戶之個人識別資料及知識產權，以及支持我們出版物之重要編輯系統。

維護客戶資料之安全性及我們編輯系統之完整性至關重要。然而，我們面臨的外部威脅不斷加劇，其複雜性及頻繁程度與日俱增。我們亦意識到內部資料外洩的可能性，不論意外或惡意外洩。

嚴重違反資訊科技安全或系統故障可能導致業務中斷、聲譽受損、訴訟及資產損失。

緩解行動

- 加強網絡安全基礎設施，包括進階威脅偵測及多重要素驗證。
- 強制員工接受有關網絡釣魚及社交工程策略之培訓。
- 強化加密協定，符合馬來西亞《個人資料保護法》及香港資料保護法規。
- 定期進行滲透測試及持續監控。
- 供應商風險評估及網絡安全保險評估。
- 已制定災難復原計劃，以於發生事故時盡量減少干擾，並確保迅速恢復業務。

風險管理及內部監控聲明

內部審計

內部審計部(「內部審計部」)致力透過提供基於風險及客觀之保證、建議及見解，促進及保護本集團之組織價值。內部審計部獨立運作，以系統化及規範化之方式評估及改善風險管理、內部監控系統及管治程序之充足性及有效性。

內部審計部會按內部審計章程之指引制定年度內部審計計劃並提交審核委員會以供批准。所進行的審閱旨在提供合理保證，確保備有風險管理及內部監控程序且有關程序運行情況令人滿意。對所發現之任何重大差距，內部審計部向管理層提供推薦意見，以於適用情況下改善設計、流程及程序。內部審計部主管可於其認為有需要時直接聯絡審核委員會主席，並每季向審核委員會提交報告。

其他內部監控程序

除上文所述者外，本集團內部監控制度之其他主要特點如下：

- 本集團已設立營運架構，明確界定有關職責及責任、授權限制及問責制，並會定期作出更新，以符合業務及營運規定；
- 相關執行董事及高級管理層已獲授予特定權力及責任監察各指定經營業務單位之表現；
- 董事會每年審閱及審批本集團之業務計劃、營運及資本預算。本集團高級管理層與營運公司管理層每月召開一次會議，審閱其業務及財務表現是否符合業務計劃及已審批預算。與各營運公司相關之重大業務風險亦定期進行審閱；
- 實際表現與重大預算差異之說明將於每季呈交予董事會。此舉有助董事會及高級管理層因應營商環境變動適時監察本集團的業務營運及計劃；
- 各營運公司維持適合其架構及業務環境之內部監控及程序，並同時遵守本集團政策、準則及指引；
- 本集團投購合適投保計劃，為重大資產及可能造成重大損失之誹謗訴訟提供充分保險範圍。保險經紀協助管理層對本集團營運進行年度風險評估，此舉有助本集團評估擬保障範圍是否充足；
- 董事會審閱重大財務風險之各個範疇，並於進行審慎審閱及省覽後審批所有重大資本項目及投資；
- 本集團已於主要業務單位內設立資訊科技服務持續性計劃，主要旨在處理資訊科技服務中斷之突發情況；
- 本集團已於主要業務單位內成立危機管理小組，管理及處理業務單位所面對之重大風險或危機；

風險管理及內部監控聲明

- 財資部透過財資政策、風險限制及監察程序管理現金結餘及匯兌風險；
- 操守及道德守則作為本集團全體僱員在所有業務常規中遵守高水平操守及道德價值之指導原則；
- 本集團已實施反賄賂及貪污政策，並定期進行檢討及更新。為遵守該政策，本集團已實施一系列控制措施，如舉辦反賄賂及貪污複習培訓以及虛擬自學影片，作為持續的員工意識計劃、評估公司風險組合中之貪污風險、要求主要管理人員作出年度利益衝突申報，以及透過內部審計部進行持續監察及檢討；及
- 法律部監察遵從規管本集團業務之相關法律及法規(包括防止賄賂及貪污法例)之情況。

舉報政策

本集團之舉報政策於2024年8月29日經董事會修訂及批准，旨在顯示本集團致力為僱員及任何非僱員第三方提供渠道表達疑慮，包括但不限於本集團在財務報告、會計、審計、內部監控、賄賂或貪污、性騷擾、違反保密條文、違反本集團政策或不遵守法律或法規要求方面之瀆職、不法或不當行為。本集團已作出恰當安排，以就該等事宜進行公平及獨立之調查並作出適當跟進行動。所有報告事項將嚴格保密調查及處理。本政策之成效由審核委員會定期監察及檢討。

充足性及成效之審閱

董事會已審閱本集團風險管理框架及內部監控活動之充足性及成效，並確保一直或現正採取必要行動修正年內已識別之不足之處或弱項。

董事會亦已接獲集團行政總裁及財務總裁之合理保證，本集團之風險管理及內部監控制度以及防貪措施在各重大方面均充足並有效運作。於回顧財政年度及截至本聲明日期，並無任何直接導致本集團承受重大損失之重大監控過失或不利合規事件。

就此而言，董事會總結，本集團已採納有效風險管理及內部監控制度以及防貪措施，以保障股東投資及本集團資產。

外聘核數師對本聲明之審閱

誠如馬來西亞證券交易所有限公司主板上市規定第15.23段，外聘核數師已審閱有關風險管理及內部監控之聲明。彼等根據馬來西亞會計師公會頒佈之審核及核證常規指引(「審核及核證常規指引」)第3號進行有限核證審閱工作。審核及核證常規指引第3號並無要求外聘核數師對本集團風險管理及內部監控系統之充足性及有效性發表意見。

本風險管理及內部監控聲明於2025年5月28日獲董事會批准。

審核委員會報告

董事會欣然提呈截至2025年3月31日止財政年度之審核委員會報告。

組成及出席

審核委員會(「審核委員會」)由三名成員組成，全部均為獨立非執行董事，且概無候補董事獲委任為審核委員會成員。所有成員均符合香港上市規則及馬來西亞證券交易所有限公司主板上市規定(「馬來西亞證交所上市規定」)項下之獨立性測試。審核委員會主席葉冠榮先生為香港會計師公會及英國特許公認會計師公會資深會員。現任審核委員會成員之資格及經驗亦載於第7至10頁。因此，本公司已遵守馬來西亞證交所上市規定第15.09段之要求。

審核委員會成員之組成及於年內出席委員會會議之詳情載列如下：

| 成員姓名 | 出席會議總數 | 出席率 |
|-----------------------|--------|------|
| 葉冠榮先生(主席) | 4/4 | 100% |
| 拿督張啓揚(自2025年4月1日起辭任) | 4/4 | 100% |
| 邱甲坤先生(自2025年6月1日起辭任) | 4/4 | 100% |
| 林嬋麗女士(自2025年4月1日起獲委任) | 不適用 | 不適用 |
| 楊文佳先生(自2025年6月1日起獲委任) | 不適用 | 不適用 |

會議及記錄

審核委員會已召開會議，適當議程已分發予所有成員，並作出充分通知。年內共舉行四次會議，並邀請集團行政總裁、相關執行董事、內部審計部主管、財務部主管、高級管理人員及公司秘書促進有關議程事宜之討論。審核委員會在無執行董事及管理層成員在場的情況下與外聘核數師舉行兩次內部會議。該等會議安排適宜，善用議程，並在作出充分通知下分發各成員。

所有會議會被記錄，提呈至下一個審核委員會會議以供確認，並於其後提呈董事會作參考。審核委員會主席會每季向董事會提交報告，內容涵蓋重大議題及推薦建議，以供考慮及作出決策。

職權範圍

審核委員會根據其職權範圍(「職權範圍」)之指引履行職責及責任。職權範圍明確界定審核委員會之權力、職責及匯報程序，並可於本公司網站www.mediachinesegroup.com查閱。

年度績效考核

董事會已透過提名委員會以問卷方式檢討審核委員會之表現及有效性，以供董事作出反饋。董事會信納審核委員會成員能夠並已根據職權範圍履行其職能、職責及責任。

所有審核委員會成員已接受持續專業發展，以緊貼有關指引、規則及規例之相關技能、知識及最新發展。審核委員會成員參加之培訓計劃詳情載於本年報第84至85頁。

活動概要

以下為審核委員會於回顧年度執行職能及職務時進行之活動概要：

財務報告

- (a) 於向董事會作出推薦建議以供審批及公開發佈前，審閱本集團未經審核之季度財務報告，包括新聞稿及公布，尤其關注會計準則變動、重大及不尋常事項、遵守會計準則以及其他法定及監管規定。

本集團 2023/2024 年度第 4 季季度以及 2024/2025 年度第 1、2、3 及 4 季季度未經審核季度財務報告已分別於 2024 年 5 月 23 日、2024 年 8 月 27 日、2024 年 11 月 25 日、2025 年 2 月 24 日及 2025 年 5 月 23 日舉行之審核委員會會議上獲審閱。

- (b) 於提呈董事會批准前，與外部核數師審閱本集團之年度財務報表。審核委員會與管理層已審議有關會計及審核事宜之重大判斷，以及外部核數師所強調之重要事項。
- (c) 於提呈董事會批准前，分別在於 2024 年 5 月 23 日、2024 年 11 月 25 日及 2025 年 5 月 23 日舉行之審核委員會會議審閱本集團截至 2024 年 3 月 31 日止財政年度之年報、截至 2024 年 9 月 30 日止六個月之中期報告及截至 2025 年 3 月 31 日止財政年度之年報。
- (d) 審閱編製本集團綜合財務報表所用持續經營基準。審核委員會根據管理層之報告並計及主要風險及不明朗因素、本集團現行財務狀況、財務資源、資本開支及對未來表現之估計進行評估。

內部審計

- (a) 審查及批准截至 2025 年 3 月 31 日止財政年度基於風險之年度內部審計計劃，當中概述審計策略、方針及預算。按內部審計章程指引編製之該年度審計計劃乃經識別及優先排序主要風險範疇之全面規劃程序制定。此外，內部審計部會每季向審核委員會更新其工作活動及 2024/2025 年度審計計劃之進度。
- (b) 審閱及審議內部審計部就管治、風險管理、營運及合規程序之有效性及是否充足所強調的事項，包括但不限於防止賄賂及貪污措施。
- (c) 審閱內部審計部之推薦建議、評估管理層就解決所報告問題，以及確保及時充分解決問題而採取之糾正行動。
- (d) 審閱內部審計部所需資源是否充足以及執行審計計劃之能力。
- (e) 審閱及批准內部審計部對就截至 2025 年 3 月 31 日止財政年度之可持續發展聲明選定指標之數據收集程序的審閱。

審核委員會報告

外聘審計

- (a) 於2024年11月25日審閱概述截至2025年3月31日止財政年度之審計策略、方法及法定審計工作範圍之外聘核數師年度審計計劃備忘錄。
- (b) 審閱外聘核數師與管理層一同建議之審計費用，以及向董事會建議與外聘核數師協定之協商費用以供批准。
- (c) 評估外聘核數師之資格、專業知識、資源及績效。
- (d) 根據所有相關專業及監管規定之條款，審閱外聘核數師日期為2024年11月25日之書面保證，以確認其於進行審計工作期間之獨立性。
- (e) 審閱截至2025年3月31日止財政年度之年度財務報表之關鍵審計事項及其他相關披露，連同管理層於2025年5月23日對審計調查結果之回應。
- (f) 根據外聘核數師適當性及獨立性評估政策檢討外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所之表現，並評估其獨立身分、客觀性及所提供服務(包括非審核服務)是否合適。審核委員會對外聘核數師之表現感到滿意，並建議董事會續聘為本公司下一個財政年度之外聘核數師。於截至2025年3月31日止財政年度內，本公司已就外聘核數師及其其他成員公司提供企業稅項顧問服務及其他已協定程序，向彼等支付非審核費用合共82,000美元。
- (g) 在執行董事及管理層避席之情況下，分別於2024年11月25日及2025年5月23日與外聘核數師舉行兩次內部會議，以討論有關審計及財務報表之事項。審核委員會亦已查詢有關財務報告部之資源是否熟練及充足、評估內部監控制度，以及外聘核數師於審計過程中可能發現之任何其他觀察結果。

風險管理

- (a) 審閱風險管理制度之充分性及有效性。
- (b) 審閱本集團之風險管理活動及集團行政委員會所提交有關本集團所面對主要風險之風險評估報告。向董事會概述並傳達重大風險問題。

關連方交易

- (a) 按季審閱本集團訂立之關聯方交易及經常性關連方交易(或持續關連交易)。審核委員會亦確保所有關連方交易均按公平原則及正常商業條款進行。
- (b) 審閱致股東通函所載有關經常性關連方交易之建議股東授權。

其他

- (a) 在履行對舉報政策之監督職責時，審核委員會已審查透過舉報渠道接獲之投訴，並於調查後向董事會報告調查結果以供記錄。審核委員會亦已檢討需要改進的地方並與高級管理人員進行討論，其後於2024年8月將經修訂之舉報政策提交董事會批准。
- (b) 審閱納入2024/2025年報之審核委員會報告、企業管治概況聲明及風險管理及內部監控聲明後，建議將該等報告及聲明提交董事會以供批准。
- (c) 審閱存在利益衝突或潛在利益衝突之董事及高級管理人員之資料披露，包括與本公司及其附屬公司之任何競爭業務中之利益。
- (d) 審閱本集團會計、內部審計及財務匯報高級職員之培訓計劃。

內部審計部

本集團的內部審計部(「內部審計部」)透過就管治、風險管理及內部監控程序之充足性及有效性提供獨立及客觀之評估，為審核委員會履行其職責提供支持。內部審計部由審核委員會批准之內部審計章程指引，當中載列其目的、範圍、權力、獨立性及責任。

內部審計部在職能上向審核委員會匯報，並在行政上向一名執行董事匯報。審核委員會每年檢討內部審計部之範疇、職能、能力及資源是否充足。根據馬來西亞守則，有關內部審計部之資源、客觀性及獨立性之資料已於企業管治概況聲明內載列。

內部審計部在規劃及進行檢討時採用以風險為基礎、系統化及規範化之方法。每季向審核委員會提交內部審計報告，當中載有負責於規定時限內採取糾正措施之相關管理層成員之調查結果、推薦建議及回應。截至2025年3月31日止年度，內部審計部審查涵蓋旅行團銷售業務營運、廣告及活動銷售，以及本集團政策之合規性審查。內部審計部亦對所提出之發現進行跟進檢討，以確定補救措施是否即時及適當地實施。

截至2025年3月31日止財政年度，內部審計部產生之總成本約為97,000美元。

本審核委員會報告於2025年5月28日獲董事會批准。

董事會報告

董事會謹此提呈本集團截至2025年3月31日止年度之董事會報告連同經審核財務報表。

主要業務及業務回顧

本公司為投資控股公司，其附屬公司之主要業務為於香港、台灣、北美及馬來西亞出版、印刷及發行以華文為主之報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。本公司旗下主要附屬公司之業務載於財務報表附註39。

本集團於本年度之業績按業務分部之分析載於財務報表附註5。

香港公司條例附表5所規定截至2025年3月31日止財政年度相關業務之進一步討論及分析分別載於第13至15頁、第16至19頁、第29至77頁、第78至99頁、第101至107頁及第199頁之「主席報告書」、「管理層討論與分析」、「可持續發展聲明」、「企業管治概況聲明」、「風險管理及內部監控聲明」及「五年財務概要」。有關討論構成本董事會報告其中一部分。

業績及分配

本集團於本年度之業績載於第125頁之綜合損益表內。

於2025年5月28日，董事會宣布就截至2025年3月31日止年度派發中期股息每股普通股0.10美仙(2023/2024年度：0.15美仙)，總計1,630,000美元(2023/2024年度：2,531,000美元)，並將於2025年7月8日派付。

本公司股息之進一步詳情載於財務報表附註14。

捐款

年內，本集團並無作出慈善及其他捐款。

本年度之已發行股份

截至2025年3月31日止年度，本公司並無發行任何股份。有關本公司股本資料之詳情載於財務報表附註31。

可供分派儲備

於2025年3月31日，按百慕達1981年《公司法》計算之本公司可供分派儲備合共為152,029,000美元(2024年：152,226,000美元)。

與僱員、供應商及其他持份者之關係

本集團明瞭與供應商及客戶維持良好關係之重要性。管理層將繼續向客戶提供優質服務。年內，本集團與供應商、客戶及其他持份者之間並無嚴重及重大糾紛。本集團亦肯定人力資源乃其邁向成功之重要一環。

環境政策及表現

本集團致力維持其經營所在地之環境及社區長期可持續發展。本集團已根據上市規則第13.91條規定及附錄C2之申報框架以及馬來西亞證券交易所主板上市規定附錄9C A部第29段於本年報第29至77頁之可持續發展聲明內披露進一步資料。

五年財務概要

本集團最近5個財政年度之業績與資產及負債概要載於第199頁。

購買、出售或贖回本公司之股份

截至2025年3月31日止年度，本公司購回合共57,567,300股股份，總購買價(不包括相關開支)約為1,626,000美元。購回詳情載於附註31。

除上述披露者外，年內，本公司並無贖回其任何股份。本公司或其任何附屬公司在年內概無購買及出售本公司之任何上市證券，且本公司亦無贖回本公司之任何上市證券。

董事

於本年度內及截至本報告日期止之董事如下：

非執行董事

張聰女士(非執行主席)

執行董事

張袞昌先生(集團行政總裁)

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

獨立非執行董事

葉冠榮先生

拿督張啓揚(自2025年4月1日起辭任)

邱甲坤先生

林嬋麗女士(自2025年4月1日起獲委任)

根據本公司之公司細則第99(A)條，黃康元先生、張怡嘉小姐及葉冠榮先生將於應屆股東週年大會輪值告退，並符合資格且願意重選連任。

根據香港上市規則第3.13條及馬來西亞證交所上市規定第1.01段，本公司已接獲各獨立非執行董事所發出有關其獨立身分之年度確認書，本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

本公司宣布，拿督張啓揚及邱甲坤先生分別於2025年4月1日及2025年6月1日辭任本公司董事職務，而林嬋麗女士及楊文佳先生則分別於2025年4月1日及2025年6月1日獲委任為本公司董事。根據本公司之公司細則第102(B)條，林女士及楊先生將留任至應屆股東週年大會並將於會上尋求重選連任。

董事會報告

競爭業務

以下載列根據香港上市規則第8.10條披露之資料。

張聰女士為本公司及常青旅行社有限公司之董事。她透過於Sin Chew Press Agencies Sdn Bhd之股權而被視為於Pacific Star Limited持有權益。Pacific Star Limited在巴布亞新畿內亞經營報章出版業務。常青旅行社有限公司於馬來西亞經營旅遊及與旅遊有關業務。由於本公司董事會獨立於上述公司之董事會，故本集團能按公平獨立原則經營其業務。

張聰女士及張裘昌先生均為本公司及萬華媒體集團之董事。萬華媒體集團於香港及台灣經營媒體業務，包括但不限於出版雜誌及數碼媒體業務。由於本集團與萬華媒體集團之刊物內容及讀者群不同，董事認為，本集團與萬華媒體集團業務之間設有明確分界及並無競爭，並確定本集團在不涉及萬華媒體集團之情況下按公平獨立原則經營其業務。

除上文披露者外，年內概無本公司董事於與本集團業務存在或可能存在競爭之業務中享有權益。

董事服務合約

董事各自與本公司訂立委任函，任期自2024年4月1日起至2026年3月31日止為期兩年，惟廖深仁先生、黃康元先生、張怡嘉女士及葉冠榮先生除外，彼等之任期自2025年4月1日起至2027年3月31日止。

就新任董事而言，本公司已(i)與林嬋麗女士訂立委任函，任期自2025年4月1日起至2027年3月31日止；及(ii)與楊文佳先生訂立委任函，任期自2025年6月1日起至2027年3月31日止。

除上文披露者外，擬於應屆股東週年大會重選連任之董事，概無與本公司或其任何附屬公司訂立本集團不可於一年內免付補償(法定補償除外)而終止之服務合約。

董事於交易、安排或合約之權益

除第78至99頁企業管治概況聲明內「重大合約」及「屬收入或交易性質之經常性關連方交易」以及財務報表附註38「關連人士交易」一節所披露者外，於年終或年內任何時間，概無任何本公司董事或其關連實體在本公司或其任何附屬公司之任何與本集團業務有關之重大交易、安排或合約直接或間接擁有任何重大權益。

董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團之股份、相關股份及債券之權益及淡倉

於2025年3月31日，各董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團(按香港法例第571章《證券及期貨條例》(「證券及期貨條例」)第XV部之涵義)之股份、相關股份及債券中，擁有本公司依據證券及期貨條例第352條須存置之登記冊所記錄，或依據標準守則已知會本公司及香港聯交所之權益及淡倉如下：

(i) 於本公司股份、相關股份及債券之權益及淡倉

| 董事姓名 | 權益性質 | 普通股數目 | | | | 於2025年 3月31日 佔已發行 普通股 百分比 | 於2025年 3月31日 佔有投票權 之已發行 股份百分比 |
|-------|-------------------|----------------------|-----|-----|-----------------------|---------------------------------------|---|
| | | 於2024年 4月1日 持有 | 已購入 | 已出售 | 於2025年 3月31日 持有 | | |
| 張聰女士 | 個人權益 | 2,654,593 | - | - | 2,654,593 | | |
| | 法團權益 ¹ | 653,320 | - | - | 653,320 | | |
| | | 3,307,913 | - | - | 3,307,913 | 0.20% | 0.20% |
| 張裘昌先生 | 個人權益 | 5,228,039 | - | - | 5,228,039 | 0.32% | 0.32% |
| 黃康元先生 | 個人權益 | 83 | - | - | 83 | -* | -* |

上述所有權益均為本公司股份中之好倉。

有投票權之已發行股份百分比之計算不包括本公司所購回以庫存股份方式持有之25,060,700股普通股。

* 可忽略

附註：

(1) 653,320股股份之法團權益由TC Blessed Holdings Sdn Bhd持有，張聰女士持有該公司之99%股權。

董事會報告

(ii) 於萬華媒體股份、相關股份及債券之權益及淡倉

| 董事姓名 | 權益性質 | 普通股數目 | | | 於2025年 3月31日 佔萬華媒體 已發行普通股 百分比 |
|------|------|----------------------|---------------|-----------------------|---|
| | | 於2024年 4月1日 持有 | 已購入/ (已出售) | 於2025年 3月31日 持有 | |
| 張聰女士 | 個人權益 | 26,000 | - | 26,000 | 0.01% |

上述所有權益均為萬華媒體股份中之好倉。

除上文披露者外，於2025年3月31日，概無董事、主要行政人員及他們之聯繫人士，於本公司或其任何相關法團（按證券及期貨條例第XV部之涵義）之股份、相關股份或債券中擁有任何權益及淡倉而須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條存置之登記冊內或已依據標準守則知會本公司及香港聯交所。

概無於年內任何時間向任何董事或彼等各自之配偶或未滿18歲之子女授出可透過收購本公司股份、相關股份或債券之方式獲益之權利，有關人士亦無行使任何有關權利；本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，以致本公司董事可收購任何其他法人團體之有關權利。

主要股東於本公司股份及相關股份之權益及淡倉

據證券及期貨條例第XV部第336條規定存置之主要股東名冊所示，於2025年3月31日，下列人士（本公司董事及主要行政人員除外）佔本公司股份5%或以上權益：

| 股東姓名／名稱 | 所持股份數目 | 身分 | 佔有投票權 | |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|----------------|---------------|
| | | | 佔已發行 普通股百分比 | 之已發行股份 百分比 |
| 丹斯里拿督張曉卿爵士 | 1,094,187,814 (附註1) | 實益擁有人、受控法團權益及配偶權益 | 66.12% | 67.14% |
| 拿督斯里張翼卿醫生 | 289,131,889 (附註2) | 實益擁有人及受控法團權益 | 17.47% | 17.74% |
| 張道賞控股私人有限公司(「TTSH」) | 378,998,616 | 實益擁有人 | 22.90% | 23.26% |
| Conch Company Limited (「Conch」) | 253,987,700 (附註3) | 實益擁有人 | 15.35% | 15.59% |
| 德信立企業私人有限公司(「德信立」) | 196,487,646 (附註4) | 實益擁有人及受控法團權益 | 11.87% | 12.06% |
| 張道賞企業私人有限公司(「TTSE」) | 131,168,460 (附註4) | 實益擁有人及受控法團權益 | 7.93% | 8.05% |
| Kinta Hijau Sdn Bhd (「Kinta Hijau」) | 129,424,143 | 實益擁有人 | 7.82% | 7.94% |

上述所有權益均為本公司股份中之好倉。

有投票權之已發行股份百分比之計算不包括本公司所購回以庫存股份方式持有之25,060,700股普通股。

附註：

- (1) 於該等股份中，丹斯里拿督張曉卿爵士個人持有87,109,058股股份，並透過配偶權益而被視為擁有234,566股股份，另1,006,844,190股股份則涉及法團權益，包括：
 - (i) Conch持有253,987,700股股份；
 - (ii) 益思私人有限公司(「益思」)持有75,617,495股股份；
 - (iii) 德信立持有65,319,186股股份；
 - (iv) Madigreen Sdn Bhd (「Madigreen」)持有52,875,120股股份；
 - (v) 常青(砂)私人有限公司(「常青(砂)」)持有15,536,696股股份；
 - (vi) 常青東南亞私人有限公司(「常青東南亞」)持有6,532,188股股份；
 - (vii) 常茂有限公司(「常茂」)持有26,808,729股股份；
 - (viii) TTSH持有378,998,616股股份；
 - (ix) TTSE持有1,744,317股股份；
 - (x) Kinta Hijau Sdn Bhd (「Kinta Hijau」)持有129,424,143股股份。

丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有德信立之84%權益及常茂之99.99%權益。此外，丹斯里拿督張曉卿爵士、德信立及常茂直接及間接持有常青(砂)及常青東南亞之52.38%權益、Madigreen之75%權益以及益思之70%權益。丹斯里拿督張曉卿爵士及德信立直接持有TTSH之26%權益。

- (2) 於該等股份中，35,144,189股股份由拿督斯里張翼卿醫生個人持有及253,987,700股股份之法團權益則由Conch Company Limited (「Conch」)持有。
- (3) Conch持有本公司253,987,700股股份。Conch之40%權益由Seaview Global Company Limited持有，而該公司則由拿督斯里張翼卿醫生及丹斯里拿督張曉卿爵士共同擁有。此外，拿督斯里張翼卿醫生及丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有Conch分別22%及25%權益。
- (4) 於該等股份中，Kinta Hijau(由TTSE全資擁有之公司)持有129,424,143股股份，TTSE被視為於Kinta Hijau擁有權益之股份中擁有權益。TTSE持有1,744,317股股份。德信立被視為於Kinta Hijau及TTSE擁有權益之股份中擁有權益。丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有德信立之84%權益，而德信立則直接持有TTSE之30%權益。

除上文及於「董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團之股份、相關股份及債券之權益及淡倉」中披露者外，本公司於2025年3月31日並未獲通知有任何其他人士或法團擁有佔本公司已發行股本5%或以上之權益或淡倉。

關連交易及持續關連交易

本集團截至2025年3月31日止年度之關連方交易詳情載於財務報表附註38，所有該等交易乃於日常業務過程中以一般商業條款進行，根據香港上市規則第14A章，並不構成須予披露關連交易或持續關連交易(視情況而定)。

董事會報告

管理合約

年內，並無任何簽訂或現存有關於本集團整體或任何重要業務部分之管理及行政工作合約。

退休計劃安排

香港

本集團為其香港僱員提供一項強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。

本集團亦曾有一項定額福利計劃，該計劃已於2021年2月1日終止。該定額福利計劃之計劃資產已轉移至強積金計劃項下個人僱員賬戶。

自2000年12月1日起，所有新加入本集團之僱員均符合資格參加強積金計劃。本集團之強積金計劃供款(「強積金供款」)乃根據香港強積金計劃條例所界定以僱員有關收入之5%計算，以每名僱員每月1,500港元為上限。所有強積金供款之累算利益於支付款額時即時歸屬於僱員。

馬來西亞

本集團於馬來西亞運作兩類退休福利計劃：

(a) 界定供款計劃

界定供款計劃為一項退休福利計劃，據此，本集團向個別實體或基金作出定額供款，如任何基金並無持有足夠資產支付當前及過往財政年度僱員服務相關之所有僱員福利，將毋須負上支付進一步供款之法律或推定責任。該等供款在產生時於綜合損益表確認為支出。按法例規定，位於馬來西亞之公司須向僱員公積金作出有關供款。

(b) 界定福利計劃

本集團為馬來西亞合資格僱員提供一項未撥資界定退休計劃(「馬來西亞計劃」)。本集團根據馬來西亞計劃應付之責任以預計單位貸記成本法進行評估，並由獨立精算師進行精算計算，據此計算每位參與人士在假定退休年齡預計可獲得之退休福利，包括假定未來加薪津貼。該福利乃貼現計算以釐定其現值。

其他地區

本集團為其他地區之僱員提供個別退休計劃，該等退休計劃為於本集團經營之地區設立之界定供款計劃。

所有退休計劃之資產均與本集團之資產分開持有，並由獨立管理之基金保管。界定福利計劃及界定供款計劃一般由相關集團公司與/或其各自之員工之供款撥付。

主要客戶及供應商

年內，本集團向其5大客戶之銷售少於本年度銷售總額之8%。本年度本集團向主要供應商採購之百分比如下：

| | |
|-----------|-----|
| — 最大供應商 | 10% |
| — 5大供應商合計 | 27% |

優先購買權

本公司之公司細則並無優先購買權之條款，而百慕達之法例亦無限制此等權利。

足夠公眾持股量

於本年報刊發前之最後實際可行日期，根據本公司獲得之公開資料及據本公司董事所知悉，本公司確認擁有足夠公眾持股量，即不少於香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定所要求本公司已發行股份（不包括庫存股份）25%。

獲准彌償

本公司之公司細則規定，本公司當時之董事均可從本公司資產獲得彌償，並確保該等人士就各自之職務履行其職責或假定職責時作出、發生之作為或不作為而招致或蒙受之所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支招至任何損害，惟因（如有）彼等各自本身故意疏忽或失職而招致或蒙受者除外。

本公司已就本公司及其附屬公司董事可能在法律程序中進行抗辯所招致法律責任及費用購買保險。

股票掛鈎協議

年內並無訂立或於年終存續任何股票掛鈎協議。

銀行貸款及其他借貸

本集團於2025年3月31日之銀行貸款及其他借貸詳情載於財務報表附註29。

核數師

本財務報表已經由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會退任，惟符合資格可應聘連任。

代表董事會

張裘昌

董事

2025年5月28日

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致世界華文媒體有限公司股東
(於百慕達註冊成立之有限公司)

意見

我們已審計的內容

世界華文媒體有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第125至197頁的綜合財務報表，包括：

- 於2025年3月31日的綜合財務狀況表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據《國際財務報告準則會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2025年3月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》(以下簡稱「道德守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈廿二樓
總機：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888，www.pwchk.com

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項與物業、廠房及設備以及無形資產的減值有關。

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

物業、廠房及設備以及無形資產的減值

請參閱綜合財務報表附註4(關鍵會計估算及判斷)、附註17(物業、廠房及設備以及使用權資產)及附註20(無形資產)。

於2025年3月31日，全資附屬公司中國報有限公司(「中國報」)的物業、廠房及設備以及無形資產賬面值分別為4,615,000美元及96,000美元。

每當有事件或情況變動顯示物業、廠房及設備以及無形資產的賬面值可能無法收回時，管理層會進行評估。在進行減值評估時，管理層識別及確定現金產生單位(「現金產生單位」)，並按照國際會計準則第36號「資產減值」的規定對個別現金產生單位進行評估。

截至2025年3月31日止年度，中國報錄得虧損，此表明有關現金產生單位的物業、廠房及設備以及無形資產出現減值跡象。管理層對現金產生單位進行減值評估，方法為根據公平值減去處置成本(「公平值減去處置成本」)及使用價值(「使用價值」)(以較高者為準)釐定可收回金額。使用價值的計算方法來自管理層編製的貼現現金流量(「貼現現金流量」)，而公平值減去處置成本乃由管理層參考獨立外部估值師所編製物業估值報告及類似資產的近期市場價格而計算得出。

我們已了解及評估 貴集團於識別減值跡象及估計任何減值撥備期間的內部監控，並通過考慮估計不確定因素及其他固有風險因素的程度及水平而評估重大失實陳述的固有風險。

我們通過以下方式了解及評估管理層對釐定現金產生單位及識別減值跡象的評估過程是否合適：

- 就釐定現金產生單位及識別減值跡象的基礎詢問管理層；
- 對於釐定現金產生單位及識別減值跡象時作出的判斷提出質疑；及
- 比較現金產生單位在本年的表現與預算表現

我們以下列方式評估管理層的公平值減去處置成本：

- 審閱獨立外部估值師編製的物業估值報告，並評估外部估值師的獨立性、能力及客觀性
- 在內部估值專家的協助下，評估物業估值中使用的估值方法及主要假設是否合理
- 評估公平值減去處置成本計算的數學準確性

獨立核數師報告

關鍵審計事項

根據管理層的減值評估結果，於截至2025年3月31日止年度並無就物業、廠房及設備以及無形資產錄得減值撥備。

我們關注此方面，原因在於結餘的重要性，加上管理層在釐定有關資產的現金產生單位及可收回金額時須運用重大判斷及假設。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們以下列方式評估管理層的使用價值：

- 將管理層貼現現金流量中的關鍵數據與董事會批准的預算及業務計劃進行比較
- 評估相關貼現現金流量計算所採納的方法及數學準確性
- 評估管理層在貼現現金流量中所採納關鍵假設及所行使判斷是否合理

根據已進行的程序，我們認為，管理層就物業、廠房及設備以及無形資產減值評估所採納的判斷及假設有可用證據支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為此其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營作為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照百慕達 1981 年《公司法》第 90 條向 閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部監控之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。

獨立核數師報告

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 計劃及進行集團審計，以就 貴集團內實體或業務單位的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，作為對綜合財務報表發表意見的基礎。我們負責指導、監督及審閱就集團審計目的而進行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是吳曉彤。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2025年5月28日

綜合損益表

| | 附註 | 截至3月31日止年度 | |
|--------------------------------|----|----------------|--------------|
| | | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
| 營業額 | 5 | 157,531 | 147,018 |
| 已售貨品成本 | | | |
| — 計提物業、廠房及設備以及無形資產減值撥備前之已售貨品成本 | | (117,916) | (109,130) |
| — 物業、廠房及設備以及無形資產減值撥備 | | — | (8,064) |
| | | (117,916) | (117,194) |
| 毛利 | | 39,615 | 29,824 |
| 其他收入 | 6 | 7,006 | 5,885 |
| 其他(虧損)/收益淨額 | 7 | (1,377) | 1,849 |
| 銷售及分銷支出 | | (27,026) | (27,507) |
| 行政支出 | | (23,983) | (22,313) |
| 金融資產虧損撥備撥回/(撥備)淨額 | | 69 | (21) |
| 經營虧損 | 8 | (5,696) | (12,283) |
| 融資成本 | 9 | (1,745) | (1,294) |
| 應佔聯營公司及合營企業業績 | 12 | (22) | (20) |
| 除所得稅前虧損 | | (7,463) | (13,597) |
| 所得稅支出 | 10 | (1,062) | (34) |
| 年度虧損 | | (8,525) | (13,631) |
| 以下人士應佔虧損： | | | |
| 本公司擁有人 | | (7,630) | (12,907) |
| 非控股權益 | | (895) | (724) |
| | | (8,525) | (13,631) |
| 本公司擁有人應佔每股虧損 | | | |
| 基本(美仙) | 11 | (0.46) | (0.76) |
| 攤薄(美仙) | 11 | (0.46) | (0.76) |

以上綜合損益表應與隨附附註一併閱覽。

綜合全面收益表

| | 截至3月31日止年度 | |
|-------------------------------|----------------|--------------|
| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
| 年度虧損 | (8,525) | (13,631) |
| 其他全面收益／(虧損) | | |
| 可能於隨後時間重新分類至損益之項目： | | |
| 貨幣換算差額 | 8,330 | (8,915) |
| 不會於隨後時間重新分類至損益之項目： | | |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產公平值變動(附註13) | (16) | (699) |
| 退休福利承擔之重新計量 | (330) | (84) |
| 於轉為投資物業時產生之重估土地及樓宇 | 296 | - |
| 除稅後之年度其他全面收益／(虧損) | 8,280 | (9,698) |
| 年度全面虧損總額 | (245) | (23,329) |
| 以下人士應佔年度全面收益／(虧損)總額： | | |
| 本公司擁有人 | 673 | (22,411) |
| 非控股權益 | (918) | (918) |
| | (245) | (23,329) |

以上綜合全面收益表應與隨附附註一併閱覽。

綜合財務狀況表

| | 附註 | 於2025年 3月31日 千美元 | 於2024年 3月31日 千美元 |
|--------------------|----|------------------------|------------------------|
| 資產 | | | |
| 非流動資產 | | | |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產 | 17 | 40,690 | 41,514 |
| 投資物業 | 19 | 20,561 | 18,821 |
| 無形資產 | 20 | 441 | 620 |
| 遞延所得稅資產 | 21 | 722 | 422 |
| 以權益法計算之投資 | 12 | 24 | 58 |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 | 13 | 563 | 575 |
| | | 63,001 | 62,010 |
| 流動資產 | | | |
| 存貨 | 24 | 10,086 | 8,796 |
| 貿易及其他應收賬款 | 26 | 19,712 | 21,348 |
| 按公平值經損益入賬之金融資產 | 22 | 1,980 | 2,682 |
| 可收回所得稅 | | 975 | 761 |
| 短期銀行存款 | 27 | 36,997 | 27,421 |
| 現金及現金等價物 | 27 | 68,610 | 68,103 |
| | | 138,360 | 129,111 |
| 分類為持作出售之資產 | 25 | - | 5,390 |
| | | 138,360 | 134,501 |
| 流動負債 | | | |
| 貿易及其他應付賬款 | 28 | 19,652 | 19,038 |
| 合約負債 | 5 | 18,342 | 17,851 |
| 所得稅負債 | | 464 | 412 |
| 銀行及其他借貸 | 29 | 34,637 | 27,073 |
| 租賃負債 | 18 | 256 | 271 |
| 其他非流動負債之流動部分 | 30 | 19 | 23 |
| | | 73,370 | 64,668 |
| 流動資產淨值 | | 64,990 | 69,833 |
| 總資產減流動負債 | | 127,991 | 131,843 |

綜合財務狀況表

| | 附註 | 於2025年 3月31日 千美元 | 於2024年 3月31日 千美元 |
|-------------------|----|------------------------|------------------------|
| 權益 | | | |
| 本公司擁有人應佔權益 | | | |
| 股本 | 31 | 21,298 | 21,715 |
| 股份溢價 | 31 | 54,664 | 54,664 |
| 其他儲備 | 32 | (125,007) | (133,381) |
| 保留溢利 | 33 | 173,920 | 185,335 |
| | | 124,875 | 128,333 |
| 非控股權益 | | (2,611) | (1,693) |
| 權益總額 | | 122,264 | 126,640 |
| 非流動負債 | | | |
| 租賃負債 | 18 | 462 | 84 |
| 遞延所得稅負債 | 21 | 2,727 | 3,110 |
| 其他非流動負債 | 30 | 2,538 | 2,009 |
| | | 5,727 | 5,203 |
| | | 127,991 | 131,843 |

第125至197頁之綜合財務報表及補充資料已於2025年5月28日經董事會批准，並由下列人士代表簽署：

張聰
董事

張裘昌
董事

以上綜合財務狀況表應與隨附附註一併閱覽。

綜合權益變動表

| | 本公司擁有人應佔 | | | | | | | 權益總額 千美元 |
|-------------------------|----------|-----------|-------------|-------------|-------------|-----------|--------------|-------------|
| | 附註 | 股本 千美元 | 股份溢價 千美元 | 其他儲備 千美元 | 保留溢利 千美元 | 小計 千美元 | 非控股權益 千美元 | |
| 於2023年4月1日 | | 21,715 | 54,664 | (123,915) | 200,850 | 153,314 | (750) | 152,564 |
| 年度虧損 | | - | - | - | (12,907) | (12,907) | (724) | (13,631) |
| 其他全面(虧損)/收益 | | | | | | | | |
| 可能於隨後時間重新分類至 | | | | | | | | |
| 損益之項目： | | | | | | | | |
| 貨幣換算差額 | | | | | | | | |
| | | - | - | (8,908) | - | (8,908) | (7) | (8,915) |
| 不會於隨後時間重新分類至 | | | | | | | | |
| 損益之項目： | | | | | | | | |
| 按公平值經其他全面收益 | | | | | | | | |
| | | - | - | (510) | - | (510) | (189) | (699) |
| | | - | - | - | (86) | (86) | 2 | (84) |
| 除稅後之其他全面虧損 | | - | - | (9,418) | (86) | (9,504) | (194) | (9,698) |
| 截至2024年3月31日止年度之 | | | | | | | | |
| 全面虧損總額 | | | | | | | | |
| | | - | - | (9,418) | (12,993) | (22,411) | (918) | (23,329) |
| 出售土地及樓宇後解除儲備 | | - | - | (48) | 51 | 3 | - | 3 |
| 於權益直接確認之與 | | | | | | | | |
| 擁有人交易總額 | | | | | | | | |
| 收購一間附屬公司之剩餘權益 | | | | | | | | |
| | | - | - | - | (42) | (42) | (25) | (67) |
| 已付2022/23年度中期股息 | 14 | - | - | - | (2,531) | (2,531) | - | (2,531) |
| 一間非上市附屬公司 | | | | | | | | |
| | | - | - | - | - | - | -* | -* |
| | | - | - | - | (2,573) | (2,573) | (25) | (2,598) |
| 於2024年3月31日 | | 21,715 | 54,664 | (133,381) | 185,335 | 128,333 | (1,693) | 126,640 |

* 可忽略

綜合權益變動表

| 附註 | 本公司擁有人應佔 | | | | | | 權益總額 千美元 |
|---------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-----------|--------------|-------------|
| | 股本 千美元 | 股份溢價 千美元 | 其他儲備 千美元 | 保留溢利 千美元 | 小計 千美元 | 非控股權益 千美元 | |
| 於2024年4月1日 | 21,715 | 54,664 | (133,381) | 185,335 | 128,333 | (1,693) | 126,640 |
| 年度虧損 | - | - | - | (7,630) | (7,630) | (895) | (8,525) |
| 其他全面收益／(虧損) | | | | | | | |
| 可能於隨後時間重新分類至 損益之項目： | | | | | | | |
| 貨幣換算差額 | - | - | 8,340 | - | 8,340 | (10) | 8,330 |
| 不會於隨後時間重新分類至 損益之項目： | | | | | | | |
| 按公平值經其他全面收益 | | | | | | | |
| 入賬之金融資產公平值變動 | - | - | (11) | - | (11) | (5) | (16) |
| 於轉為投資物業時產生之 重估土地及樓宇 | - | - | 296 | - | 296 | - | 296 |
| 退休福利承擔之重新計量 | - | - | - | (322) | (322) | (8) | (330) |
| 除稅後之其他全面收益／(虧損) | - | - | 8,625 | (322) | 8,303 | (23) | 8,280 |
| 截至2025年3月31日止年度之 全面收益／(虧損)總額 | - | - | 8,625 | (7,952) | 673 | (918) | (245) |
| 於權益直接確認之與 擁有人交易總額 | | | | | | | |
| 收購庫存股份 | - | - | (668) | - | (668) | - | (668) |
| 購回普通股 | (417) | - | 417 | (932) | (932) | - | (932) |
| 已付2023/24年度中期股息 | - | - | - | (2,531) | (2,531) | - | (2,531) |
| | (417) | - | (251) | (3,463) | (4,131) | - | (4,131) |
| 於2025年3月31日 | 21,298 | 54,664 | (125,007) | 173,920 | 124,875 | (2,611) | 122,264 |

以上綜合權益變動表應與隨附附註一併閱覽。

綜合現金流量表

| | 附註 | 截至3月31日止年度 | |
|---------------------------|-------|--------------|--------------|
| | | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
| 經營活動所得現金流量 | | | |
| 經營業務(所用)／所得現金 | 34(a) | (2,055) | 4,910 |
| 已付利息 | | (1,745) | (1,294) |
| 已繳所得稅 | | (1,888) | (2,275) |
| 經營活動(所耗)／所得現金淨額 | | (5,688) | 1,341 |
| 投資活動所得現金流量 | | | |
| 已收股息 | | 102 | 89 |
| 原始到期日三個月以上之短期銀行存款(增加)／減少 | | (7,309) | 2,501 |
| 出售分類為持作出售之資產所得款項 | | 5,390 | – |
| 已收利息 | | 2,813 | 2,235 |
| 出售物業、廠房及設備所得款項 | 34(b) | 17 | 765 |
| 購入無形資產 | 20 | (133) | (134) |
| 購置物業、廠房及設備 | | (813) | (604) |
| 出售附屬公司所得款項 | | – | 51 |
| 向合營企業貸款 | 12 | – | (32) |
| 投資活動所得現金淨額 | | 67 | 4,871 |
| 融資活動所得現金流量 | | | |
| 已付股息 | 14 | (2,531) | (2,531) |
| 一間非上市附屬公司向非控股權益支付之股息 | | – | –* |
| 收購庫存股份 | | (668) | – |
| 收購一間附屬公司之剩餘權益 | | – | (67) |
| 銀行及其他借貸所得款項 | 34(c) | 26,324 | 17,110 |
| 償還銀行及其他借貸 | 34(c) | (18,939) | (11,178) |
| 購回普通股 | | (932) | – |
| 租賃負債本金部分 | 34(c) | (288) | (266) |
| 融資活動所得現金淨額 | | 2,966 | 3,068 |
| 現金及現金等價物之(減少)／增加淨額 | | | |
| 於年初之現金及現金等價物 | | 68,103 | 61,524 |
| 現金及現金等價物之匯兌調整 | | 3,162 | (2,701) |
| 於年終之現金及現金等價物 | 27 | 68,610 | 68,103 |

* 可忽略

以上綜合現金流量表應與隨附附註一併閱覽。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

1 一般資料

世界華文媒體有限公司(「本公司」)為一間於百慕達註冊成立之有限公司。其登記地址為Victoria Place, 5th Floor, 31 Victoria Street, Hamilton HM10, Bermuda。

本公司為一間投資控股公司。旗下附屬公司之主要業務為於香港、台灣、北美及馬來西亞出版、印刷及發行以華文為主的報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。本公司之股份自1991年3月22日起在香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市，其後於2008年4月30日在馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)雙邊上市。

除另有指明外，此等綜合財務報表乃以美元(「美元」)呈列。此等綜合財務報表已於2025年5月28日獲董事會批准刊發。

2 編製基準及會計政策概要

編製此等綜合財務報表採用之主要會計政策載列如下。除另有指明外，此等政策已於所呈列所有年度貫徹應用。

2.1 編製基準

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)之綜合財務報表乃根據所有適用國際財務報告準則會計準則(「國際財務報告準則」)及香港法例第622章香港公司條例之披露規定編製。綜合財務報表乃按歷史成本法編製，並就重估按公平值列賬之投資物業、按公平值經其他全面收益入賬之金融資產及按公平值經損益入賬之金融資產作出調整。

編製符合國際財務報告準則之綜合財務報表需要使用若干關鍵會計估計，同時亦需要管理層在應用本集團之會計政策過程中作出判斷。當中涉及判斷程度較高或較複雜之範疇，又或其假設及估計對綜合財務報表有重大影響之部分，已於附註4披露。

(a) 本集團已採納之經修訂準則

本集團已於2024年4月1日開始之年度報告期間首次採納下列經修訂準則：

- (i) 國際會計準則第1號之修訂「負債分類為流動或非流動」
- (ii) 國際會計準則第1號之修訂「附帶契諾之非流動負債」
- (iii) 國際財務報告準則第16號之修訂「售後租回之租賃負債」
- (iv) 國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號之修訂「供應商融資安排」

上述修訂對過往期間確認之金額並無任何影響，且預期不會對本期間或未來期間造成重大影響。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(b) 本集團尚未採納之新訂及經修訂準則及詮釋

若干新訂及經修訂會計準則及詮釋已頒布，惟毋須於2025年3月31日之報告期內強制生效，且未獲本集團提早採納。

| | | 於下列日期 或之後開始之 年度期間生效 |
|--|--------------------------|---------------------------|
| 國際會計準則第21號之修訂 | 缺乏可兌換性 | 2025年1月1日 |
| 國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號之修訂 | 財務工具分類及計量之修訂 | 2026年1月1日 |
| 國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第10號及國際會計準則第7號 | 香港財務報告準則會計準則之年度改進 — 第11冊 | 2026年1月1日 |
| 國際財務報告準則第18號 | 財務報表之呈列及披露 | 2027年1月1日 |
| 國際財務報告準則第19號 | 非公共受託責任附屬公司：披露 | 2027年1月1日 |
| 國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂 | 投資者及其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 | 待定 |

該等新訂準則及詮釋預期不會對本集團綜合財務報表產生重大影響。

2.2 重大會計政策概要

2.2.1 外幣匯兌

(a) 功能及呈列貨幣

本集團旗下各實體之財務報表所列項目，均以該實體營運所在主要經濟環境之貨幣(即功能貨幣)計量。本公司之功能貨幣為馬來西亞令吉(「馬幣」)。然而，本集團內各實體可按與其功能貨幣相同或不同之任何貨幣呈報其財務報表。由於本集團業務屬國際性，故管理層認為使用受全球認可之貨幣美元作為本集團綜合財務報表之呈列貨幣較為恰當。就功能貨幣並非美元之實體而言，其業績及財政狀況已被換算為美元。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易或估值(倘項目須重新計量)當日適用之匯率換算為功能貨幣。因結算此等交易及按年終匯率換算以外幣列值之貨幣資產與負債所產生匯兌收益及虧損一般於綜合損益表確認。

有關借貸以及現金及現金等價物之匯兌收益及虧損於綜合損益表「融資成本」呈列。所有其他匯兌收益及虧損於綜合損益表「其他(虧損)/收益淨額」呈列。

以外幣計值按公平值計量之非貨幣項目乃按釐定公平值當日的匯率換算。以公平值計量之資產及負債的換算差額乃列賬為部分公平值損益。例如，按公平值經損益入賬之所持權益等非貨幣資產及負債之換算差額在損益中確認為部分公平值損益，而分類為按公平值經其他全面收益入賬之權益等非貨幣資產之換算差額則在其他全面收益中確認。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.1 外幣匯兌(續)

(c) 本集團旗下公司

功能貨幣有別於呈列貨幣之海外業務(概無嚴重通脹經濟體系之貨幣)之業績及財務狀況須按如下方式換算為呈列貨幣：

- (i) 各財務狀況表所示資產及負債按於各報告期間結算日之收市匯率換算；
- (ii) 各損益表及全面收益表所示收入及支出按平均匯率換算，除非此匯率並非交易日期匯率累計影響之合理約數，在此情況下，收入及支出將按交易日期之匯率換算；及
- (iii) 所有由此產生之貨幣匯兌差額會於其他全面收益確認。

於綜合賬目時，換算海外實體任何投資淨額及投資相關借貸所產生之匯兌差額於其他全面收益內確認。於出售海外業務或償還組成投資淨額一部分之任何借貸時，相關匯兌差額重新分類至損益，作為出售收益或虧損其中一部分。

收購海外業務所產生商譽及公平值調整均視作海外業務之資產及負債處理，並按收市匯率換算。所產生之貨幣匯兌差額於其他全面收益確認。

(d) 出售境外業務

於出售境外業務(即出售本集團於境外業務之全部權益，或涉及失去對含有境外業務之附屬公司之控制權之出售、涉及失去對含有境外業務之合營企業之控制權之出售，或涉及失去對含有境外業務之聯營公司之重大影響之出售)時，本公司擁有人應佔於業務權益中累計之所有貨幣匯兌差額會重新分類至損益。

對於並不導致本集團失去對含有境外業務的附屬公司控制權的部分出售，累計貨幣匯兌差額中的比例份額重新歸屬於非控股權益，且不會於損益中確認。對於所有其他部分出售(即本集團於合營企業或聯營公司之擁有權益減少，但不構成本集團失去重大影響或共同控制權)，累計貨幣匯兌差額中的比例份額重新分類至損益。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.2 物業、廠房及設備

永久業權土地不予攤銷。位於永久業權土地上的樓宇按成本值列賬，並按本集團預計其可使用年期以直線法計算折舊。所採用之主要折舊年率介乎2%至5%。

位於租賃土地上且持作自用之樓宇按成本值列賬，並按其租約尚餘年期或本集團預計其可使用年期(以較短者為準)以直線法計算折舊。所採用之主要折舊年率介乎2%至5%。

廠房及設備，包括租賃物業裝修、傢俬、固定裝置、辦公室設備、機器、印刷設備及汽車，乃按成本減累計折舊及累計減值虧損列賬。在建工程乃按成本減累計減值虧損列賬。

其後成本僅在與該項目有關之未來經濟利益有可能流入本集團，而該項目之成本能可靠計量時，方計入資產之賬面值或確認為獨立資產(如適用)。已替換部分之賬面值將予取消確認。所有其他維修及保養成本於產生之財政期間自綜合損益表支銷。

折舊乃按資產之估計可使用年期以直線法將資產成本分配至其剩餘價值計算，載列如下：

| | |
|---------------|--------------------------|
| 租賃物業裝修 | 剩餘租賃期3至10年及可使用年期(以較短者為準) |
| 傢俬、固定裝置及辦公室設備 | 2至13年 |
| 機器及印刷設備 | |
| 印刷設備 | 10至20年 |
| 機器 | 5至10年 |
| 汽車 | 3至10年 |

資產之折舊方法、可使用年期及剩餘價值於各報告期間結算日予以檢討及調整(如適用)。

倘資產之賬面值高於其估計可收回金額，其賬面值即時撇減至其可收回金額(附註2.2.5)。

出售盈虧為所得款項與賬面值之差額，於綜合損益表「其他(虧損)/收益淨額」內確認。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.3 投資物業

投資物業(主要包括租賃土地及樓宇)乃持作收取長期租金收益,而非由本集團佔用。投資物業初步按成本計量,包括相關交易成本及(如適用)借貸成本。投資物業其後按公平值列賬。公平值變動於綜合損益表「其他(虧損)/收益淨額」呈列。

2.2.4 無形資產

(a) 商譽

商譽乃如附註2.3.1(a)(i)所述計量。收購附屬公司之商譽乃計入無形資產。商譽不會攤銷,惟會每年進行減值測試,或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值,則會更頻密地進行減值測試,且按成本減累計減值虧損列賬。出售一間實體之收益及虧損包括有關已售實體商譽之賬面值。

商譽就減值測試分配至現金產生單位。分配乃對預期將受惠於產生商譽的業務合併的該等現金產生單位或現金產生單位組別作出。誠如附註20(b)所述,單位或單位組別乃按就內部管理目的監察商譽的最低層級識別。

(b) 其他無形資產

本集團收購之其他無形資產(主要包括電腦軟件、昔日刊物、雜誌刊頭、版權、廣播牌照及商標之成本)按成本減累計攤銷入賬。

其他無形資產攤銷根據資產之估計可使用年期以直線法於綜合損益表扣除。具有限可使用年期之其他無形資產由可供使用之日起予以攤銷,而其估計可使用年期如下:

| | |
|--------------|--------|
| 昔日刊物、雜誌刊頭及版權 | 10至40年 |
| 電腦軟件 | 5至10年 |
| 廣播牌照 | 3年 |
| 商標 | 7年 |

2.2.5 非金融資產之減值

商譽及具無限可使用年期之無形資產毋須攤銷,但須每年進行減值測試,或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值,則會更頻密地進行減值測試。當有事件出現或情況改變顯示可能無法收回賬面值時,會對其他非金融資產進行減值測試。若該項資產之賬面值超過其可收回金額時,會按差額確認減值虧損。資產之可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估資產減值時,資產按個別可識別之最小現金流量(現金產生單位)予以分組。於各報告日期,已減值之非金融資產(商譽除外)會就撥回減值之可能性進行檢討。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.6 金融資產

(a) 分類

本集團將其金融資產劃分為以下計量類別：

- 隨後按公平值計量(經其他全面收益(「其他全面收益」)或經損益)之金融資產，及
- 按攤銷成本計量之金融資產。

分類取決於本集團管理金融資產之業務模式及現金流量之合約條款。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損將記入損益或其他全面收益。

至於並非持作買賣之權益工具投資，則取決於本集團有否於初步確認時不可撤回地選擇將權益投資以按公平值經其他全面收益(「按公平值經其他全面收益」)之方式入賬。

本集團只會於管理該等資產之業務模式有變時重新分類債務投資。

(b) 確認及終止確認

以常規方式買賣金融資產於買賣日期確認，即本集團承諾購買或出售資產當日。金融資產於自金融資產收取現金流量之權利經已屆滿或經已轉移，且本集團經已轉移擁有權之絕大部分風險及回報時終止確認。

(c) 計量

於初始確認時，本集團按其公平值另加(倘金融資產並非按公平值經損益入賬(「按公平值經損益入賬」))收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。按公平值經損益入賬之金融資產的交易成本於損益中列支。

於釐定其現金流量是否純粹支付本金及利息時，具有嵌入式衍生工具的金融資產會被完整考慮。

債務工具

債務工具之其後計量視乎本集團用以管理資產之業務模式及資產之現金流量特徵而定。本集團將債務工具劃分為三個計量類別：

- 攤銷成本：倘持有資產目的為收取合約現金流量，而有關現金流量僅為本金及利息付款，則按攤銷成本計量。來自該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入其他收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損與匯兌收益及虧損一併於損益直接確認及列為「其他(虧損)/收益淨額」。減值虧損於綜合損益表內以單獨項目呈列。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.6 金融資產(續)

(c) 計量(續)

- 按公平值經其他全面收益入賬：倘持有資產目的為收取合約現金流量及銷售金融資產，且資產之現金流量僅為本金及利息付款，則按公平值經其他全面收益入賬計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟減值收益或虧損、利息收益及匯兌收益及虧損於損益確認。於終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於「其他(虧損)/收益淨額」確認。來自該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入其他收入。匯兌收益及虧損於「其他(虧損)/收益淨額」呈列，而減值虧損則於綜合損益表內以單獨項目呈列。
- 按公平值經損益入賬：不符合攤銷成本或按公平值經其他全面收益入賬標準之資產乃按公平值經損益入賬計量。其後按公平值經損益入賬計量之債務投資之收益或虧損於損益確認，並在產生期間於「其他(虧損)/收益淨額」呈列。

權益工具

本集團其後按公平值計量所有權益投資。若本集團管理層已選擇於其他全面收益呈列權益投資之公平值收益及虧損，則於終止確認投資後不會將公平值收益及虧損重新分類至損益。當本集團確立收取投資股息之權利時，有關股息繼續於損益確認為其他收入。

按公平值經損益入賬之金融資產之公平值變動於損益確認。按公平值經其他全面收益入賬計量權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不會與公平值其他變動分開呈報。

(d) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤銷成本及按公平值經其他全面收益入賬之債務工具有關之預期信貸虧損。減值方法之運用取決於信貸風險有否顯著增加。

就貿易應收賬款而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許之簡化方法，該方法要求於初步確認應收賬款時確認預期全期虧損。

2.2.7 存貨

存貨乃按成本值及可變現淨值兩者中之較低者列賬。成本值以加權平均法計算。可變現淨值乃按於日常業務中估計之售價扣除適用之可變動銷售開支計算。

2.2.8 即期及遞延所得稅

期內所得稅費用或抵免為本期間應課稅收入的應付稅項，乃基於按暫時性差額及未動用稅項虧損應佔的遞延稅項資產及負債變動而調整的各司法權區適用所得稅稅率計算。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司、其附屬公司、合營企業及聯營公司營運所在及產生應課稅收入之司法權區於各報告期間結算日已頒布或實際已頒布之稅法計算。管理層就受詮釋所規限之適用稅務法例情況定期評估報稅狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付之稅款設定撥備。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.8 即期及遞延所得稅(續)

(b) 遞延所得稅

內在基準差異

遞延所得稅以負債法就資產及負債之稅基與其在綜合財務報表之賬面值兩者間之暫時差額悉數撥備。然而，倘遞延所得稅負債乃於首次確認商譽時產生，則不會確認有關遞延所得稅負債。倘遞延所得稅為就業務合併以外之交易初次確認資產或負債而產生，且於交易時並無影響會計或應課稅溢利或虧損，則不會計算遞延所得稅。遞延所得稅乃以於各報告期間結算日已頒布或實際已頒布，並預計於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結付時應用之稅率(及稅法)釐定。

遞延所得稅資產僅於可能有未來應課稅溢利用以抵銷暫時差額時確認。

外在基準差異

遞延所得稅負債乃就於附屬公司、聯營公司及合營安排之投資所產生應課稅暫時差額作出撥備，惟倘本集團可控制暫時差額之撥回時間及暫時差額於可見將來不大可能撥回之遞延所得稅負債則除外。

遞延所得稅資產按投資附屬公司、聯營公司及合營安排產生之可扣減暫時差額確認，惟僅限於暫時差額日後可撥回，且有充足的應課稅溢利作抵銷以動用暫時差額。

(c) 抵銷

倘有法定可執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，而且有關所得稅的遞延所得稅資產及負債乃由同一稅務機關向相同應課稅實體或不同應課稅實體徵收，且有意按淨額基準償付餘額，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

2.2.9 僱員福利 — 長期服務金及遣散費

根據香港僱傭條例，本集團在若干情況下終止聘用員工時須向其香港僱員支付之長期服務金及遣散費承擔淨額，乃僱員因本期間及過往期間提供服務而賺取之回報之福利金額。

該承擔乃以預計單位貸記法計算，並貼現至其現值，再扣減本集團所作供款應佔之本集團退休計劃項下應計權益。貼現率為香港政府外匯基金票據及政府債券於各報告期間結算日之孳息率，乃使用將用以支付福利之貨幣計值，而有關到期期限與相關責任年期相若。該等福利之預期成本於僱傭期間在損益中確認。因過往調整及精算假設變動所產生之精算收益及虧損乃於產生年內全數在其他全面收益中確認。因計劃修訂或縮減而產生之界定福利承擔現值變動於損益確認為過往服務成本。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.10 收益確認

收益包括於本集團日常業務中就銷售貨品及服務之已收或應收代價之公平值。收益在扣除增值稅、營業稅、退貨、回扣及折扣並對銷本集團內之銷售額後列示。當已達成下文所述本集團各項業務之特定條件，則本集團會確認收益。本集團根據過往業績，並考慮到顧客類別、交易類別及各項安排之特定事項而作出估計。

收益於貨品或服務之控制權轉移至客戶時確認。視乎合約條款及適用於該合約之法律規定，貨品及服務之控制權可隨時間或於某一時刻轉移。倘本集團於履約時達到下列條件，則貨品及服務之控制權隨時間轉移：

- 客戶同步收取及消耗所提供全部利益；
- 因本集團履約而產生或提升客戶所控制之資產；或
- 並無產生對本集團而言有其他用途之資產，而本集團對截至該日止完成之履約付款有強制執行權。

倘貨品及服務之控制權隨時間轉移，則收益按合約期間並計及已完成履約責任之進度確認。否則，收益於客戶獲得貨品及服務控制權之某一時刻確認。

視乎合約條款，廣告收入(i)在期刊刊登相關廣告及本集團對迄今已完成履約付款有可執行權利時隨時間確認；或(ii)在本集團提供相關廣告及製作服務及獲得客戶認可時於某一時刻確認。

報章、雜誌、書籍及數碼內容之發行及訂閱銷售收益(經扣除貿易折扣及退貨)在貨品控制權轉移至客戶時於某一時刻確認，一般與付運日期相同。已收訂閱戶之未賺取訂閱費計入綜合財務狀況表之合約負債。

旅行團收益乃於服務控制權轉移至客戶時隨時間確認，原因是客戶同時接收並消耗本集團履約所提供之利益。客戶於享有旅遊服務前向本集團作出付款。

提供旅遊相關配套產品及服務、銷售機票、酒店住宿及酒店套餐之收益在預訂服務或機票交付至客戶並獲客戶接納時於某一時刻確認。本集團為該等交易之代理人，收益按淨額基準確認。

銷售舊報紙及雜誌廢料之收益在付運當日於某一時刻確認。

特許權費及版權收入乃根據有關協議條款按應計基準確認。

利息收入將實際利率應用於金融資產賬面總值計算，惟其後出現信貸減值之金融資產除外。就出現信貸減值之金融資產而言，實際利率應用於金融資產之賬面淨值(扣除虧損撥備後)。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.10 收益確認(續)

管理費收入乃於管理服務期內按應計基準或直線法確認。

經營租賃租金收入於租賃期間內以等額分期確認。

股息收入於確立收款之權利時確認。

2.3 其他會計政策概要

2.3.1 附屬公司

(a) 綜合賬目

附屬公司指所有本集團對其擁有控制權之實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利，並有能力透過其指導該實體行為的權力影響該等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起全面綜合入賬，而於控制權終止之日起則停止綜合入賬。

本集團內公司間之交易、結餘及交易中未變現盈利已對銷。未變現虧損亦予對銷，惟屬提供已轉讓資產減值證據的交易則除外。附屬公司的會計政策已作必要更改，以確保與本集團採納的會計政策一致。

附屬公司業績及股本的非控股權益於綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合財務狀況表中分開呈列。

(i) 業務合併及商譽

所有業務合併均採用收購會計法入賬，而不論當中是否已收購權益工具或其他資產。就收購附屬公司轉讓的代價包括：

- 轉讓的資產的公平值
- 對被收購業務前擁有人產生的負債
- 本集團發行的股本權益
- 或然代價安排所產生的任何資產或負債的公平值，及
- 於附屬公司的任何先前股本權益的公平值。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.1 附屬公司(續)

(a) 綜合賬目(續)

(i) 業務合併及商譽(續)

業務合併中收購的可識別資產以及承擔的負債及或然負債，除少數例外情況下，初步以其於收購日期的公平值計量。本集團按逐項收購基準，以公平值或非控股權益按比例應佔被收購實體可識別資產淨值，確認被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本在產生時支銷。

所轉讓代價、被收購實體的任何非控股權益數額，及被收購實體的任何先前股本權益於收購日期的公平值超過所購入可識別資產淨值公平值的數額記錄為商譽。倘有關數額低於所購入業務的可識別資產淨值的公平值，則差額直接在綜合損益表中確認為議價收購。

如業務合併分階段完成，收購方先前持有被收購方的股本權益於收購日期的賬面值按於收購日期的公平值重新計量。重新計量產生的任何收益或虧損於損益中確認。

(ii) 擁有權權益變動

本集團把與非控股權益進行不會引致失去控制權的交易視為與本集團權益擁有人的交易。擁有權權益變動導致控股權益與非控股權益賬面值之間出現調整以反映彼等於附屬公司之相關權益。非控股權益調整數額與任何已付或已收代價間之任何差額於權益內確認。

當本集團因喪失控制權、共同控制權或重大影響力而停止綜合入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益重新按公平值計量，而賬面值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司、合營企業或金融資產的保留權益而言，該公平值為初始賬面值。此外，先前於其他全面收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他全面收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別內。

倘於一間合營企業或聯營公司的擁有權權益減少但保留共同控制權或重大影響力，則先前於其他全面收益確認的金額僅有一定比例份額重新分類至損益(如適用)。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.1 附屬公司(續)

(b) 獨立財務報表

於附屬公司之投資乃按成本扣除減值入賬。成本包括直接應佔投資成本。附屬公司之業績由本公司按已收及應收股息之基準入賬。

倘自於附屬公司之投資獲取股息而股息超出宣派股息期間該附屬公司之全面收益總額，或倘於獨立財務報表內有關投資之賬面值超出被投資公司於綜合財務報表內資產淨值(包括商譽)之賬面值，則須就該等於附屬公司之投資進行減值測試。

2.3.2 合營安排及聯營公司

聯營公司為本集團對其有重大影響力而無控制權之所有實體，通常附帶有20%至50%投票權的股權。

根據國際財務報告準則第11號「合營安排」，於合營安排之投資乃分類為聯合經營或合營企業。有關分類視乎各投資者之合約權利及責任而定，而非合營安排之法律架構。本集團已評估其合營安排之特性並將其釐定為合營企業。

於合營企業及聯營公司之投資以權益會計法列賬。根據權益會計法，投資初步按成本確認，隨後調整以於損益確認本集團應佔投資對象之收購後溢利或虧損，並於其他全面收益確認本集團應佔投資對象其他全面收益之變動。已收或應收聯營公司及合營企業股息確認為投資賬面值減少。

當本集團應佔權益入賬投資之虧損相等於或超過其在該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)時，除非本集團已承擔責任或代其他實體支付款項，否則本集團不得確認進一步虧損。

本集團與其聯營公司及合營企業之間交易而產生之未變現收益按本集團於該等實體之權益數額抵銷。除非該交易提供證據證明所轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦應抵銷。權益入賬投資對象之會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採納之政策一致。

權益入賬投資的賬面值按附註2.2.5所述政策進行減值測試。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.3 分部報告

經營分部之呈報方式，乃與向主要營運決策人所提供之內部報告呈報方式一致。主要營運決策人已被確定為集團行政委員會，負責經營分部之資源分配、表現評估及作出策略決定。

2.3.4 抵銷金融工具

當有法定可執行權利對銷已確認金額且有意按淨額基準結算，或擬同時變現資產及清償負債，則會將金融資產和負債對銷，並將有關淨額列入綜合財務狀況表內。法定可執行權利不得取決於未來事件而定，並必須在日常業務過程中及在本公司或交易對手於違約、無力償債或破產之情況下均可執行。

截至2025年3月31日止年度，本集團並無訂立任何符合金融工具抵銷條件的安排(2024年：無)。

2.3.5 貿易應收賬款

貿易應收賬款乃於日常業務過程中銷售商品或提供服務而應向客戶收取之款項。倘貿易應收賬款預計在一年或以內收回(或在業務正常經營周期範圍內之更長時間)，則分類為流動資產。否則，該等貿易應收賬款則呈列為非流動資產。

貿易應收賬款初步以公平值確認，其後以實際利息法按攤銷成本計量。有關本集團減值政策之說明，請參閱附註2.2.6(d)。

2.3.6 短期銀行存款以及現金及現金等價物

就於綜合現金流量表內之呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行存款及原到期日為3個月或以內並可隨時轉換為已知數額之現金且價值變動風險不大之其他短期高流動性投資。

於綜合財務狀況表內，短期銀行存款包括原到期日三個月以上之銀行存款。

2.3.7 股本及購回股份

(a) 普通股乃分類為權益。直接源自發行新股或購股權之新增成本(扣除稅項)在權益中列為所得款項之扣減。

(b) 購回股份

倘任何集團公司購買本公司之股本工具，則已付代價作為庫存股份自本公司擁有人應佔權益中扣除，直至股份註銷或重新發行為止。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.8 貿易應付賬款

貿易應付賬款指於財政年末前向本集團提供商品或服務且尚未付款的負債。除非應付款項並非在報告期後起計12個月內到期，否則貿易應付賬款乃呈列為流動負債。

貿易應付賬款初步以公平值確認，其後以實際利息法按攤銷成本計量。

2.3.9 借貸

借貸初步按公平值扣除已產生之交易成本確認。借貸其後按攤銷成本列賬。所得款項(扣除交易成本)與贖回價值之任何差額，於借貸期間按實際利息法在綜合損益表確認。

在貸款融資將很有可能部分或全部被提取的情況下，就設立貸款融資支付的費用乃確認為貸款交易成本。在此情況下，該費用將遞延至提取發生為止。在並無跡象顯示該貸款將很有可能部分或全部提取的情況下，該費用撥充資本作為流動資金服務的預付款項，並於相關融資期間內予以攤銷。

除非本集團擁有無條件權利將償還負債之期限延至報告期間結算日後最少12個月，否則借貸分類為流動負債。

2.3.10 借貸成本

收購、建造或生產合資格資產直接應佔的一般及特定借貸成本於須完成及預備資產作其擬定用途或銷售的期間資本化。合資格資產為必須經過頗長時間籌備以作預定用途或出售的資產。借貸成本乃計入有關資產的成本中，直至有關資產已基本準備好用於其預期用途或出售為止。

就特定借貸，因有待合資格資產的支出而臨時投資賺取的投資收入，應自合資格資本化的借貸成本中扣除。

其他借貸成本於產生期間在損益中支銷。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.11 僱員福利

(a) 退休金責任

集團公司設有多個退休金計劃。此等計劃一般透過向保險公司或受託管理基金付款撥資，金額按定期精算結果釐定(如適用)。本集團設有界定福利計劃。

界定供款計劃

界定供款計劃為退休金計劃，據此，本集團向一個獨立公開或私人管理之退休金保險計劃支付強制、合約或自願性定額供款。定額供款一經支付，則本集團毋須負上支付進一步供款之法律或推定責任。供款在應付時確認為僱員福利支出。倘有現金退款或扣減未來付款，預付供款則會確認為資產。本集團之界定供款計劃涵蓋香港、北美及馬來西亞之合資格僱員。

界定福利計劃

界定福利計劃乃退休金計劃，並非界定供款計劃。一般而言，界定福利計劃確定僱員在退休時可收取之退休福利金額，一般會視乎年齡、服務年資及薪酬補償等一個或多個因素而定。

在綜合財務狀況表就界定福利退休計劃確認之負債，為界定福利承擔於報告期間結算日之現值減計劃資產之公平值。界定福利承擔之現值由獨立精算師利用預計單位貸記法計算，乃使用將用以支付福利之貨幣計值，且有關期限與退休金責任年期相若之優質企業債券之市場收益貼現僱員於目前及過往期間以服務換取之估計未來利益金額而釐定。就並無有關優質公司債券之成熟市場之貨幣而言，則應使用以該貨幣計值之政府債券於報告期末之市場收益。

除計入資產成本者外，界定福利計劃之當期服務成本(確認於綜合損益表之僱員福利支出)乃反映本年度僱員服務產生之界定福利承擔增加、福利變動、縮減及結算。

淨利息成本採用界定福利承擔之結餘淨額之貼現率及計劃資產之公平值計算。此項成本乃計入綜合損益表之僱員福利開支內。

界定福利計劃產生之重新計量於其他全面收益確認並即時於保留溢利中反映。重新計量包括精算盈虧及計劃資產之回報(計入界定福利負債/資產淨值之利息淨額內款項除外)。

因過往調整及精算假設變動所產生之精算盈虧乃於產生期間在其他全面收益中之權益扣除或計入。

過往服務成本即時於綜合損益表確認。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.11 僱員福利(續)

(a) 退休金責任(續)

界定福利計劃(續)

本集團之界定福利計劃涵蓋馬來西亞之合資格僱員，且尚未撥資。本集團對該計劃之承擔乃根據獨立精算師的精算計算，以預計單位貸記法進行評估，從而估算出僱員於當前及過往年度之服務年期所賺取之福利金額。該福利會按優質企業債券利率貼現以釐定其現值。

(b) 溢利分享及花紅計劃

當本集團因僱員提供服務而須承擔現有法律或推定責任，而責任金額能可靠估計時，便將溢利分享及花紅計劃之預計成本確認為負債入賬。因溢利分享及花紅計劃而產生之負債預期會在各報告期間結算日後12個月內償付，並根據預期在償付時所支付金額計算。

(c) 僱員應享假期

僱員應享年假之權益在僱員應享有時確認。本集團為截至各報告期間結算日止因僱員提供服務而應享之年假之估計負債作出撥備。

僱員應享病假及分娩假均於僱員休假時方予確認。

2.3.12 撥備

當本集團因過往事件而產生現有之法律或推定責任，而在履行責任時有可能流出資源，且金額能可靠地作出估計時，則須確認撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

倘有多項類似責任，其需要在履行責任時流出資源之可能性，乃根據責任之類別整體考慮而釐定。即使同類責任所包含任何一個項目相關資源流出之可能性極低，仍須確認撥備。

撥備以履行責任預計需要之支出之現值計量，計算此等現值使用之稅前貼現率為能夠反映現行市場對貨幣時間價值及責任特有風險之評估。因時間流逝而增加之撥備金額將確認為利息開支。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.13 租賃

租賃確認為使用權資產，並在租賃資產可供本集團使用之日確認相應負債。

合約可包含租賃及非租賃部分。本集團根據其相對獨立的價格將合約的代價分配至租賃及非租賃部分。然而，就本集團作為承租人之房地產租賃而言，其已選擇不區分租賃及非租賃部分，反而將該等租賃入賬作為單一租賃部分。

租賃所產生的資產及負債初始按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率並於開始日期按指數或利率初步計量的可變租賃付款；
- 剩餘價值擔保下的本集團預期應付款項；
- 購買選擇權的行使價(倘本集團合理確定行使該選擇權)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租期反映本集團行使權利終止租約)。

根據合理確定擴大選擇權作出的租賃付款亦計入負債的計量。

租賃付款採用租賃所隱含的利率予以折算。倘無法釐定該利率(本集團的租賃一般屬此類情況)，則使用承租人增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產價值類似的資產所需資金必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

租賃付款於本金及財務成本之間作出分配。財務成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.13 租賃(續)

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 初始計量租賃負債的金額；
- 在開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何已收租賃優惠；
- 任何初始直接成本；及
- 復原成本。

使用權資產一般於資產可使用年期及租賃期(以較短者為準)內按直線法予以折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

與短期設備及低價值資產租賃相關的付款按直線法於損益確認為費用。短期租賃指租賃期為12個月或以下的租賃。低價值資產主要包括信息技術設備。

本集團為出租人的經營租賃的租賃收入於租賃期內按直線法確認為「其他收入」。

2.3.14 股息分派

向本公司擁有人分派之股息在董事宣派股息(就中期及特別股息而言)或股息獲本公司股東批准(就末期股息而言)之期間內，於本集團及本公司之財務報表內確認為負債。

2.3.15 政府補助

倘有合理保證會收到政府補助且本集團將遵守所有附帶條件，則政府補助會按其公平值確認。收到的補助金在本集團將補助金擬準備補償的相關成本確認為費用的期間內，在本集團的綜合損益表中確認為「其他收入」。有關補助金沒有附帶任何未滿足的條件或其他或然事項。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

(a) 市場風險

(i) 利率風險

本集團之現金結餘存放於信譽良好的財務機構，為本集團產生利息收入，故須承受現金流量利率風險。本集團透過以不同到期日及利率條款存款以管理該風險。

本集團之銀行借貸面對利率變動產生之風險。按浮動利率計息之銀行借貸令本集團須承受現金流量利率風險。本集團透過適當地混合固定及浮息借貸以管理該風險。

為評估本集團除所得稅前溢利對潛在利率變動之敏感程度，假設所有其他變數維持不變，以銀行借貸之浮動利率模擬利率變動之影響。基於以上假設，如假定年利率增加1%，則本集團截至2025年3月31日止年度之除所得稅前虧損增加約346,000美元(2024年：271,000美元)。

(ii) 外匯風險

本集團於全球各地經營業務，須承受不同貨幣產生之外匯風險，主要為與馬幣、加拿大元(「加元」)、港元(「港元」)及美元有關之風險。外匯風險來自海外業務之未來商業交易、已確認資產及負債以及投資淨額。

本集團內各實體之資產及負債主要以其各自之功能貨幣計值，並無對本年度之綜合損益表構成重大匯兌影響。

就馬來西亞業務而言，大部分交易均以馬幣計值。本集團密切監察馬幣之匯兌風險，並物色任何機會減低馬幣之匯兌風險。

就加拿大業務而言，大部分交易均以加元計值。年內並無使用任何金融工具作對沖用途。本集團密切監察加元之匯兌風險，並考慮於需要時使用金融工具作對沖用途。

就香港業務而言，大部分交易均以港元及美元計值。美元兌港元之匯率相對穩定，故有關匯兌風險被視為微不足道。

於2025年3月31日，若美元兌馬幣貶值／升值5%，而所有其他變數維持不變，由於換算功能貨幣為馬幣的若干本集團旗下實體的業績及財務狀況，本年度其他全面收益將增加／減少約6,590,000美元(2024年：其他全面虧損將減少／增加約6,269,000美元)。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險

信貸風險指本集團因其中一名交易對手未能履行其合約責任而產生虧損之風險。本集團透過按其就個別交易對手可接受之風險程度設定上限，及監控有關上限之風險，以管理及控制信貸風險。

本集團按國際財務報告準則第9號之規定採用簡化方式就預期信貸虧損計提撥備，該準則允許就所有貿易應收賬款使用整個存續期之預期信貸虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收賬款已根據共同信貸風險特點及逾期天數分組。本集團已進行歷史分析，並確定影響信貸風險及預期信貸虧損之主要經濟變數。本集團根據客戶之背景及信譽、歷史償還記錄、過往經驗及可供查閱合理且具理據支持之前瞻性資料(例如影響客戶應收賬款結算能力的宏觀經濟因素，包括國內生產總值及通脹)定期評估應收款項之可收回性。

虧損撥備乃根據貿易應收賬款之付款概況及貿易應收賬款賬齡計提撥備。

按此基準計算，貿易應收賬款於2025年3月31日及2024年3月31日之虧損撥備釐定如下：

| | 1至60日 | 61至120日 | 121至180日 | 180日以上 | 總計 |
|-------------------|--------|---------|----------|--------|--------|
| 2025年3月31日 | | | | | |
| 預期虧損率 | 0.2% | 1.2% | 4.3% | 64.0% | |
| 賬面總值－貿易應收賬款(千美元) | 9,104 | 1,769 | 768 | 1,488 | 13,129 |
| 虧損撥備(千美元) | 22 | 21 | 33 | 952 | 1,028 |
| 2024年3月31日 | | | | | |
| 預期虧損率 | 0.7% | 2.4% | 6.6% | 58.5% | |
| 賬面總值－貿易應收賬款(千美元) | 11,463 | 1,797 | 592 | 1,563 | 15,415 |
| 虧損撥備(千美元) | 81 | 44 | 39 | 914 | 1,078 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

年內，貿易應收賬款的虧損撥備變動如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---------------|--------------|--------------|
| 於4月1日 | 1,078 | 1,142 |
| 虧損(撥備撥回)/撥備淨額 | (69) | 21 |
| 於撥備撇銷之應收賬款 | (2) | (48) |
| 貨幣換算差額 | 21 | (37) |
| 於3月31日(附註26) | 1,028 | 1,078 |

截至2025年3月31日止年度，本集團已直接撇銷貿易應收賬款78,000美元(2024年：96,000美元)，其主要與面臨意外財務困難之客戶有關。

其他應收賬款之信貸質素乃經參考有關交易對手違約率及交易對手財務狀況之歷史資料後評估。董事認為，由於應收賬款之收款記錄良好，故其他應收賬款之信貸風險較低，惟若干面臨已知財務困難或對收回應收賬款(就計提虧損撥備單獨識別及評估)存在重大疑問的債務人除外。因此，截至2025年3月31日止年度，概無就其他應收賬款計提虧損撥備(2024年：無)。截至2025年3月31日止年度，本集團並無撇銷任何其他應收賬款(2024年：無)。

本集團之現金及現金等價物及短期銀行存款存放於信譽良好之金融機構，故此管理層相信蒙受損失之風險極低。管理層評估尚餘現金及現金等價物及短期銀行存款結餘之信貸質素為高，並認為概無重大個別風險。於報告日期須承受之最大信貸風險為銀行現金之賬面值。

截至2025年及2024年3月31日止年度，金融資產虧損撥備撥回/(撥備)淨額如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---------------|--------------|--------------|
| 虧損撥備撥回/(撥備)淨額 | | |
| — 貿易應收賬款 | 69 | (21) |
| — 其他應收賬款 | - | - |
| | 69 | (21) |

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團透過維持充裕銀行信貸額，以及由營運現金流量所產生現金及現金等價物，以控制流動資金風險。

下表分析本集團之金融負債，根據由各報告期間結算日起至合約到期日的餘下期間劃分為相關到期組別。表內披露之金額為合約未貼現之現金流量。

| | 按要求償還 千美元 | 1年以上 | | | 總計 千美元 |
|--------------------|---------------|---------------|--------------|-------------|---------------|
| | | 1年內 千美元 | 但5年以內 千美元 | 5年以上 千美元 | |
| 銀行借貸 | 34,637 | - | - | - | 34,637 |
| 貿易及其他應付賬款 | 64 | 15,929 | 47 | - | 16,040 |
| 租賃負債 | - | 277 | 498 | - | 775 |
| 於2025年3月31日 | 34,701 | 16,206 | 545 | - | 51,452 |

| | 按要求償還 千美元 | 1年以上 | | | 總計 千美元 |
|--------------------|---------------|---------------|--------------|-------------|---------------|
| | | 1年內 千美元 | 但5年以內 千美元 | 5年以上 千美元 | |
| 銀行借貸 | 27,073 | - | - | - | 27,073 |
| 貿易及其他應付賬款 | 69 | 14,432 | 46 | - | 14,547 |
| 租賃負債 | - | 292 | 94 | - | 386 |
| 於2024年3月31日 | 27,142 | 14,724 | 140 | - | 42,006 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險(續)

下表呈列本集團銀行借貸根據計劃還款(包括應付利息)的到期日分析，其中並無計及按要求還款條款。

| | 1年以上但 | | | 總計 千美元 |
|-------------|------------|-------------|-------------|-----------|
| | 1年內 千美元 | 5年以內 千美元 | 5年以上 千美元 | |
| 於2025年3月31日 | 34,821 | - | - | 34,821 |
| 於2024年3月31日 | 22,810 | 4,658 | - | 27,468 |

3.2 資本風險管理

本集團之資本管理目的，乃保障本集團能按持續形式營運，旨在向股東提供回報之同時，兼顧其他持份者之利益，並維持最佳之資本結構以減低資金成本。

為維持或調整資本結構，本集團可能調整向股東派付之股息數額、向股東發還資本、購回股份、發行新股或出售資產以減低債務。

本集團利用淨資本負債比率監察其資本。此比率按照負債淨額除擁有人權益計算。負債淨額乃按總借貸減短期銀行存款以及現金及現金等價物計算得出。擁有人權益指於綜合財務狀況表列示之本公司擁有人應佔權益。

截至2025年3月31日止年度，本集團之策略為將淨資本負債比率維持於40%以下(2024年：40%以下)。

於2025年3月31日，本集團銀行及其他借貸總額少於現金及現金等價物以及短期銀行存款，故淨資本負債比率為零(2024年：零)。

於2025年3月31日，由於微小疏忽，一項分類為流動負債之銀行借貸中與貸款比率相關之其中一項財務契諾未獲履行。截至同日，本集團之淨現金狀況遠超貸款金額，並將繼續維持此狀況，以履行下一年度之財務承諾及責任。

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計

就按公平值計量之金融工具而言，本集團採用公平值等級分類公平值計量，有關公平值等級將用作計量公平值之估值方法之輸入數據按優先順序排列。公平值等級分為以下級別：

第一級 — 同類資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)。

第二級 — 除第一級包括之報價外，可就資產或負債直接(即價格)或間接(即自價格得出)觀察所得之輸入數據。

第三級 — 並非按觀察所得市場數據得出之資產或負債輸入數據(即非觀察所得輸入數據)。

下表呈列於2025年3月31日本集團按公平值計量之資產：

| | 第一級 千美元 | 第二級 千美元 | 第三級 千美元 | 總計 千美元 |
|--------------------|--------------|------------|------------|--------------|
| 按公平值經損益入賬之金融資產 | | | | |
| — 上市股本證券 | 1,980 | - | - | 1,980 |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 | | | | |
| — 上市股本證券 | 563 | - | - | 563 |
| | 2,543 | - | - | 2,543 |

下表呈列於2024年3月31日本集團按公平值計量之資產：

| | 第一級 千美元 | 第二級 千美元 | 第三級 千美元 | 總計 千美元 |
|--------------------|--------------|------------|------------|--------------|
| 按公平值經損益入賬之金融資產 | | | | |
| — 上市股本證券 | 2,682 | - | - | 2,682 |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 | | | | |
| — 上市股本證券 | 575 | - | - | 575 |
| | 3,257 | - | - | 3,257 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

於活躍市場買賣之金融工具公平值，乃按各報告期間結算日之市場報價計算。倘可自交易所、交易商、經紀商、業界組織、定價服務或監管機構定期取得報價，且該等價格為實際定期按公平基準進行之市場交易，則會視為活躍市場。本集團所持金融資產所用市場報價為現行買入價。此等工具計入第一級。

不在活躍市場買賣之金融工具公平值以估值法釐定。

該等估值法盡量採用觀察所得市場數據，而盡量減少依賴實體之特定估計。倘釐定工具公平值所需之所有重要輸入數據均為觀察所得，則該工具會計入第二級。

倘一項或多項重要輸入數據並非基於觀察所得市場數據，則該工具會計入第三級。

年內並無第一級、第二級及第三級公平值等級間之轉移。

4 關鍵會計估算及判斷

本集團根據過往經驗及其他因素，包括在有關情況下相信屬合理之未來事件預測，就未來作出估算及判斷。顧名思義，會計估算甚少與其實際結果相同。下文討論有關未來之主要假設以及於各報告期間結算日估計不明朗因素之其他主要來源，並具有重大風險而可能導致須於下一個財政年度就資產及負債的賬面值作出重大調整。

(a) 物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產減值

當事件或情況變化顯示賬面值可能無法收回時，會對物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產進行減值審查。現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額乃根據公平值減去處置成本(「公平值減去處置成本」)與使用價值(「使用價值」)模式中之較高者釐定。該方法基於多項內部和外部的關鍵估計及其他資料，當中包括：(i)印刷廣告收益增長率；(ii)使用價值模式下之貼現率；及(iii)按公平值減去處置成本計量之對若干資產的市場價值估計，當中涉及參照市場交易。有關計算須運用估算。倘本集團用以釐定減值程度(如有)之假設有任何變更，包括貼現率或增長比率假設，則可能嚴重影響本集團呈報之財務狀況及經營業績。

(b) 貿易應收賬款之預期信貸虧損撥備

貿易應收賬款之虧損撥備乃根據有關違約風險及預期虧損率之假設釐定。本集團於作出該等假設及選擇減值計算輸入數據時，根據本集團貿易應收賬款的過往收款記錄、現行市況及於各報告期間結算日之前瞻性因素作出判斷。有關所用主要假設及輸入數據之詳情於附註3.1(b)列表內披露。

4 關鍵會計估算及判斷(續)

(c) 投資物業之公平值

投資物業按公平值列賬，此公平值乃由認可獨立估值師釐定。公平值最佳憑證為具有類似租約及其他合約之物業於活躍市場中之當前價格。在缺乏有關資料之情況下，本集團會在合理公平值估計範圍內釐定有關金額。有關判斷及假設之詳情於附註19中披露。

(d) 物業、廠房及設備之可使用年期

本集團管理層釐定物業、廠房及設備之估計可使用年期以及相關折舊。該等估計乃根據性質及功能相近之物業、廠房及設備實際可使用年期之過往經驗而作出。倘可使用年期有別於先前之估計，則管理層將修訂折舊支出，亦會撇銷或撇減已報廢或出售之非策略性資產。

(e) 退休福利承擔之計量

退休福利承擔之價值乃使用單位貸記法釐定。本集團在合理之精算假設範圍內釐定有關金額。所用判斷及假設之詳情於附註30披露。

5 營業額及分部資料

集團行政委員會為本集團主要營運決策人。管理層根據經集團行政委員會所審閱並用以作出決策之報告來釐定經營分部。

本集團將全球經營之業務劃分為四個主要經營分部：

出版及印刷：馬來西亞

出版及印刷：香港及台灣

出版及印刷：北美

旅遊及與旅遊有關服務

出版及印刷分部從事出版、印刷及發行以華文為主之報章、雜誌、書籍及數碼內容。有關分部收益主要來自報章及雜誌之廣告服務及發行銷售。旅遊及與旅遊有關服務分部之收益則來自銷售旅行團及提供旅遊服務。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

集團行政委員會根據內部財務報告呈列之除所得稅前分部溢利/(虧損)計量評估經營分部之表現。所提供之其他資料則按與內部財務報告一致之方式計量。

本集團於截至2025年3月31日止年度之營業額及業績按經營分部分析如下：

| | 出版及印刷 | | | | 旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元 | 總計 千美元 |
|-----------------------|---------------|------------------|----------------|----------------|---------------------------|----------------|
| | 馬來西亞 千美元 | 香港 及台灣 千美元 | 北美 千美元 | 小計 千美元 | | |
| 營業額 | | | | | | |
| 一 報章、雜誌、書籍及數碼內容銷售額 | 26,594 | 9,783 | 1,977 | 38,354 | - | 38,354 |
| 一 廣告收入 | 37,189 | 23,419 | 3,763 | 64,371 | - | 64,371 |
| 一 旅遊及與旅遊有關服務收入 | - | - | - | - | 54,806 | 54,806 |
| | 63,783 | 33,202 | 5,740 | 102,725 | 54,806 | 157,531 |
| 除所得稅前分部溢利/(虧損) | 1,836 | (7,768) | (2,849) | (8,781) | 1,966 | (6,815) |
| 其他未能分配之費用淨額 | | | | | | (648) |
| 除所得稅前虧損 | | | | | | (7,463) |
| 所得稅支出 | | | | | | (1,062) |
| 年度虧損 | | | | | | (8,525) |
| 其他分部資料： | | | | | | |
| 利息收入 | 2,511 | 153 | - | 2,664 | 149 | 2,813 |
| 融資成本 | - | (1,736) | - | (1,736) | (9) | (1,745) |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產折舊 | (2,850) | (768) | (87) | (3,705) | (77) | (3,782) |
| 無形資產攤銷 | (356) | (23) | - | (379) | (7) | (386) |
| 金融資產虧損撥備撥回/(撥備)淨額 | 9 | 103 | (53) | 59 | 10 | 69 |
| 應佔聯營公司及合營企業業績 | - | (22) | - | (22) | - | (22) |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產減值撥備 | - | (38) | - | (38) | - | (38) |

已售貨品成本的59.0%來自出版及印刷業務(2024年：70.7%)，其餘部分則來自旅遊及與旅遊有關服務業務。

5 營業額及分部資料(續)

本集團於截至2024年3月31日止年度之營業額及業績按經營分部分析如下：

| | 出版及印刷 | | | | 旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元 | 總計 千美元 |
|-----------------------|-------------|------------------|-----------|-----------|---------------------------|-----------|
| | 馬來西亞 千美元 | 香港 及台灣 千美元 | 北美 千美元 | 小計 千美元 | | |
| 營業額 | | | | | | |
| — 報章、雜誌、書籍及數碼內容銷售額 | 25,970 | 10,682 | 2,295 | 38,947 | - | 38,947 |
| — 廣告收入 | 38,028 | 25,608 | 4,816 | 68,452 | - | 68,452 |
| — 旅遊及與旅遊有關服務收入 | - | - | - | - | 39,619 | 39,619 |
| | 63,998 | 36,290 | 7,111 | 107,399 | 39,619 | 147,018 |
| 除所得稅前分部(虧損)/溢利 | (5,412) | (5,453) | (3,294) | (14,159) | 1,207 | (12,952) |
| 其他未能分配之費用淨額 | | | | | | (645) |
| 除所得稅前虧損 | | | | | | (13,597) |
| 所得稅支出 | | | | | | (34) |
| 年度虧損 | | | | | | (13,631) |
| 其他分部資料： | | | | | | |
| 利息收入 | 2,076 | 40 | - | 2,116 | 119 | 2,235 |
| 融資成本 | - | (1,276) | - | (1,276) | (18) | (1,294) |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產折舊 | (3,962) | (869) | (101) | (4,932) | (76) | (5,008) |
| 無形資產攤銷 | (631) | (37) | - | (668) | (4) | (672) |
| 金融資產虧損(撥備)/撥備撥回淨額 | (57) | (21) | 9 | (69) | 48 | (21) |
| 應佔聯營公司及合營企業業績 | - | (20) | - | (20) | - | (20) |
| 物業、廠房及設備減值撥備 | (2,804) | - | - | (2,804) | - | (2,804) |
| 無形資產減值撥備 | (5,260) | - | - | (5,260) | - | (5,260) |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

分拆收益

營業額來自出版、印刷及發行以華文為主的報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。

年度內確認之營業額按以下方式分拆：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------------------------|----------------|--------------|
| 按主要產品或服務項目 | | |
| 收益確認時間 | | |
| 於某一時刻 | | |
| 廣告收入，經扣除貿易折扣 | - | 311 |
| 報章、雜誌、書籍及數碼內容銷售額，經扣除貿易折扣及退貨 | 38,354 | 38,947 |
| 旅遊及與旅遊有關服務收入 | 578 | 578 |
| 隨時間 | | |
| 廣告收入，經扣除貿易折扣 | 64,371 | 68,141 |
| 旅遊及與旅遊有關服務收入 | 54,228 | 39,041 |
| | 157,531 | 147,018 |

(a) 與客戶合約有關之負債

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------------------|---------------|--------------|
| 與出版及印刷分部有關之合約負債 | 8,233 | 8,978 |
| 與旅遊及與旅遊有關服務分部有關之合約負債 | 10,109 | 8,873 |
| 合約負債 | 18,342 | 17,851 |

(b) 有關合約負債之已確認收益

下表顯示年度內確認之收益金額(已計入年初合約負債結餘)。

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------------------|---------------|--------------|
| 本年度已計入年初合約負債結餘之已確認收益 | | |
| — 出版及印刷分部 | 6,408 | 5,179 |
| — 旅遊及與旅遊有關服務分部 | 8,534 | 3,142 |
| | 14,942 | 8,321 |

5 營業額及分部資料(續)

於2025年3月31日之分部資產及負債如下：

| | 出版及印刷 | | | | 旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元 | 對銷 千美元 | 總計 千美元 |
|-----------------|-------------|------------------|-----------|-----------|---------------------------|-----------|-----------------|
| | 馬來西亞 千美元 | 香港 及台灣 千美元 | 北美 千美元 | 小計 千美元 | | | |
| 分部資產 | 139,992 | 31,872 | 8,771 | 180,635 | 22,643 | (3,877) | 199,401 |
| 未能分配之資產 | | | | | | | 1,960 |
| 總資產 | | | | | | | 201,361 |
| 總資產包括： | | | | | | | |
| 以權益法計算之投資 | - | 24 | - | 24 | - | - | 24 |
| 添置： | | | | | | | |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產 | 638 | 250 | 38 | 926 | 537 | - | 1,463 |
| 無形資產 | 103 | 6 | - | 109 | 24 | - | 133 |
| 分部負債 | (11,980) | (44,671) | (4,986) | (61,637) | (17,092) | 3,877 | (74,852) |
| 未能分配之負債 | | | | | | | (4,245) |
| 總負債 | | | | | | | (79,097) |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

於2024年3月31日之分部資產及負債如下：

| | 出版及印刷 | | | | 旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元 | 對銷 千美元 | 總計 千美元 |
|-----------------|-------------|------------------|-----------|-----------|---------------------------|-----------|-----------|
| | 馬來西亞 千美元 | 香港 及台灣 千美元 | 北美 千美元 | 小計 千美元 | | | |
| 分部資產 | 136,648 | 34,009 | 8,720 | 179,377 | 17,825 | (1,993) | 195,209 |
| 未能分配之資產 | | | | | | | 1,302 |
| 總資產 | | | | | | | 196,511 |
| 總資產包括： | | | | | | | |
| 以權益法計算之投資 | - | 58 | - | 58 | - | - | 58 |
| 添置： | | | | | | | |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產 | 409 | 164 | 25 | 598 | 6 | - | 604 |
| 無形資產 | 92 | 26 | - | 118 | 16 | - | 134 |
| 分部負債 | (12,099) | (36,892) | (5,370) | (54,361) | (12,801) | 1,993 | (65,169) |
| 未能分配之負債 | | | | | | | (4,702) |
| 總負債 | | | | | | | (69,871) |

分部對銷指分部間應收賬款及應付賬款之對銷。

分部資產主要包括經營分部的物業、廠房及設備以及使用權資產、投資物業、無形資產、以權益法計算之投資、按公平值經其他全面收益入賬之金融資產、存貨、貿易及其他應收賬款、按公平值經損益入賬之金融資產、短期銀行存款以及現金及現金等價物，惟主要不包括遞延所得稅資產及可收回所得稅。

分部負債主要包括經營分部的貿易及其他應付賬款、合約負債、銀行及其他借貸、租賃負債以及其他非流動負債，惟主要不包括遞延所得稅負債及所得稅負債。

本集團主要於馬來西亞、香港及台灣(「主要營運地區」)從事出版及印刷業務。

5 營業額及分部資料(續)

於2025年及2024年3月31日，本集團之非流動資產(遞延所得稅資產除外)總值按營運地區分析如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---------|---------------|--------------|
| 主要營運地區 | | |
| — 馬來西亞 | 46,115 | 45,262 |
| — 香港及台灣 | 9,610 | 9,725 |
| 其他地區 | 6,554 | 6,601 |
| | 62,279 | 61,588 |

6 其他收入

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|------------|--------------|--------------|
| 股息收入 | 89 | 89 |
| 政府資助及補貼 | — | 77 |
| 利息收入 | 2,813 | 2,235 |
| 特許權費及版權收入 | 189 | 162 |
| 其他與媒體有關之收入 | 1,507 | 846 |
| 租金及管理費收入 | 961 | 1,081 |
| 舊報紙及雜誌廢料銷售 | 1,427 | 1,354 |
| 其他 | 20 | 41 |
| | 7,006 | 5,885 |

7 其他(虧損)/收益淨額

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------------------------------|----------------|--------------|
| 投資物業之公平值收益淨額(附註19) | 123 | 1,582 |
| 按公平值經損益入賬之金融資產之公平值(虧損)/收益淨額(附註22) | (891) | 20 |
| 出售物業、廠房及設備之收益淨額 | 1 | 426 |
| 出售無形資產之虧損淨額 | — | (5) |
| 匯兌虧損淨額 | (610) | (181) |
| 出售附屬公司之收益 | — | 7 |
| | (1,377) | 1,849 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

8 經營虧損

經營虧損於扣除／(計入)以下各項後列賬：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---------------------------|--------------|--------------|
| 無形資產攤銷(附註20) | 386 | 672 |
| 核數師酬金 | | |
| 審核服務 | | |
| — 本年度 | 497 | 504 |
| — 過往年度超額撥備 | (36) | (66) |
| 非審核服務 | 82 | 77 |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產折舊(附註17) | 3,782 | 5,008 |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產減值撥備(附註17) | 38 | 2,804 |
| 無形資產減值撥備(附註20) | — | 5,260 |
| 旅遊及與旅遊有關服務之直接成本 | 48,000 | 34,308 |
| 分銷支出 | 3,922 | 4,186 |
| 營銷及廣告支出 | 2,946 | 2,122 |
| 公用事業支出 | 2,041 | 2,150 |
| 僱員福利支出(包括董事酬金)(附註15) | 61,836 | 62,413 |
| 與低價值資產租賃有關的費用(附註18(b)) | 46 | 54 |
| 與短期租賃有關的費用(附註18(b)) | 230 | 343 |
| 已撇銷壞賬淨額 | 75 | 51 |
| 存貨減值撥備及撇銷 | 144 | 107 |
| 使用之原材料及消耗品(附註24) | 14,349 | 18,496 |

9 融資成本

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--------------------|--------------|--------------|
| 銀行借貸之利息費用 | 1,731 | 1,270 |
| 租賃負債之利息費用(附註18(b)) | 14 | 24 |
| | 1,745 | 1,294 |

10 所得稅支出

本集團香港業務之所得稅已根據年內來自香港之估計應課稅溢利以稅率16.5%(2024年:16.5%)計提撥備。本集團馬來西亞業務之所得稅根據年內來自馬來西亞之估計應課稅溢利以稅率24%(2024年:24%)計算。其他司法權區溢利之稅項按年內估計應課稅溢利以本集團經營業務所在司法權區之現行稅率計算。

於綜合損益表之所得稅支出包括：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------------|--------------|--------------|
| 香港稅項 | | |
| 本年度 | 1 | 17 |
| 過往年度超額撥備 | (1) | (150) |
| 馬來西亞稅項 | | |
| 本年度 | 1,739 | 1,181 |
| 過往年度(超額撥備)/撥備不足 | (41) | 1 |
| 其他司法權區稅項 | | |
| 本年度 | 96 | 111 |
| 過往年度(超額撥備)/撥備不足 | (35) | 31 |
| 遞延所得稅抵免(附註21) | (697) | (1,157) |
| | 1,062 | 34 |

按適用稅率計算之所得稅支出與會計虧損之對賬：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| 除所得稅前虧損 | (7,463) | (13,597) |
| 按相關司法權區適用於溢利/(虧損)之當地稅率計算之稅項 | (1,154) | (2,700) |
| 以下各項之稅務影響： | | |
| 毋須繳稅收入 | (345) | (1,054) |
| 不可扣稅支出 | 1,070 | 2,346 |
| 未確認暫時差額 | 33 | 81 |
| 動用過往未確認稅務虧損 | (264) | (145) |
| 未確認稅務虧損 | 1,799 | 1,624 |
| 過往年度超額撥備 | (77) | (118) |
| 所得稅支出 | 1,062 | 34 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

11 本公司擁有人應佔每股虧損

| | 2025年 | 2024年 |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| 本公司擁有人應佔虧損(千美元) | (7,630) | (12,907) |
| 已發行普通股加權平均股數(不包括以庫存股份方式持有之股份) | 1,658,033,989 | 1,687,236,241 |
| 每股基本虧損(美仙) | (0.46) | (0.76) |
| 每股攤薄虧損(美仙) | (0.46) | (0.76) |

由於截至2025年及2024年3月31日止年度並無已發行潛在攤薄股份，故每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

12 以權益法計算之投資

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---------------|--------------|--------------|
| 於4月1日 | 58 | 44 |
| 向合營企業貸款 | - | 32 |
| 應佔聯營公司及合營企業業績 | (22) | (20) |
| 已收股息 | (13) | - |
| 貨幣換算差額 | 1 | 2 |
| 於3月31日 | 24 | 58 |

(a) 於合營企業之權益

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-------------|--------------|--------------|
| 於4月1日 | 32 | 21 |
| 向合營企業貸款(附註) | - | 32 |
| 應佔業績 | (21) | (22) |
| 貨幣換算差額 | (1) | 1 |
| 於3月31日 | 10 | 32 |

附註：向合營企業貸款為無抵押、無固定還款期及免息。

12 以權益法計算之投資(續)

(a) 於合營企業之權益(續)

以下為截至2025年及2024年3月31日之合營企業詳情。

| 合營企業名稱 | 註冊成立地點 | 實際股權 | 主要業務 | 計量方法 |
|-----------------------------|--------|--------------------------|---|------|
| Searching B Company Limited | 香港 | 36.51% (2024年：36.51%) | 營運一個以美容相關產品業務為主 並以內容驅動及數據驅動之 電子商貿平台 | 權益 |

附註：Searching B Company Limited為私人公司，其股份並無市場報價。概無任何涉及本集團於該合營企業所持權益之承擔及或然負債。

(b) 於聯營公司之權益

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--------|--------------|--------------|
| 於4月1日 | 26 | 23 |
| 應佔業績 | (1) | 2 |
| 已收股息 | (13) | - |
| 貨幣換算差額 | 2 | 1 |
| 於3月31日 | 14 | 26 |

以下為於2025年及2024年3月31日之聯營公司詳情。

| 聯營公司名稱 | 註冊成立地點 | 實際股權 | 主要業務 | 計量方法 |
|---|--------|--------------------------|----------|------|
| News Network Advertising Company Limited | 香港 | 16.67% (2024年：16.67%) | 提供網上廣告服務 | 權益 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

13 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產

(a) 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產之分類

當中包括並非持作買賣之上市股本證券，而本集團於初步確認時不可撤回地選擇於此類別確認。此乃策略性投資，本集團認為此分類較具關聯。

(b) 按公平值經其他全面收益入賬之股本投資

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------------|--------------|--------------|
| 於4月1日 | 575 | 1,269 |
| 於其他全面收益確認之公平值變動 | (16) | (699) |
| 貨幣換算差額 | 4 | 5 |
| 於3月31日(附註) | 563 | 575 |

附註：結餘指於香港聯交所主板上市之毛記葵涌有限公司普通股之公平值。截至2025年3月31日止年度，概無自上述按公平值經其他全面收益入賬持有之股本投資收取股息(2024年：無)。

14 股息

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--|--------------|--------------|
| 歸屬於本年度之股息： | | |
| 於報告期間完結後宣派中期股息每股普通股0.10美仙 (2023/2024年度：0.15美仙，已派付) | 1,630 | 2,531 |
| 於本年度支付之股息： | | |
| 2023/2024年度中期股息每股普通股0.15美仙 (2022/2023年度：0.15美仙)(附註) | 2,531 | 2,531 |

董事會宣布就截至2025年3月31日止年度派發中期股息每股普通股0.10美仙(2023/2024年度：0.15美仙)。股息將於2025年7月8日以馬幣或港元現金(按截至2025年3月31日止年度用以換算功能貨幣為非美元之附屬公司業績之平均匯率兌換)向於2025年6月18日營業時間結束時名列本公司股東名冊之股東支付。此中期股息並未於此等綜合財務報表中確認為應付股息。

截至2025年3月31日止年度美元兌馬幣及美元兌港元之平均匯率以及應付中期股息金額如下：

| | 匯率 | 每股 普通股股息 |
|-------|--------|-------------|
| 美元兌馬幣 | 4.5074 | 0.4507馬仙 |
| 美元兌港元 | 7.7923 | 0.7792港仙 |

附註：就截至2024年3月31日止年度派發之中期股息每股普通股0.15美仙(總計2,531,000美元)已於2024年7月9日派付。

15 僱員福利支出(包括董事酬金)

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------------|---------------|---------------|
| 工資及薪金 | 50,750 | 51,341 |
| 退休金成本 — 界定供款計劃 | 4,652 | 4,781 |
| 退休福利承擔(附註30) | 222 | 322 |
| 未用年假 | (143) | (161) |
| 其他員工成本 | 6,355 | 6,130 |
| | 61,836 | 62,413 |

16 董事之福利及利益

(a) 截至2025年及2024年3月31日止年度，各董事及行政總裁之薪酬載列如下：

| 董事姓名 | 袍金 千美元 | 薪金 千美元 | 花紅 千美元 | 現金津貼 千美元 | 其他實物 | 退休金計劃 | 總計 千美元 |
|--------------------------|------------|------------|-----------|-------------|-----------|-------------|--------------|
| | | | | | 利益 千美元 | 僱主供款 千美元 | |
| (附註(i)) | | | | | | | |
| 非執行主席兼非執行董事 | | | | | | | |
| 張聰女士(附註(iii)) | 84 | - | - | 1 | - | - | 85 |
| 集團行政總裁兼執行董事 | | | | | | | |
| 張裘昌先生(附註(ii)) | 17 | 325 | 20 | - | 35 | 35 | 432 |
| 執行董事 | | | | | | | |
| 黃康元先生 | - | 108 | 13 | - | 3 | 19 | 143 |
| 廖深仁先生 | - | 110 | 14 | - | 2 | 15 | 141 |
| 張怡嘉女士 | - | 131 | - | - | 1 | 2 | 134 |
| 獨立非執行董事 | | | | | | | |
| 拿督張啓揚 | 23 | - | - | 4 | - | - | 27 |
| 邱甲坤先生 | 23 | - | - | 4 | - | - | 27 |
| 葉冠榮先生 | 33 | - | - | 5 | - | - | 38 |
| 截至2025年3月31日止年度總計 | 180 | 674 | 47 | 14 | 41 | 71 | 1,027 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

16 董事之福利及利益 (續)

(a) (續)

| 董事姓名 | 袍金 千美元 | 薪金 千美元 | 花紅 千美元 | 現金津貼 千美元 | 其他實物 利益 千美元 (附註(i)) | 退休金計劃 僱主供款 千美元 | 總計 千美元 |
|--------------------------|------------|------------|-----------|-------------|------------------------------|----------------------|--------------|
| 非執行主席兼非執行董事 | | | | | | | |
| 張聰女士(附註(iii)) | 82 | - | - | 1 | - | - | 83 |
| 集團行政總裁兼執行董事 | | | | | | | |
| 張裘昌先生(附註(ii)) | 17 | 320 | 32 | - | 39 | 37 | 445 |
| 執行董事 | | | | | | | |
| 黃康元先生 | - | 102 | 21 | - | 2 | 19 | 144 |
| 廖深仁先生 | - | 107 | 22 | - | 2 | 16 | 147 |
| 張怡嘉女士 | - | 121 | - | - | 1 | 2 | 124 |
| 獨立非執行董事 | | | | | | | |
| 拿督張啓揚 | 22 | - | - | 3 | - | - | 25 |
| 邱甲坤先生 | 22 | - | - | 3 | - | - | 25 |
| 葉冠榮先生 | 33 | - | - | 3 | - | - | 36 |
| 截至2024年3月31日止年度總計 | 176 | 650 | 75 | 10 | 44 | 74 | 1,029 |

附註：

- (i) 其他實物利益包括住宿、使用公司車、來回機票、保險及會籍。
- (ii) 向張裘昌先生支付之酬金包括其出任萬華媒體之執行董事之袍金17,000美元(2024年：17,000美元)。
- (iii) 向張聰女士支付之酬金包括其出任萬華媒體之非執行董事之袍金17,000美元(2024年：17,000美元)。張聰女士已自2022年12月1日起調任為非執行董事。
- (iv) 截至2025年及2024年3月31日止年度，各董事並無放棄任何酬金，而本公司亦無向董事支付酬金作為加盟獎勵費或離職賠償。

16 董事之福利及利益 (續)

(b) 董事退休及終止福利

截至2025年及2024年3月31日止年度，概無任何董事就出任本公司及其附屬公司業務之董事或就與管理本公司或其附屬公司業務的事務有關之其他服務而獲支付或應收取退休及終止福利。

(c) 就獲取董事服務而向第三方提供之代價

截至2025年及2024年3月31日止年度，概無就獲取董事服務而向第三方提供或應收取代價。

(d) 有關本公司及其附屬公司業務(如適用)以董事為受益人所訂立之貸款、準貸款及其他交易之資料

截至2025年及2024年3月31日止年度，概無訂立以董事、彼等之受控制法團及關連方為受益人之貸款、準貸款或其他交易。

(e) 董事於交易、安排或合約中之重大權益

於年結日或截至2025年及2024年3月31日止年度內任何時間，概無存續涉及本集團之業務而本公司或其附屬公司為其中訂約方及本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重大交易、安排及合約。

(f) 年內5名最高薪酬人士包括1名(2024年：1名)執行董事，彼等之酬金於(a)所呈列分析中反映。年內，向其餘4名(2024年：4名)人士支付之酬金如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------|--------------|--------------|
| 袍金 | 17 | 17 |
| 薪金 | 897 | 816 |
| 花紅 | 48 | 26 |
| 其他實物利益 | 3 | 2 |
| 退休金計劃僱主供款 | 22 | 22 |
| | 987 | 883 |

上述4名(2024年：4名)人士之酬金數額介乎下列組別：

| | 人數 | |
|---|----------|----------|
| | 2025年 | 2024年 |
| 128,333美元至192,498美元(相當於1,000,001港元至1,500,000港元) | 1 | 1 |
| 192,499美元至256,664美元(相當於1,500,001港元至2,000,000港元) | 1 | 2 |
| 255,665美元至320,830美元(相當於2,000,001港元至2,500,000港元) | 2 | 1 |
| | 4 | 4 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

17 物業、廠房及設備以及使用權資產

| | 物業 | | | | 租賃物業 | | | 汽車 | 在建工程 | 小計 | 使用權資產 | 總計 |
|------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------|---------|------|-----------|----------|-----------|----|
| | 香港境外 永久業權 土地及樓宇 千美元 | 香港境外 以長期租賃 持有之樓宇 千美元 | 香港境內 以中期租賃 持有之樓宇 千美元 | 香港境外 以中期租賃 持有之樓宇 千美元 | 裝修、傢俬、 固定裝置及 辦公室設備 千美元 | 機器及 印刷設備 千美元 | 千美元 | | | | | |
| 於2023年3月31日 | | | | | | | | | | | | |
| 成本 | 19,178 | 1,865 | 8,680 | 21,209 | 33,856 | 71,880 | 1,398 | 13 | 158,079 | 31,970 | 190,049 | |
| 累計折舊及減值撥備 | (4,159) | (996) | (6,454) | (16,191) | (31,901) | (61,562) | (1,325) | - | (122,588) | (15,873) | (138,461) | |
| 賬面淨值 | 15,019 | 869 | 2,226 | 5,018 | 1,955 | 10,318 | 73 | 13 | 35,491 | 16,097 | 51,588 | |
| 截至2024年3月31日止年度 | | | | | | | | | | | | |
| 期初賬面淨值 | 15,019 | 869 | 2,226 | 5,018 | 1,955 | 10,318 | 73 | 13 | 35,491 | 16,097 | 51,588 | |
| 增添 | - | - | - | - | 345 | 105 | 103 | 51 | 604 | - | 604 | |
| 重新分類 | - | - | - | - | - | - | - | (13) | (13) | - | (13) | |
| 貨幣換算差額 | (876) | (56) | 6 | (320) | (93) | (592) | (7) | - | (1,938) | (576) | (2,514) | |
| 出售(附註34(b)) | (331) | - | - | - | (6) | (2) | - | - | (339) | - | (339) | |
| 減值撥備(附註(c)) | - | - | - | - | - | (2,804) | - | - | (2,804) | - | (2,804) | |
| 折舊(附註(a)) | (233) | (79) | (240) | (787) | (722) | (2,263) | (44) | - | (4,368) | (640) | (5,008) | |
| 期終賬面淨值 | 13,579 | 734 | 1,992 | 3,911 | 1,479 | 4,762 | 125 | 51 | 26,633 | 14,881 | 41,514 | |
| 於2024年3月31日 | | | | | | | | | | | | |
| 成本 | 17,722 | 1,741 | 8,709 | 19,801 | 33,058 | 68,799 | 1,315 | 51 | 151,196 | 31,127 | 182,323 | |
| 累計折舊及減值撥備 | (4,143) | (1,007) | (6,717) | (15,890) | (31,579) | (64,037) | (1,190) | - | (124,563) | (16,246) | (140,809) | |
| 賬面淨值 | 13,579 | 734 | 1,992 | 3,911 | 1,479 | 4,762 | 125 | 51 | 26,633 | 14,881 | 41,514 | |
| 截至2025年3月31日止年度 | | | | | | | | | | | | |
| 期初賬面淨值 | 13,579 | 734 | 1,992 | 3,911 | 1,479 | 4,762 | 125 | 51 | 26,633 | 14,881 | 41,514 | |
| 增添 | - | - | - | - | 615 | 50 | 86 | 62 | 813 | 650 | 1,463 | |
| 重新分類 | (359) | - | - | - | - | - | - | (55) | (414) | - | (414) | |
| 貨幣換算差額 | 732 | 47 | 12 | 253 | 62 | 246 | 11 | 4 | 1,367 | 596 | 1,963 | |
| 出售(附註34(b)) | - | (1) | - | - | (1) | (5) | (9) | - | (16) | - | (16) | |
| 減值撥備 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | (38) | (38) | |
| 折舊(附註(a)) | (238) | (80) | (243) | (814) | (582) | (1,110) | (53) | - | (3,120) | (662) | (3,782) | |
| 期終賬面淨值 | 13,714 | 700 | 1,761 | 3,350 | 1,573 | 3,943 | 160 | 62 | 25,263 | 15,427 | 40,690 | |
| 於2025年3月31日 | | | | | | | | | | | | |
| 成本 | 18,203 | 1,856 | 8,760 | 21,138 | 34,109 | 71,517 | 1,403 | 62 | 157,048 | 32,717 | 189,765 | |
| 累計折舊及減值撥備 | (4,489) | (1,156) | (6,999) | (17,788) | (32,536) | (67,574) | (1,243) | - | (131,785) | (17,290) | (149,075) | |
| 賬面淨值 | 13,714 | 700 | 1,761 | 3,350 | 1,573 | 3,943 | 160 | 62 | 25,263 | 15,427 | 40,690 | |

17 物業、廠房及設備以及使用權資產(續)

附註：

- (a) 折舊支出2,258,000美元(2024年：3,355,000美元)已計入「已售貨品成本」，而79,000美元(2024年：82,000美元)及1,445,000美元(2024年：1,571,000美元)則分別計入綜合損益表中「銷售及分銷支出」及「行政支出」。
- (b) 於2025年3月31日，賬面總值為4,463,000美元(2024年：4,732,000美元)之若干物業已質押作為本集團借貸之抵押(附註35)。
- (c) 截至2024年3月31日止年度，本集團對機器及印刷設備進行重組以提高營運效率。因此管理層已撤減若干使用率較低之機器及印刷設備之價值，導致減值撥備2,804,000美元於綜合損益表中之「已售貨品成本」扣除。
- (d) 自2019年4月1日起，使用權資產包括香港境外長期租賃土地、香港中期租賃土地及香港境外中期租賃土地以及香港境內及境外物業。

18 租賃

(a) 於綜合財務狀況表確認之金額

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------------|---------------|--------------|
| 使用權資產 | | |
| 租賃土地 | 14,833 | 14,771 |
| 物業 | 594 | 110 |
| | 15,427 | 14,881 |
| 租賃負債－物業 | | |
| 流動 | 256 | 271 |
| 非流動 | 462 | 84 |
| | 718 | 355 |

於截至2025年3月31日止年度添置的使用權資產為650,000美元(2024年：無)(附註17)。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

18 租賃(續)

(b) 於綜合損益表確認之金額

以下計入綜合損益表之金額與租賃有關：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--------------------|--------------|--------------|
| 使用權資產折舊 — 租賃土地 | 533 | 521 |
| 使用權資產折舊 — 物業 | 129 | 119 |
| 租賃負債的利息費用(附註9) | 14 | 24 |
| 與短期租賃有關的費用(附註8) | 230 | 343 |
| 與低價值資產租賃有關的費用(附註8) | 46 | 54 |

截至2025年3月31日止年度涉及租賃的現金流出總額為578,000美元(2024年：687,000美元)，包括短期租賃的租賃付款230,000美元(2024年：343,000美元)及低價值資產的租賃付款46,000美元(2024年：54,000美元)。

本集團的租賃活動及其入賬方式

本集團租借若干物業和設備。租賃合約通常為1至10年的固定租約。

租賃條款為個別協商，並包含不同的條款和條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議並不施加任何其他限制。

19 投資物業

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------------------|---------------|--------------|
| 於4月1日 | 18,821 | 23,936 |
| 投資物業公平值收益淨額(附註7) | 123 | 1,582 |
| 重新分類至分類為持作出售之資產(附註25) | - | (5,390) |
| 自物業、廠房及設備重新分類 | 655 | - |
| 貨幣換算差額 | 962 | (1,307) |
| 於3月31日 | 20,561 | 18,821 |

本集團投資物業之公平值分析如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|------------------|---------------|--------------|
| 於馬來西亞持有： | | |
| 永久業權 | 1,690 | 899 |
| 租期逾50年 | 4,821 | 4,515 |
| 租期介乎10至50年 | 9,550 | 8,967 |
| | 16,061 | 14,381 |
| 於美利堅合眾國(「美國」)持有： | | |
| 永久業權 | 4,500 | 4,440 |
| | 20,561 | 18,821 |

19 投資物業(續)

公平值級別

| 概述 | 於2025年3月31日之公平值計量採用 | | |
|----------|---------------------|---------|--------|
| | 同類資產於活躍市場 | 其他重要可觀察 | 重要不可觀察 |
| | 之報價 | 輸入數據 | 輸入數據 |
| | (第一級) | (第二級) | (第三級) |
| | 千美元 | 千美元 | 千美元 |
| 經常性公平值計量 | | | |
| 馬來西亞 | - | 16,061 | - |
| 美國 | - | - | 4,500 |

| 概述 | 於2024年3月31日之公平值計量採用 | | |
|----------|---------------------|---------|--------|
| | 同類資產於活躍市場 | 其他重要可觀察 | 重要不可觀察 |
| | 之報價 | 輸入數據 | 輸入數據 |
| | (第一級) | (第二級) | (第三級) |
| | 千美元 | 千美元 | 千美元 |
| 經常性公平值計量 | | | |
| 馬來西亞 | - | 14,381 | - |
| 美國 | - | - | 4,440 |

年內第一、二及三級間概無轉撥。

估值流程及方法

Raine & Horne International Zaki + Partners Sdn Bhd 及 Betsy Mak Appraisal Group LLC 進行獨立估值，以釐定本集團投資物業於2025年及2024年3月31日之公平值。公平值收益或虧損計入綜合損益表之「其他(虧損)/收益淨額」(附註7)。

就馬來西亞物業而言，投資物業公平值一般利用銷售比較法釐定。鄰近可資比較物業之銷售價乃按物業大小等主要差異作出調整。此估值法之最主要輸入數據為每平方呎價格。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

19 投資物業(續)

估值流程及方法(續)

美國物業之估值乃根據重要不可觀察輸入數據採用收入資本化法及銷售比較法釐定。該等輸入數據包括：

- 未來租賃現金流入 — 基於物業之實際位置、類型及質量並由任何現有租賃條款、其他合約及外在憑證如類似物業之當前市值租金支持；
- 估計空置率 — 基於當前市況及任何現有租賃屆滿後之預期未來市況；
- 維修成本 — 包括必要投資以維持物業於預期可使用年期內之功能；
- 資本化利率 — 基於物業之實際位置、面積及質量並考慮於估值日期之市場數據。

採用重要不可觀察輸入數據(第三級)之公平值計量資料：

| 概述 | 於2025年 3月31日 之公平值 千美元 | 估值方法 | 不可觀察輸入 數據 | 不可觀察輸入數據範圍 | 不可觀察輸入數據與 公平值之關係 |
|--------------|--------------------------------|------------------|--------------|--|---------------------|
| 商業大廈 — 美國 | 4,500 | 收入資本化法及 銷售比較法 | 租賃價值 | 2025年：每年327,804美元 (2024年：每年330,516美元) | 租賃價值愈高，公平值愈高 |
| | | | 資本化利率 | 4.75% (2024年：4.75%) | 資本化利率愈高，公平值愈低 |
| | | | 空置率 | 3%至5% (2024年：3%至5%) | 空置率愈高，公平值愈低 |
| | | | 估計支出 | 每平方呎25.13美元 (2024年：每平方呎26.44美元) | 估計支出愈高，公平值愈低 |

不可觀察輸入數據間具有相互關係。估計空置率可能影響收益，空置率愈高則收益愈低。未來租賃收入增加可能與較高支出有關。倘餘下租期增加，收益可能減少。

以下金額已於綜合損益表內確認：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------------------|--------------|--------------|
| 租金收入 | 701 | 904 |
| 賺取租金收入之投資物業產生之直接經營支出 | (144) | (121) |
| | 557 | 783 |

投資物業根據經營租賃租予租戶，並按月收取應付租金。

有關投資物業的未來應收最低租金總額，請參閱附註37。

19 投資物業(續)

本集團於2025年及2024年3月31日按公平值計量之投資物業詳情如下：

| 地點 | 年期／租期屆滿 | 用途 | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---|----------------|---------------------|---------------|---------------|
| 1 No. 37-06, Prince Street, Flushing NY 11354, USA | 永久業權 | 商業大廈 | 4,500 | 4,440 |
| 2 No. 9, Jalan Dewani, Kawasan Perindustrian Dewani, 81200 Johor Bahru, Johor Darul Takzim | 永久業權 | 附帶閣樓之單層獨立 廠房大樓 | 930 | 825 |
| 3 PT12917 HS(D) 103390 (GROUND FLOOR), Putra Indah A, Putra Nilai, 71800 Nilai, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia | 永久業權 | 商業大廈 | 83 | 63 |
| 4 V5-09-05, Block 5, Sri Palma Villa, Jalan KL-Seremban, Bandar University, Teknologi Lagenda, 71700 Mantin, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia | 永久業權 | 住宅大廈(一個服務式 公寓單位) | 12 | 11 |
| 5 No. 3, Lorong Kilang F, Kolombong, 88450 Kota Kinabalu, Sabah, Malaysia | 租用業權／ 2920年 | 辦公大樓 | 1,828 | 1,711 |
| 6 Lot 22, Jalan Sultan Mohamed 4, Taman Perindustrian Bandar Sultan Sulaiman, 42000 Pelabuhan Klang Utara, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 租用業權／ 2105年 | 倉庫 | 2,731 | 2,559 |
| 7 AR09-F3A01, Jalan Utl 9, Bandar University Teknologi Lagenda, 71700 Mantin, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia | 租用業權／ 2099年 | 住宅大樓 | 14 | 13 |
| 8 59-1-2, Jalan TMR 2, Taman Melaka Raya, 75000 Melaka, Malaysia | 租用業權／ 2094年 | 商業大廈 | 248 | 232 |
| 9 No. 76, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 租用業權／ 2063年 | 辦公大樓 | 4,512 | 4,227 |
| 10 19, Jalan Professor Khoo Kay Kim, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 租用業權／ 2059年 | 辦公室、廠房大樓及 倉庫 | 4,316 | 4,044 |
| 11 No. 11, Persiaran Sri Rapat, Off Jalan Lapangan Terbang, 31350 Ipoh, Perak Darul Ridzuan | 租用業權／ 2039年 | 單層獨立廠房大樓 | 722 | 696 |
| 12 6, Jalan Liku, Off Jalan Bangsar, 59100 Kuala Lumpur | 永久業權 | 辦公大樓 | 665 | – |
| | | | 20,561 | 18,821 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

20 無形資產

| | 昔日刊物、 雜誌刊頭及 版權 千美元 | 電腦軟件 千美元 | 廣播牌照 千美元 | 商標 千美元 | 小計 千美元 | 商譽 千美元 (附註(b)) | 總計 千美元 |
|------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-----------|-----------|----------------------|-----------|
| 於2023年4月1日 | | | | | | | |
| 成本 | 21,060 | 8,223 | 136 | - | 29,419 | 48,550 | 77,969 |
| 累計攤銷及減值撥備 | (15,138) | (7,292) | (136) | - | (22,566) | (48,550) | (71,116) |
| 賬面淨值 | 5,922 | 931 | - | - | 6,853 | - | 6,853 |
| 截至2024年3月31日止年度 | | | | | | | |
| 期初賬面淨值 | 5,922 | 931 | - | - | 6,853 | - | 6,853 |
| 增添 | - | 134 | - | - | 134 | - | 134 |
| 自物業、廠房及設備重新分類 | - | 13 | - | - | 13 | - | 13 |
| 出售 | - | (5) | - | - | (5) | - | (5) |
| 攤銷支出(附註(a)) | (273) | (399) | - | - | (672) | - | (672) |
| 減值撥備(附註(b)) | (5,260) | - | - | - | (5,260) | - | (5,260) |
| 貨幣換算差額 | (389) | (54) | - | - | (443) | - | (443) |
| 期終賬面淨值 | - | 620 | - | - | 620 | - | 620 |
| 於2024年3月31日 | | | | | | | |
| 成本 | 20,035 | 7,956 | 136 | - | 28,127 | 45,579 | 73,706 |
| 累計攤銷及減值撥備 | (20,035) | (7,336) | (136) | - | (27,507) | (45,579) | (73,086) |
| 賬面淨值 | - | 620 | - | - | 620 | - | 620 |
| 截至2025年3月31日止年度 | | | | | | | |
| 期初賬面淨值 | - | 620 | - | - | 620 | - | 620 |
| 增添 | - | 112 | - | 21 | 133 | - | 133 |
| 自物業、廠房及設備重新分類 | - | 55 | - | - | 55 | - | 55 |
| 出售 | - | - | - | - | - | - | - |
| 攤銷支出(附註(a)) | - | (383) | - | (3) | (386) | - | (386) |
| 貨幣換算差額 | - | 17 | - | 2 | 19 | - | 19 |
| 期終賬面淨值 | - | 421 | - | 20 | 441 | - | 441 |
| 於2025年3月31日 | | | | | | | |
| 成本 | 21,057 | 8,502 | 137 | 22 | 29,718 | 48,431 | 78,149 |
| 累計攤銷及減值撥備 | (21,057) | (8,081) | (137) | (2) | (29,277) | (48,431) | (77,708) |
| 賬面淨值 | - | 421 | - | 20 | 441 | - | 441 |

20 無形資產(續)

附註：

- 攤銷支出主要計入綜合損益表內之「已售貨品成本」。
- 透過業務合併獲取之商譽會分配至現金產生單位(「現金產生單位」)，當中包括星洲媒體集團有限公司、姆祿報業私人有限公司及星洲互動私人有限公司，並會向預期受惠於業務合併之該等現金產生單位作出分配。根據年度商譽減值評估，商譽的賬面值於過往年度已悉數減值。
- 管理層認為所錄得虧損大於預算虧損或所產生溢利低於預算之現金產生單位存在減值跡象。管理層已審閱該等現金產生單位相關賬面值之可收回性。現金產生單位之可收回金額乃根據使用價值或公平值減去處置成本(以較高者為準)釐定。於2024年3月31日，根據減值評估結果，馬來西亞出版及印刷分部內一個現金產生單位之可收回金額釐定為約8,016,000美元，低於其賬面值。因此，該現金產生單位之減值撥備5,260,000美元已於綜合損益表中之「已售貨品成本」確認。於2025年3月31日，並無確認額外減值或撥回。現金產生單位之可收回金額乃根據公平值減去處置成本計算釐定，該計算屬於公平值等級中之第二級。管理層已參考屬於現金產生單位之土地及樓宇之近期交易價格。估值中採用之主要假設包括土地及樓宇每平方呎之單價80美元至169美元(2024年：74美元至171美元)。

21 遞延所得稅

遞延所得稅資產及負債分析如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------|--------------|--------------|
| 遞延所得稅資產： | | |
| 於12個月內收回 | (658) | (24) |
| 於12個月後收回 | (64) | (398) |
| | (722) | (422) |
| 遞延所得稅負債： | | |
| 於12個月內結算 | 1,092 | 700 |
| 於12個月後結算 | 1,635 | 2,410 |
| | 2,727 | 3,110 |
| 遞延所得稅負債淨額 | 2,005 | 2,688 |

遞延所得稅負債淨額變動如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------------|--------------|--------------|
| 於4月1日 | 2,688 | 3,941 |
| 在綜合損益表計入(附註10) | (697) | (1,157) |
| 在權益直接計入 | - | (3) |
| 貨幣換算差額 | 14 | (93) |
| 於3月31日 | 2,005 | 2,688 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

21 遞延所得稅(續)

在綜合財務狀況表中確認之遞延所得稅(資產)/負債之組成部分及其於年內之變動(與相同稅務司法權區之結餘抵銷前)如下：

| | 加速稅項折舊 千美元 | 其他物業重估 千美元 | 僱員福利及 | 減速稅項折舊 千美元 | 稅項虧損 千美元 | 遞延收益 千美元 | 總計 千美元 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 其他負債撥備 千美元 | | | | |
| 於2023年4月1日 | 3,556 | 1,461 | (807) | (20) | - | (249) | 3,941 |
| 在綜合損益表(計入)/扣除 | (1,368) | 193 | 210 | 4 | (91) | (105) | (1,157) |
| 在權益直接計入 | - | (3) | - | - | - | - | (3) |
| 貨幣換算差額 | (116) | (45) | 50 | - | 2 | 16 | (93) |
| 於2024年3月31日 | 2,072 | 1,606 | (547) | (16) | (89) | (338) | 2,688 |
| 於2024年4月1日 | 2,072 | 1,606 | (547) | (16) | (89) | (338) | 2,688 |
| 在綜合損益表(計入)/扣除 | (395) | (150) | 1 | 5 | (205) | 47 | (697) |
| 貨幣換算差額 | 40 | 40 | (38) | - | (7) | (21) | 14 |
| 於2025年3月31日 | 1,717 | 1,496 | (584) | (11) | (301) | (312) | 2,005 |

遞延所得稅資產按結轉稅項虧損確認，並以可能用於抵扣未來應課稅溢利之相關稅項利益變現為限。本集團可結轉用以抵銷未來應課稅收入之未確認稅項虧損為82,447,000美元(2024年：80,886,000美元)。為數9,808,000美元(2024年：10,314,000美元)之虧損將於5年內到期；為數20,386,000美元(2024年：17,291,000美元)之虧損將於6至20年內到期；餘下稅項虧損52,253,000美元(2024年：53,281,000美元)並無到期日。

22 按公平值經損益入賬之金融資產

(a) 按公平值經損益入賬之金融資產分類

強制按公平值經損益入賬計量之金融資產包括以下各項：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--------------------|--------------|--------------|
| 馬來西亞上市股本證券，按市值(附註) | 1,980 | 2,682 |

附註：

上市股本證券初步分類為按公平值經損益入賬之金融資產。上市股本證券之公平值乃按照其於活躍市場之現行買入價釐定。

於報告日期面臨之最高信貸風險為按公平值經損益入賬之金融資產之賬面值。

22 按公平值經損益入賬之金融資產(續)

(b) 於損益確認之金額

年內，於損益確認之虧損淨額如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--|--------------|--------------|
| 於「其他(虧損)/收益淨額」確認按公平值經損益入賬之金融資產之公平值(虧損)/收益(附註7) | (891) | 20 |

23 按類別劃分之金融工具

| 資產 | 按攤銷 成本列賬之 金融資產 千美元 | 按公平值 經損益入賬 之金融資產 千美元 | 按公平值經 其他全面 收益入賬之 金融資產 千美元 | 總計 千美元 |
|------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|----------------|
| 按公平值經其他全面收益入賬 之金融資產 | - | - | 563 | 563 |
| 貿易及其他應收賬款(預付款項除外) | 14,362 | - | - | 14,362 |
| 按公平值經損益入賬之金融資產 | - | 1,980 | - | 1,980 |
| 短期銀行存款 | 36,997 | - | - | 36,997 |
| 現金及現金等價物 | 68,610 | - | - | 68,610 |
| 於2025年3月31日 | 119,969 | 1,980 | 563 | 122,512 |
| 按公平值經其他全面收益入賬 之金融資產 | - | - | 575 | 575 |
| 貿易及其他應收賬款(預付款項除外) | 16,345 | - | - | 16,345 |
| 按公平值經損益入賬之金融資產 | - | 2,682 | - | 2,682 |
| 短期銀行存款 | 27,421 | - | - | 27,421 |
| 現金及現金等價物 | 68,103 | - | - | 68,103 |
| 於2024年3月31日 | 111,869 | 2,682 | 575 | 115,126 |

| 負債 | 按攤銷成本列賬之金融負債 | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--------------------|--------------|---------------|---------------|
| 銀行及其他借貸 | | 34,637 | 27,073 |
| 貿易及其他應付賬款(非金融負債除外) | | 16,040 | 14,578 |
| 租賃負債 | | 718 | 355 |
| | | 51,395 | 42,006 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

24 存貨

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---------|---------------|--------------|
| 原材料及消耗品 | 9,037 | 7,729 |
| 製成品 | 1,049 | 1,067 |
| | 10,086 | 8,796 |

已確認為支出及計入「已售貨品成本」之原材料及消耗品為14,349,000美元(2024年：18,496,000美元)。

25 分類為持作出售之資產

截至2024年3月31日止年度，本集團與一名獨立第三方訂立買賣協議，以出售馬來西亞一間附屬公司持有之若干投資物業，代價為5,390,000美元。出售事項已於2024年5月24日完成。

26 貿易及其他應收賬款

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--------------|---------------|--------------|
| 貿易應收賬款(附註) | 13,129 | 15,415 |
| 減：貿易應收賬款虧損撥備 | (1,028) | (1,078) |
| 貿易應收賬款淨額 | 12,101 | 14,337 |
| 按金 | 994 | 1,009 |
| 預付款項 | 5,350 | 5,003 |
| 其他應收賬款 | 1,307 | 1,037 |
| 減：其他應收賬款虧損撥備 | (40) | (38) |
| | 19,712 | 21,348 |

於2025年及2024年3月31日，貿易及其他應收賬款之公平值與其賬面值相若。

附註：本集團給予貿易客戶之信貸期一般介乎7至120日。

於2025年及2024年3月31日，貿易應收賬款按發票日期之賬齡分析如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------|---------------|--------------|
| 1至60日 | 9,104 | 11,463 |
| 61至120日 | 1,769 | 1,797 |
| 121至180日 | 768 | 592 |
| 180日以上 | 1,488 | 1,563 |
| | 13,129 | 15,415 |

26 貿易及其他應收賬款(續)

附註：(續)

貿易應收賬款之賬面值以下列貨幣計算：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|------|---------------|--------------|
| 馬幣 | 6,756 | 7,093 |
| 港元 | 4,850 | 6,584 |
| 加元 | 894 | 1,196 |
| 美元 | 553 | 328 |
| 其他貨幣 | 76 | 214 |
| | 13,129 | 15,415 |

本集團自客戶之貿易應收賬款來自多個行業。有關貿易應收賬款之信貸集中風險可透過本集團龐大之客戶基礎減輕。

本集團僅會與認可及信譽良好之第三方進行交易。本集團之政策為持續監控所有客戶，以減低本集團產生壞賬之風險。貿易應收賬款之平均信貸期視乎業務範圍而定，介乎7日至120日。

於2025年3月31日，本集團持有按金及銀行擔保分別1,279,000美元(2024年：1,383,000美元)及2,541,000美元(2024年：2,550,000美元)，作為賬面值為2,238,000美元(2024年：2,473,000美元)之若干貿易應收賬款之擔保。除此之外，本集團並無持有任何抵押品作抵押。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信貸虧損，其就所有貿易應收賬款使用全期預期虧損模式。有關本集團就貿易及其他應收賬款所產生信貸風險的詳情於附註3.1(b)披露。

27 現金及現金等價物及短期銀行存款

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|------------------|----------------|--------------|
| 銀行及手頭現金 | 29,248 | 27,047 |
| 短期銀行存款(到期日為三個月內) | | |
| — 無抵押 | 39,362 | 41,056 |
| 現金及現金等價物 | 68,610 | 68,103 |
| 短期銀行存款(到期日超過三個月) | | |
| — 無抵押 | 36,997 | 27,421 |
| | 105,607 | 95,524 |
| 信貸風險上限 | 105,462 | 95,398 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

27 現金及現金等價物及短期銀行存款(續)

現金及現金等價物及短期銀行存款之賬面值以下列貨幣計算：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|------|----------------|--------------|
| 馬幣 | 75,038 | 69,187 |
| 港元 | 22,598 | 20,987 |
| 美元 | 4,975 | 3,428 |
| 加元 | 2,251 | 1,657 |
| 其他貨幣 | 745 | 265 |
| | 105,607 | 95,524 |

截至2025年3月31日止年度，短期銀行存款之實際年利率介乎2.2%至3.8%（2024年：2.1%至3.5%）；該等存款之存期介乎1至365日（2024年：1至365日）。

28 貿易及其他應付賬款

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--------------------|---------------|--------------|
| 貿易應付賬款(附註(a)) | 7,176 | 6,116 |
| 應計費用及其他應付賬款(附註(b)) | 12,476 | 12,922 |
| | 19,652 | 19,038 |

於2025年及2024年3月31日，貿易及其他應付賬款之公平值與其賬面值相若。

附註：

(a) 於2025年及2024年3月31日，貿易應付賬款按發票日期之賬齡分析如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------|--------------|--------------|
| 1至60日 | 6,625 | 5,606 |
| 61至120日 | 298 | 139 |
| 121至180日 | 75 | 217 |
| 180日以上 | 178 | 154 |
| | 7,176 | 6,116 |

(b) 應計費用及其他應付賬款包括累計員工成本2,833,000美元（2024年：3,102,000美元）。

29 銀行及其他借貸

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-----------|---------------|--------------|
| 流動 | | |
| 銀行借貸(有抵押) | 34,637 | 27,073 |

附註：

(a) 銀行借貸之賬面值以下列貨幣計算：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----|---------------|--------------|
| 港元 | 34,637 | 27,073 |

於2025年及2024年3月31日，銀行借貸之公平值與其賬面值相若。

(b) 銀行借貸須按以下期限償還，當中並無計及須按要求償還條款：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-------|---------------|--------------|
| 於1年內 | 34,637 | 22,676 |
| 1年至2年 | - | 4,397 |
| 2年至5年 | - | - |
| | 34,637 | 27,073 |

(c) 銀行借貸的實際年利率為5.6% (2024年：5.8%)。

(d) 於2025年3月31日，一項銀行借貸之其中一項財務契諾未獲履行。有關詳情請參閱附註3.2。

30 其他非流動負債

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|--------------|--------------|--------------|
| 退休福利承擔(附註) | 2,557 | 2,032 |
| 其他非流動負債之流動部分 | (19) | (23) |
| | 2,538 | 2,009 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

30 其他非流動負債(續)

附註：退休福利承擔指本集團根據以下各項承擔之現值：

- (a) 為香港僱員作出之長期服務金及遣散費承擔(「香港長期服務金／遣散費」)；及
- (b) 為馬來西亞合資格僱員設立之未撥資界定福利退休計劃(「馬來西亞計劃」)。

退休福利承擔現值於截至2025年及2024年3月31日止年度之變動如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---------------|--------------|--------------|
| 於4月1日 | 2,032 | 1,718 |
| 本期服務成本 | 143 | 257 |
| 利息成本 | 79 | 65 |
| 已付退休福利承擔 | (53) | (79) |
| 退休福利承擔之重新計量 | 330 | 84 |
| 貨幣換算差額 | 26 | (13) |
| 於3月31日 | 2,557 | 2,032 |

於綜合損益表內確認之金額如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|-------------------|--------------|--------------|
| 本期服務成本 | 143 | 257 |
| 利息成本 | 79 | 65 |
| 計入僱員福利支出之總額(附註15) | 222 | 322 |

所採用主要精算假設如下：

於香港長期服務金／遣散費下之承擔：

| | 2025年 | 2024年 |
|-----------------------|-------|-------|
| 貼現率 | 2.9% | 3.8% |
| 預期通脹率 | 2.5% | 2.5% |
| 預期未來薪酬增長率 | 2.25% | 2.25% |
| 預期於強制性公積金計劃之僱主賬戶結餘之回報 | 3.5% | 3.5% |

於馬來西亞計劃下之承擔：

| | 2025年 | 2024年 |
|-----------|-------|-------|
| 貼現率 | 4.2% | 4.3% |
| 預期通脹率 | 2.2% | 2.5% |
| 預期未來薪酬增長率 | 4.5% | 4.5% |

31 股本及溢價

| | 普通股數目 | | 已發行 | | 股份溢價 千美元 |
|-----------------------|----------------------|-------------------|----------------------|---------------|---------------|
| | 發行在外股份 | 庫存股份 | 股份總數 | 已發行股本 千美元 | |
| 於2023年4月1日及2024年3月31日 | 1,687,236,241 | - | 1,687,236,241 | 21,715 | 54,664 |
| 於2024年4月1日 | 1,687,236,241 | - | 1,687,236,241 | 21,715 | 54,664 |
| 購回及註銷股份 | (32,506,600) | - | (32,506,600) | (417) | - |
| 收購庫存股份 | (25,060,700) | 25,060,700 | - | - | - |
| 於2025年3月31日 | 1,629,668,941 | 25,060,700 | 1,654,729,641 | 21,298 | 54,664 |

法定普通股數目為2,500,000,000股(2024年：2,500,000,000股)，每股面值0.10港元。所有已發行股份均已繳足股款。

附註：

截至2025年3月31日止年度，本公司以總購回價(不包括相關支出)約1,626,000美元回購合共57,567,300股股份。回購之詳情載列如下：

| 月份 | (a) 於馬來西亞證交所購回的股份 | | | | (b) 於香港聯交所購回的股份 | | | |
|----------|----------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| | 購回 股份數目 | 已付每股 最高價格 馬幣 | 已付每股 最低價格 馬幣 | 已付購回 價總額 馬幣 | 購回 股份數目 | 已付每股 最高價格 港元 | 已付每股 最低價格 港元 | 已付購回 價總額 港元 |
| 2024年6月 | 5,086,100 | 0.140 | 0.130 | 679,171 | 189,000 | 0.203 | 0.203 | 38,367 |
| 2024年7月 | 26,136,500 | 0.140 | 0.130 | 3,511,588 | 1,095,000 | 0.232 | 0.210 | 248,706 |
| 2024年8月 | - | - | - | - | 106,000 | 0.205 | 0.205 | 21,730 |
| 2024年9月 | 300,000 | 0.130 | 0.130 | 39,000 | 66,000 | 0.225 | 0.200 | 14,020 |
| 2024年10月 | 1,500,000 | 0.135 | 0.130 | 201,000 | 444,000 | 0.237 | 0.220 | 101,053 |
| 2024年12月 | 5,991,200 | 0.125 | 0.120 | 732,223 | 2,323,000 | 0.195 | 0.180 | 421,405 |
| 2025年1月 | 5,750,000 | 0.120 | 0.120 | 690,000 | 2,367,000 | 0.211 | 0.198 | 474,365 |
| 2025年3月 | 6,163,500 | 0.115 | 0.110 | 706,976 | 50,000 | 0.180 | 0.180 | 9,000 |
| 總數 | 50,927,300 | | | 6,559,958 | 6,640,000 | | | 1,328,646 |
| 相當於千美元 | | | | 1,455 | | | | 171 |

(a) 在回購的股份總數中，50,927,300股股份於馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)以總購回價(不包括相關開支)6,559,958馬幣(相當於約1,455,000美元)購回。31,222,600股購回股份已於2024年8月6日註銷，餘下19,704,700股購回股份於2025年3月31日作為庫存股份持有。

(b) 在回購的股份總數中，6,640,000股股份於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)以總購回價(不包括相關開支)1,328,646港元(相當於約171,000美元)購回。1,284,000股購回股份已於2024年8月6日註銷，餘下5,356,000股購回股份於2025年3月31日作為庫存股份持有。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

31 股本及溢價(續)

附註：(續)

(c) 截至2025年3月31日止年度的庫存股份變動如下：

| | 庫存股份數目 | 金額 千美元 |
|-------------|-------------------|------------|
| 於2024年4月1日 | - | - |
| 收購庫存股份 | 25,060,700 | 668 |
| 於2025年3月31日 | 25,060,700 | 668 |

32 其他儲備

| | 股本贖回 儲備 千美元 | 匯兌變動 儲備 千美元 | 僱員股份 酬金儲備 千美元 | 合併儲備 千美元 | 按公平值 經其他全面 收益入賬之 金融資產儲備 千美元 | 其他 千美元 | 總計 千美元 |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-----------------|---|--------------|------------------|
| 於2023年4月1日 | 183 | (32,280) | 456 | (92,647) | (413) | 786 | (123,915) |
| 貨幣換算差額 | - | (8,908) | - | - | - | - | (8,908) |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 公平值變動 | - | - | - | - | (510) | - | (510) |
| 出售土地及樓宇後解除儲備 | - | - | - | - | - | (48) | (48) |
| 於2024年3月31日 | 183 | (41,188) | 456 | (92,647) | (923) | 738 | (133,381) |
| 於2024年4月1日 | 183 | (41,188) | 456 | (92,647) | (923) | 738 | (133,381) |
| 貨幣換算差額 | - | 8,340 | - | - | - | - | 8,340 |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 公平值變動 | - | - | - | - | (11) | - | (11) |
| 購回普通股 | 417 | - | - | - | - | - | 417 |
| 於轉為投資物業時產生之重估土地及樓宇 | - | - | - | - | - | 296 | 296 |
| 收購庫存股份 | - | - | - | - | - | (668) | (668) |
| 於2025年3月31日 | 600 | (32,848) | 456 | (92,647) | (934) | 366 | (125,007) |

33 保留溢利

(a) 本集團於截至2025年及2024年3月31日止年度保留溢利之變動已於第129及130頁綜合權益變動表中呈列。

(b) 本公司保留溢利於截至2025年及2024年3月31日止年度之變動於附註40(b)呈列。

34 綜合現金流量表附註

(a) 經營業務所得現金

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------------------------|--------------|--------------|
| 除所得稅前虧損 | (7,463) | (13,597) |
| 按公平值經損益入賬之金融資產公平值虧損／(收益)淨額 | 891 | (20) |
| 投資物業之公平值收益淨額 | (123) | (1,582) |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產折舊 | 3,782 | 5,008 |
| 無形資產攤銷 | 386 | 672 |
| 金融資產虧損(撥備撥回)／撥備淨額 | (69) | 21 |
| 存貨減值撥備及撇銷 | 144 | 107 |
| 已撇銷壞賬淨額 | 75 | 51 |
| 出售無形資產之虧損淨額 | - | 5 |
| 股息收入 | (89) | (89) |
| 利息收入 | (2,813) | (2,235) |
| 利息開支 | 1,745 | 1,294 |
| 應佔聯營公司及合營企業業績 | 22 | 20 |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產減值撥備 | 38 | 2,804 |
| 無形資產減值撥備 | - | 5,260 |
| 出售物業、廠房及設備之收益淨額 | (1) | (426) |
| 退休福利承擔 | 222 | 322 |
| 出售附屬公司之收益 | - | (7) |
| 營運資金變動前之經營虧損 | (3,253) | (2,392) |
| 營運資金變動 | | |
| 存貨 | (997) | 1,748 |
| 貿易及其他應收賬款 | 2,238 | (3,137) |
| 貿易及其他應付賬款 | (90) | 2,147 |
| 合約負債 | 47 | 6,544 |
| 經營業務(所耗)／所得現金 | (2,055) | 4,910 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

34 綜合現金流量表附註(續)

(b) 於綜合現金流量表中，出售物業、廠房及設備所得款項包括：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---------------------|--------------|--------------|
| 物業、廠房及設備一賬面淨值(附註17) | 16 | 339 |
| 出售物業、廠房及設備之收益淨額 | 1 | 426 |
| 出售物業、廠房及設備所得款項 | 17 | 765 |

(c) 融資活動所產生負債之對賬

| | 銀行借貸 千美元 | 租賃負債 千美元 | 融資活動 所產生負債總額 千美元 |
|-------------|-------------|-------------|------------------------|
| 於2023年4月1日 | 21,070 | 622 | 21,692 |
| 現金流入／(流出)淨額 | 5,932 | (266) | 5,666 |
| 貨幣換算差額 | 71 | (1) | 70 |
| 於2024年3月31日 | 27,073 | 355 | 27,428 |
| 於2024年4月1日 | 27,073 | 355 | 27,428 |
| 添置 | - | 650 | 650 |
| 現金流入／(流出)淨額 | 7,385 | (288) | 7,097 |
| 貨幣換算差額 | 179 | 1 | 180 |
| 於2025年3月31日 | 34,637 | 718 | 35,355 |

35 資產抵押

於2025年3月31日，本集團若干銀行融資以下列各項作抵押：

- 本集團於2025年3月31日賬面總值4,463,000美元(2024年：4,732,000美元)之若干物業、廠房及設備以及使用權資產之第一法定押記及由此所得租金收入之轉讓；
- 本公司作出之公司擔保。

36 或然事項

於2025年3月31日，本集團旗下數間成員公司面臨數項涉及索賠之誹謗訴訟。本集團已對該等指控作出強力抗辯。儘管於此等財務報表獲授權刊發當日，訴訟之最終裁決仍未能確定，惟本公司董事認為，有關最終責任(如有)不會對本集團之財務狀況構成重大不利影響。

37 承擔

資本承擔

於2025年及2024年3月31日尚未履行之資本承擔如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------|--------------|--------------|
| 物業、廠房及設備 | | |
| 已獲批准及已訂約 | 265 | 58 |
| 已獲批准但未訂約 | 9 | - |
| 無形資產 | | |
| 已獲批准及已訂約 | 60 | - |
| 已獲批准但未訂約 | 9 | - |
| 投資物業 | | |
| 已獲批准及已訂約 | 570 | - |

經營租賃承擔 — 本集團作為出租人

於2025年及2024年3月31日，本集團就不可撤銷之經營租賃而將於未來應收之最低租金總額如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|----------|--------------|--------------|
| 1年內 | 238 | 230 |
| 1年以上但5年內 | 719 | 533 |
| | 957 | 763 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

38 關連人士交易

(a) 關連人士交易

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|------------------------------|--------------|--------------|
| 向一位關連人士收取之廣告收入(附註(i)) | (1) | (1) |
| 向一間聯營公司收取之廣告收入 | (40) | (70) |
| 向關連公司收取之廣告收入(附註(i)) | (15) | (35) |
| 向一間關連公司支付之汽車保險溢價(附註(i)) | —* | —* |
| 向一間合營企業提供行政及內容服務 | (20) | (20) |
| 向關連公司(提供)／收取機票及住宿安排服務(附註(i)) | (115) | 1 |
| 由一間關連公司提供法律服務(附註(ii)) | 27 | 35 |
| 向一間關連公司購買機票(附註(i)) | 14 | 17 |
| 向一間關連公司購買礦泉水(附註(i)) | 2 | 1 |
| 向關連公司支付之租金開支(附註(i)) | 36 | 28 |

* 可忽略

附註：

(i) 本公司若干股東及董事為此等關連公司之股東及／或董事。

(ii) 本公司一間附屬公司之董事為該關連公司之僱員。

(iii) 上述所有交易均於日常業務過程中訂立，且有關金額已按訂約各方雙互協定之預定價格計算。

(b) 主要管理層酬金

主要管理層包括本集團行政委員會成員，部分成員為本公司董事。就主要管理層所提供僱員服務已付或應付予之酬金載列如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|------------------------|--------------|--------------|
| 董事袍金、基本薪金、花紅、其他津貼及實物利益 | 1,616 | 1,679 |
| 退休金計劃僱主供款 | 99 | 111 |
| | 1,715 | 1,790 |

(c) 最終控股方

本集團之最終控股方為丹斯里拿督張曉卿爵士，於2025年3月31日持有本公司總計67.14%股權(不包括庫存股份)。丹斯里拿督張曉卿爵士於本公司所持有權益之詳情載於第116頁「主要股東於本公司股份及相關股份之權益及淡倉」。

39 主要附屬公司詳情

(a) 於2025年3月31日，本公司在香港註冊成立及經營之主要附屬公司詳情如下：

| 附屬公司名稱 | 實繳已發行/ 註冊股本 | 實際股本權益 | | 主要業務 |
|----------------------|----------------|--------|--------|--------------------------|
| | | 2025年 | 2024年 | |
| 翠明假期有限公司 | 1,000,000港元 | 100% | 100% | 提供旅遊及與旅遊有關服務 |
| 翠明假期(北美)有限公司 | 2港元 | 100% | 100% | 投資控股 |
| Holgain Limited | 20港元 | 100% | 100% | 物業投資 |
| 建明印刷有限公司 | 10,000港元 | 100% | 100% | 提供印刷服務 |
| WAW Creation Limited | 1港元 | 100% | 100% | 提供創意及市場推廣解決方案 |
| 世華網絡廣告有限公司 | 100港元 | 73.01% | 73.01% | 媒體經營 |
| 明報教育出版有限公司 | 1港元 | 100% | 100% | 提供教育服務及資源、經營數碼多媒體業務及書籍出版 |
| 明報集團有限公司 | 1,000,000港元 | 100% | 100% | 投資控股及提供管理服務 |
| 明報雜誌有限公司 | 1,650,000港元 | 73.01% | 73.01% | 出版及發行雜誌 |
| 明報報業有限公司 | 2港元 | 100% | 100% | 出版及發行報章及期刊以及經營多媒體業務 |
| 明報出版社有限公司 | 10港元 | 100% | 100% | 出版及發行書籍 |
| 上騰制作有限公司 | 4,000,003港元 | 58.41% | 58.41% | 藝人及活動管理 |
| 亞洲週刊有限公司 | 9,500港元 | 100% | 100% | 出版及發行雜誌 |

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

39 主要附屬公司詳情(續)

(b) 於2025年3月31日，本公司在馬來西亞註冊成立及經營之主要附屬公司詳情如下：

| 附屬公司名稱 | 實繳已發行／ 註冊股本 | 實際股本權益 | | 主要業務 |
|------------|----------------|--------|-------|---|
| | | 2025年 | 2024年 | |
| 中國報有限公司 | 3,931,052馬幣 | 100% | 100% | 出版報章及提供印刷服務及廣告服務 |
| 光明日報私人有限公司 | 4,000,000馬幣 | 100% | 100% | 停止業務營運及暫無營業 |
| 姆祿報業私人有限公司 | 500,000馬幣 | 100% | 100% | 發行報章及提供廣告服務、經營多媒體業務及籌辦活動 |
| 南洋報業控股有限公司 | 79,466,375馬幣 | 100% | 100% | 出版及發行報章及雜誌、籌辦活動、投資控股及出租物業 |
| 南洋商報私人有限公司 | 60,000,000馬幣 | 100% | 100% | 出版報章及期刊以及提供廣告服務 |
| 星洲互動私人有限公司 | 25,000,000馬幣 | 100% | 100% | 投資控股 |
| 星洲媒體集團有限公司 | 151,467,497馬幣 | 100% | 100% | 出版及發行報章及雜誌、提供印刷服務、提供編輯及廣告服務、經營多媒體業務、出租物業及籌辦活動 |

39 主要附屬公司詳情(續)

(c) 於2025年3月31日，本公司在香港及馬來西亞以外地區註冊成立之主要附屬公司詳情如下：

| 附屬公司名稱 | 註冊成立／經營地點 | 實繳已發行／ 註冊股本 | 實際股本權益 | | 主要業務 |
|---|-----------------------|----------------|--------|--------|--------------|
| | | | 2025年 | 2024年 | |
| Comwell Investment Limited | 英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)／香港 | 1港元 | 100% | 100% | 投資控股 |
| Delta Tour & Travel Services (Canada), Inc. | 加拿大／加拿大 | 530,000 加元 | 100% | 100% | 提供旅遊及與旅遊有關服務 |
| Delta Tour & Travel Services, Inc. | 美利堅合眾國(「美國」)／美國 | 300,500 美元 | 100% | 100% | 提供旅遊及與旅遊有關服務 |
| 明報企業有限公司 | 開曼群島(「開曼群島」)／香港 | 1 美元 | 100% | 100% | 投資控股 |
| Ming Pao Holdings (Canada) Limited | 加拿大／加拿大 | 1 加元 | 100% | 100% | 投資控股 |
| Ming Pao Newspapers (Canada) Limited | 加拿大／加拿大 | 11 加元 | 100% | 100% | 出版及發行報章及期刊 |
| 萬華媒體集團有限公司 | 開曼群島／香港 | 400,900 港元 | 73.01% | 73.01% | 投資控股 |
| One Media Holdings Limited | 英屬維爾京群島／香港 | 200 美元 | 73.01% | 73.01% | 投資控股 |
| Sin Chew (USA) Inc. | 美國／美國 | 200 美元 | 100% | 100% | 出租物業 |
| 台灣萬華媒體有限公司 | 台灣／台灣 | 1,000,000 新台幣 | 73.01% | 73.01% | 雜誌出版 |

董事認為上表所列出之本公司附屬公司均對本集團本年度業績有重要影響或構成本集團資產淨值重要部分。董事認為，載列其他附屬公司之詳情會令篇幅過於冗長。

財務報表附註

截至2025年3月31日止年度

40 本公司財務狀況表

| | 於3月31日 | |
|-------------------|-----------------|--------------|
| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
| 資產 | | |
| 非流動資產 | | |
| 於附屬公司之權益 | 163,678 | 154,146 |
| 流動資產 | | |
| 其他應收賬款 | 32 | 137 |
| 現金及現金等價物 | 231 | 89 |
| | 263 | 226 |
| 流動負債 | | |
| 其他應付賬款 | 498 | 410 |
| 流動負債淨額 | (235) | (184) |
| 總資產減流動負債 | 163,443 | 153,962 |
| 權益 | | |
| 本公司擁有人應佔權益 | | |
| 股本 | 21,298 | 21,715 |
| 股份溢價 | 54,664 | 54,664 |
| 其他儲備(附註(a)) | (38,320) | (48,415) |
| 保留溢利(附註(b)) | 125,801 | 125,998 |
| 權益總額 | 163,443 | 153,962 |

本公司財務狀況表已於2025年5月28日經董事會批准，並由下列人士代表簽署：

張聰
董事

張裘昌
董事

40 本公司財務狀況表(續)

附註：

(a) 截至2025年及2024年3月31日止年度，本公司其他儲備之變動如下：

| | 股本贖回儲備 千美元 | 匯兌變動儲備 千美元 | 實繳盈餘 千美元 | 庫存股份 千美元 | 總計 千美元 |
|-------------|---------------|-----------------|---------------|--------------|-----------------|
| 於2023年4月1日 | 183 | (61,538) | 26,228 | - | (35,127) |
| 貨幣換算差額 | - | (13,288) | - | - | (13,288) |
| 於2024年3月31日 | 183 | (74,826) | 26,228 | - | (48,415) |
| 於2024年4月1日 | 183 | (74,826) | 26,228 | - | (48,415) |
| 購回普通股 | 417 | - | - | - | 417 |
| 收購庫存股份 | - | - | - | (668) | (668) |
| 貨幣換算差額 | - | 10,346 | - | - | 10,346 |
| 於2025年3月31日 | 600 | (64,480) | 26,228 | (668) | (38,320) |

本公司實繳盈餘於本公司發行股份以換取所收購附屬公司之股份時產生，並相等於本公司已發行股份之面值與所收購附屬公司資產淨值之差額。根據百慕達1981年《公司法》，實繳盈餘可供分派予本公司擁有人。就集團而言，實繳盈餘已被重新分類列入相關附屬公司儲備內。

(b) 本公司於截至2025年及2024年3月31日止年度保留溢利之變動如下：

| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 |
|---|----------------|--------------|
| 於4月1日 | 125,998 | 159,505 |
| 年度溢利 | 4,133 | 2,393 |
| 已付2023/2024年度中期股息0.15美仙(2022/2023年度：0.15美仙) | (2,531) | (2,531) |
| 購回普通股 | (932) | - |
| 於附屬公司投資減值 | (867) | (33,369) |
| 於3月31日 | 125,801 | 125,998 |

補充遵規資料

法定聲明

根據馬來西亞證券交易所上市規定第4A.16段

本人，傅淑娟，為主要負責世界華文媒體有限公司財務管理之人士，謹此莊嚴及摯誠地宣布，就本人所深知及確信，載於第125至197頁之財務報表及補充資料乃屬正確，且本人在作出此項莊嚴之聲明時，確信以上所述乃屬真實，並依據香港法例第11章《宣誓及聲明條例》作出。

於2025年5月28日

在香港

簽署及莊嚴聲明

傅淑娟

公證人

五年財務概要

本集團於過去五個財政年度之業績如下：

| | 截至3月31日止年度 | | | | |
|-----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 | 2023年 千美元 | 2022年 千美元 | 2021年 千美元 |
| 營業額 | 157,531 | 147,018 | 132,655 | 122,387 | 115,679 |
| 本公司擁有人應佔(虧損)/溢利 | (7,630) | (12,907) | (245) | 400 | (1,303) |
| 每股基本(虧損)/盈利(美仙) | (0.46) | (0.76) | (0.01) | 0.02 | (0.08) |

本集團於過去五個財政年度之資產及負債如下：

| | 於3月31日 | | | | |
|--------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2025年 千美元 | 2024年 千美元 | 2023年 千美元 | 2022年 千美元 | 2021年 千美元 |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產 | 40,690 | 41,514 | 51,588 | 58,809 | 65,218 |
| 投資物業 | 20,561 | 18,821 | 23,936 | 24,721 | 24,711 |
| 無形資產 | 441 | 620 | 6,853 | 7,876 | 8,560 |
| 遞延所得稅資產 | 722 | 422 | 128 | 89 | 94 |
| 以權益法計算之投資 | 24 | 58 | 44 | 24 | 31 |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 | 563 | 575 | 1,269 | 636 | 942 |
| 非流動資產 | 63,001 | 62,010 | 83,818 | 92,155 | 99,556 |
| 流動資產 | 138,360 | 134,501 | 126,757 | 127,370 | 134,075 |
| 流動負債 | (73,370) | (64,668) | (51,890) | (51,560) | (60,801) |
| 流動資產淨值 | 64,990 | 69,833 | 74,867 | 75,810 | 73,274 |
| 總資產減流動負債 | 127,991 | 131,843 | 158,685 | 167,965 | 172,830 |
| 非控股權益 | 2,611 | 1,693 | 750 | 279 | (380) |
| 租賃負債 | (462) | (84) | (359) | (473) | (501) |
| 遞延所得稅負債 | (2,727) | (3,110) | (4,069) | (4,794) | (5,149) |
| 其他非流動負債 | (2,538) | (2,009) | (1,693) | (503) | (759) |
| 本公司擁有人應佔權益 | 124,875 | 128,333 | 153,314 | 162,474 | 166,041 |

附加資料

綜合損益表

| | (未經審核) | |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|
| | 截至3月31日止年度 | |
| | 2025年 千馬幣 (附註) | 2024年 千馬幣 (附註) |
| 營業額 | 698,177 | 651,584 |
| 已售貨品成本 | | |
| — 計提物業、廠房及設備以及無形資產減值撥備前之已售貨品成本 | (522,605) | (483,664) |
| — 物業、廠房及設備以及無形資產減值撥備 | - | (35,740) |
| | (522,605) | (519,404) |
| 毛利 | 175,572 | 132,180 |
| 其他收入 | 31,051 | 26,082 |
| 其他(虧損)/收益淨額 | (6,103) | 8,195 |
| 銷售及分銷支出 | (119,779) | (121,911) |
| 行政支出 | (106,292) | (98,891) |
| 金融資產虧損撥備撥回/(撥備)淨額 | 306 | (93) |
| 經營虧損 | (25,245) | (54,438) |
| 融資成本 | (7,734) | (5,735) |
| 應佔聯營公司及合營企業業績 | (97) | (89) |
| 除所得稅前虧損 | (33,076) | (60,262) |
| 所得稅支出 | (4,707) | (151) |
| 年度虧損 | (37,783) | (60,413) |
| 以下人士應佔虧損： | | |
| 本公司擁有人 | (33,816) | (57,204) |
| 非控股權益 | (3,967) | (3,209) |
| | (37,783) | (60,413) |
| 本公司擁有人應佔每股虧損 | | |
| 基本(馬仙) | (2.04) | (3.37) |
| 攤薄(馬仙) | (2.04) | (3.37) |

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。截至2025年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2025年3月31日之相同匯率每1美元兌4.4320馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

綜合全面收益表

| | (未經審核) | |
|-------------------------|----------------------|----------------------|
| | 截至3月31日止年度 | |
| | 2025年 千馬幣 (附註) | 2024年 千馬幣 (附註) |
| 年度虧損 | (37,783) | (60,413) |
| 其他全面收益／(虧損) | | |
| 可能於隨後時間重新分類至損益之項目： | | |
| 貨幣換算差額 | 36,918 | (39,511) |
| 不會於隨後時間重新分類至損益之項目： | | |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產公平值變動 | (71) | (3,098) |
| 退休福利承擔之重新計量 | (1,462) | (372) |
| 於轉為投資物業時產生之重估土地及樓宇 | 1,312 | - |
| 除稅後之年度其他全面收益／(虧損) | 36,697 | (42,981) |
| 年度全面虧損總額 | (1,086) | (103,394) |
| 以下人士應佔年度全面收益／(虧損)總額： | | |
| 本公司擁有人 | 2,982 | (99,325) |
| 非控股權益 | (4,068) | (4,069) |
| | (1,086) | (103,394) |

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。截至2025年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2025年3月31日之相同匯率每1美元兌4.4320馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

附加資料

綜合財務狀況表

| | (未經審核) | |
|--------------------|----------------------|----------------------|
| | 於3月31日 | |
| | 2025年 千馬幣 (附註) | 2024年 千馬幣 (附註) |
| 資產 | | |
| 非流動資產 | | |
| 物業、廠房及設備以及使用權資產 | 180,338 | 183,990 |
| 投資物業 | 91,126 | 83,415 |
| 無形資產 | 1,955 | 2,748 |
| 遞延所得稅資產 | 3,200 | 1,870 |
| 以權益法計算之投資 | 106 | 257 |
| 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 | 2,495 | 2,548 |
| | 279,220 | 274,828 |
| 流動資產 | | |
| 存貨 | 44,701 | 38,984 |
| 貿易及其他應收賬款 | 87,364 | 94,614 |
| 按公平值經損益入賬之金融資產 | 8,775 | 11,887 |
| 可收回所得稅 | 4,321 | 3,373 |
| 短期銀行存款 | 163,971 | 121,530 |
| 現金及現金等價物 | 304,080 | 301,832 |
| | 613,212 | 572,220 |
| 分類為持作出售之資產 | - | 23,888 |
| | 613,212 | 596,108 |
| 流動負債 | | |
| 貿易及其他應付賬款 | 87,098 | 84,374 |
| 合約負債 | 81,292 | 79,116 |
| 所得稅負債 | 2,055 | 1,826 |
| 銀行及其他借貸 | 153,511 | 119,988 |
| 租賃負債 | 1,135 | 1,201 |
| 其他非流動負債之流動部分 | 85 | 102 |
| | 325,176 | 286,607 |
| 流動資產淨值 | 288,036 | 309,501 |
| 總資產減流動負債 | 567,256 | 584,329 |

綜合財務狀況表(續)

| | (未經審核) | |
|--------------|----------------------|----------------------|
| | 於3月31日 | |
| | 2025年 千馬幣 (附註) | 2024年 千馬幣 (附註) |
| 權益 | | |
| 本公司擁有人應佔權益 | | |
| 股本 | 94,393 | 96,241 |
| 股份溢價 | 242,271 | 242,271 |
| 其他儲備 | (554,032) | (591,144) |
| 保留溢利 | 770,814 | 821,405 |
| | 553,446 | 568,773 |
| 非控股權益 | (11,572) | (7,504) |
| | 541,874 | 561,269 |
| 權益總額 | 541,874 | 561,269 |
| 非流動負債 | | |
| 租賃負債 | 2,048 | 372 |
| 遞延所得稅負債 | 12,086 | 13,784 |
| 其他非流動負債 | 11,248 | 8,904 |
| | 25,382 | 23,060 |
| | 567,256 | 584,329 |

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。於2025年3月31日以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2025年3月31日之相同匯率每1美元兌4.4320馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

附加資料

綜合權益變動表

| | (未經審核) | | | | | | 權益總額 千馬幣 (附註) |
|------------------------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|---------------------|
| | 本公司擁有人應佔 | | | | | | |
| | 股本 千馬幣 (附註) | 股份溢價 千馬幣 (附註) | 其他儲備 千馬幣 (附註) | 保留溢利 千馬幣 (附註) | 小計 千馬幣 (附註) | 非控股權益 千馬幣 (附註) | |
| 於2023年4月1日 | 96,241 | 242,271 | (549,191) | 890,167 | 679,488 | (3,324) | 676,164 |
| 年度虧損 | - | - | - | (57,204) | (57,204) | (3,209) | (60,413) |
| 其他全面(虧損)/收益 | | | | | | | |
| 可能於隨後時間重新分類至損益之項目： | | | | | | | |
| 貨幣換算差額 | - | - | (39,480) | - | (39,480) | (31) | (39,511) |
| 不會於隨後時間重新分類至損益之項目： | | | | | | | |
| 按公平值經其他全面收益入賬之 | | | | | | | |
| 金融資產公平值變動 | - | - | (2,260) | - | (2,260) | (838) | (3,098) |
| 退休福利承擔之重新計量 | - | - | - | (381) | (381) | 9 | (372) |
| 除稅後之其他全面虧損 | - | - | (41,740) | (381) | (42,121) | (860) | (42,981) |
| 截至2024年3月31日止年度之全面虧損總額 | - | - | (41,740) | (57,585) | (99,325) | (4,069) | (103,394) |
| 出售土地及樓宇後解除儲備 | - | - | (213) | 226 | 13 | - | 13 |
| 於權益直接確認之與擁有人交易總額 | | | | | | | |
| 收購一間附屬公司的剩餘權益 | - | - | - | (186) | (186) | (111) | (297) |
| 已付2022/23年度中期股息 | - | - | - | (11,217) | (11,217) | - | (11,217) |
| 一間非上市附屬公司已付2022/23中期股息 | - | - | - | - | - | -* | -* |
| | - | - | - | (11,403) | (11,403) | (111) | (11,514) |
| 於2024年3月31日 | 96,241 | 242,271 | (591,144) | 821,405 | 568,773 | (7,504) | 561,269 |

* 可忽略

綜合權益變動表(續)

| | (未經審核) | | | | | | |
|--------------------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|---------------------|
| | 本公司擁有人應佔 | | | | | | |
| | 股本 千馬幣 (附註) | 股份溢價 千馬幣 (附註) | 其他儲備 千馬幣 (附註) | 保留溢利 千馬幣 (附註) | 小計 千馬幣 (附註) | 非控股權益 千馬幣 (附註) | 權益總額 千馬幣 (附註) |
| 於2024年4月1日 | 96,241 | 242,271 | (591,144) | 821,405 | 568,773 | (7,504) | 561,269 |
| 年度虧損 | - | - | - | (33,816) | (33,816) | (3,967) | (37,783) |
| 其他全面收益/(虧損) | | | | | | | |
| 可能於隨後時間重新分類至損益之項目： | | | | | | | |
| 貨幣換算差額 | - | - | 36,962 | - | 36,962 | (44) | 36,918 |
| 不會於隨後時間重新分類至損益之項目： | | | | | | | |
| 按公平值經其他全面收益入賬之 | | | | | | | |
| 金融資產公平值變動 | - | - | (49) | - | (49) | (22) | (71) |
| 於轉為投資物業時產生之重估土地 | | | | | | | |
| 及樓宇 | - | - | 1,312 | - | 1,312 | - | 1,312 |
| 退休福利承擔之重新計量 | - | - | - | (1,427) | (1,427) | (35) | (1,462) |
| 除稅後之其他全面收益/(虧損) | - | - | 38,225 | (1,427) | 36,798 | (101) | 36,697 |
| 截至2025年3月31日止年度之全面 | | | | | | | |
| 收益/(虧損)總額 | - | - | 38,225 | (35,243) | 2,982 | (4,068) | (1,086) |
| 於權益直接確認之與擁有人交易總額 | | | | | | | |
| 收購庫存股份 | - | - | (2,961) | - | (2,961) | - | (2,961) |
| 購回普通股 | (1,848) | - | 1,848 | (4,131) | (4,131) | - | (4,131) |
| 已付2023/24年度中期股息 | - | - | - | (11,217) | (11,217) | - | (11,217) |
| | (1,848) | - | (1,113) | (15,348) | (18,309) | - | (18,309) |
| 於2025年3月31日 | 94,393 | 242,271 | (554,032) | 770,814 | 553,446 | (11,572) | 541,874 |

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。截至2025年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2025年3月31日之相同匯率每1美元兌4.4320馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

附加資料

綜合現金流量表

| | (未經審核) | |
|---------------------------|----------------------|----------------------|
| | 截至3月31日止年度 | |
| | 2025年 千馬幣 (附註) | 2024年 千馬幣 (附註) |
| 經營活動所得現金流量 | | |
| 經營業務(所耗)／所得現金 | (9,108) | 21,761 |
| 已付利息 | (7,734) | (5,735) |
| 已繳所得稅 | (8,368) | (10,083) |
| 經營活動(所耗)／所得現金淨額 | (25,210) | 5,943 |
| 投資活動所得現金流量 | | |
| 已收股息 | 452 | 394 |
| 原始到期日三個月以上之短期銀行存款(增加)／減少 | (32,392) | 11,084 |
| 出售分類為持作出售之資產所得款項 | 23,888 | - |
| 已收利息 | 12,467 | 9,906 |
| 出售物業、廠房及設備所得款項 | 76 | 3,390 |
| 購入無形資產 | (588) | (594) |
| 購置物業、廠房及設備 | (3,603) | (2,677) |
| 出售附屬公司所得款項 | - | 226 |
| 向合營企業貸款 | - | (142) |
| 投資活動所得現金淨額 | 300 | 21,587 |
| 融資活動所得現金流量 | | |
| 已付股息 | (11,217) | (11,217) |
| 一間非上市附屬公司向非控股權益支付之股息 | - | -* |
| 收購庫存股份 | (2,961) | - |
| 收購一間附屬公司之剩餘權益 | - | (297) |
| 收取銀行及其他借貸所得款項 | 116,668 | 75,832 |
| 償還銀行及其他借貸 | (83,938) | (49,541) |
| 購回普通股 | (4,131) | - |
| 租賃負債之本金部分 | (1,276) | (1,179) |
| 融資活動所得現金淨額 | 13,145 | 13,598 |
| 現金及現金等價物之(減少)／增加淨額 | (11,765) | 41,128 |
| 於年初之現金及現金等價物 | 301,832 | 272,674 |
| 現金及現金等價物之匯兌調整 | 14,013 | (11,970) |
| 於年終之現金及現金等價物 | 304,080 | 301,832 |

* 可忽略

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。截至2025年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2025年3月31日之相同匯率每1美元兌4.4320馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

股權分析

於2025年6月24日

| | | |
|----------|---|---|
| 法定股本 | : | 250,000,000 港元，分為 2,500,000,000 股每股面值 0.10 港元之普通股 |
| 已發行及實繳股本 | : | 165,472,964.10 港元 |
| 股份類別 | : | 每股面值 0.10 港元之普通股 |
| 投票權 | : | 每股普通股一票 |

持股量之分析

| 持股量 | 股東人數 | 股東百分比 | 所持股份數目 | 佔已發行股份百分比 [#] |
|---------------------|--------------|---------------|----------------------------------|------------------------|
| 1 至 99 | 788 | 8.65 | 33,879 | —* |
| 100 至 1,000 | 1,285 | 14.11 | 827,188 | 0.05 |
| 1,001 至 10,000 | 4,179 | 45.88 | 19,745,972 | 1.21 |
| 10,001 至 100,000 | 2,304 | 25.29 | 80,166,011 | 4.93 |
| 100,001 至已發行股份少於 5% | 549 | 6.03 | 620,114,111 | 38.07 |
| 已發行股份 5% 及以上 | 4 | 0.04 | 907,912,780 | 55.74 |
| 總計 | 9,109 | 100.00 | 1,628,799,941[#] | 100.00 |

註：* 可忽略

[#] 不包括本公司所購回並以庫存股份方式持有之 25,929,700 股普通股。

董事權益

(a) 本公司

| 董事姓名 | 直接權益 | | 間接權益 ⁽⁹⁾ | |
|-------|-----------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| | 股份數目 | 佔已發行普通股百分比 [#] | 股份數目 | 佔已發行普通股百分比 [#] |
| 張聰女士 | 2,654,593 | 0.16 | 653,320 ⁽¹⁾ | 0.04 |
| 張裘昌先生 | 5,228,039 | 0.32 | — | — |
| 黃康元先生 | 83 | —* | — | — |

註：* 可忽略

[#] 不包括本公司所購回並以庫存股份方式持有之 25,929,700 股普通股。

(b) 附屬公司一萬華媒體

| 董事姓名 | 直接權益 | | 間接權益 ⁽⁹⁾ | |
|------|--------|----------------|---------------------|----------------|
| | 股份數目 | 佔萬華媒體已發行普通股百分比 | 股份數目 | 佔萬華媒體已發行普通股百分比 |
| 張聰女士 | 26,000 | 0.01 | — | — |

股權分析

於2025年6月24日

於主要股東名冊中之主要股東

| 股東姓名／名稱 | 直接權益 | | 間接權益 ⁽⁹⁾ | |
|--------------------------------|-------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------|
| | 股份數目 | 佔已發行普通股百分比 [#] | 股份數目 | 佔已發行普通股百分比 [#] |
| 丹斯里拿督張曉卿爵士 | 87,109,058 | 5.35 | 1,006,844,190 ⁽²⁾ | 61.82 |
| 拿督斯里張翼卿醫生 | 35,144,189 | 2.16 | 253,987,700 ⁽³⁾ | 15.59 |
| 張道賞控股私人有限公司 | 378,998,616 | 23.27 | – | – |
| Conch Company Limited | 253,987,700 | 15.59 | – | – |
| Kinta Hijau Sdn Bhd | 129,424,143 | 7.95 | – | – |
| 德信立企業私人有限公司 | 65,319,186 | 4.01 | 190,575,768 ⁽⁴⁾ | 11.70 |
| 張道賞企業私人有限公司 | 1,744,317 | 0.11 | 151,493,027 ⁽⁵⁾ | 9.30 |
| 常茂有限公司 | 26,808,729 | 1.65 | 74,944,004 ⁽⁶⁾ | 4.60 |
| Seaview Global Company Limited | – | – | 253,987,700 ⁽⁷⁾ | 15.59 |

* 不包括本公司所購回並以庫存股份方式持有之25,929,700股普通股。

附註：

- (1) 藉著持有TC Blessed Holdings Sdn Bhd之權益而被視為擁有權益。
- (2) 藉著持有張道賞控股私人有限公司、Conch Company Limited、Kinta Hijau Sdn Bhd、益思私人有限公司、德信立企業私人有限公司、Madigreen Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司、常青東南亞私人有限公司、常茂有限公司及張道賞企業私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (3) 藉著持有Conch Company Limited之權益而被視為擁有權益。
- (4) 藉著持有Madigreen Sdn Bhd、張道賞企業私人有限公司、Kinta Hijau Sdn Bhd及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (5) 藉著持有Kinta Hijau Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (6) 藉著持有Madigreen Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (7) 藉著持有Conch Company Limited之權益而被視為擁有權益。
- (8) 上文所呈列本公司董事及股東之間接權益乃根據馬來西亞2016年公司法計算。

按存管處或股東名冊記錄之三十(30)大證券賬戶持有人

(並無合併計算屬於同一註冊持有人不同證券賬戶之證券)

| 編號 | 股東姓名/名稱 | 佔已發行普通股 | |
|-----------|---|----------------------|--------------|
| | | 所持股份數目 | 百分比* |
| 1 | 張道賞控股私人有限公司 | 378,998,616 | 23.27 |
| 2 | 香港中央結算(代理人)有限公司 | 313,130,963 | 19.23 |
| 3 | Kinta Hijau Sdn Bhd | 129,424,143 | 7.95 |
| 4 | 丹斯里拿督張曉卿爵士 | 86,359,058 | 5.30 |
| 5 | 益思私人有限公司 | 75,617,495 | 4.64 |
| 6 | 德信立企業私人有限公司 | 65,319,186 | 4.01 |
| 7 | Madigreen Sdn Bhd | 52,875,120 | 3.25 |
| 8 | 常茂有限公司 | 26,808,729 | 1.65 |
| 9 | Citigroup Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Exempt An for Bank of Singapore Limited (Local)) | 24,000,000 | 1.47 |
| 10 | Agnes CHAN Wai Ching 女士 | 16,147,200 | 0.99 |
| 11 | 常青(砂)私人有限公司 | 15,536,696 | 0.95 |
| 12 | Roseate Garland Sdn Bhd | 13,347,090 | 0.82 |
| 13 | LEE Guan Huat 先生 | 13,167,366 | 0.81 |
| 14 | DB (Malaysia) Nominee (Tempatan) Sendirian Berhad (Exempt An for Deutsche Bank AG Singapore (Maybank SG PWM)) | 11,144,189 | 0.68 |
| 15 | WONG Yiing Ngiik 女士 | 9,444,230 | 0.58 |
| 16 | 常青東南亞私人有限公司 | 6,532,188 | 0.40 |
| 17 | 張昌恩先生 | 6,274,037 | 0.39 |
| 18 | Kenanga Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (拿督張泰卿之已抵押證券賬戶) | 6,190,000 | 0.38 |
| 19 | BEH Ah Lek 先生 | 5,580,000 | 0.34 |
| 20 | TAN Teck Soon 先生 | 5,100,000 | 0.31 |
| 21 | Cartaban Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (RHB Trustees Berhad for SP Tactical Investment Fund) | 5,000,000 | 0.31 |
| 22 | LEE Wai Thong 女士 | 4,886,800 | 0.30 |
| 23 | WONG Siik Ngiik 女士 | 4,455,000 | 0.27 |
| 24 | LEE Guan Seong 先生 | 4,250,866 | 0.26 |
| 25 | LIM Chun Yow 先生 | 4,016,000 | 0.25 |
| 26 | Hesstar Corporation Sdn Bhd | 4,000,000 | 0.25 |
| 27 | Maybank Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Exempt An for Tradeview Capital Sdn Bhd) | 3,886,300 | 0.24 |
| 28 | LEE Pui Seng 先生 | 3,600,000 | 0.22 |
| 29 | TIONG Chiew 女士 | 3,314,431 | 0.20 |
| 30 | YAP Kim Han 先生 | 3,300,000 | 0.20 |
| 總計 | | 1,301,705,703 | 79.92 |

* 不包括本公司所購回並以庫存股份方式持有之25,929,700股普通股。

物業清單

於 2025 年 3 月 31 日

本集團所持 10 項最高賬面淨值之土地及樓宇如下：

| | 地點 | 購入年份 | 年期／租期屆滿 | 用途 | 概約 土地面積 (平方呎) | 概約 建築面積 (平方呎) | 概約樓齡 | 賬面值 千美元 |
|----|--|--------|-----------------|-----------------|---------------------|---------------------|------|------------|
| 1 | No. 1, Jalan SS7/2, 47301 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 1994 年 | 永久業權 | 辦公大樓 | 255,092 | 252,714 | 31 年 | 7,702 |
| 2 | No. 78, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 2008 年 | 租用業權／ 2059 年 | 辦公大樓 | 128,172 | 132,800 | 16 年 | 4,854 |
| 3 | No. 76 Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 2001 年 | 租用業權／ 2063 年 | 辦公大樓 | 50,500 | 51,505 | 34 年 | 4,512 |
| 4 | No. 37-06, Prince Street, Flushing NY 11354, USA | 2012 年 | 永久業權 | 商業大廈 | 1,005 | 3,938 | 19 年 | 4,500 |
| 5 | No. 19, Jalan Professor Khoo Kay Kim, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 2019 年 | 租用業權／ 2059 年 | 辦公室、廠房 大樓及倉庫 | 46,978 | 34,243 | 31 年 | 4,316 |
| 6 | Lot 22, Jalan Sultan Mohamed 4, Taman Perindustrian Bandar Sultan Sulaiman, 42000 Pelabuhan Klang Utara, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 2012 年 | 租用業權／ 2105 年 | 倉庫 | 144,624 | 76,064 | 30 年 | 2,731 |
| 7 | No. 80, Jalan Riong, 59100 Kuala Lumpur, Malaysia | 1976 年 | 永久業權 | 辦公大樓 | 42,715 | 81,618 | 50 年 | 2,161 |
| 8 | No. 76, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia | 2001 年 | 租用業權／ 2063 年 | 印刷廠 | 138,805 | 152,521 | 20 年 | 2,119 |
| 9 | No. 31 Jalan Lima, Off Jalan Chan Sow Lin, 55200 Kuala Lumpur | 1990 年 | 租用業權／ 2066 年 | 印刷廠 | 46,866 | 79,950 | 17 年 | 1,966 |
| 10 | 香港柴灣嘉業街 18 號明報工業中心 1 樓 1-16 室 | 1992 年 | 租用業權／ 2047 年 | 倉庫 | - | 33,232 | 31 年 | 1,898 |

第三十五屆股東週年大會通告

茲通告世界華文媒體有限公司謹訂於2025年8月15日(星期五)上午十時正假座(i)星洲媒體集團有限公司，地址為No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia；及(ii)香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座十五樓舉行第三十五屆股東週年大會(「股東週年大會」)，藉以處理下列事項：

議程

作為普通事項

1. 省覽截至2025年3月31日止財政年度之經審核財務報表，連同董事會報告及獨立核數師報告。 第1項普通決議案
2. 批准支付截至2025年3月31日止財政年度之非執行董事袍金(包括董事委員會袍金)及福利160,000美元。 第2項普通決議案
3. 重選下列根據本公司之公司細則退任之董事：
 - (i) 黃康元先生 第3項普通決議案
 - (ii) 張怡嘉女士 第4項普通決議案
 - (iii) 葉冠榮先生 第5項普通決議案
 - (iv) 林嬋麗女士 第6項普通決議案
 - (v) 楊文佳先生 第7項普通決議案
4. 批准支付自本次股東週年大會結束起至本公司於2026年之下屆股東週年大會止期間之董事袍金(包括董事委員會袍金(如有))，非執行主席為每年300,000馬幣；馬來西亞非執行董事各自為每年102,000馬幣；及香港非執行董事為每年260,000港元。 第8項普通決議案
5. 批准支付自本次股東週年大會結束起至下屆股東週年大會止期間之非執行董事福利(不包括董事袍金及董事委員會袍金)最多16,000美元。 第9項普通決議案
6. 續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司來年之核數師及授權董事釐定其酬金。 第10項普通決議案

作為特別事項

考慮並酌情通過(不論有否修訂)下列決議案：

7. 普通決議案

建議更新就收入或交易性質之經常性關連方交易之股東授權

「動議批准本公司及／或其附屬公司根據馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)上市規定條文，與日期為2025年7月17日致股東通函A部第2節所列該等指定類別之關連方訂立屬收入或交易性質之經常性關連方交易，該等交易為本公司及其附屬公司日常業務中必需之交易，並於日常業務中按不較公眾人士一般獲得之條款有利而訂立，且無損本公司少數股東之利益；

第11項普通決議案

第三十五屆股東週年大會通告

動議有關批准僅於以下最早時限前繼續有效：

- (a) 本公司下屆股東週年大會結束時，屆時有關授權將告失效，除非在下屆股東週年大會通過普通決議案重續授權；
- (b) 任何適用法例或本公司之公司細則（經不時修訂）規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿；或
- (c) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載批准當日。

及**動議**謹此授權本公司董事採取他們認為就致使本普通決議案擬進行及／或授權進行之交易生效而言屬適當或必要之一切步驟及作出一切行動及簽立契據。」

8. 普通決議案

建議更新股份購回授權

「**動議**於根據馬來西亞2016年公司法（「公司法」）所訂規則、規例及法令、本公司之公司細則、香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「香港上市規則」）、馬來西亞證交所上市規定或任何其他證券交易所及任何其他相關機構之規定或不時生效或修訂之批准，以及在下文(a)段之規限下，謹此授權本公司董事在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）、馬來西亞證交所或本公司股份可能上市且獲香港證券及期貨事務監察委員會、聯交所及馬來西亞證交所就此認可之任何其他證券交易所，按董事可能認為就本公司之利益而言屬適當、必需及合宜之條款及條件，購回董事不時釐定之本公司已發行股本中之普通股，惟：

第12項普通決議案

- (a) 根據上段之批准購回之本公司股份總數，(i) 根據香港上市規則第10.06(1)(c)條，不得超過已發行股份總數（不包括本公司購回並以庫存股份方式持有之股份）之10%；或(ii) 根據馬來西亞證券交易所上市要求第12.09段（以較嚴格者為準），倘本公司購回其本身股份或持有其任何本身股份作為庫存股份會導致購回或持有之股份總數超過於本決議案獲通過當日其已發行股份總數之10%（倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目，則該總數可予調整），則本公司不得購回其本身股份或持有其任何本身股份作為庫存股份，而上述批准亦須受此數額限制；
- (b) 本公司就購回其股份所分配資金最高金額不得超過上述購回時本公司之保留溢利及股份溢價儲備之總額；及
- (c) 本決議案所授予權力將於本決議案獲通過後即時生效，並於有關期間（定義見下文）內一直有效。

第三十五屆股東週年大會通告

就本決議案而言，「有關期間」乃指由本決議案獲通過當日起至下列最早時限止之期間：

- (i) 通過股份購回決議案後本公司下屆股東週年大會結束時，屆時有關授權將告失效，除非在該股東大會上通過普通決議案重續有關授權（不論為無條件重續或受條件所限）；
- (ii) 任何適用法例或本公司之公司細則（經不時修訂）規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿；或
- (iii) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載授權當日。

動議待本公司完成購回其本身股份後，謹此授權本公司董事根據香港上市規則第10.06(5)條以庫存方式持有或註銷全部及／或部分所購回股份及／或根據公司法、香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定，以公司法、規則、規例及法令可能准許或訂明之任何其他方式處理股份。

及**動議**謹此授權本公司董事採取所有必需或合宜之步驟，以全權實行、落實或致使上述購回股份生效，以符合有關當局可能施加之任何條件、修改、決議、變動及／或修訂（如有），以及採取董事可能認為就本公司最佳利益而言屬適當及合宜之一切有關行動及事宜。」

9. 普通決議案

發行新股份之建議一般授權

「**動議**：

- (a) 在下文(c)段之規限下，謹此一般及無條件批准本公司董事於有關期間（定義見下文）內，行使本公司一切權力，以配發、發行及處理本公司股本中之額外股份，以及作出或授出需要或可能需要行使該等權力之售股建議、協議及購股權（包括可轉換為本公司股份之債券、認股權證及債權證）；
- (b) 上文(a)段之批准將授權本公司董事於有關期間（定義見下文）內，作出或授出需要或可能需要於有關期間結束後行使該等權力之售股建議、協議及購股權（包括可轉換為本公司股份之債券、認股權證及債權證）；

第13項普通決議案

第三十五屆股東週年大會通告

- (c) 本公司董事依據上文(a)段之批准而配發或有條件或無條件同意配發(不論依據購股權或基於其他原因)及發行之股份數目(但不包括(i)配售新股(定義見下文);(ii)依據本公司任何認股權證或任何可轉換為本公司股份之證券條款而行使認購權或換股權而發行股份;(iii)依據本公司不時之公司細則就以股代息計劃發行股份;或(iv)依據任何有關授予或發行本公司股份或可購買本公司股份之權利之任何購股權計劃或類似安排而發行之股份),不得超過於本決議案獲通過當日本公司已發行股份(不包括庫存股份)總數之10%(倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目,則該總數可予調整),而上述批准亦須受此數額限制;及
- (d) 就本決議案而言,「有關期間」指由本決議案獲通過當日起至下列最早時限止之期間:
- (i) 本公司下屆股東週年大會結束;
 - (ii) 任何適用法例或本公司之公司細則(經不時修訂)規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿;或
 - (iii) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載授權當日。

「新股配售」指本公司董事於指定期間內,向於指定記錄日期名列股東名冊之本公司股份持有人,按他們於該日之持股比例提出之股份配售建議(惟本公司董事有權就零碎股權或香港以外任何地區適用於本公司之法律限制或責任或任何認可管制機構或任何證券交易所之規定,作出其認為需要或合宜之豁除或其他安排)。

對配發、發行、授出、提呈發售或出售本公司股份之任何提述應包括出售或轉讓本公司股本中之庫存股份(包括履行轉換或行使任何可轉換證券、期權、認股權證或可認購本公司股份之類似權利時之任何義務),惟以香港上市規則、馬來西亞證交所上市規定以及適用法律及法規之條文所允許者為限並須受其規限。」

第三十五屆股東週年大會通告

10. 普通決議案

有關擴大發行新股份一般授權之建議一般授權

「動議待召開本大會通告所載第12項及第13項決議案獲通過後，謹此擴大根據召開本大會通告所載第13項決議案授予本公司董事配發、發行及處理額外股份之一般授權，方式為加入本公司根據召開本大會通告所載第12項決議案獲得之授權購回本公司已發行股份總數(不包括庫存股份)，惟有關購回股份之數額不得超過於上述決議案日期本公司之已發行股份總數之10%(倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目，則該總數可予調整)。」

第14項普通決議案

承董事會命
世界華文媒體有限公司
湯秀珺
楊形發
聯席公司秘書

2025年7月17日

附註：

1. 凡有權出席大會並可於會上表決之本公司股東，均有權委任一名或多名受委代表代其出席、參與、發言及表決。受委代表毋須為本公司股東。如股東委任超過一名受委代表，除非該股東指明各受委代表將代表之持股比例，否則有關委任將屬無效。
 2. 按馬來西亞1991年證券業(中央存管處)法之定義屬法定代理人之本公司股東，可就其持有之每個證券賬戶(本公司普通股於上述證券賬戶屬進賬賬目)委任最少一(1)名(但不多於兩名)受委代表。當本公司一名股東為一名獲豁免授權代理人並於一個證券賬戶(「綜合賬戶」)中為多名實益擁有人持有本公司普通股，則該名獲豁免授權代理人就其持有之每個綜合賬戶可委任之受委代表數目應不受限制。
 3. 就股東週年大會而言，本公司將於2025年8月8日(星期五)至2025年8月15日(星期五)(包括首尾兩天)暫停辦理香港股東之股份過戶手續，期間不會辦理本公司股份過戶登記手續。為符合資格出席應屆股東週年大會並於會上投票，所有填妥之股份過戶表格連同相關股票，最遲須於2025年8月7日(星期四)下午4時30分前，送交本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)，辦理登記手續。馬來西亞股東方面，馬來西亞之託管人須持有於2025年8月7日(星期四)下午4時30分前已過戶至託管人證券賬戶之股份方符合資格出席股東週年大會並於會上投票。
- 有意要求將名下股份於馬來西亞過戶處與香港過戶處之間互相轉移之股東務請注意，轉移要求將於2025年8月8日(星期五)至2025年8月15日(星期五)(包括首尾兩天)暫停受理。
4. 代表委任表格連同簽署表格之授權書或其他授權文件(如有)或經由公證人簽署證明之授權書或授權文件副本，最遲須於大會或其任何續會指定舉行時間48小時前，送達(i)本公司之馬來西亞股份過戶及轉讓登記處，地址為Unit 32-01, Level 32, Tower A, Vertical Business Suite, Avenue 3, Bangsar South, No. 8, Jalan Kerinchi, 59200 Kuala Lumpur, Malaysia或(ii)本公司之香港總辦事處及主要營業地點，地址為香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓，方為有效。

馬來西亞股東可透過<https://tjih.online>遞交電子代表委任表格。

第三十五屆股東週年大會通告

5. 特別事項之說明附註：

- (a) 本公司之公司細則第99(A)條規定，本公司當時為數三分之一之董事須最少每三年輪值退任一次，並符合資格於股東週年大會上重選連任。

就第3、4及5項普通決議案而言，黃康元先生、張怡嘉女士及葉冠榮先生根據本公司之公司細則第99(A)條規定須退任，並符合資格及願意於股東週年大會上重選連任。

- (b) 就第6及第7項普通決議案而言，本公司之公司細則第102(B)條規定，獲委任以填補臨時空缺之董事任期直至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，惟將符合資格於股東週年大會上重選連任。

林燦麗女士及楊文佳先生須根據本公司之公司細則第102(B)條退任，並符合資格且願意於第三十五屆股東週年大會上重選連任。退任董事的詳細資料載於本公司日期為2025年7月17日致股東的通函內。

- (c) 根據非執行董事之薪酬架構，應付非執行董事之袍金及津貼包括以下各項：

| 人均董事袍金 | 現有(於2023年批准) | |
|-------------------|--------------|---------|
| | 每年(港元) | 每年(馬幣) |
| 非執行董事會主席 | - | 300,000 |
| 獨立董事 | 200,000 | 90,000 |
| 董事委員會袍金 | | |
| 審核委員會主席 | 60,000 | 25,000 |
| 提名委員會主席 | 25,000 | 12,000 |
| 薪酬委員會主席 | 25,000 | 12,000 |
| 會議津貼(每次出席) | 2,000 | 1,000 |

袍金及津貼與上一年度相同。

身為本公司股東之非執行董事將就第8及9項決議案放棄投票。

- (d) 第11項普通決議案如獲通過，將賦予本公司及／或其附屬公司權力，於日常業務過程中按一般商業條款(對關連方而言不較一般向公眾人士所提供者有利)，與關連方訂立對本公司及其附屬公司日常運作而言屬必要之收入或交易性質之經常性關連方交易。有關更多資料請參閱本公司日期為2025年7月17日致股東之通函。

- (e) 第12項普通決議案有關建議更新股份購回授權之詳細資料載於隨附於本年報之本公司日期為2025年7月17日致股東之通函。

- (f) 本公司並無根據發行及配發最多佔本公司已發行股份總數10%股份之一般授權發行任何新股份，有關一般授權乃於2024年8月16日(星期五)舉行之第三十四屆股東週年大會上獲批准，並將於2025年8月15日(星期五)舉行之第三十五屆股東週年大會結束時失效。於第三十五屆股東週年大會上，本公司將根據第13項普通決議案徵求重續此項授權。

第13項普通決議案如獲通過，將授權董事可於其認為符合本公司利益時，發行及配發最多達本公司現有已發行股份(不包括庫存股份)總數10%之股份。此舉乃避免為批准該等股份發行而召開股東大會涉及之任何延誤及成本。除非本公司股東於股東大會以普通決議案撤回或修訂，否則此項授權將於本公司下屆股東週年大會結束時屆滿。

一般授權如獲通過，將讓本公司董事可靈活地配發及發行股份，以進行任何可能進行之集資活動，包括但不限於配售股份以籌集資金作日後投資、營運資金及／或收購用途。

股東週年大會通告補充資料表

概無人士於本公司應屆第三十五屆股東週年大會上重選連任董事。

世界華文媒體有限公司

馬來西亞

No. 78, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia

電話: (603) 7965 8888 傳真: (603) 7965 8689

香港

香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓

電話: (852) 2595 3111 傳真: (852) 2898 2691

www.mediachinesegroup.com

